



Oppfølging av årsplanen for 2018 – status pr. mai

1. Oppfølging av prosjekter og videreutvikling av forskningsaktiviteten	
Tiltak	Oppfølging/status
<i>Activities in GLOBUS will have top priority for researchers and administration. The project will arrange workshops in Dublin and Bologna, two policy dialogue meetings in Brussels and study weeks in Russia and Brazil. The project will recruit a post-doctoral fellow. A GLOBUS educational website will also be launched.</i>	Studietur til Sør Afrika fant sted 11-16 februar med møter med forskjellige strategiske aktører, og en rekke andre seminarer, workshoper er gjennomført. Det også planlegges studietur til Brazil 22-29 september. Policy-dialog møte i Brussel 29. mai. Tilsetting av GLOBUS postdoktor. Koordinator, andre forskere samt ARENAS administrasjon fortsetter å jobbe med prosjektets kommunikasjonsstrategi og utvikling av educational website.
<i>Activities in PLATO will have top priority for researchers and administration. There will be three PLATO PhD schools arranged in Berlin, Vienna, and Cambridge. Emphasis will be placed on setting up an innovative PhD training program, which includes professional development planning, soft skills and supervision training beyond the academic component. ARENA will be prepared for the incoming of five visiting PhD candidates for three months in the fall of 2018. At the end of 2018, a midterm review meeting will be held with the European Commission; all partners and PhDs will be present.</i>	Det ble holdt PLATO PhD-skole i mars (Wien) og det planlegges en i september (Cambridge). Det ble lyst ut en PhD stilling ved IHS Vienna på grunn av en oppsigelse. Et "midterm review meeting" skal avholdes med Kommisjonen i desember, der bl.a. PhD-ene skal presentere sin forskning og karriereutvikling. ARENA har jobbet med internkommunikasjon (månedlige nyhetsbrev, epostlister, retningslinjer på intranett), eksternt kommunikasjon (nettsider, SoME) og budsjett/regnskap. Det planlegges besøk fra 4-5 PhDer fra partnere i tre måneder i løpet av høsten 2018, mens ARENAS 3 PhDer skal på forskeropphold til Antwerpen og Wien tidlig 2019.
<i>Activities within REFLEX, EUREX, and EuroDiv projects will be followed up according to project plans, including workshops to be hosted in Oslo.</i>	Det er avholdt arrangementer knyttet til EUREX og EuroDiv så langt i år, og flere publikasjoner og datainnsamling er prioritert. En fast forskerstilling knyttet til REFLEX var utlyst med søknadsfrist 15. februar. Aktuelle kandidater blir innkalt til intervju med oppstart andre halvår 2018.
<i>GLOBUS, PLATO, REFLEX, EUREX and EuroDiv will be provided with the necessary support from research assistants.</i>	Nær ett administrativt årsverk er øremerket GLOBUS, et annet PLATO-prosjektet. To forskningsassistenter er tilsatt på fulltid og dedikerer avsatt tid til de ulike prosjektene.
<i>Maintain high publishing activity and its dissemination, through ARENA's Tuesday seminars, research seminars, colloquia and other measures to promote publications in leading international journals.</i>	Antall publiseringer fra enheten er fortsatt høy og det var en betydelig økning i publikasjonspoeng for 2017, og tirsdagsseminarer har vært godt besøkt. Nytt fokus fra fakultetsnivået om publikasjoner innen bestemt tidsskrifter, såkalte kakelister, er blitt diskutert stabsmøter i 2017 og jobbes videre med i dialog med

	staben.
2. Langsiktig finansiering	
Tiltak	Oppfølging/status
<i>ARENA will prioritize applications that have long-term funding potential. Coordinator projects will be assessed according to capacity, and ARENA will prioritize a H2020 coordinator proposal to be submitted in March 2018.</i>	<p>Søknad om H2020 koordinatorprosjekt i tematisk utlysning var sendt inn i mars.</p> <p>Søknadsstatus per i dag: <u>Innsendte søknader etter siste styremøte (medio nov 2017):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Februar 2018: Erasmus + Jean Monnet nettverk • Mars 2018: Søknad om H2020 koordinatorprosjekt i tematisk utlysning • April 2018: Søknader sendt inn til NFR Europa i endring (3 søknader) • April 2018: Søknader NFR FRIPRO (2 søknader) • Mai 2018: Søknad forskerprosjekt til HERA <p><u>Avslått:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Søknad til Det europeiske forskningsrådets Advanced Grant-ordning • Søknad NFR DEMOS <p><u>Innvilget:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Midler fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet • Desember 2017: To søknader til Utenriksdepartementets formidlingsmidler (uformell beskjed om at det er innvilget)
<i>Priority will be given to a proposal to the Europe in Transition should there be a new call in 2018.</i>	Det ble sendt inn tre søknader til utlysningen med søknadsfrist i april.
<i>Focus will remain on ERC applications, and ARENA aims to send at least one application to each of the calls for Starting Grans, Consolidator Grant, and Advanced Grant.</i>	ARENA har samtidig betydelig behov for fremtidig finansiering og ERC-søknader blir prioritert fremover.
<i>The application calendar of relevant external funding sources will be regularly updated by the administration and announced to relevant researchers.</i>	Søknadskalenderen for de viktigste relevante utlysninger vedlikeholdes av administrasjonen og brukes til informasjon for forskningslederne og direkte til aktuelle enkeltforskere.
<i>An analysis of previous years' unsuccessful project proposal will be undertaken and conclusions presented to the staff.</i>	Det var opprinnelig tenkt å diskutere det på stabsseminar i fjor før H2020 søknadsfrist i mars. Det blir utsatt til høsten 2018.
3. Forskningsformidling og kommunikasjon	
<i>The communication officer will develop a communication strategy in collaboration with the center management and involving the staff.</i>	Den informasjons- og kommunikasjonskonsulent skal prioritere strategisk arbeid fremover.

<i>ARENA's electronic newsletter is published at least four times per year.</i>	Nyhetsbrev ble sendt ut i mars. Adressedatabasen er omstrukturert og oppdatert og vil fortsatt oppdateres jevnlig fremover.
<i>GLOBUS and PLATO issue their own external and internal newsletters prepared by the respective project managers.</i>	GLOBUS har egen ekstern nyhetsbrev som sendes ut i løpet av året men PLATO sender ut internt nyhetsbrev.
<i>ARENA's website is the most important channel of communication for the center. Special focus will be placed on producing research news (mainly on the ARENA/SV/UiO website and other external sites)</i>	ARENA's nettsider er i kontinuerlig utvikling av nettredaktør i samråd med ansatte og nettredaktør på fakultetet. Det ble publisert to ARENA artikler på forsiden av SV/UiO.
<i>Extra resources will be put in place for maintaining GLOBUS and PLATO websites, which are hosted at uio.no.</i>	Nettsider for GLOBUS og PLATO-prosjektene er i drift og oppdatert. Det arbeides med en egen «educational website» tilknyttet GLOBUS-nettsiden med sikte på lansering i slutten av 2018.
<i>Regular meetings held between the centre management and the communication officer for planning and prioritizing research news.</i>	Ansvaret for ARENA's informasjons- og kommunikasjonsarbeid er overført til ny medarbeider fra 1. november 2017 og rutiner for jevnlig møter skal på plass. ARENA er innvilget prosjektmidler fra Utenriksdepartementet for forskningsformidling i 2017 og noen av midlene var overført til 2018. Disse brukes til frilansoppdrag til forskningsjournalister for å synliggjøre senterets forskning, og dette arbeidet er påbegynt. Det planlegges flere artikler innen årets slutt.
<i>Ensure regular publishing in ARENA's working paper series, as well as the project series of TARN and GLOBUS.</i>	Det er utgitt 3 working papers i ARENA's serie, 2 TARN working papers, og 6 GLOBUS research papers hittil i år.
<i>ARENA maintains focus on Open Access, especially through archiving publications in DUO, to increase visibility and citations. Information and guidelines to staff will continue and funds for open access publishing will be included in all project applications.</i>	Det har vært fokus på mer Open Access publisering og ARENA følger opp målet om at forskningsresultater skal være åpent tilgjengelig. Det er utarbeidet interne rutiner, og det har vært tettere oppfølging av opplastinger: fulltekst av alle vitenskapelige artikler lastes opp i DUO. Det legges inn Open Access-midler i alle større søknader. Dette feltet vil prioriteres framover i lys av nylig innvilgede NFR- og EU-prosjekter med eksplisitte krav til Open Access-publisering. ARENA som koordinator, har også opprettet rutiner for å sikre at alle partnerne ivaretar sine forpliktelser i GLOBUS og PLATO.
<i>ARENA's annual report will be published in April/May and distributed to government ministries, relevant organizations, research groups and other user groups as part of maintaining ARENA's standing as the</i>	Det jobbes med årsrapporten og den blir publisert i mai.

<i>key EU research centre in Norway.</i>	
<i>An ARENA lecture is planned for 2018 dependent on funding from the Ministry of Foreign Affairs.</i>	Det planlegges forelesning 11. september med utenriksminister. Vi har fått uformell beskjed om at søknaden er innvilget.
4. Organisasjon og infrastruktur	
<i>Performance assessment interviews will put weight on publications and the development of research funding proposals. An attractive research environment will be theme for these interviews as well as for other dialogues among employees and the leadership.</i>	Medarbeidersamtaler for inneværende år påbegynnes høsten 2018. Stabsseminaret er utsatt, og det ble i stedet avholdt et stabsmøte 4. april. Hovedsakene var areal/flytting, markering av publikaskjønspoeng, søknader.
<i>All the research staff are involved in one or more research groups. The organization and involvement of the centre's research groups in ARENAs overall strategy will be a possible theme at the next staff seminar.</i>	Det er ikke begynt med planlegging av stabsseminar.
<i>Two staff meetings and one staff seminar will be held in 2018.</i>	Det er avholdt et stabsmøte i april.
<i>Guest researchers will continue to be well integrated in the centre's activities.</i>	Alle gjesteforskere er knyttet opp mot minst én faglig kontaktperson og inkluderes i relevante faglige arrangementer (samt sosiale aktiviteter). På grunn av plassmangel har det vært vanskeligere å invitere gjesteforskere ved ARENA.
<i>A long-term solution to the office space constraints will be a key focus in 2018. Most employees are offered their own office space as far as it is possible. Double offices have been introduced for all PhD fellows and part-time employees as well as guest researchers due to the shortage of office space. The administration is working with the Faculty of Social Sciences to address this problem.</i>	Kontorplanen er gjennomgått jevnlig med kontinuerlig fokus på arealbegrensninger. En rekke nytilsatte begynte i 2017 og noen i 2018 som betyr at nesten alle kontorplassene ved enheten er i bruk. Det planlegges besøk fra 4-5 PhDer fra partnere i tre måneder i løpet av høsten 2018 men det regnes med at det blir noen ledige plasser på grunn av fratredelser og permisjoner. Det vil være økt fokus på lån av øvrige kontorer som står ledige pga fravær. Senterledelsen er i kontakt med fakultetet og eiendomsavdelingen for å finne løsning på arealbegrensninger. Kontrakt av Sognsveien 68 går ut i løpet av 2018 som betyr mulig flytting i løpet av høsten 2019. Sammenfatning av arealbehov og krav er sendt inn til eiendomsavdelingen i april.
5. Kjønnbalanse ved ARENA	
<i>Female researchers are given individual follow-up, competence building and guidance to ensure career progression.</i>	Syv av senterets ti stipendiater er kvinner (hvorav et er i permisjon), og disse følges opp gjennom ordinær PhD-veiledning. To av fem postdoktor er kvinner og vil følges

	opp i medarbeidersamtaler og foreslås for kompetansehevingstiltak der det er aktuelt.
<i>Female researchers are prioritized to attend the career building courses offered at the University of Oslo.</i>	Nytilsatte vil prioriteres for karrierkurs.
<i>ARENA ensures that female postdoctoral fellow apply to the University of Oslo mentoring program.</i>	Alle vil oppfordres ved neste mulighet.
<i>Emphasis will be placed on academic independence that in the longer run will qualify female researchers for senior positions by having them take central positions in supervising PhD candidates resulting in senior authorships. This point is also relevant for all junior staff.</i>	Det skal prioriteres i 2018.
<i>All female junior researchers should be trained to write applications and encouraged to attend research management training.</i>	Alle aktuelle kandidater oppfordres til å delta på workshops for søkere i regi av UiO/NFR, et tilbud som benyttes flittig.
6. Forskningsadministrasjon	
<i>Weekly meetings among administrative staff for planning, prioritizing and collaborating on assignments, especially during periods of heavier workload (i.e. reporting or application deadlines or larger external events). ARENA's research administration aims to be a flexible and cohesive body.</i>	Møter i administrasjonen er i stor grad avholdt ukentlig som planlagt. Møtene etterfølges av ukentlig nyhetsepost til alle ansatte ("ARENA this week") med informasjon om arrangementer, nye publikasjoner, gjester, endringer i staben og annen relevant informasjon.
<i>Active participation in the Faculty's FANE research network and other relevant networks at the Faculty, University of Oslo and external organizations.</i>	Administrasjonen har deltatt i FANE-nettverket (forskningsadministrasjon), nettredaksjon, kommunikasjonsnettverk samt kontorsjefgruppen i relativt stor grad. ARENA's administrasjon har i flere sammenhenger bidratt med informasjon og kompetanseheving på bakgrunn av H2020-suksess.
<i>Funds for research administration are included in all larger research applications.</i>	Midler til forskningsadministrasjon legges også fremover inn som del av alle større søknader. Det vil vurderes fortløpende hvordan disse midlene best utnyttes helhetlig.
<i>An administrative seminar will take place in the first half of 2018.</i>	Det planlegges administrasjonsseminar i slutten av august 2018.
<i>Competence development will be offered to all administrative staff with particular emphasis on courses aimed at improving research support.</i>	Det er en rekke kurs tilbud fra UiO/NFR som administrasjonen deltar på.