

NOTAT

Til:	Styret
Fra:	Senterleder
Sakstype:	Diverse
Saksnr:	O-SAK 6
Møtedato:	26.11.2018
Notatdato:	19.11.2018
Saksbehandler:	Ida Hjelmesæth

Status interne rutiner omhandlende trakassering

I styremøte 20.11.2017, ba styret ledelsen om å beskrive hvordan senteret følger opp eventuelle saker om trakassering, herunder seksuell trakassering. Styret ba videre om redegjørelse samt at dette ble diskutert med enhetens ansatte.

Som følge av dette, kartla ledelsen UiOs rutiner på feltet, og orienterte staben på stabsmøte 4. september 2018.

Følgende ble kommunisert:

UiO har økt fokus på trakassering i 2018. Det er jobbet med å sikre fokus på arbeidet gjennom handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold for perioden 2018-2020, og gjennom UiOs Årsplan 2019 – 2021. En arbeidsgruppe ble nedsatt, ledet av Ragnhild Hennem, for å utarbeide retningslinjer for håndtering og forebygging av tilfeller. I påvente av arbeidsgruppens arbeid, viste vi til Universitetets retningslinjer for tilfeller av trakassering, som beskriver følgende:

Arbeidsmiljøloven forbyr trakassering og annen utilbørlig adferd på arbeidsplasser og alle utdanningsinstitusjoner skal ha tiltak for å forebygge trakassering. UiO aksepterer ingen form for mobbing eller seksuell trakassering. Seksuell trakassering er enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Med «seksuell oppmerksomhet» menes oppmerksomhet av seksuell karakter eller seksuelt betont oppmerksomhet. Oppmerksomheten kan være verbal, ikke-verbal eller fysisk. Mer om [seksuell trakassering på Likestilling- og diskrimineringsombudets sider \(ldo.no\)](#). Mer om [UiOs rutiner for håndtering](#).

Aktuell prosedyre i tilfeller av trakassering:

- a) I tilfeller som gjelder en selv: ta kontakt din nærmeste leder (Erik Oddvar Eriksen/Ida Hjelmesæth, eller hans/hennes overordnede Nils-Henrik von der Fehr/Gudleik Grimstad, og forklar situasjonen. Er det vanskelig å gå til leder først, er det flere du kan rådføre deg med:



ARENAs verneombud: Espen D. H. Olsen, ARENAs ansatterrepresentanter: Espen D.H. Olsen og Marit Eldholm, Enhet for bedriftshelsetjeneste, fagforeningsrepresentanter eller kollegaer.

b) I tilfeller som gjelder andre: benytt UiOs mekanisme for varsling. Dersom du oppdager skadelige, farlige, uetiske eller straffbare forhold ved UiO som ikke gjelder din egen person, skal du varsle arbeidsgiver eller verneombud. Du kan varsle skriftlig på nettskjema eller muntlig. Link: <http://www.uio.no/om/hms/si-fra/varsling/>

Staben uttrykte et ønske om at lokale rutiner utdypes mer detaljert. Referat fra møtet ble sendt staben i etterkant.

Status per november: Tydeliggjøring av lokal tilpasning gjenstår. Styrets ønske om at likestilling og rekruttering av kvinner prioriteres noteres til arbeidet med årsplanen for 2019.

Erik Oddvar Eriksen
Senterleder

Ida Hjelmæsæth
Administrativ leder