



Årsplan for 2012

Årsplanen for 2012 bygger videre på et kontinuerlig arbeid med videreutvikling av ARENA innenfor rammen av Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Universitetet i Oslo. Særlig relevant er universitetets målsetting om å bli et forskningsuniversitet som hevder seg i internasjonal sammenheng.

ARENAs hovedmål

Senteret har som hovedmål å videreutvikle miljøet som et **nasjonalt og nordisk tyngdepunkt** for forskning på politisk integrasjon i Europa og som **et ledende senter på dette området internasjonalt**.

ARENA skal fokusere på:

1. Teoretisk fundert og empirisk informert grunnforskning
2. Høy andel internasjonal publisering
3. Aktivt forskningssamarbeid med andre ledende internasjonale forskningsmiljøer, bl.a. gjennom koordinering og deltakelse i større eksternt finansierte prosjekter

I tillegg har ansatte ved ARENA oppgaver knyttet til veiledning av doktor- og mastergradsstudenter innenfor ARENAs forskningsområder. ARENA har også som mål å formidle kunnskap om endringsprosessene i Europa til myndigheter og til allmennheten.

Status januar 2012:

Viktige oppgaver har vært, og vil fortsette å være, å konsolidere og videreutvikle den faglige virksomheten, å skaffe til veie ny og langsiktig finansiering og å integrere ARENA som et senter ved SV-fakultetet.

- ⇒ Ved starten av 2012 har ARENA 28 personer tilknyttet senteret (ca 22 årsverk + 1 emeritus), hvorav 9 med professorkompetanse, 6 med mellomstilling-/post-doc-kompetanse, 1 emeritus, 6 stipendiater og 6 i administrasjonen. I tillegg kommer 2 gjesteforskere fra Italia (gjennom Forskningsrådets Yggdrasil-ordning), 2 studentstipendiater og 3 forskningsassistenter. Utover gjesteforskerne er åtte nasjonaliteter representert; foruten norske ansatte er 3 fra Tyskland og 1 fra hvert av landene Nederland, Hellas, Spania, Storbritannia, Estland, Canada og USA. Engelsk er arbeidsspråk ved senteret.

Gjennom søknader til større programmer, som EUs rammeprogram for forskning, Det europeiske forskningsrådet, ordningen med Sentre for fremragende forskning og Forskningsrådets program 'Europa i endring', har ARENA videreutviklet sin fagprofil. Tilslag på to av disse søknadene (RECON under EUs 6. rammeprogram og EuroTrans under 'Europa i endring') ga et løft for ARENA fra 2007 og åpnet

muligheten for rekruttering av nytt faglig personale og økt forskningsaktivitet. Etter hvert som disse store prosjektene avsluttes vil nye prosjekter av ulikt omfang utvikles for å opprettholde aktiviteten. Fra 2012 vil to slike prosjekt starte opp: EPISTO og NORCONE, begge finansiert av Norges forskningsråd.

ARENA deltar dessuten i den tverrfakultære satsingen 'Demokrati som idé og praksis' (Demokratiprogrammet), bl.a. i samarbeid med Institutt for statsvitenskap, samt andre enheter ved SV-fakultetet, Juridisk fakultet og HF-fakultetet. Videre har ARENA lagt vekt på en aktiv deltakelse og integrering i SV-fakultetets organer, både faglig og administrativt.

Gjennom prosessen knyttet til faglige prioriteringer ved UiO i 2009 ble ARENA som helhet fremhevet som et av de miljøene ved fakultetet som skal prioriteres.

Foreløpige tall for 2011 viser at forskere ved ARENA har publisert 4 bøker, 2 spesialnummer av tidsskrifter, 24 vitenskapelige artikler og 21 bokkapitler i fagfellevurderte publikasjonskanaler.

Samlet er status ved starten av 2012 at ARENA er et faglig vitalt forskningsmiljø med godt integrerte forskningsaktiviteter. Den viktigste utfordringen fremover er å skaffe ARENA fortsatt finansiering som erstatning for avsluttede prosjekter, og å opprettholde en solid stab av høyt kvalifiserte og aktive forskere og administrasjon.

Planer for 2012:

For 2012 vil hovedvekten legges på følgende områder:

1. Langsiktig finansiering
2. Oppfølging av eksisterende prosjekter og videreutvikling av forskningsaktiviteten gjennom nye prosjekter
3. Mer og bedre forskningsformidling
4. Rekruttering, oppfølging av og kompetanseutvikling for medarbeidere
5. Kjønnbalanse ved ARENA
6. Administrasjon og organisasjon

1. Langsiktig finansiering. Fram til og med 2011 krevde de to store pågående prosjektene RECON og EuroTrans, samt andre løpende prosjekter, oppfølging fra hele staben. Fra 2011 av har ARENA startet arbeidet med å utvikle nye eksternt finansierte prosjekter som kan sikre en fortsatt trygg finansiering av senteret. Dette forutsetter videreutvikling og fornyelse av prosjektidéer som kan egne seg for søknader til Forskningsrådet, EUs rammeprogram, Det europeiske forskningsrådet ERC og andre kilder, og er et arbeid som vil være sentralt også i 2012.

I lys av UiO Strategi2020 knyttet bl.a. til strategi 7 om forskningsbasert undervisning, samt ARENAs behov for bredere finansielt grunnlag, har ARENA arbeidet med muligheten for å utvikle et utdanningstilbud ved senteret. Det mest aktuelle er et tilbud om doktorgradsundervisning. Et premiss må være at senterets forskningsprofil beholdes og at et slikt tilbud både gir faglig og økonomisk merverdi for ARENA.

Tiltak:

- a. ARENA vil aktivt søke en rekke eksterne kilder om prosjektmidler. Dette gjelder både ERC-søknader og søknad om SFF-status. Det skal også vurderes å søke egnede utlysninger i tematiske programmer i Forskningsrådet og i EUs 7. rammeprogram.
- b. ARENAs ledelse og administrasjon vil følge opp søknadskalender over relevante eksterne finansieringskilder.
- c. Senterets ledelse vil sørge for at aktuelle prosjektsøknader prioriteres og at de faglige ansvarlige for søknadene gis nødvendig administrativ støtte.
- d. Det arbeides videre med forslaget om å etablere en internasjonal forskerskole i tilknytning til ARENAs søknad om status som SFF, enten som del av en SFF, eller dersom SFF-søknaden ikke fører frem, som et selvstendig tiltak.

- 2. Oppfølging av eksisterende prosjekter og videreutvikling av forskningsaktiviteten.** Forskning og internasjonal publisering er kjerneaktiviteten ved ARENA. Forskningen består av flere prosjekter som er finansiert fra ulike kilder og som er integrert på en måte som styrker helheten. Det forskningsrådsfinansierte prosjektet EuroTrans, som startet opp i 2008 og etter planen går over 5 + 5 år, er utformet slik at det danner en helhetlig faglig ramme for ARENA. ARENA vil i utviklingen av nye prosjektsøknader også i 2012 legge stor vekt på at disse passer inn i den faglige helheten og styrker denne. Dette arbeidet vil fortsette å være en hovedprioritet for senterets ledelse og for den faglige ledergruppen i EuroTrans. Denne gruppen vil, med bakgrunn i det etablerte rammeverket for EuroTrans, også kontinuerlig videreutvikle forskningsaktivitetene i dette prosjektet i 2012. ARENA vil i 2012 også fortsatt prioritere tiltak som sikrer en aktiv publiseringsaktivitet.

Tiltak:

- a. ARENAs ledelse og den faglige ledergruppen vil sikre at utarbeidelsen av nye prosjektsøknader passer inn i, og styrker, senterets faglige helhet.
- b. Det arbeides videre med spesifisering av prosjekter, aktiviteter, forskningsmål og publiseringsplaner i de enkelte arbeidspakkene i EuroTrans.
- c. Det legges stor vekt på å opprettholde en aktiv publiseringsaktivitet, bl.a. gjennom ARENAs tirsdagsseminar, publiseringseminar, kollokvier og andre tiltak for å fremme publisering i fagfelleverderte publikasjonskanaler på høyt faglig nivå.

- 3. Mer og bedre forskningsformidling.** Formidlingsaktiviteten ved ARENA har først og fremst som formål å formidle funn og kunnskap som springer ut av egen forskning. ARENAs formidlingsvirksomhet skal være godt integrert i senterets forskningsaktiviteter. I tillegg til vitenskapelige publikasjoner, rapporter, seminarer og andre utadrettede arrangementer, satser ARENA på internett som formidlingskanal, som sammen med sosiale medier gir muligheter for bred kunnskapsformidling, også til målgrupper utenfor academia. ARENA etablerte i 2011 mer målrettede strategier for formidling, spesielt innenfor RECON-prosjektet, med systematisk og målrettet utsendelse av informasjon og invitasjoner, bredt anlagte brosjyrer, nyhetsbrev og arrangementer. Selv om dette er en komplisert og ressurskrevende form for formidling, tyder mye på at målet om økt oppmerksomhet ble oppnådd, og dette arbeidet vil derfor videreutvikles i

2012 og årene som kommer. ARENA bør også være forberedt på at Norges forhold til EU i tiden som kommer får økt offentlig oppmerksomhet, og ARENA vil i den forbindelse være en helt sentral kunnskapsinstitusjon.

Tiltak:

- a. Ordningen med elektronisk nyhetsbrev samt elektronisk varsling av nye publikasjoner videreutvikles. Det skal publiseres minimum to nyhetsbrev pr. semester.
- b. Informasjon, brosjyrer, arrangementer og andre tiltak rettet mot «faglig interessert» publikum, fagmiljøer, brukere og beslutningstakere i Norge og i resten av Europa vil videreutvikles. ARENAs nyetablerte adressedatabase vil utvides og brukes til dette formålet.
- c. Den interne produksjonen av formidlingsstoff, både til ARENAs/SVs/UiOs nettsider og mot forskning.no, trappes opp.
- d. Bruk av sosiale medier videreutvikles etter behov og kapasitet.
- e. ARENAs deltakelse på Forskningstorget, herunder kunnskapskonkurransen «Europaeksperten», videreutvikles ved hjelp av særskilte eksterne midler.
- f. Det gjennomføres en «ARENA-forelesning» i løpet av 2012.
- g. Andre utadrettede tiltak, som årskonferanse, bokseminarer og aktualitetsarrangementer, videreføres etter behov og kapasitet.

4. Rekruttering, oppfølging av og kompetanseutvikling for

medarbeidere. ARENA vil i 2012 rekruttere 3 post-doc-forskere, 1-3 seniorforskere og/eller professorer og minst 1 ny stipendiat. Det legges vekt på en rask og smidig integrering i det faglige fellesskapet slik at forskningsaktiviteten kan komme raskt i gang. Dette gjelder ikke minst ved eventuell rekruttering fra utlandet. Her er praktisk tilrettelegging, norskkurs, starttiltak, felles deltakelse i seminarer og konferanser samt innlemming i eksisterende og nye prosjekter og forskningsgrupper viktige elementer.

ARENA har, sett i lys av behovet for å videreutvikle gode forskergrupper og skaffe ny ekstern finansiering, behov for å beholde sine aktive og kunnskapsrike medarbeidere både innen forskerstaben og administrasjonen. Det legges derfor vekt på karriereplanlegging, forskningsledelse og tilrettelegging av publisering og videreutvikling av faglige interesser og aktiviteter. For forskere vil det også tilbys administrativ og vitenskapelig assistanse så langt dette er mulig. Det skal legges til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte.

Tiltak:

- a. Det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler med alle ansatte, med vekt på karriereveiledning og tilrettelegging av publisering.
- b. Det vil legges til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte gjennom kurs, intern opplæring og aktiv bruk av beste praksis.
- c. Det tas sikte på at en faglig ansatt deltar på UiOs forskningslederkurs årlig.
- d. Det tas sikte på å avholde et stabsseminar i 2012.
- e. Nyansatte som ikke har norsk som morsmål tilbys norskundervisning.
- f. "Guide for nytilsatte" deles ut som del av en større startpakke til alle nyansatte ved ARENA.

5. Kjønnbalanse ved ARENA. Ved ARENA er det totalt tilsatt 14 menn og 13 kvinner. Blant de vitenskapelige er det 11 menn og 10 kvinner hvorav det blant professorer er 7 menn og 2 kvinner, forskere/postdok 3 menn og 3 kvinner, samt 1 mannlig og 5 kvinnelige stipendiater. I administrasjonen er 3 kvinner og 3 menn. Kjønnbalansen er derfor skjev på høyere nivå, mens den er god i administrasjonen, og god eller i sterk favør av kvinner på lavere nivå. Utviklingen de senere år er positiv, og ved utlysninger blir kvinner oppfordret til å søke. ARENA praktiserer dessuten moderat kjønnkvotering.

Tiltak:

- a. Det arbeides for å tilsette flere kvinner ved fremtidige utlysninger, samt at det legges til rette for at kvinner i rekrutteringsstillinger oppnår god progresjon, bl.a. gjennom individuell oppfølging, karriereplanlegging og kompetanseheving, forskningslederkurs og gjennom medarbeidersamtaler.
- b. Ved ledige ressurser bør det legges til rette for å tilby kvinner med lovende fremdrift kortere engasjementer for å utvikle søknad om for eksempel postdoktorstipend eller andre kvalifiseringstiltak.
- c. Det søkes om likestillingsmidler der dette er aktuelt.

6. Administrasjon og organisasjon. ARENA har i de første månedene av 2012 en administrasjon på 5,5 årsverk, hvorav 2 er direkte tilknyttet (avslutningen av) RECON-prosjektet. Etter avslutningen av RECON vil administrasjonen stå ovenfor mulige endringer, samt at to av de fast ansatte i senterets administrasjon er i permisjon (henholdsvis heltid og 50 prosent) frem til august 2012.

Det økte omfanget av nye prosjektsøknader ved ARENA, og den fortsatt høye aktiviteten av ekstern finansiering vil kreve god forskningsadministrativ kapasitet. Midler til dette legges inn i alle nye søknader slik at den administrative kapasiteten og ARENAs høye kompetanse på dette området kan opprettholdes etter avslutningen av RECON. Det tas også sikte på at hele ARENAs administrasjon i stadig økende grad fokuserer på forskningsadministrasjon og formidlingsoppgaver knyttet til den eksterne finansieringen, også i tråd med at en rekke rutineoppgaver innenfor administrasjonen standardiseres og sentraliseres ved SV-fakultetet og UiO.

I 2011 startet UiOs prosess for 'internt handlingsrom' knyttet til en smartere og mer effektiv administrasjon. I 2012 vil de første resultater av denne prosessen bli lagt frem, og ARENA vil følge med for å se hvordan dette vil kunne påvirke senteret.

Lokalene i Sognsveien 68 vil utnyttes på en mest mulig effektiv måte. Stipendiater, forskere på korttidskontrakter og i deltidsstillinger, samt gjester, vil i 2012 og fremover i økende grad dele kontor. En ytterligere ekspansjon utover allerede planlagte ansettelsesprosesser vil kunne kreve mer plass, men dette ligger eventuelt noe frem i tid.

Tiltak:

- a. Videreutvikle ARENAs forskningsadministrasjon, gjennom enda sterkere fokus på god administrasjon av alle senterets eksternt finansierte prosjekter, med mulige nye oppgavefordelinger i administrasjonen og gjennom en fleksibel organisering av arbeidsoppgaver i forhold til aktuelle frister og utfordringer for senteret.
- b. Kompetansebygging for administrasjonen, og aktiv deltakelse i fakultetets FANE-nettverk og andre nettverk på fakultetet, UiO og utenfor.
- c. Midler til opprettholdelse av forskningsadministrasjonen legges inn i søknader for prosjekter i 2012.
- d. Videreutvikling av administrative rutiner vil bli foretatt jevnlig, også i lys av UiOs prosess for administrativ utvikling og handlingsrom.
- e. Senterets kontorplan og bruk av arealer vil være tema for jevnlig administrative møter, der endringer i staben og besøk av gjesteforskere m.m. blir planlagt.