



Oppfølging av årsplanen for 2014 – status pr. august

Langsiktig finansiering	
<i>Tiltak</i>	<i>Oppfølging/status</i>
<p><i>ARENA vil aktivt søke en rekke eksterne kilder om prosjektmidler</i></p>	<p><u>Innsendte søknader:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Januar: UD formidling, database-utredning • Januar: Fritt Ord – demokratimonitor nordisk pilot • Februar: Samarbeidsprosjekt EØS-midler (Norge-Tsjekkia) • Februar: Fritt Ord (Eriksen bokprosjekt/oversettelse) • Februar: NFRs FINNUT-program for yngre forskere (Tatiana Fumasoli) • Februar: LECRI forskerprosjekt til NFRs Europa i endring-program • Februar: SV/UiOs prosjektetableringsstøtte • Mars: ERASMUS Jean Monnet-nettverk ANTERO (partner) • Mars: ERASMUS Jean Monnet-nettverk PACO (partner) • April: RETUNE Marie Skłodowska-Curie forskerskole • Mai: Søknader til NFR FRIHUMSAM (Jarle Trondal leder en søknad; deltaker i en søknad fra NUPI) • Mai: FRIHUMSAM mobilitetsstipend (Guri Rosén) • Juni: DOMINO koordinatorprosjekt H2020 Societal Challenges 6 <p><u>Innvilget:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – 0,2 mill. fra UD for å utrede database om europaforskning – Postdoktorstipend fra Forsvarsdepartementet (2014-2016 Marianne Riddervold) – totalt ca. 0,35 mill. kr fra Fritt Ord og i prosjektetablerings-støtte SV-fak. og UiO <p><u>Ikke avgjort:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • RETUNE forskerskole (avgjørelse september) • DOMINO H2020-prosjekt (avgjørelse oktober) • 2 stk. ERASMUS Jean Monnet-nettverk (avgjørelse september) • FRIHUMSAM-søknad(er) (avgjørelse november) • FRIPRO mobilitetsstipend (avgjørelse november)
<p><i>Søknadskalender over relevante eksterne finansieringskilder vil jevnlig oppdateres og bekjentgjøres for senterets forskningsledelse og øvrige ansatte etter behov</i></p>	<p>Søknadskalender for relevante utlysninger oppdateres og brukes til informasjon for forskningslederne og direkte til aktuelle enkeltforskere. Nettside etablert med generelle retningslinjer for (potensielle) søknader.</p>
<p><i>Senterets ledelse vil sørge for at aktuelle prosjektsøknader prioriteres og at de faglige ansvarlige for søknadene gis den nødvendige administrative støtte</i></p>	<p>De fleste søknadsinitiativ har blitt støttet og prioritert med nødvendig faglig og administrativ støtte. Dette har riktignok medført at en svært stor del av arbeidstiden ved senteret har gått til søknadsprosesser.</p>
<p><i>Det vil arbeides videre med spesifisering og muligheter for finansiering av demokratimonitor-prosjektet</i></p>	<p>Søknad til Fritt Ord om en nordisk pilot av demokratimonitoren nådde ikke frem. Det arbeides videre med spesifisering av prosjektet, og senteret har vært i møte med NFR om muligheten for å søke i forbindelse med årets utlysning av midler til</p>

	forskningsinfrastruktur. En prosjektskisse ble sendt UiO 26. juni i forbindelse med intern prioriteringsprosess, og senteret har nylig fått klarsignal om å sende en full søknad til NFRs frist 15. oktober.
<i>Opplegget til en europeisk forskerskole under ARENAs ledelse vil søkes gjennomført med finansiering fra eksterne kilder</i>	Alle partnerne fra den forrige søknadsrunden var interessert i videreutvikling. I oppfølging av workshop i Brussel i oktober 2013 ble derfor en ny søknad utarbeidet og sendt til Marie Skłodowska-Curie-programmet i april 2014. Konsortiet ble utvidet og omfatter nå 9 akademiske og 11 ikke-akademiske europeiske partnere
<i>ARENA vil arbeide aktivt ovenfor aktuelle kilder med sikte på å øke bevilgningene til europaforskning i Norge</i>	Det er tatt initiativ ovenfor Europaminister Helgesen og Utenriksdepartementet både med tanke på en eventuell basisbevilgning til ARENA, og med tanke på økt bevilgning til europaforskning (f.eks. gjennom Forskningsrådet). Initiativet er støttet gjennom et felles brev fra SV-fakultetets dekan og UiOs rektor, og er fulgt opp fra ARENA blant annet i møte med NHO og seminar på Stortinget
Oppfølging av eksisterende prosjekter og videreutvikling av forskningsaktiviteten	
<i>Aktiviteter innenfor prosjektene NORCONE og EuroDiv vil prioriteres, blant annet gjelder dette større arrangementer i 2014, og tilstrekkelig assistanse til prosjektenes publikasjoner og datainnsamling</i>	En rekke arrangementer i NORCONE-prosjektet (ikke minst som oppfølging av boken <i>Det norske paradoks</i>) inkludert: UiOs Grunnlovsuke med flere bidrag; debatt på Litteraturhuset; seminar på Partnerforum og i Brussel; tredagers konferanse i november. EuroDiv-prosjektets aktiviteter intensiveres fra høsten, ikke minst gjennom workshoper på november-konferansen.
<i>ARENAs ledelse vil sikre at utarbeidelsen av nye prosjektsøknader passer inn i, og styrker, senterets faglige helhet, i samråd med forskningslederne. Dette vil innebære en prioritering og eventuell nedprioritering av enkelte prosjektidéer</i>	Staben ble informert på stabsseminar i fjor høst om at søknader skal varsles tidlig, for prioritering og tilstrekkelig vitenskapelig og administrativ støtte. Nettside etablert med generelle retningslinjer. Alle søknadsinitiativ diskuteres med senterledelsen for å sikre faglig innpass. Kontinuerlig arbeid.
<i>Det legges stor vekt på å opprettholde en aktiv publiseringsaktivitet, bl.a. gjennom ARENAs tirsdagsseminar, publiseringsseminar, kollokvier og andre tiltak for å fremme publisering</i>	9 tirsdagsseminarer og en rekke gruppeseminarer avholdt hittil i 2014. Publikasjonsantallet/nivået var godt i 2013, og ser foreløpig ut til å øke i 2014.
Forskningsformidling	
<i>Ordningen med elektronisk nyhetsbrev samt elektronisk varsling av nye publikasjoner via ARENAs adressedatabase opprettholdes. Det skal publiseres to nyhetsbrev pr. semester</i>	Fokus på søknadsarbeid samt formidlingsarrangementer har forsinket dette arbeidet. Ett nyhetsbrev ble publisert i juni. Satsing på innholdsproduksjon gjør at nyhetsbrevet er fylligere enn tidligere. Gitt ARENAs nåværende administrative kapasitet og prioritering av søknader og arrangementer, er det foreløpig realistisk med et oppsummerende nyhetsbrev pr. semester. Senteret ønsker dog å øke utsendelsen av korte varsler om nye publikasjoner, f.eks. to ganger pr. semester.
<i>Det vil bli gitt organisatorisk støtte til</i>	Forberedelsene til NORCONE-konferansen i november

gjennomføring av den avsluttende NORCONE-konferansen i 2014 samt et formidlingsseminar i Brussel	går som planlagt. Denne vil gå over tre dager og inneholde en rekke forelesninger, parallelle workshoper og en parlamentarikerdebatt på Litteraturhuset. Formidlingsseminaret i Brussel var tidlig fulltegnet og ble gjennomført som planlagt 23. juni.
Det vil fortsatt være fokus på intern produksjon av formidlingsstoff, både til ARENAs/SVs/UiOs nettsider og mot forskning.no	Kommunikasjonsrådgiveren og PhD-stipendiatene (gjennom deres pliktarbeid) skriver tekster til nyhetsbrev og nettsider (bl.a. ordning med rapporter/sammendrag fra tirsdagsseminarene).
Kvalitet på – og tilgjengelighet for – informasjon om forskningsprosjekter- og resultater på ARENAs nettsider vil forbedres	Dette arbeidet er gitt mindre ressurser enn ønskelig pga. redusert kapasitet i administrasjonen samt prioritering av søknader og arrangementer. Allikevel er arbeidet med en klarere strukturering av nettsider og mer innholdsproduksjon igangsatt. Prosjektsider, publikasjoner, kommentarer, blogger m.m. er mer synlige enn tidligere og har mer innhold.
ARENAs forskere vil oppfordres til formidling gjennom media (kronikker og intervjuer)	Alle oppfordres til formidling, blant annet i medarbeidersamtaler og på stabsmøter.
Sosiale medier som Facebook og Twitter benyttes i den grad det er kapasitet i administrasjonen eller som del av stipendiatenes pliktarbeid	Sosiale medier benyttes i forbindelse med konferanser og utadrettede arrangementer, samt nye publikasjoner, medie- og blogginnlegg.
Videreføring av kunnskapskonkurransen «Europaeksperten» avhenger av tilslag på søknader om informasjonsmidler	Etter samtaler med Utenriksdepartementet prioriterte ARENA en søknad om midler til utredning av en database for europaforskning fremfor en søknad om midler til gjennomføring av «Europaeksperten». Det er dessuten ønskelig å flytte tidspunktet for gjennomføring av konkurransen fra Forskningstorget i september til senere på året pga. påmelding/deltakelse fra ungdomsskoleklasser. Det vil etter sommeren avgjøres om konkurransen skal arrangeres høst/vinter 2014 eller om den skal utsettes til neste år.
Det gjennomføres en ARENA-forelesning i løpet av 2014	Europaminister Vidar Helgesen holdt årets forelesning «Jubileumsåret. 1814-1989-1994-2014» i et fullsatt auditorium 1 i Eilert Sundts hus 4. mars 2014. Forelesningen ble åpnet av rektor Ole Petter Ottersen.
Andre utadrettede tiltak, som årskonferanse, bokseminarer og aktualitetsarrangementer, videreføres etter behov og kapasitet	<p>Januar: presentasjon av NORCONE på Forskningsrådets konferanse «200 år med Grunnloven»</p> <p>Februar: aktualitetsseminaret «Norge og Europa i endring: Må demokratiet redefineres?» i samarbeid med Partnerforum</p> <p>Februar: presentasjon av FLAGSHIP-prosjektet på Forskningsrådets konferanse om kunnskapsgrunnlaget for forsknings- og innovasjonspolitikken</p> <p>Mars: UiOs grunnlovsuke med en rekke arrangementer med ARENA-forskere</p> <p>Mars: debatt for en fullsatt sal på Litteraturhuset om «EU og det norske paradoks»</p> <p>Mai: deltakelse i NRKs maraton-sending fra Eidsvoll</p> <p>Mai: deltakelse på og planlegging av UiO-festivalen</p> <p>Ellers: diverse presentasjoner for blant annet FAD, UD, Finansdepartementet, og diverse deltakelse på øvrige utadrettede arrangementer, og en rekke innlegg i media.</p>

Rekruttering, oppfølging av og kompetanseutvikling for medarbeidere	
<i>Det gjennomføres medarbeidersamtaler med vekt på karriereveiledning og tilrettelegging av publisering</i>	Det er hittil i år foreløpig ikke gitt tilbud til samtlige ansatte om medarbeidersamtaler. Det er dog gjennomført samtaler med de fleste midlertidige ansatte.
<i>Senterets grunnidé som et forskerfellesskap vil være tema både for medarbeidersamtaler og annen dialog mellom de ansatte og ledelsen</i>	Hittil i år har det vært få arenaer for dialog om dette, men samtlige ansatte var blant annet med på stabsseminar der dette var tema i oktober 2013.
<i>Det vil legges til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte gjennom kurs, intern opplæring og aktiv bruk av beste praksis</i>	Kurstilbud gjøres kjent for staben (fra ulike lederkurs og skrivekurs til lynkurs om IT-programmer). Faglig og administrativ opplæring/bruk av beste praksis formidlet gjennom møter, kollokvier, seminarer m.m.
<i>Det tas sikte på at en faglig ansatt deltar på UiOs forskningslederkurs årlig</i>	Ingen foreslått til årets kurs. De som kunne vært aktuelle var opptatt med søknader i den aktuelle perioden.
<i>Det tas sikte på å avholde halvårige stabsmøter i 2014</i>	Ikke avholdt stabsmøte hittil i år.
<i>Nyansatte som ikke har norsk som morsmål tilbys norskundervisning</i>	Ikke aktuelt hittil i år.
<i>"Guide for nytilsatte" deles ut som del av en større startpakke til alle nyansatte ved ARENA</i>	Utdelt og gjennomgått med alle gjesteforskere. Ingen nyansatte hittil i år.
<i>Gjesteforskere vil integreres i senterets aktiviteter som del av den vitenskapelige staben</i>	Gjesteforskere er knyttet opp mot en faglig kontaktperson, og inkluderes i alle relevante faglige arrangementer (samt alle sosiale aktiviteter).
Kjønnsbalanse ved ARENA	
<i>Det arbeides for å tilsette flere kvinner ved fremtidige utlysninger av seniorstillinger, samt at det legges til rette for at kvinner i rekrutteringsstillinger oppnår god progresjon, bl.a. gjennom individuell oppfølging, karriereplanlegging og kompetanseheving, forskningslederkurs og gjennom medarbeidersamtaler</i>	Samtlige stipendiater er kvinner, og disse er fulgt opp gjennom veiledning. Stipendiatene som nærmer seg innlevering er fulgt opp i samtaler med ledelsen. En av stipendiatene er gitt støtte for opphold ved SCANCOR i sitt siste år.
<i>Ved ledige ressurser bør det legges til rette for å tilby kvinner med lovende fremdrift kortere engasjementer for å utvikle søknad om for eksempel postdoktorstipend eller andre kvalifiseringstiltak</i>	En kvinnelig stipendiat i slutten av sin periode er støttet i forbindelse med søknad om postdoktor-/mobilitetsstipend, og to postdoktorer er støttet i forbindelse med søknad om midler til forlengelse. Det er for tiden ikke ressurser ved ARENA til å tilby noen kortere engasjementer.
<i>Det søkes om likestillingsmidler der dette er aktuelt</i>	Det vil ved første mulighet søkes om likestillingsmidler til UiO for å støtte yngre kvinnelige forskere.
Administrasjon og organisasjon	
<i>Det avholdes ukentlige møter i administrasjonen for planlegging og prioritering av oppgaver</i>	Ukentlige møter (mandager) avholdt gjennom hele året. Disse etterfølges av ukentlig nyhets-epost til alle ansatte ("ARENA this week") med informasjon om arrangementer, nye publikasjoner, gjester, endringer i

	staben og annen relevant informasjon.
<i>ARENAs forskningsadministrasjon videreutvikles gjennom enda sterkere fokus på god administrasjon av alle senterets eksternt finansierte prosjekter, gjennom en fleksibel organisering av administrasjonens arbeidsoppgaver i forhold til aktuelle frister og utfordringer for senteret</i>	Året har hittil vært preget av prioriterte oppgaver som søknader og arrangementer. Det har i liten grad vært tid til å følge opp eksisterende prosjekter annet enn ved absolutt nødvendige oppgaver, og utviklingsoppgaver er likeså satt på vent.
<i>Kompetansebygging for administrasjonen, og aktiv deltakelse i fakultetets FANE-nettverk og andre nettverk på fakultetet, UiO og utenfor</i>	Administrasjonen har i liten grad deltatt på kursvirksomhet. Deltakelse i FANE-nettverket (forskningsadministrasjon), fakultetets økonomi- og personalnettverk, nettrekaksjons-/kommunikasjonsnettverk samt kontorsjef-gruppen har blitt nedprioritert i første halvår av 2014. Det tas sikte på normal deltakelse fra høsten 2014.
<i>Midler til opprettholdelse eller styrking av forskningsadministrasjonen legges inn i søknader for prosjekter i 2014</i>	Lagt inn som del av alle større søknader.
<i>Senterets kontorplan og bruk av arealer vil være tema for jevnlig administrative møter, der endringer i staben og besøk av gjesteforskere m.m. blir planlagt</i>	Kontorplan gjennomgått jevnlig på administrative møter. Mange gjester i første halvår 2014. Gjester forsøkes plassert uten at det går på bekostning av arbeidsforhold for ARENAs ansatte. Delvis dobbeltplassing av PhD-stipendiater fortsetter, tiltak for å avlaste situasjonen inkluderer bruk av øvrige ledige kontorer – spesielt ved langvarige fravær (permisjoner/sykemeldinger).