



Oppfølging av årsplanen for 2014 – status pr. november

Langsiktig finansiering	
<i>Tiltak</i>	<i>Oppfølging/status</i>
<i>ARENA vil aktivt søke en rekke eksterne kilder om prosjektmidler</i>	<p><u>Innsendte søknader:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Januar: UD formidling, database-utredning • Januar: Fritt Ord – demokratimonitor nordisk pilot • Februar: Samarbeidsprosjekt EØS-midler (Norge-Tsjekkia) • Februar: Fritt Ord (Eriksen bokprosjekt/oversettelse) • Februar: NFRs FINNUT-program for yngre forskere (Tatiana Fumasoli) • Februar: LECRI forskerprosjekt til NFRs Europa i endring-program • Februar: SV/UiOs prosjektetableringsstøtte • Mars: ERASMUS Jean Monnet-nettverk ANTERO (partner) • Mars: ERASMUS Jean Monnet-nettverk PACO (partner) • April: RETUNE Marie Skłodowska-Curie forskerskole • Mai: Søknader til NFR FRIHUMSAM (Jarle Trondal leder en søknad; deltaker i en søknad fra NUPI) • Mai: FRIHUMSAM mobilitetsstipend (Guri Rosén) • Juni: DOMINO koordinatorprosjekt H2020 Societal Challenges 6 • Oktober: ERC Advanced Grant (Eriksen) • November: FD tilskuddsordning for sikkerhets-/forsvarspolitisk forskning (mindre prosjekt) <p><u>Innvilget:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – 0,2 + 0,1 mill. fra UD for å utrede database om europaforskning – Postdoktorstipend fra Forsvarsdepartementet (2014-2016 Marianne Riddervold) – totalt ca. 0,4 mill. kr fra Fritt Ord og i prosjektetablerings-støtte SV-fak. og UiO – 2 stk. ERASMUS Jean Monnet-nettverk (undervisning/konferanser – frikjøp om lag 0,5 mill. kr i 2015-16) <p><u>Ikke avgjort:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • FRIHUMSAM-søknad(er) (avgjørelse november) • FRIPRO mobilitetsstipend (avgjørelse november) • ERC Advanced Grant (avgjørelse april 2015)
<i>Søknadskalender over relevante eksterne finansieringskilder vil jevnlig oppdateres og bekjentgjøres for senterets forskningsledelse og øvrige ansatte etter behov</i>	Søknadskalender for relevante utlysninger oppdateres og brukes til informasjon for forskningslederne og direkte til aktuelle enkeltforskere. Nettside etablert med generelle retningslinjer for (potensielle) søknader.
<i>Senterets ledelse vil sørge for at aktuelle prosjektsøknader prioriteres og at de faglige ansvarlige for søknadene gis den nødvendige administrative støtte</i>	De fleste søknadsinitiativ har blitt støttet og prioritert med tilgjengelig faglig og administrativ støtte. Mest ressurser har gått med til RETUNE-søknaden om forskerskole (se eget punkt nedenfor) og DOMINO-søknaden om et koordinatorprosjekt til Horizon 2020 i mai. DOMINO-søknaden ble rangert som nummer 4 av 24 søknader og står foreløpig på reserveliste for

	<p>eventuell finansiering.</p> <p>Det vil i tiden fremover settes av ressurser blant annet til en større koordinatorsøknad til H2020-utlysningen «EU as a global actor» i mai 2015.</p>
<p><i>Det vil arbeides videre med spesifisering og muligheter for finansiering av demokratimonitor-prosjektet</i></p>	<p>Det siktes mot en større søknad til NFRs utlysning av midler til forskningsinfrastruktur i 2016. Det arbeides for tiden med en søknad om forprosjekt (i samarbeid med UiOs sentrale IT-tjeneste for forskning) som sendes UiOs infrastrukturutvalg i april 2015.</p>
<p><i>Opplegget til en europeisk forskerskole under ARENAs ledelse vil søkes gjennomført med finansiering fra eksterne kilder</i></p>	<p>Avslag på søknaden til Marie Skłodowska-Curie-programmet i april 2014, riktignok med høye karakterer. Etter samråd med de akademiske partnerne vil søknaden sendes på nytt til neste frist i januar 2015. Alle de 9 akademiske partnere er med videre, og det jobbes med bekreftelser og eventuelle endringer blant de ikke-akademiske partnerne. Omarbeidingen av søknaden foregår også med støtte fra eksterne konsulenter.</p>
<p><i>ARENA vil arbeide aktivt ovenfor aktuelle kilder med sikte på å øke bevilgningene til europaforskning i Norge</i></p>	<p>Diverse initiativ ovenfor statsråd Helgesen, Utenriksdepartementet, SV-fakultetets dekan og UiOs rektor, NHO og representanter på Stortinget, har ikke ført frem. Ytterligere fremstøt avventes. SV-fakultetet har i forbindelse med drøftingen av ARENAs situasjon vedtatt å sette ned et utvalg som skal gjennomgå fakultetets finansieringsmodell, herunder finansieringen av de to sentrene ARENA og TIK.</p>
<p>Oppfølging av eksisterende prosjekter og videreutvikling av forskningsaktiviteten</p>	
<p><i>Aktiviteter innenfor prosjektene NORCONE og EuroDiv vil prioriteres, blant annet gjelder dette større arrangementer i 2014, og tilstrekkelig assistanse til prosjektenes publikasjoner og datainnsamling</i></p>	<p>NORCONE-prosjektet er nå avsluttet etter to bokutgivelser og en rekke arrangementer i 2014, inkludert: UiOs Grunnlovsuke med flere bidrag; to debatter på Litteraturhuset; seminar på Partnerforum, Stortinget og i Brussel; tredagers konferanse på Blindern i november.</p> <p>EuroDiv-prosjektets aktiviteter er nå godt i gang etter oppstarts-workshoper i november.</p>
<p><i>ARENAs ledelse vil sikre at utarbeidelsen av nye prosjektsøknader passer inn i, og styrker, senterets faglige helhet, i samråd med forskningslederne. Dette vil innebære en prioritering og eventuell nedprioritering av enkelte prosjektidéer</i></p>	<p>Staben ble informert på stabsseminar i fjor høst og i oktober i år om prinsipper for tidlig varsling av søknader, om prioritering og vitenskapelig og administrativ støtte. Nettside etablert med generelle retningslinjer. Alle søknadsinitiativ diskuteres med senterledelsen for å sikre faglig innpass. Kontinuerlig arbeid.</p>
<p><i>Det legges stor vekt på å opprettholde en aktiv publiseringsaktivitet, bl.a. gjennom ARENAs tirsdagsseminar, publiseringsseminar, kollokvier og andre tiltak for å fremme publisering</i></p>	<p>14 tirsdagsseminarer (og 2 som gjenstår) og en rekke gruppeseminarer avholdt hittil i 2014.</p> <p>Publikasjonsantallet/nivået var godt i 2013, og ser ut til å øke i 2014.</p>
<p>Forskningsformidling</p>	
<p><i>Ordningen med elektronisk nyhetsbrev samt elektronisk varsling av nye publikasjoner via ARENAs</i></p>	<p>Fokus på søknadsarbeid samt formidlingsarrangementer begrenset dette arbeidet noe. To nyhetsbrev er publisert så langt (juni og september) og ytterligere ett</p>

<p><i>adressedatabase opprettholdes. Det skal publiseres to nyhetsbrev pr. semester</i></p>	<p>kommer i desember. Satsing på innholdsproduksjon gjør at nyhetsbrevene er fyldigere enn tidligere. Til tross for ARENAs nåværende administrative kapasitet og prioritering av søknader og arrangementer, er det et mål om å publisere fire nyhetsbrev årlig. Hvorvidt senteret fortsatt skal ha som mål om å jobbe mot månedlige utsendelser med varsler om nye publikasjoner vil diskuteres i forbindelse med årsplanen for 2015.</p>
<p><i>Det vil bli gitt organisatorisk støtte til gjennomføring av den avsluttende NORCONE-konferansen i 2014 samt et formidlingsseminar i Brussel</i></p>	<p>NORCONE-konferansen i november ble avholdt som planlagt, over tre dager med en utadrettet fagkonferanse, fire parallelle workshoper og en parlamentarikerdebatt på Litteraturhuset. Konferansen la i en lang periode beslag på betydelige deler av senterets administrative kapasitet. Formidlingsseminaret i Brussel var tidlig fulltegnet og ble gjennomført som planlagt 23. juni. Det ble i tillegg organisert en fullsatt boklansering/debatt på Litteraturhuset i mars.</p>
<p><i>Det vil fortsatt være fokus på intern produksjon av formidlingsstoff, både til ARENAs/SVs/UiOs nettsider og mot forskning.no</i></p>	<p>Kommunikasjonsrådgiveren får noe støtte fra PhD-stipendiatene (gjennom deres pliktarbeid) til å skrive tekster til nyhetsbrev og nettsider (bl.a. ordning med rapporter/sammendrag fra tirsdagsseminarene og andre arrangementer). Det er skrevet flere forskningssaker om nye bøker, hvorav én ble løftet opp på UiOs forside og forskning.no («EØS-avtalen truer demokratiet»). Flere saker om arrangementer er også skrevet og godt besøkt.</p>
<p><i>Kvalitet på – og tilgjengelighet for – informasjon om forskningsprosjekter- og resultater på ARENAs nettsider vil forbedres</i></p>	<p>Arbeidet med en klarere strukturering av nettsider og mer innholdsproduksjon pågår, men er gitt mindre ressurser enn ønskelig pga. redusert kapasitet i administrasjonen samt prioritering av søknader og arrangementer. Prosjektsider, publikasjoner, kommentarer, nyheter, blogger m.m. er mer synlige enn tidligere og har mer innhold.</p>
<p><i>ARENAs forskere vil oppfordres til formidling gjennom media (kronikker og intervjuer)</i></p>	<p>Alle oppfordres til formidling, blant annet i medarbeidersamtaler og på stabsmøter. Tilstedeværelsen i media har økt betraktelig i 2014, mye takket være 2014-boken Det norske paradoks og Grunnlovsjubileet.</p>
<p><i>Sosiale medier som Facebook og Twitter benyttes i den grad det er kapasitet i administrasjonen eller som del av stipendiatenes pliktarbeid</i></p>	<p>Sosiale medier er benyttet i forbindelse med promotering av utadrettede arrangementer, og til en viss grad for nye publikasjoner, medie- og blogginnlegg.</p>
<p><i>Videreføring av kunnskapskonkurransen «Europaeksperten» avhenger av tilslag på søknader om informasjonsmidler</i></p>	<p>Etter samtaler med Utenriksdepartementet prioriterte ARENA en søknad om midler til utredning av en kunnskapsdatabase for europaforskning fremfor en søknad om midler til gjennomføring av «Europaeksperten». Denne kunnskapsdatabasen har fått (begrenset) finansiering fra UD i to runder, og arbeidet med å forberede denne for oppstart i 2015 (gitt finansiering til drift) er godt i gang. «Europaeksperten» vil derfor ikke gjennomføres i 2014.</p>

	Det er dessuten ønskelig å flytte tidspunktet for gjennomføring av konkurransen fra Forskningstorget i september til senere på året for å tilrettelegge for at tematikken i større grad kan inngå som en del av undervisningsopplegget gjennom skoleåret. Det pågår forberedelser for en omlegging av konkurransen med tanke på tidspunkt for gjennomføring og format på finale. Faktisk gjennomføring i 2015/16 avhenger av økonomisk støtte.
<i>Det gjennomføres en ARENA-forelesning i løpet av 2014</i>	Europaminister Vidar Helgesen holdt årets forelesning «Jubileumsåret. 1814-1989-1994-2014» i et fullsatt auditorium 1 i Eilert Sundts hus 4. mars 2014. Forelesningen ble åpnet av rektor Ole Petter Ottersen.
<i>Andre utadrettede tiltak, som årskonferanse, bokseminarer og aktualitetsarrangementer, videreføres etter behov og kapasitet</i>	<p><u>Januar</u>: presentasjon av NORCONE på Forskningsrådets konferanse «200 år med Grunnloven»</p> <p><u>Februar</u>: aktualitetsseminaret «Norge og Europa i endring: Må demokratiet redefineres?» i samarbeid med Partnerforum</p> <p><u>Februar</u>: presentasjon av FLAGSHIP-prosjektet på Forskningsrådets konferanse om kunnskapsgrunnlaget for forsknings- og innovasjonspolitikken</p> <p><u>Mars</u>: UiOs grunnlovsuke med en rekke arrangementer med ARENA-forskere</p> <p><u>Mars</u>: debatt for en fullsatt sal på Litteraturhuset om «EU og det norske paradoks»</p> <p><u>Mai</u>: deltakelse i NRKs maraton-sending fra Eidsvoll</p> <p><u>Mai</u>: deltakelse på og planlegging av UiO-festivalen</p> <p><u>Juni</u>: forelesning med Jerzy Buzek, tidligere president i Europaparlamentet (var ferdig planlagt og bredt annonsert/invitert, men ble avlyst på kort varsel)</p> <p><u>Juni</u>: halvdagskonferanse 'The EU's non-members' i Brussel</p> <p><u>September</u>: forelesning om trusler mot demokrati og menneskerettigheter i Europa av Anne Brasseur, president i Europarådets parlamentarikerforsamling</p> <p><u>September</u>: Holberg-forelesningen med Jürgen Habermas på UiS med deltakelse fra ARENA både som kommentator på Habermas og i påfølgende symposium</p> <p><u>November</u>: Åpen konferanse og debatt på Blindern om utviklingen i EU og konsekvenser for Norge pluss parlamentarikerdebatt om EU og de nordiske grunnlovene på Litteraturhuset</p> <p><u>Ellers</u>: diverse presentasjoner for blant annet Stortinget, FAD, UD, Finansdepartementet, og diverse deltakelse på øvrige utadrettede arrangementer, og en rekke innlegg i media.</p>
Rekruttering, oppfølging av og kompetanseutvikling for medarbeidere	
<i>Det gjennomføres medarbeidersamtaler med vekt på karriereveiledning og tilrettelegging av publisering</i>	Det er gjennomført samtaler med de fleste midlertidige ansatte i løpet av våren. Samtlige ansatte vil få tilbud om medarbeidersamtaler i desember/januar.
<i>Senterets grunnidé som et forskerfellesskap vil være tema både for medarbeidersamtaler og annen dialog mellom de ansatte og ledelsen</i>	Dette var delvis tema på stabsmøte i oktober, samt på medarbeidersamtaler som har vært – og vil bli – avholdt.
<i>Det vil legges til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte gjennom kurs, intern opplæring og aktiv bruk av beste praksis</i>	Kurstilbud gjøres kjent for staben (fra ulike lederkurs, skrivekurs og søknadskurs til lynkurs om IT-programmer). Faglig og administrativ opplæring/bruk av beste praksis formidlet gjennom møter, kollokvier, seminarer m.m.

<i>Det tas sikte på at en faglig ansatt deltar på UiOs forskningslederkurs årlig</i>	Ingen foreslått til årets kurs. De som kunne vært aktuelle var opptatt med søknader i den aktuelle perioden.
<i>Det tas sikte på å avholde halvårige stabsmøter i 2014</i>	Avholdt stabsmøte i oktober. Det tas sikte på ytterligere ett møte/seminar i løpet av året.
<i>Nyansatte som ikke har norsk som morsmål tilbys norskundervisning</i>	Ikke aktuelt hittil i år.
<i>"Guide for nytilsatte" deles ut som del av en større startpakke til alle nyansatte ved ARENA</i>	Utdelt og gjennomgått med alle gjesteforskere. Ingen nyansatte hittil i år.
<i>Gjesteforskere vil integreres i senterets aktiviteter som del av den vitenskapelige staben</i>	Gjesteforskere er knyttet opp mot en faglig kontaktperson, og inkluderes i relevante faglige arrangementer (samt sosiale aktiviteter).
Kjønnsbalanse ved ARENA	
<i>Det arbeides for å tilsette flere kvinner ved fremtidige utlysninger av seniorstillinger, samt at det legges til rette for at kvinner i rekrutteringsstillinger oppnår god progresjon, bl.a. gjennom individuell oppfølging, karriereplanlegging og kompetanseheving, forskningslederkurs og gjennom medarbeidersamtaler</i>	Samtlige stipendiater er kvinner, og disse er fulgt opp gjennom veiledning. Stipendiatene som nærmer seg innlevering er fulgt opp i samtaler med ledelsen. En av stipendiatene er i 2014 gitt støtte for opphold ved SCANCOR i sitt siste år.
<i>Ved ledige ressurser bør det legges til rette for å tilby kvinner med lovende fremdrift kortere engasjementer for å utvikle søknad om for eksempel postdoktorstipend eller andre kvalifiseringstiltak</i>	En kvinnelig stipendiat i slutten av sin periode er støttet i forbindelse med søknad om postdoktor-/mobilitetsstipend, samt gitt kortere engasjement som rådgiver. To postdoktorer er støttet i forbindelse med søknad om midler til forlengelse. Det er for tiden ikke ressurser ved ARENA til å tilby ytterligere forlengelser eller kortere engasjementer.
<i>Det søkes om likestillingsmidler der dette er aktuelt</i>	Det vil ved første mulighet søkes om likestillingsmidler til UiO for å støtte yngre kvinnelige forskere med utgående kontrakter.
Administrasjon og organisasjon	
<i>Det avholdes ukentlige møter i administrasjonen for planlegging og prioritering av oppgaver</i>	Ukentlige møter (mandager) avholdt uregelmessig gjennom året på grunn av redusert kapasitet (bl.a. oppsigelse av vikar for personal/økonomi). Administrasjonen var først i oktober tilbake i normal gjenge (men fortsatt med lavere kapasitet enn på mange år). Møtene i administrasjonen etterfølges av ukentlig nyhets-epost til alle ansatte ("ARENA this week") med informasjon om arrangementer, nye publikasjoner, gjester, endringer i staben og annen relevant informasjon.
<i>ARENAs forskningsadministrasjon videreutvikles gjennom enda sterkere fokus på god administrasjon av alle senterets eksternt finansierte prosjekter, gjennom en fleksibel organisering av administrasjonens arbeidsoppgaver i</i>	Året har hittil vært dominert av prioriterte oppgaver som søknader og arrangementer, i kombinasjon med redusert kapasitet. Det har i liten grad vært tid til å følge opp eksisterende prosjekter annet enn ved absolutt nødvendige oppgaver, og utviklingsoppgaver er likeså satt på vent.

<i>forhold til aktuelle frister og utfordringer for senteret</i>	
<i>Kompetansebygging for administrasjonen, og aktiv deltakelse i fakultetets FANE-nettverk og andre nettverk på fakultetet, UiO og utenfor</i>	Administrasjonen har ikke funnet tid til å delta på kursvirksomhet. Deltakelse i FANE-nettverket (forskningsadministrasjon), fakultetets økonomi- og personalnettverk, nettredaksjons-/kommunikasjonsnettverk samt kontorsjef-gruppen ble bortprioritert i første halvår av 2014, men er tilbake til nær normal deltakelse høsten 2014.
<i>Midler til opprettholdelse eller styrking av forskningsadministrasjonen legges inn i søknader for prosjekter i 2014</i>	Lagt inn som del av alle større søknader.
<i>Senterets kontorplan og bruk av arealer vil være tema for jevnlig administrative møter, der endringer i staben og besøk av gjesteforskere m.m. blir planlagt</i>	Kontorplanen gjennomgått jevnlig på administrative møter. Mange gjester i første halvår 2014. Gjester forsøkes plassert uten at det går på bekostning av arbeidsforhold for ARENAs ansatte. Delvis dobbeltplassing av PhD-stipendiater har fortsatt i årets første halvår. Fra høsten/vinteren 2014 har nedbemanning muliggjort enkeltkontor for alle PhD-stipendiater (i likhet med alle andre ansatte).