

**DOKTORAND:** Katarzyna Segiet  
**GRAD:** Philosophiae doctor  
**FAKULTET:** Det samfunnsvitenskapelige fakultet  
**INSTITUTT:** Økonomisk Institutt  
**FAGOMRÅDE:** Samfunnsøkonomi  
**VEILEDERE:** Manudeep Bhuller  
Ola L. Vestad

**DISPUTASDATO:**

**AVHANDLINGENS** *Essays on Labor Market Institutions and Policy*  
**TITTEL:** *Evaluation*

I de siste tiårene har teknologiske fremskritt og økende global økonomisk integrasjon sammenfalt med en omstrukturering av arbeidsmarkedene. Denne utviklingen har ført til økt bruk av alternative arbeidsordninger som midlertidige kontrakter og innenlandsk outsourcing. Hva er årsaken til at bedrifter velger å tjenesteutsette arbeidere innen renholdstjenester, kantine drift, vekttere og logistikk? Hvordan påvirker det arbeidernes timelønn og inntekter? Å besvare disse spørsmålene er fokuset av det første kapitlet.

Mange land har opplevd en nedgang i organisasjonsgrad av arbeidstakere og bedrifter. Hvordan påvirker kollektive forhandlinger arbeidere og bedrifter? Får arbeidere dekket av kollektive forhandlinger avtaler høyere inntekter sammenlignet med tilsvarende ikke-dekkede arbeidstakere? Fører kollektive forhandlinger til mindre lønnsforskjeller mellom kjønn og mindre inntektsspredning? Hvordan påvirkes bedriftens ytelse? Hva skjer med en bedrifts størrelse og sammensetning av arbeidere etter at bedriften inngår tariffavtale? Å besvare disse spørsmålene er fokuset av det andre kapitlet.

Siste kapittel analyserer svakheter med regresjonsdiskontinuitetsdesign, som er en metode som er hyppig brukt i politikkevaluering. Denne metoden har blitt for eksempel brukt til å måle effekter av fagforeninger på arbeidernes lønn og bedriftenes produktivitet.