

Til:	Instituttstyret
Fra:	Instituttleder
Sakstype:	Vedtakssak
Saksnr:	V-sak 1
ePhortesak:	
Møtedato:	28.09.2021
Notatdato:	24.09.2021
Saksbehandler:	Anita Øien/Guro Schmidt Øvregard

Forslag til kunngjøring av 1-2- stillinger som førsteamanuensis/postdoktor på innstegsvilkår ved Økonomisk institutt

Henvi sning til lov- og regelverk
[Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår med utfyllende bestemmelser for UiO](#)
[Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](#)
[Personalreglement ved UiO](#)

Bakgrunn for saken:
Det foreslås å lyse ut 1-2 innstegsstillinger som postdoktor eller førsteamanuensis på innstegsvilkår. Det ligger en planlagt stilling i instituttets budsjett med oppstart i 2022, men det foreslås å lyse ut inntil to stillinger for å dekke undervisningsbehov. Hvor mange vi kan ansette vil avhenge av den langsiktige budsjettsituasjonen, og vi vil få mer informasjon om denne når ansettelsen skal gjennomføres.

Instituttet har behov for å styrke vår undervisnings- og veiledningskapasitet innen flere felt, blant annet miljø og klima, anvendt industrial organisation, mikroøkonomisk teori, økonometri og empirisk økonomi, og makro. Stillingene foreslås som åpne utlysninger, men felt vil tillegges vekt ved utvelgelse og rangering av kandidater i ansettelsesprosessen.

Departmentets forskrift om ansettelse på innstegsvilkår har åpnet for å tilsette i vitenskapelige stillinger med «tenure track». Med dette gis det anledning til en åremålsperiode på seks-sju år istedenfor fire, slik at våre ansettelsesordninger blir mer like andre utenlandske institusjoner og bedrer våre muligheter til å konkurrere om de beste søkerne på det internasjonale arbeidsmarkedet.

Søkerne på det internasjonale arbeidsmarkedet vil i stor grad være kandidater som har fullført sin PhD-grad de siste årene, eller som vil fullføre graden innen sommeren 2022. For å få tak i den/de beste kandidaten/kandidatene kan vi i henhold til regelverket velge mellom følgende to modeller for ansettelse på innstegsvilkår:

A: Ansettelsen skjer på åremål i en postdoktorstilling for en åremålsperiode på seks til sju år. I denne åremålsperioden gis kandidaten mulighet til å kvalifisere seg for fast ansettelse i tråd med



oppnådd kvalifikasjon til kombinert førsteamanuensis- eller professorstilling ved utløpet av åremålsperioden.

eller:

B: Ansettelsen skjer på åremål i en førsteamanuensisstilling for en åremålsperiode på seks til sju år. I denne åremålsperioden gis kandidaten mulighet til å kvalifisere seg for fast ansettelse i en professorstilling.

En person som har vært ansatt på åremål i mer enn ett år i ordinær postdoktorstilling, kan ikke ansettes på åremål i postdoktorstilling på innstegsvilkår (modell A).

Innstegsstillinger ved UiO skal forbeholdes kandidater som forventes å utvikle den kompetanse og selvstendighet som kreves for å bygge opp og lede et forskningsmiljø i internasjonal front. Det er ønskelig å gjøre en særlig innsats for å rekruttere kvinner.

Stillingen skal finansieres av instituttets basismidler, og annonseres internasjonalt gjennom de samme kanaler som tidligere (EconJobMarket og Job Openings for Economists), og lyses ut offentlig via JobbNorge. Vedlagt følger forslag til kunngjøringstekst.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner vedlagte forslag til kunngjøringstekst, og foreslår overfor Det samfunnsvitenskapelige fakultet å lyse ut 1-2 stillinger på innstegsvilkår som førsteamanuensis (SKO 1011)/ postdoktorstilling (SKO 1352) i økonomi.

Steinar Holden
Instituttleder

Guro Schmidt Øvregard
kontorsjef

Vedlegg: Forslag til kunngjøringstekst

Tenure-track Assistant Professor/ Tenure-track Associate Professor in Economics (1-2 positions)

Job description

The Department of Economics invites applicants for 1-2 tenure-track Assistant or Associate Professor positions. The opening is for a general research position including teaching and administrative duties. The position is open for all areas in economics and finance.

The appointment is a fulltime position for a period of seven years, including teaching duties and some administration. A formal midway evaluation will be held in the fourth year of the tenure-track period. At the end of the fixed-term period, the candidate will be evaluated for a tenured position according to the Department's criteria, specified in the employment contract..

Qualifications and personal skills

We are looking for a candidate who has achieved a PhD degree no earlier than 2017 or who expects to complete a PhD no later than 30 September 2022. Candidates who has worked as researcher for more than one year after their PhD will be evaluated for a tenure-track Associate Professor position, and candidates with less or no research time since PhD for a tenure-track Assistant Professor position. Successful completion of a doctoral degree is a prerequisite for taking up the position.

The assessment of applicants is based on scientific merits, teaching, research leadership, administrative experience and personal qualities, as well as the Department's teaching obligations and long-term academic development. Personal suitability will be emphasized. Women are encouraged to apply.

We offer

- A starting pay NOK X – X, depending on level of competence
- Academically stimulating working environment
- [Good pension benefits under the Norwegian Public Service Pension Fund scheme](#)
- [Good welfare benefits \(e.g. parental leave\)](#)

Applications

The application must include:

- Application letter
- Curriculum Vitae
- A complete list of papers and publications
- Up to three research papers
- Letters of Recommendation (optional)

The application with attachments must be submitted in our electronic recruiting system, please follow the link "apply for this job". Please note that all documents must be in English or a Scandinavian language. An interview will be a part of the hiring process, and candidates may be invited to give a seminar.

Application deadline: January 24th, 2022

Formal regulations

[Rules for Appointments to Professorships and Associate Professorships.](#)

The University of Oslo has an Acquisition of Rights Agreement for all employees for the purpose of securing intellectual property rights to research results etc.

According to the Norwegian Law "Offentlighetsloven §25.2 ledd", information about the applicant can be published although the applicant has requested not to be included in the public list of applicants.

The University of Oslo aims to achieve a balanced gender composition in the workforce and to recruit people with ethnic minority backgrounds.

Home page:

<https://www.sv.uio.no/econ/>

Contacts:

[Head of Department Steinar Holden](#)

Telephone: +47 22 85 51 56

[Head of Administration Guro Schmidt Øvregard](#)

Telephone: +47 22 85 71 86