

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder
Sakstype: Vedtakssak
Saksnr: V-sak 6
ePhortesak:
Møtedato: 11.10.2022
Notatdato: 30.09.2022
Saksbehandler: Brita Langeid

Forslag til kunngjøring av 2-3 stillinger som førsteamanuensis/postdoktor på innstegsvilkår eller førsteamanuensis i fast stilling ved Økonomisk institutt

Henvisning til lov- og regelverk

[Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår med utfyllende bestemmelser for UiO](#)

[Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](#)

[Personalreglement ved UiO](#)

Bakgrunn for saken:

Saksopplysninger

Det foreslås å lyse ut 2-3 stillinger, enten innstegsstillinger som postdoktor eller førsteamanuensis, eller en fast stilling som førsteamanuensis. Det ligger en planlagt stilling i instituttets budsjett med oppstart i 2023, men i etterkant har budsjettsituasjonen blitt betydelig forbedret blant annet på grunn av nye ERC-grant og FRIPRO-prosjekter ved instituttet. Samtidig er det store behov på undervisningssiden. Hvor mange vi kan ansette vil avhenge av den langsiktige budsjettsituasjonen, og vi vil få mer informasjon om denne når ansettelsen skal gjennomføres.

Instituttet har behov for å styrke undervisnings- og veiledningskapasitet innen mange felt, særlig mikroøkonomisk teori, men også en rekke andre områder som finans, utviklingsøkonomi, miljø og klima, anvendt industrial organisation, økonometri og empirisk økonomi, og makro. Stillingene foreslås som åpne utlysninger, der teori nevnes spesielt, men felt vil tillegges vekt ved utvelgelse og rangering av kandidater i ansettelsesprosessen.

Forskriften om ansettelse på innstegsvilkår har åpnet for å tilsette i vitenskapelige stillinger til en åremålsperiode på seks-sju år istedenfor fire, slik at våre ansettelsesordninger blir mer like andre utenlandske institusjoner. Det bedrer våre muligheter til å konkurrere om de beste søkerne på det internasjonale arbeidsmarkedet, og det gir ansatte på åremål en lengre periode til å kvalifisere seg til en fast stilling.

Søkerne på det internasjonale arbeidsmarkedet vil i stor grad være kandidater som har fullført sin PhD-grad de siste årene, eller som vil fullføre graden innen sensommeren 2023. For å få tak i de



beste kandidatene kan vi i henhold til regelverket velge mellom følgende to modeller for ansettelse på innstegsvilkår:

A: Ansettelsen skjer på åremål i en postdoktorstilling for en åremålsperiode på seks til sju år. I denne åremålsperioden gis kandidaten mulighet til å kvalifisere seg for fast ansettelse i tråd med oppnådd kvalifikasjon til kombinert førsteamanuensis- eller professorstilling ved utløpet av åremålsperioden.

eller:

B: Ansettelsen skjer på åremål i en førsteamanuensisstilling for en åremålsperiode på seks til sju år. I denne åremålsperioden gis kandidaten mulighet til å kvalifisere seg for fast ansettelse i en professorstilling.

En person som har vært ansatt på åremål i mer enn ett år i ordinær postdoktorstilling, kan ikke ansettes på åremål i postdoktorstilling på innstegsvilkår (modell A).

Innstegsstillinger ved UiO skal forbeholdes kandidater som forventes å utvikle den kompetanse og selvstendighet som kreves for å bygge opp og lede et forskningsmiljø i internasjonal front. Det er ønskelig å gjøre en særlig innsats for å rekruttere kvinner.

Instituttet ønsker også å åpne for søkere der det har gått mer enn 5 år siden PhD, og som dermed ikke har anledning til å søke innstegsstilling. Vi ønsker søkere som fortsatt er aktive, og aktivitet over de siste fem år vil bli tillagt særlig vekt i vurderingen.

Stillingen skal finansieres av instituttets basismidler, og annonseres internasjonalt gjennom de samme kanaler som tidligere (EconJobMarket og Job Openings for Economists), og lyses ut offentlig via JobbNorge. Vedlagt følger forslag til kunngjøringstekst.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner vedlagte forslag til kunngjøringstekst, og foreslår overfor Det samfunnsvitenskapelige fakultet å lyse ut 2-3 stillinger, enten på innstegsvilkår som førsteamanuensis (SKO 1011)/ postdoktorstilling (SKO 1352) i økonomi, eller fast stilling som førsteamanuensis.

Vedlegg: Forslag til kunngjøringstekst



Tenure-track Assistant Professor/Tenure-track Associate Professor/Tenured Associate Professor in Economics - 2 – 3 positions

Job description

The Department of Economics invites applicants for 2-3 positions, either tenure-track (Assistant Professor or Associate Professor) or tenured Associate Professor. The positions are general research positions including teaching and administrative duties. We encourage applications in all areas in economics and finance. The Department would like to strengthen its competence in economic theory, and we especially encourage candidates with a background in this area to apply.

A tenure-track position is a fulltime position for a period of seven years, including teaching duties and some administration. A formal midway evaluation will be held in the fourth year of the tenure-track period. At the end of the fixed-term period, the candidate will be evaluated for a tenured position according to the [Department's criteria](#), specified in the employment contract.

Associate Professors with tenure may apply for promotion to a professorship according to the [guidelines](#) of the Faculty of Social Science.

More about the position

We are looking for candidates with potential for outstanding research and teaching of high quality.

Candidates for a tenure-track position (Assistant Professor (Postdoctoral Fellow) SKO 1352 or Associate Professor position SKO 1011) should have achieved a PhD degree no earlier than 2018 (additional time may be allowed for leave related to childbirth or adoption), or expect to complete a PhD no later than 30 September 2023. Successful completion of a doctoral degree is a prerequisite for taking up the position. Candidates who have worked in a postdoctoral or research position for more than one year will be evaluated for a tenure-track Associate Professor position.

The assessment of applicants is based on scientific merits, research potential, teaching, research leadership, administrative experience and personal qualities. The Department's teaching obligations and long-term academic development, and the overall complementarity with other employees, will also be of importance. Personal suitability will be emphasized. For candidates to a tenured position, the assessment will emphasize the performance over the last five years.

Women are encouraged to apply.

We offer

- Salary NOK ***** per annum depending on level competence
- Academically stimulating working environment
- Good pension benefits under the Norwegian Public Service Pension Fund scheme
- [Good welfare benefits](#) (e.g. parental leave)

Application

The application must include

- Application letter
- CV (summarizing education, positions, pedagogical experience, administrative experience and other qualifying activity)
- A complete list of papers and publications
- Up to three research papers
- Letters of Recommendation (optional)

The application with attachments must be submitted in our electronic recruiting system. Please follow the link "apply for this job". Please note that all documents must be in English or a Scandinavian language. An interview will be a part of the hiring process, and candidates may be invited to give a seminar.

Formal regulations

Please see the [Regulations on appointments to tenure-track positions with supplementary provisions for UiO](#). A formal midway assessment will be held, which will be completed before the candidates has been employed for four years.

A candidate hired in a tenure-track position who is not an independent user (CEFR level B) of Norwegian, Danish or Swedish is required to enroll in Norwegian courses offered by the University of Oslo during the fixed-term period. A candidate hired in a tenured position is required to become an independent user (CEFR level B) of Norwegian, Danish or Swedish within the two first years of employment in order to be able to participate actively in all the functions the position entails, including administrative tasks.

According to the Norwegian Freedom of Information Act (Offentleglova) information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

Inclusion and diversity are a strength. The University of Oslo has a personnel policy objective of achieving a balanced gender composition. We would welcome employees with diverse expertise, combinations of subjects, life experience and perspectives.

Contact information

Head of Department: Professor Steinar Holden <Steinar.holden@econ.uio.no>

Head of Administration: Brita Langeid <brita.langeid@econ.uio.no>

About the University of Oslo

The University of Oslo is Norway's oldest and highest ranked educational and research institution, with 28 000 students and 7000 employees. With its broad range of academic disciplines and internationally recognised research communities, UiO is an important contributor to society.

The Department of Economics is the largest and highest ranked institute for economic research in Norway. The Department offers Bachelor's and Masters's programmes, as well as a doctoral programme with approximately 40 students. The department hosts a Centre for the study of Equality, Social Organization and Performance (ESOP) and a Centre for Public Economics, Oslo Fiscal Studies (OFS).

Jobbnorge-ID: 213879, Søknadsfrist: Ikke søkbar

