

Status for årsplantiltak 2022 (fra Årsplan 2022-2024)

Forskning

Økonomisk institutt skal ha som mål å være det ledende samfunnsøkonomiske forskningsmiljøet i Norge og tiltrekke seg høyt kvalifiserte forskere fra hele verden. Vi skal være aktive i det internasjonale fagfellesskapet og holde internasjonale nettverk ved like. Instituttet vil stimulere til at medarbeiderne bidrar til eksternt finansierte prosjekter, og publiserer i ledende internasjonale tidsskrifter. Instituttet vil stå som vertskap for større og mindre forskningskonferanser, og ha et omfattende seminar- og gjesteprogram. Instituttet vil bidra til at medarbeidere, spesielt stipendiater, får mulighet til utenlandsopphold ved fremstående forskningsinstitusjoner.

Tiltak:

1. Stimulere til at medarbeidere deltar i og bidrar til eksternt finansierte prosjekter, inkl. relevante tverrfaglige satsninger, oppdragsprosjekter og deltagelse i EU prosjekter som partner, men samtidig vurdere grenser for vekst og aktivitetsøkning.

Ansvar: Instituttleder og forskningsleder

2. Arrangerte flg. workshops og konferanser i 2022:
 - mars 2022 - Ragnar Nymoene - Workshop Model invariance and constancy in the face of large shocks to the Norwegian macroeconomic system
 - juni 2022 – Gaute Torsvik - Konferanse Skatteforum Oslo Fiscal Studies
 - Juni 2022 – Tore Nilssen, Kalle Moene - Oslo Byes Vel, avduking av blått skilt for Trygve Haavelmo
 - august 2022 – Halvor Mehlum - Konferanse markering ESOP
 - september 2022 – Kjetil Storesletten - Konferanse Oslo Macro Group
 - september 2022 - Haavelmoforelesningen 2022 – Utnevning av æresdoktor Professor Eliana La Ferrara, *Changing Harmful Norms*
 - oktober 2022 – Jo Thori Lund, Kalle Moene - Workshop Nordic Welfare Developments: The Welfare State - Past and Present Developments
 - oktober 2022 – Martin Holm, Ragnhild Schreiner, Katinka Holtmark, Magne Mogstad - Frokostmøte om Statsbudsjettet 2023
 - desember 2022 – Edwin Leuven - Workshop The demand and supply of public education (DoPe) (Leuven)

Status: Arbeidet pågår. Instituttet fikk i 2022 to ERC bevilgninger – ERC Consolidator med Jonas Hjort (startdato 01.10.2022) og ERC Advanced med Bård Harstad (startdato 01.01.2023). I tillegg har vi fått fra NFR 2 FRIPRO tildeling (Marcus Hagedorn og Ragnhild Camilla Schreiner, prosjektstart utsatt til august 2023 pga av utfordringer hos NFR) og et nytt skattesenter med Gaute Torsvik (startdato 01.02.2023). En ERC starting grant-søknad ble levert høst 22 (Martin B. Holm), og flere er planlagt til 2023 (både EU og NFR).

Det ble ansatt tre stipendiater på to NFR-prosjekter som ble tildelt i 2021, ledet av Ragnar Nymoene og Karen Helene Ulltveit-Moe. Det ble ansatt en person på innstegsstilling delvis finansiert av NFR-

prosjektet INSIST (ledet av Kjetil Storesletten) og en postdoktor på NIMICAR (ledet av Christian Traeger).

Forskerutdanning

Instituttet vil rekruttere gode kandidater fra inn- og utland, videreutvikle kurstilbudet, styrke forholdet mellom veileder og student, og sikre at studentene fullfører innenfor normert tid. Instituttet ønsker også å støtte ferdige kandidater i forhold til videre karriereveier.

Tiltak:

3. Bidra til forberedelse for og overgang til karriere etter fullført doktorgradsprogram ved å:
 - Informere om det internasjonale akademiske arbeidsmarkedet for PhD studentene.
 - Videreføre arbeidet for placement officer. Vurdere hvilken administrativ støtte instituttet skal bidra med for kandidater som søker stillinger på det internasjonale marked.
 - Promotere egne kandidater for det internasjonale arbeidsmarked på instituttets webside.
 - Vurdere ytterligere bidrag til karriere.

Ansvar: Instituttleder, PhD-leder og placement officer

Status: Pågående arbeid.

4. Arbeide for å forbedre informasjonen om forskerutdanning på web i samarbeid med fakultetet, slik at kandidater som er interessert i vårt doktorgradsprogram lettere kan finne frem på nettsiden.

Ansvar: PhD-leder

Status: Pågående arbeid

Utdanning og læringsmiljø

Instituttet vil arbeide for rekruttering av motiverte og dyktige studenter, videreutvikle undervisningstilbudet og evalueringsformer innenfor de eksisterende rammer, og sikre at undervisningen har høy faglig kvalitet. Instituttet vil ha dialog med aktuelle arbeidsgivere og synliggjøre kandidatenes kvalifikasjoner.

Tiltak:

5. Arbeide for god rekruttering til instituttets studieprogrammer, og for at de studenter som tas opp har tilstrekkelig bakgrunn for å gjennomføre studieprogrammene med gode resultater, med følgende tiltak:

- Utarbeide en plan for kommunikasjons- og rekrutteringsarbeidet i samarbeid med fakultetets nye kommunikasjonsenhet
- Videreføre skolebesøksordningen der det er etablert kontakt med lærere i økonomi- og matematikkfag ved videregående skoler, for bl.a. å gi tilbud om faglig foredrag for interesserte elever.
- Arrangert rekrutteringsmøte for det 2-årige masterprogrammet vår 2022 i samarbeid med fakultetet
- Innført GRE som obligatorisk krav for opptak til på masterprogrammet.

Ansvar: Programleder for hhv. bachelor og master

Status: Pågående arbeid.

6. Kvalitetsforbedrende tiltak for å forbedre rekruttering og forhindre frafall på masterprogrammet.

Ansvar: Programleder master og undervisningsleder

7. Arbeidet for større variasjon i undervisnings- og evalueringsformer.

Ansvar: Undervisningsleder og den enkelte underviser

8. Systematisere og evaluere erfaringene fra digital undervisning og vurdere om noen av undervisningsformene kan videreføres. Samle gode erfaringer med bruk av digitale plattformer, tekniske løsninger og nye muligheter for aktivisering av studentene. Pågående arbeid.

Ansvar: Undervisningsleder

9. Utviklingen av det nye bachelorprogrammet i Økonomi og datavitenskap og økonomi (EDCA) ble fullført i 2022 og programmet starter opp H23. Det er laget eget rekrutteringsmaterieil for programmet. Andreas Moxnes er programleder.

Ansvar: Arbeidsgruppe og instituttleder

10. Forslag til prinsipper for revisjon av mikro 1(ECON1210), mikro 2 (econ2220), ECON2610 og Mikro 3 (econ3220/4220) ble vedtatt i programrådet H22. Detaljerte pensumendringer leveres av emneansvarlige. Revidert pensum for ECON1210 og econ2220 ble vedtatt H22, og kursene undervises v23 etter revidert pensum. Detaljert pensum for ECON2610 og ECON3220/4220 skal vedtas i programrådet i mars 23, og trer i kraft H23.

Ansvar: Undervisningsleder

Formidling og kunnskapsutveksling

Instituttet vil oppmuntre medarbeidere til å delta i samfunnsdebatten, og spesielt legge vekt på formidlingsaktiviteter som retter seg mot ikke-akademiske fagøkonomer og andre med faglige forutsetninger og interesse for å tilegne seg forskningsresultater. Dette kan være deltagelse på faglige konferanser, interne og eksterne seminarer, offentlige utvalg og ekspertgrupper, opptreden som sakkyndig, og utarbeidelse av læremidler og utredninger.

Tiltak:

11. Den årlige januarkonferansen for Stortingets finanskomite, representanter for Regjering, Storting, politiske partier, offentlig forvaltning, næringslivet, arbeids- og næringslivsorganisasjoner etc. ble avlyst i 2022 grunnet pandemi.

12. Arrangert åpent frokostmøte i regi av OFS i juni 2022

Personal, organisasjon og økonomi

Økonomisk institutt har som mål at vitenskapelig og administrativt ansatte, studenter og gjester har et stimulerende og inspirerende arbeidsmiljø og at alle har gode utviklingsmuligheter.

Instituttet vil lyse ut både faste vitenskapelige stillinger og innstegsstillinger i årene fremover, og planlegger å utlyse en stilling annet hvert år dersom det er budsjettmessig dekning for det.

Rekrutteringen må rettes mot anerkjente forskere eller svært lovende, yngre forskere. Alle vitenskapelige stillinger utlyses internasjonalt. Alle tilsatte skal ha tilbud om faglig og personlig utvikling, og kompetanseutvikling skal være et tema i medarbeidersamtaler. Instituttet skal følge opp universitetets likestillings- og seniorpolitikk.

Tiltak:

13. Følge opp krav om pedagogisk basiskompetanse, slik at alle ansatte som er tilsatt med slikt krav gjennomfører kurset i universitetspedagogikk.

Ansvar: Instituttleder

14. Følge opp fakultetets likestillingspolitikk, for å bedre rekrutteringen av kvinner til instituttet. Vurdere konkrete tiltak for på lengre sikt å kunne bedre kjønnsbalansen i vitenskapelige stillinger.

Ansvar: Instituttleder

15. Sørge for å ha en effektiv organisering av studieadministrasjon og forskerstøtte.

Ansvar: Kontorsjef og Avdelingsleder for forskningsadministrasjonen

16. Ivareta godt arbeidsmiljø generelt i midlertidige lokaler på Ullevål Stadion. Støttet initiativer til kollegialt fellesskap, særlig med tanke på midlertidig - og nye ansatte.

Ansvar: Alle ansatte, og instituttledelsen spesielt

Status: Alle punkter er blitt fulgt opp, men det er behov for å videreføre tiltakene – på siste punkt tilbake i lokalisering på Blindern.