

## Status for årsplantiltak 2023 (fra Årsplan 2023-2025)

---

### Forskning

Økonomisk institutt skal ha som mål å være det ledende samfunnsøkonomiske forskningsmiljøet i Norge og tiltrekke seg høyt kvalifiserte forskere fra hele verden. Vi skal være aktive i det internasjonale fagfellesskapet og holde internasjonale nettverk ved like. Instituttet vil stimulere til at medarbeiderne bidrar til eksternt finansierte prosjekter, og publiserer i ledende internasjonale tidsskrifter. Instituttet vil stå som vertskap for større og mindre forskningskonferanser, og ha et omfattende seminar- og gjesteprogram. Instituttet vil bidra til at medarbeidere, spesielt stipendiater, får mulighet til utenlandsopphold ved fremstående forskningsinstitusjoner.

#### Tiltak:

1. Stimulere til at medarbeidere deltar i og bidrar til eksternt finansierte prosjekter, inkl. relevante tverrfaglige satsninger, oppdragsprosjekter og deltagelse i EU prosjekter som partner, men samtidig vurdere grenser for vekst og aktivitetsøkning.

Ansvar: Instituttleder og forskningsleder

2. Arrangerte flg. workshops og konferanser i 2023:  
Maintenance, workshop – 8. mai 2023  
QuantMig – sluttkonferanse, 19. – 22. juni 2023  
Oslo Macro Conference – 21. og 22. august 2023  
Norwegian Fiscal Studies - Frokostmøte om Statsbudsjettet, 11. oktober 2023  
Prinsipper under press - Formidlingsseminar 17.oktober 2023

**Status:** Arbeidet pågår. Instituttet fikk i 2023 en ny FRIPRO unge forskertalenter-tildeling (Martin Eckhoff Andresen, oppstart april 24).

Det ble ansatt to stipendiater på to NFR-prosjekter som ble tildelt i 2022, ledet av Ragnhild Schreiner og Gaute Torsvik, og en stipendiat ansatt på EU-prosjekt, ledet av Manudeep Bhuller. Det ble ansatt en postdoktor på samme EU-prosjekt.

### Forskerutdanning

Instituttet vil rekruttere gode kandidater fra inn- og utland, videreutvikle kurstilbudet, styrke forholdet mellom veileder og student, og sikre at studentene fullfører innenfor normert tid. Instituttet ønsker også å støtte ferdige kandidater i forhold til videre karriereveier.

#### Tiltak:

3. Bidra til forberedelse for og overgang til karriere etter fullført doktorgradsprogram ved å:

- Informere om det internasjonale akademiske arbeidsmarkedet for PhD studentene.
- Videreføre arbeidet for placement officer. Vurdere hvilken administrativ støtte instituttet skal bidra med for kandidater som søker stillinger på det internasjonale marked.
- Promotere egne kandidater for det internasjonale arbeidsmarked på instituttets webside.
- Vurdere ytterligere bidrag til karriere.

Ansvar: Instituttleder, PhD-leder og placement officer

**Status:** Pågående arbeid.

4. Arbeide for å forbedre informasjonen om forskerutdanning på web i samarbeid med fakultetet, slik at kandidater som er interessert i vårt doktorgradsprogram lettere kan finne frem på nettsiden.

Ansvar: PhD-leder

**Status:** Pågående arbeid

#### Utdanning og læringsmiljø

Instituttet vil arbeide for rekruttering av motiverte og dyktige studenter, videreutvikle undervisningstilbudet og evalueringsformer innenfor de eksisterende rammer, og sikre at undervisningen har høy faglig kvalitet. Instituttet vil ha dialog med aktuelle arbeidsgivere og synliggjøre kandidatenes kvalifikasjoner.

Tiltak:

5. Arbeide for god rekruttering til instituttets studieprogrammer, og for at de studenter som tas opp har tilstrekkelig bakgrunn for å gjennomføre studieprogrammene med gode resultater, med følgende tiltak:
  - Utarbeide en plan for kommunikasjons- og rekrutteringsarbeidet i samarbeid med fakultetets nye kommunikasjonsenhet
  - Videreføre skolebesøksordningen der det er etablert kontakt med lærere i økonomi- og matematikkfag ved videregående skoler, for bl.a. å gi tilbud om faglig foredrag for interesserte elever.
  - Arrangert rekrutteringsmøte for det 2-årige masterprogrammet vår 2023.
  - En evalueringsrapport av ØIs prøveordning med GRE/GMAT-krav er bestilt av seksjon for opptak, leveres i 2024.
  - Alumni-ordning etablert 22/23. Denne videreutvikles og vurderes brukt mer i rekrutteringsarbeidet. Informasjon på nettsider og linked-in profil.
  - Deltakelse på rådgiverdagen UiO 2023 med presentasjon av ECDA

- Formidling av informasjon om matematikk til rådgivere og potensielle søkere (vgs generelt) for å få flere søkere fra realfagslinje. Viktig å få formidlet omfang av matematikk på studiet til potensielle søkere.
- Har deltatt i rekrutteringskampanjer på SOME for grunnstudier, koordinert av fakultet og sentralt

Ansvar: Programleder for hhv. bachelor og master

**Status:** Pågående arbeid.

6. Kvalitetsforbedrende tiltak for å forbedre rekruttering og forhindre frafall på masterprogrammet.
  - Vi har revidert de tre obligatoriske emnene mange på master tar i sitt første semester: Makro 3, mikro 3 og matte 2. Internship-emnet gikk første gang v23, og er et populært tilbud.
  - Ønske om at to studenter kan skrive masteroppgave sammen.
  - Instituttet har forbedret informasjon til dem som søker seg til studiet, med tydeligere informasjon om opptakskrav og programmets innhold.

Ansvar: Programleder master og undervisningsleder

7. Arbeidet for større variasjon i undervisnings- og evalueringsformer.
  - Med økt mulighet for bruk av KI-teknologi er hjemmeeksamen mindre aktuelt enn tidligere ØI har hatt få hjemmeeksamener, og flere emner har byttet, eller vurderer å bytte, fra hjemmeeksamen til skoleeksamen.
  - Vurderer større variasjon i eksamensform i skoleeksamen-formatet.

Ansvar: Undervisningsleder og den enkelte underviser

8. Systematisere og evaluere erfaringene fra digital undervisning og vurdere om noen av undervisningsformene kan videreføres. Samle gode erfaringer med bruk av digitale plattformer, tekniske løsninger og nye muligheter for aktivisering av studentene. Pågående arbeid.
  - Flere emner har fortsatt med forelesningsopptak etter covid-perioden. Studentene vil gjerne ha opptak. Fordelen er at det gir anledning til repetisjon, og mulighet til å følge forelesningen ved nødvendig fravær. Det synes å variere en del om dette reduserer oppmøtet eller ikke. Det er opp til emneansvarlig å vurdere om gevinstene ved opptak oppveier eventuelt lavere oppmøte.
  - Vi ser ikke behov for å samle og dele erfaringer om digital undervisning – det foregår ved at folk snakker sammen i ulike sammenhenger. Vi vil imidlertid samle og sende ut informasjon om de små dokumentkameraene vi skaffet oss under covid, som nå kan brukes til å lage korte videoer uten å måtte ha et undervisningsrom. Man kan lage opptak på kontoret eller hjemme.

Ansvar: Undervisningsleder

9. Nytt tverrfaglig bachelorprogram i Økonomi og datavitenskap og økonomi (EDCA) startet opp H23. Det er laget eget rekrutteringsmaterieil for programmet. Andreas Moxnes er programleder.

Ansvar: Programleder og studiekonsulent ECDA

10. Revisjon av mikro 1(ECON1210), mikro 2 (econ2220), ECON2610 og Mikro 3 (econ3220/4220) er gjennomført og iverksatt høst 2023.
  - o Revidert pensum har vært undervist på alle de obligatoriske emnene. Mikrogruppen har vurdert hvordan det nye pensumet fungerer, og gjort mindre justeringer.

Ansvar: Undervisningsleder

13. Nytt praksisemne på masternivå gjennomført i 2023, for å styrke programmets og studentenes tilknytning til arbeidslivet. Både studenter og praksissteder er fornøyde med ordningen. Emnet gjør masterstudiet til ØI mer attraktivt, og kan også tenkes å forbedre gjennomføringen.

Ansvar: Leder for masterutdanning og studieadministrasjonen

#### Formidling og kunnskapsutveksling

Instituttet vil oppmuntre medarbeidere til å delta i samfunnsdebatten, og spesielt legge vekt på formidlingsaktiviteter som retter seg mot ikke-akademiske fagøkonomer og andre med faglige forutsetninger og interesse for å tilegne seg forskningsresultater. Dette kan være deltagelse på faglige konferanser, interne og eksterne seminarer, offentlige utvalg og ekspertgrupper, opptreden som sakkyndig, og utarbeidelse av læremidler og utredninger.

Tiltak:

11. Den årlige Januarkonferansen for Stortingets finanskomite, representanter for Regjering, Storting, politiske partier, offentlig forvaltning, næringslivet, arbeids- og næringslivsorganisasjoner etc. ble avlyst i 2023.
12. Arrangert åpent frokostmøte om Statsbudsjettet i regi av NFS oktober 2023.
13. Arrangert to policy work shops tilknyttet Korona-prosjektet, «Prinsipper under Press. Økonomisk politikk i krisetider»

#### Personal, organisasjon og økonomi

Økonomisk institutt har som mål at vitenskapelig og administrativt ansatte, studenter og gjester har et stimulerende og inspirerende arbeidsmiljø og at alle har gode utviklingsmuligheter.

Instituttet vil lyse ut både faste vitenskapelige stillinger og innstegsstillinger i årene fremover, og planlegger å utlyse en stilling annet hvert år dersom det er budsjettmessig dekning for det.

Rekrutteringen må rettes mot anerkjente forskere eller svært lovende, yngre forskere. Alle

vitenskapelige stillinger utlyses internasjonalt. Alle tilsatte skal ha tilbud om faglig og personlig utvikling, og kompetanseutvikling skal være et tema i medarbeidersamtaler. Instituttet skal følge opp universitetets likestillings- og seniorpolitikk.

Tiltak:

14. Følge opp krav om pedagogisk basiskompetanse, slik at alle ansatte som er tilsatt med slikt krav gjennomfører kurset i universitetspedagogikk.

Ansvar: Instituttleder

15. Følge opp fakultetets likestillingspolitikk, for å bedre rekrutteringen av kvinner til instituttet. Vurdere konkrete tiltak for på lengre sikt å kunne bedre kjønnsbalansen i vitenskapelige stillinger.

Ansvar: Instituttleder

16. Sørge for å ha en effektiv organisering av studieadministrasjon og forskerstøtte.

Ansvar: Kontorsjef

17. Ivareta godt arbeidsmiljø generelt. Støtte er gitt til initiativer til kollegialt fellesskap, særlig med tanke på midlertidig- og nye ansatte.

Ansvar: Alle ansatte, og instituttledelsen spesielt