

PENSUMFORSLAG OLA4060 VÅR 2017

Hovedpensum

Bøker:

- Allvin et al (2011), *Work Without Boundaries: Psychological Perspectives on the New Working Life* kap 1-3. 123 s,
- Levin, M., T. Nilssen, J. E. Ravn og L. Øyum (2012) *Demokrati i arbeidslivet. Den norske samarbeidsmodellen som konkurransefortrinn*. Bergen: Fagbokforlaget.
 - Del 1 Formingen av samarbeidet i det norske arbeidslivet (kap 2, 3 og 4)
 - Del 2 Integreerte prosesser: Medvirkningen – ledelsen – Arbeidsprosessene (kap 5, 6 og 7) (104 s)
- Klemsdal, L. 2013: *Hva trenger vi ledere til? Organisering og ledelse i komplekse arbeidssituasjoner*. Oslo: Gyldendal Akademisk.

Artikler:

*Clarke, Thomas (ed. 2004), *Theories of Corporate Governance*. London: Routhledge. Introduksjonskapittel. Side 1-30

*Ellingsæter, Anne Lise (2009): *Vår tids moderne tider*. Universitetsforlaget, Oslo. Kap. 1-2 35s

*Kalleberg, Ragnvald (1983), "Arbeidsmiljøreform som deltakerdemokratisering". I Trond Bergh, red., *Deltakerdemokratiet*. Oslo: Universitetsforlaget, s. 150-180 (31 sider).

*Klemsdal, L. og Sendstad, L. 2012. *Veiledning som ledelsesprinsipp i innovasjons- og endringsutsatte virksomheter*. I Ulvestad og Kärki (red) *Flerstemt veiledning*. Oslo: Gyldendal Akademisk (16s.)

*Sejersted, F (2003), 'Kapitalisme og demokrati, i *Norsk Idyll?*, Pax 38s

*Thorsrud, Einar (1972), *Policy-making as a learning process: A work note on social science policy*, I Cherns, A.B., Sinclair, R. & Jenkins, W.I., *Social science and government – policies and problems*.

@ Alvesson, Mats, and Jörgen Sandberg. "Generating research questions through problematization." *Academy of Management Review* 36.2 (2011): 247-271. 24s

@Lysgaard, S (1985), *Arbeiderkollektivet*, U-forlaget, kap 3 og 9 (50 s.)

@Townley, B. (2002) Managing with Modernity in *Organization* 2002 9: 549 (23 s.)

@Tsoukas, H. and R. Chia 2002. On Organizational Becoming: Rethinking Organizational Change. *Organization Science*. Vol 13, No. 5, pp. 567 – 582. (15 s.)

@Tucker, A. L. og Edmondson, A. C. 2003. Why Hospitals Don't Learn from Failures. Organizational and Psychological Dynamics That Inhibit System Change. *California Management Review* Vol 45, no 2: ss 55 -72. (18 s)

@Watzlawick, P. m fl 1974: *Change*. New York: Norton, kapittel 1 og 2 (25 s.)

@ Weick, K. E. og R. E. Quinn 1999 Organizational change and development. *Annu. Rev. Psychol* 50: 361 - 86 (25 s.)

Atkinson, J (1984), *Flexibility, uncertainty and manpower management*. Vil bli tilgjengelig ved semesterstart

Arbeidsliv

Bøker:

- Stokke et al (2013), Det kollektive arbeidslivet, kap 3. Universitetsforlaget

Artikler:

*Engelstad, F (2012), *Limits to state intervention into the private sector economy*. I comp social research 30 sider. Side 235-265

*Engelstad, Fredrik (1990), *Likhet og Styring*. Universitetsforlaget, kap 13. s 216-256

*Trygstad, Sissel and Marit Skivenes (2014), *Organisational wrongdoing – Definitions and contextual factors*. Chapter 5 in J. Brown et al. (eds.), *International Handbook on Whistleblowing Research*. Edward Elgar. Side 95-112

@Friberg, J.H., J. Arnholtz, L. Eldring, N.W. Hansen & F. Thorarins (2014), Nordic labour market institutions and new migrant workers: Polish migrants in Oslo, Copenhagen and Reykjavik. *European Journal of Industrial Relations* 20(1):37-53.

@Hall, P.A and D. Soskice (ed 2001), *Varieties of capitalism : the institutional foundations of comparative advantage*. Oxford : Oxford University Press. Introduksjonskapitlet. (71 s.)

@Knudsen, H. O. Busck, J. Lind Hvor kommer det gode arbeidsmiljø fra? *Tidsskrift for arbeidsliv*, 1/2013

@Nergaard, Kristine (2014), "Social Democratic Capitalism". I Adrian Wilkinson, Geoffrey Wood, and Richard Deeg (eds), *The Oxford Handbook of Employment Relations*. Oxford University Press.

@ Scherer, A.G and G. Palazzo (2011), "The new political role of business in a globalized world" i Journal of Management Studies 48:4. (25 s.)

Engelstad et al (2003), *Makt og demokrati i arbeidslivet*, Kap 13. Vil bli tilgjengelig ved semesterstart

Ledelse

Bøker:

- Arnulf, Jan Ketil (2012), *Hva er ledelse*. Universitetsforlaget
- Sørhaug, Tian: [*Managementlitet og autoritetens forvandling. Ledelse i en kunnskapsøkonomi*](#), 2004. Oslo: Fagbokforlaget. ISBN: 82-7674-572-5. S220-327

Artikler:

@ Alvesson, M. og Sveningsson, S. (2003) The great disappearing act: difficulties in doing "leadership" *The Leadership Quarterly* 14 (2003) 459-381. (22 s.)

@ Alvesson, M. og Sveningsson, S. (2003) Managers Doing leadership: The Extra-Ordinarization of the Mundane *Human Relations* 2003 56: 1435-1458. (23 s.)

@Grint, K. (2005) Problems, problems, problems: The social construction of 'leadership' *Human Relations* 2006 58: 1477-1494. (27s.)

@Grint, K. (2010a) The cuckoo clock syndrome: addicted to command, allergic to leadership *European Management Journal* (2010) 28 306-313. (7 s.)

@Grint, K. (2010b) The sacred in Leadership: Separation, Sacrifice and Silence in *Organization Studies* 31, 19: 89-107. (18 s.)

@Kelly, Simon (2008) Leadership: A categorical mistake? *Human relations* 2008 61: 763. (19 s.)

@Meindl, J. R., S. B. Ehrlich og J. M. Dukerich (1985) The Romance of Leadership *Administrative Science Quarterly*, Vol. 30, No 1 (Mar 1985) pp 78-102.

@Meindl, J. R. (1995) The romance of leadership as a follower-centric theory: a social constructionist approach *Leadership Quarterly* 6(3) 329-341. (12 s.)

@Pfeffer, J. (1977) The Ambiguity of Leadership *Academy of Management Review*, January 1977: 104-112 . (8 s.)

Tengblad, S. og Alvesson, M. *Leadership* (18 s.) Vil bli tilgjengelig ved semesterstart

@ Sewell, G. (2005) Nice Work? Rethinking Managerial Control in an Era of Knowledge Work. *Organization*, September 2005, vol 12.