

## Pensum OLA 4060, h 17

@Alvesson, Mats, and Jörgen Sandberg. "Generating research questions through problematization." *Academy of Management Review* 36.2 (2011): 247-271. (24s)

@Alvesson, M. og Sveningsson, S. (2003) The great disappearing act: difficulties in doing "leadership" *The Leadership Quarterly* 14 (2003) 459-381. (22 s.)

@Alvesson, M. og Sveningsson, S. (2003) Managers Doing leadership: The Extra-Ordinarization of the Mundane *Human Relations* 2003 56: 1435-1458. (23 s.)

@Andreassen HK, Kjekshus LE & Tjora A (2015): Survival of the project: A case study of ICT innovation in health care. *Social Science & Medicine*. Vol 132 62-69 (8 sider)  
<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0277953615001525>

Argyris, C & Schön 1996 "1. What is an organization that it may learn?" I *Organizational learning II*. Addison-Wesley Publishing Company: Reading, Mass: pp 1 – 29 (29 s)

Burnes, B. Kurt Lewin and the planned approach to change: A re-appraisal. *Journal of Management Studies*, 2004, 41(6), 977–1002. (25s)

Bungum, B., Forseth, U. og Kvande, E. (2015) *Den norske modellen. Internasjonalisering som utfordring og vitalisering*. Bergen: Fagbokforlaget: Kap 3 (Forseth) -14 sider Kap 7 (Foss) - 16 sider (til sammen 30 s.)

- Bygstad, Bendik (2016). Generative innovation: a comparison of lightweight and heavyweight IT. *JIT. Journal of information technology (Print)*. (14 s.)

Cassell C, Johnson P (2006) Action research: explaining the diversity. *Human Relations* Volume 59(6): 783–814 (27 s.)

Denyer D, Tranfield D, van Aken JE. Developing design propositions through research synthesis. *Organ Stud* 2008;29:393 - 413. (21 s)

@Friberg, Jon Horgen og Hedda Haakestad (2015), Arbeidsmigrasjon, makt og styringsideologier: Norsk Byggenæring i en brytningstid. I *Søkelys på arbeidslivet*, nr 3 2015. Side 182-205 (23s)

@Falkum, Eivind (2008), Arbeidslivsforskningens perspektiver. I *Makt og opposisjon i norsk arbeidsliv*. Fafo-rapport 2008:32, side 112- 129. (17 s.)

Garud, R., Jain, S., and Tuertscher, P. 2008. "Incomplete by Design and Designing for Incompleteness," *Organization Studies* (29:3), pp. 351-371. (20s.)

@Grint, K. (2005) Problems, problems, problems: The social construction of 'leadership' *Human Relations* 2006 58: 1477-1494. (27s.)

\*Hood, C & R Dixon (2015). «Yesterday's Tomorrows Revisited» (Kap I, pp. 1-19) In: *A Government that Worked Better and Cost Less? Evaluating Three Decades of Reform and Chance in UK Central Government*. Oxford. 2015 (19 sider)

\*Hood, C & R Dixon (2015). "Not what it Said on the Tin" (Kap. 9, pp. 178-198). In: A Government that Worked Better and Cost Less? Evaluating Three Decades of Reform and Chance in UK Central Government. Oxford. 2015 (20 sider)

Kjekshus, Lars Erik (2014). Nasjonale strategier og lokale tilpasninger, fra legemangel til legeoverskudd, I: Grete Synøve Botten; Jan C Frich; Terje P. Hagen; Tor Iversen & Halvor Nordby (red.), Helsetjenestens nye logikk. Akademika forlag. ISBN 978-82-321-0348-5. Del 3 Legene og helsetjenesten. s 149 - 159

Kjekshus, Lars Erik og Hagen, Terje P. (2005) Ring fencing of elective surgery: does it affect hospital efficiency? *Health Services Management Research* 18: 186 – 197. (11s.)

Klemsdal, L. 2013: *Hva trenger vi ledere til? Organisering og ledelse i komplekse arbeidssituasjoner*. Oslo: Gyldendal Akademisk. (210 s.)

\*Klemsdal, L. og Sendstad, L. 2012. Veiledning som ledelsesprinsipp i innovasjons- og endringsutsatte virksomheter. I Ulvestad og Kärki (red) *Flerstemt veiledning*. Oslo: Gyldendal Akademisk (16s.)

@Meindl, J. R., S. B. Ehrlich og J. M. Dukerich (1985) The Romance of Leadership *Administrative Science Quarterly*, Vol. 30, No 1 (Mar 1985) pp 78-102. (24s)

@Meindl, J. R. (1995) The romance of leadership as a follower-centric theory: a social constructionist approach *Leadership Quarterly* 6(3) 329-341. (12 s.)

\*Merton, R K. (1996): *The Unanticipated Consequences of Social Action*, In *On Social Structure and Science*, The University of Chicago Press. Chapter 15. 173-183 (10 s.)

Mørk, B. E., Hoholm, T., Ellingsen, G., Edwin, B. & Aanestad, M. (2010) Challenging expertise: On power relations within and across communities of practice in medical innovation. *Management Learning* 41 (5) 575 – 592. (18s.)

Nigam, A, R Huising & B Golden (2016): Explaining the Selection of Routines for Change during Organizational Search. *Administrative Science Quarterly*, Vol 61, Issue 4. (33 sider)

@Pfeffer, J. (1977) The Ambiguity of Leadership *Academy of Management Review*, January 1977: 104-112 . (8 s.)

@ Scherer, A.G and G. Palazzo (2011), "The new political role of business in a globalized world" i *Journal of Management Studies* 48:4. (25 s.)

\*Sejersted, F. (2002). "Marked og moral. Om det gode samfunns avhengighet av moralsk tvilsomme handlinger". Pp. 16-42 in: *Demokratisk kapitalisme. Revidert utvalg*. Pax forlag, Oslo. (26 sider)

@ Sewell, G. (2005) Nice Work? Rethinking Managerial Control in an Era of Knowledge Work. *Organization*, September 2005, vol 12. **685–704 (20 s)**

@Tsoukas, H. and R. Chia 2002. On Organizational Becoming: Rethinking Organizational Change. *Organization Science*. Vol 13, No. 5, pp. 567 – 582. (15 s.)

@Tucker, A. L. og Edmondson, A. C. 2003. Why Hospitals Don't Learn from Failures. Organizational and Psychological Dynamics That Inhibit System Change. *California Management Review* Vol 45, no 2: ss 55 -72. (18 s)

@Weick, K. E. og R. E. Quinn 1999 Organizational change and development. *Annu. Rev. Psychol* 50: 361 - 86 (25 s.)

WEICK, K. E. 2001d. Organizational redesign as improvisation. *Making Sense of the Organization*. Malden: Blackwell. Pp 57 – 93 (35 s.)

866 s.

## UTGÅR

Allvin et al (2011), *Work Without Boundaries: Psychological Perspectives on the New Working Life* kap 1-3. (123 s.)

\*Clarke, Thomas (ed. 2004), *Theories of Corporate Governance*. London: Routledge. Introduksjonskapittel. (30s.)

\*Ellingsæter, Anne Lise (2009): *Vår tids moderne tider*. Universitetsforlaget, Oslo. Kap. 1-2 (35s)

\*Sejersted, F (2003), 'Kapitalisme og demokrati, i *Norsk Idyll?*, Pax s 231 – 240 (9s)

@Lysgaard, S (1985), *Arbeiderkollektivet*, U-forlaget, kap 3 og 9 (50 s.)

@Townley, B. (2002) Managing with Modernity in *Organization* 2002 9: 549 (23 s.)

Atkinson, J (1984), *Flexibility, uncertainty and manpower management*. Vil bli tilgjengelig ved semesterstart.

Stokke et al (2013), *Det kollektive arbeidslivet*, kap 3. Universitetsforlaget

\*Berg, Trond (2010), *Hovedavtalen og den norske arbeidslivsmodellen*, I Bergh (2010), *Avtalt spill. Hovedavtalen 75 år*, LO-Media, s 13-36 . (23 s)

\*Engelstad, F (2012), *Limits to state intervention into the private sector economy*. I *comp social research* 30 sider. Side 235-265

\*Engelstad, Fredrik (1990), *Likhet og Styring*. Universitetsforlaget, kap 13. s 216-228  
(12 s)

\*Gustavsen, Bjørn (2010), Den nordiske modellen og ideen om bred medvedvirkning.  
I Bergh (2010), *Avtalt spill. Hovedavtalen 75 år*, LO-Media: s 181-218 (37s)

\*Falkum, Eivind (2010), Plan A,men del B. Hovedavtalen i det politisk-økonomiske  
landskapet. I Bergh (2010), *Avtalt spill. Hovedavtalen 75 år*, LO-Media, s 101-130  
(29s)

Engelstad et al (2003), *Makt og demokrati i arbeidslivet*, Kap 13. Vil bli tilgjengelig  
ved semesterstart

Arnulf, Jan Ketil (2012), *Hva er ledelse*. Universitetsforlaget (150 s.)

@Grint, K. (2010a) The cuckoo clock syndrome: addicted to command, allergic to  
leadership *European Management Journal* (2010) 28 306-313. (7 s.)

@Grint, K. (2010b) The sacred in Leadership: Separation, Sacrifice and Silence  
in *Organization Studies* 31, 19: 89-107. (18 s.)

@Kelly, Simon (2008) Leadership: A categorical mistake? *Human relations* 2008 61:  
763. (19 s.)

@Hall, P.A and D. Soskice (ed 2001), *Varieties of capitalism : the institutional  
foundations of comparative advantage*. Oxford : Oxford University Press.  
Introduksjonskapitlet. (71 s.)

\*Kalleberg, Ragnvald (1983), "Arbeidsmiljøreform som deltakerdemokratisering". I  
Trond Bergh, red., *Deltakerdemokratiet*. Oslo: Universitetsforlaget, s. 150-169 (19  
sider).

@Knudsen, H. O. Busck, J. Lind Hvor kommer det gode arbeidsmiljø fra? *Tidsskrift  
for arbeidsliv*, 1/2013

Levin, M., T. Nilssen, J. E. Ravn og L. Øyum (2012) *Demokrati i arbeidslivet. Den norske samarbeidsmodellen som konkurransefortrinn*. Bergen: Fagbokforlaget.

Del 2 Integreerte prosesser: Medvirkningen – ledelsen – Arbeidsprosessene (kap. 5, 6 og 7) (104 s)

@Nergaard, Kristine (2014), "Social Democratic Capitalism". I Adrian Wilkinson, Geoffrey Wood, and Richard Deeg (eds), *The Oxford Handbook of Employment Relations*. Oxford University Press.