

# Organisasjon, ledelse og arbeid (master - to år)

Organisasjon, ledelse og arbeid (OLA) er et tverrfaglig masterprogram der studentene skal lære å forstå og håndtere kompleksitet i organisasjoner og arbeidsliv. Sentralt i masterprogrammet er et seks måneders intensivt prosjektarbeid med en reel oppdragsgiver. Dette gir motivasjon, praksis og erfaring til gjennomføringen av masteroppgaven. Masterprogrammet gir studentene et godt grunnlag for arbeidslivet med en tverrfaglig dybdeforståelse av ledelse og av organisasjoner i kontekst.

- [Hvorfor velge dette programmet?](#)
- [Hva lærer du?](#)
- [Søknadsfrist og opptak](#)
- [Oppbygging og gjennomføring](#)

# Hvorfor velge dette programmet?

Organisasjon, ledelse og arbeid (OLA) handler om å forberede studentene på å forstå og håndtere kompleksitet og endring i organisasjoner og arbeidsliv.

## Arbeidslivet i konstant endring

Alle viktige samfunnsforhold har en organisatorisk dimensjon. Moderne arbeidsliv er preget av komplekse og gjennomgripende endringsprosesser. På makronivå kan disse endringene knyttes til økonomiske, politiske og kulturelle globaliseringsprosesser og IKT som en generisk teknologi. På virksomhetsnivå ser vi en rask utbredelse av tjenesteytende og kunnskapsintensive arbeidsformer. De stiller store krav til fleksibilitet og kvalitet og fører med seg åpne og prosessorienterte former for organisering og ledelse. Dette stiller krav til individuell og kollektiv læringsevne, analytiske ferdigheter og kritisk tenkning.

## Prosjektforum

Feile, håndtere vanskelige situasjoner, møte med oppdragsgivere og profesjonelle aktører

[www.prosjektforum.uio.no](http://www.prosjektforum.uio.no)

## Tverrfaglighet

OLA er et tverrfaglig studieprogram som er innrettet mot å forberede studentene på å møte dette arbeidslivet. Det spenner over et bredt spekter av samfunnsfag.

Programmet tar blant annet for seg samspill mellom teknologi og arbeidsprosesser og mellom kultur og organisering.

Programmet vil gi studentene en selvstendig og helhetlig analytisk holdning til et stort og voksende repertoar av organisasjonsoppskrifter som er preget av motesvingninger. I denne turbulente utviklingen er det avgjørende å besitte ferdigheter og kunnskap som setter en i stand til å fortolke komplekse sosiale prosesser og til å velge velfungerende angrepsmåter og løsninger. Gode analyser, vurderinger og beslutninger forutsetter analytiske ferdigheter som bygger på grunnleggende organisasjonsforståelse og som har et åpent perspektiv på hva som kan utgjøre organisasjonens relevante omgivelser.

Programmet består av obligatoriske og valgfrie emner. De obligatoriske emnene er organisasjonsforståelse, metodelære, et todelt emne med teorifordypning og forberedelse til masteroppgave, og gjennomføringen av et tverrfaglig og gruppebasert prosjekt for en reell oppdragsgiver fra arbeidslivet. Studenten skal også skrive masteroppgave over et semester.

## Utveksling og valgfag

Omtrent halvparten av OLAs emner er valgfrie. Studentene har stor frihet til å utforme sin egen tverrfaglige profil, for eksempel ved å inkludere fag fra humaniora, juss og pedagogikk.

I tillegg er programmet lagt opp slik at du kan ta valgfag ved utenlandske universiteter.

## Hva lærer du?

Organisering og ledelse handler om mennesker, relasjoner og verdier i et samspill som krever faglige vurderinger uten fasit. Mye litteratur og undervisning innenfor ledelses- og organisasjonsfeltet er preget av harmoniserende og oppskriftsorienterte analyser. OLA er refleksjonsorientert snarere enn redskapsorientert og tematiserer spenninger mellom rasjonell organisering og dype behov for å beskytte og utvikle relasjoner og verdier.

Studentene har stor frihet til å forme sitt eget studium. De faste elementene i programmet er organisasjonsforståelse, metodelære og endrings-, lærings- og utviklingsarbeid. I tillegg skal studentene gjennomføre et prosjektarbeid og en masteroppgave. Prosjektarbeidet gir studentene en unik mulighet til å kombinere teori og praksis. [www.prosjektforum.uio.no](http://www.prosjektforum.uio.no)

## Kunnskaper

Kjernen i OLA handler om samspillet mellom individuell og organisatorisk læring og beslutningsprosesser i arbeidslivet. Slik innsikt krever mer enn kunnskap om organisasjoner. Det krever også kunnskap om organisasjoner i kontekst, om

arbeidslivsforhold, om teknologiske muligheter og politiske føringer og hvordan dette spiller inn i virksomheter.

Etter fullført mastergrad i organisasjon, ledelse og arbeid har du:

- Grunnleggende kunnskap om organisasjoner og organisering
- Inngående kjennskap til mangfoldet innenfor organisasjons- og ledelsesfeltet
- Forståelse av samspillet mellom individuelle og kollektive identiteter og kulturelle prosesser
- Evne til å identifisere og analysere ulike organisasjonsstrukturer og konsepter og deres historiske og nåtidige kontekster

## Ferdigheter

I forskningsprosesser er det ofte mer krevende å finne gode spørsmål enn gode svar. Gode spørsmål oppstår gjennom reflekterende prosesser. Ny kunnskap handler om å utfordre etablert praksis og finne gode spørsmål som kan utforskes videre.

Studieprogrammet vil gi praktiske ferdigheter til å stille gode spørsmål knyttet til organisasjonsutvikling, prosjektstyring og evaluering, og få praktisk erfaring med å delta i slike prosesser.

Med en mastergrad i organisasjon, ledelse og arbeid kan du:

- Analysere ulike organisasjonsformer
- Analysere forandring og trender
- Forstå betydningen av god teori i møte med praksis
- Utvikle kunnskap som er relevant for å utvikle den enkelte organisasjon
- Påvirke strategien til virksomheten du arbeider for
- Vurdere om et utviklingsredskap passer
- Forstå en arbeidsmiljøundersøkelse og organisasjonsanalyse
- Forstå betydningen av partsforholdet i arbeidslivet
- Gjennomføre forsknings- og utredningsprosjekter.
- Undersøke organisatoriske forhold med ulike metoder
- Gjennomføre et intervju eller strukturert samtale

- Gjennomføre en survey-undersøkelse og statistisk analyse
- Kompetanse til å vurdere og velge hensiktsmessige metodiske teknikker

## Generell kompetanse

Programmets læringsmål er innrettet mot utviklingen av studentenes ferdigheter og holdninger. I OLA skal dømmekraft og kritisk refleksjon være de sentrale elementene i utdannelsen. Hensikten er å skape et kunnskapsgrunnlag for utviklingen av mer reflekterte former for praksis.

Med en mastergrad i organisasjon, ledelse og arbeid har du:

- Et godt faglig skjønn
- Problemopfinnsomhet, kritisk fantasi og faglig refleksivitet
- En reflektert generalistkompetanse som setter deg i stand til å utføre allsidige og innbyrdes forskjellige oppgaver.
- Kompetanse innen formidling og kommunikasjon, både skriftlig og muntlig
- En systematisk og metodologisk åpen holdning til problemstillinger
- Erfaring med oppdrag og prosjektarbeid
- Erfaring i å forholde deg til oppdragsgivere
- Praktisk erfaring med arbeidslivets dilemmaer
- Erfaring med teamarbeid
- Evne til å samarbeide med personer med ulik fagbakgrunn