

Hva lærer du?

Kjernen i masterprogrammet handler om samspillet mellom individuell og organisatorisk læring og beslutningsprosesser i arbeidslivet. Dette er kunnskap om organisasjoner i kontekst, om arbeidslivsforhold, om teknologiske muligheter og politiske føringer og hvordan dette spiller inn i virksomheter.

Studieprogrammet vil gi praktiske ferdigheter til å stille gode spørsmål knyttet til organisasjonsutvikling, prosjektstyring og evaluering, og få praktisk erfaring med å delta i slike prosesser.

Kunnskaper

Etter fullført mastergrad i organisasjon, ledelse og arbeid har du:

- Avansert kunnskap om arbeidsliv, organisasjoner og organisering.
- Inngående kunnskap om mangfoldet av teorier innen organisasjon og ledelse.
- Avansert kunnskap om samspillet mellom individuelle og kollektive identiteter og kulturelle prosesser i organisasjons- og arbeidslivet.
- Evne til å anvende kunnskapen på nye områder innen organisasjons- og arbeidsliv.
- Evne til å identifisere og analysere ulike organisasjonsstrukturer og konsepter og deres historiske og nåtidige kontekster.

Ferdigheter

Med en mastergrad i organisasjon, ledelse og arbeid kan du:

- Analysere ulike organisasjonsformer.
- Analysere forandring og trender i arbeidslivet.
- Overføre kunnskapen fra teori til møte med praksis.
- Utvikle kunnskap som er relevant for å utvikle den enkelte organisasjon.
- Påvirke strategien til virksomheten du arbeider for.
- Vurdere om et utviklingsredskap passer.
- Gjennomføre en organisasjonsanalyse.
- Gjennomføre analyser av betydningen av partsforholdet i arbeidslivet.

- Gjennomføre forsknings- og utredningsprosjekter og vurdere og velge hensiktsmessige metodiske teknikker.
- Undersøke organisatoriske forhold med ulike metoder.
- Gjennomføre et dybdeintervju samt hensiktsmessig koding og analyse. .
- Gjennomføre en survey-undersøkelse og statistisk analyse.

Generell kompetanse

Med en mastergrad i organisasjon, ledelse og arbeid har du:

- Et godt faglig skjøn og evne til organisatorisk nytenkning
- Problemoppløsningskompetanse, kritisk fantasi og faglig refleksivitet
- Evne til å kommunisere, både skriftlig og muntlig, både med spesialister og allmenheten, konklusjoner og analyser fra studier innen organisasjon, ledelse og arbeidsliv.
- Evne til å formidle omfattende selvstendig arbeid og beherske begreper innen organisasjons- og arbeidsliv.
- En systematisk og metodologisk åpen holdning til problemstillinger.
- Evne til å gjennomføre prosjektarbeid etter mandat fra en ekstern oppdragsgiver.
- Evne til å forholde deg kritisk til oppdragsgivere.
- Praktisk erfaring med arbeidslivets dilemmaer.
- Evne til teamarbeid og å samarbeide med personer med ulik fagbakgrunn.