

# OLA4001 – emnebeskrivelse høst 2019

## Kort om emnet

Emnet gir en innføring i teorier om organisasjoner og ledelse og vitenskapsteoretiske spørsmål knyttet til utvikling av gyldig kunnskap i og om organisasjoner, ledelse og arbeidsliv. Spørsmål knyttet til forklaring og tolkning av sosiale fenomener vil bli drøftet. Den nordiske modell for samarbeid, politisk styring og velferd diskuteres sammen med sentrale utviklingstrekk i arbeidslivet som fleksibilitet, avbyråkratisering, digitalisering, rettsliggjøring, tillitsbrudd og strategisk omdømmeledelse. I møtet med disse endringene og det mylderet av reformer som gjennomføres og konsepter som tilbys blir det viktig å utvikle dømmekraft og kritisk refleksjon, samt at man trenger teorier for å forstå hva som er i endring og hva som er stabilt og hvorfor. Vi vil fokusere på hvordan utvikle og bruke teori i samfunnsvitenskapelige analyser. Emnet tematiserer samspillet mellom organisatoriske former, ledelse og endringer i arbeidslivets institusjoner.

## Hva lærer du?

### Kunnskap

Emnet gir deg kunnskap om:

- Debatter om det metodologiske grunnlaget for utvikling av gyldig kunnskap om organisasjon og arbeidsliv.
- Teori og teoriens rolle i samfunnsvitenskapelige analyser
- De viktigste teoriene om institusjoner, organisasjoner og organisering og de konsepter som er avledet av dem
- Beslutnings- og ledelsesteorier: hvordan de brukes i praksis og i hvilken kontekst de er utviklet
- Hvordan disse teoriene og eksemplene gir ulike innsikter i og perspektiver på utviklingen i arbeidslivet
- Noen tema i moderne arbeidslivsforskning og forskning om organisasjon og ledelse

### Ferdigheter

Emnet gir deg ferdigheter til å:

- analysere og forstå sammenhengen mellom ulike organisasjonsformer og endring
- vurdere og begrunne påstander og beslutningers gyldighet.
- analysere og identifisere ulike kilder til forandring og stabilitet
- identifisere og analysere ulike organisasjonsstrukturer og konsepter og deres historiske og nåtidige kontekster

### Generell kompetanse

Emnet tar sikte på å utvikle:

- kritisk sans knyttet til vurdering av kunnskap om organisasjon og arbeidsliv.
- kompetanse i forhold til å vurdere hva slags konsepter og organisasjonsformer som er mest hensiktsmessig å gjøre bruk av i ulike situasjoner,
- evnen til å evaluere og foreslå organisasjonsreformer og utvikle strategi for organisasjoner,
- holdninger som fremmer samfunnsbevissthet og etikk i forbindelse med endringer i organisasjonsformer og strategier i forhold til bruk av menneskelige ressurser og utvikling av arenaer for sosial samhandling.

## Opptak og adgangsregulering

Studenter med studierett på program må hvert semester [søke og få plass på undervisningen og melde seg til eksamen](#) i Studentweb.

Studenter tatt opp til andre masterprogrammer, kan etter søknad få adgang til emnet hvis dette er klarert med eget program.

Dersom du ikke allerede har studieplass ved UiO, kan du søke om opptak til våre [studieprogrammer](#).

Studenter med studierett på andre relevante masterprogrammer kan søke om [hospitantstatus](#).

## Overlappende emner

- 10 studiepoeng overlapp mot [OLA4000 – Organisering og ledelse i det nye arbeidslivet](#)
- 10 studiepoeng overlapp mot [OLA4020 – Metodologi, verdier og dømmekraft](#)

## Undervisning

Forelesninger og seminarer.

Obligatorisk aktivitet:

- Levere og bestå en oppgave midtveis i semesteret.

Seminarene kommer i tillegg til tradisjonell forelesning og innebærer en fordypning i utvalgte tekster som er særlig relevante i forbindelse med essayoppgaver og kritisk refleksjon. Seminarene er ikke obligatoriske, men deltagelse krever innlevering av en kort tekst i forkant av seminaret. Seminaret forutsetter aktiv deltakelse fra alle og det er ikke mulig å følge seminaret uten å levere en kort refleksjonstekst i forkant.

Bestått obligatorisk aktivitet er gyldig i fire semestre.

### Fravær fra obligatorisk aktivitet

Ved sykdom eller andre tungtveiende grunner kan du i noen tilfeller få godkjent utsettelse av obligatorisk aktivitet.

- [Meld fra om fravær fra eller behov for utsettelse av obligatorisk aktivitet](#)

# Eksamen

## Hjemmeeksamen

- Går over fem dager.
- Består av to deler; en del som adresserer grunnlagsforståelse for teori og bruk av teori, og en del som adresserer aktuelle problemstillinger i analyse av organisasjoner, ledelse og arbeidsliv

Hjemmeeksamen deles ut kl. 10.00 på eksamensdagen og skal innleveres kl. 14.00, 5 dager senere.

[Tidligere eksamensoppgaver](#) (inkluderer gammel ordning med skoleeksamen)

## Hjelpemidler

Det er tillatt å bruke ordbok på eksamen. Ordboken skal kontrolleres av SV-info på forhånd. Se [regler for bruk av ordbok](#).

## Eksamensspråk

Du kan besvare eksamen på norsk, svensk, dansk eller engelsk. Søknad om engelsk oppgavetekst sender du til kontaktpunktet for emnet.

## Karakterskala

Emnet bruker karakterskala fra A til F, der A er beste karakter og F er stryk. Les mer om [karakterskalaen](#).