

Generell informasjon om graden

Master i organisasjon, ledelse og arbeid er tildelt i henhold til «forskrift om grader og yrkesutdanninger, beskyttet tittel og normert studietid ved universitetet og høyskoler» av 16.12.2005.

Normert studietid for utdanningen er 2 år og den har et omfang av 120 studiepoeng. Et fullført studieår er normert til 60 studiepoeng.

Master i organisasjon, ledelse og arbeid er en kvalifikasjon som inngår i andre syklus i Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk for livslang læring, fastsatt av Kunnskapsdepartementet 15.12.2011.

Studieprogrammets målsetting, innhold og organisering

I det tverrfaglige masterprogrammet i organisasjon, ledelse og arbeid (OLA) lærer studentene å utvikle, analysere og koble avansert teori med praktiske problemstillinger i samarbeid med arbeidslivet. Studieprogrammet spenner over et bredt spekter av samfunnsfag. Programmet tar blant annet for seg samspill mellom teknologi og arbeidsprosesser, fag og ledelse, bærekraft og organisering.

Programmet består av emner innen organisasjonsteori og samfunnsvitenskapelige metoder, fordypningsemner og en masteroppgave. Programmet tilbyr fordypninger innen 'Arbeidsliv og forhandlinger', 'Bærekraft og omdømme', 'Kommunikasjon og innflytelse', 'Politikk og organisasjonsutforming', 'Teknologi og kunnskapsledelse'. I tillegg gjennomfører studentene Prosjektforum, som er et samarbeid med arbeidsliv for å løse reelle problemstillinger innen kartlegging, analyse og utvikling. Her jobber studentene i grupper og trenes i reell prosjektstyring, konflikt- og problemløsning presentasjonsteknikk, og hvordan svare ut ett konkret oppdrag fra en oppdragsgiver med høy kvalitet og akademisk integritet.

Etter endt masterprogram har kandidaten tilegnet seg kunnskap om arbeidsliv, organisasjoner og organisering på et høyt nivå, samt inngående kunnskap om mangfoldet av teorier innen organisasjon og ledelse. I tillegg besitter kandidaten avansert kunnskap om samspillet mellom individuelle og kollektive identiteter og kulturelle prosesser i organisasjons- og arbeidslivet. Kandidaten kan anvende kunnskapen på nye områder innenfor fagfeltet. Kandidaten har et godt faglig skjønn, evne til organisatorisk nytenkning og kritisk refleksjon, samt evne til å kommunisere analyser, begreper og konklusjoner fra fagfeltet både med spesialister og allmenheten.

Kandidatens læringsutbytte

Gjennom masterprogrammet har kandidaten utviklet evnen til å velge metodisk tilnærming ut fra samspill mellom konkrete problemer og teori, samt anvende kunnskapen på nye områder innen organisasjons- og arbeidsliv. Kandidaten kan anvende disse ferdighetene i analyser av ulike organisasjonsformer og forandring og trender i arbeidslivet. Kandidaten kan, på en selvstendig og kritisk måte, utrede organisatoriske forhold med ulike metoder, som dybdeintervjuer, surveyundersøkelser, koding og statistiske analyser, og kan utvikle ny kunnskap som er relevant for en organisasjons utvikling. Kandidaten har en systematisk og metodologisk åpen holdning til problemstillinger og kan gjennomføre prosjektarbeid etter mandat fra en ekstern oppdragsgiver. Kandidaten har praktisk erfaring med arbeidslivets dilemmaer og evne til å samarbeide med personer med ulik fagbakgrunn.