

Kursplan SOS 4200

Vår 2009

Kursledere: Fredrik Engelstad og Trygve Gulbrandsen

Kurset følger i hovedsak samme opplegg som våren 2008. Hovedteksten er: Paul Thompson & David McHugh (2002), *Work Organisations. A Critical Introduction*. New York: Palgrave.

Det er enkelte temaer som læreboken ikke dekker, eller dekker svakt. I disse tilfellene er det tatt inn større originaltekster eller oversiktstekster, for det meste på engelsk. I tillegg er det lagt vekt på å konkretisere stoffet ved en del forholdsvis lett tilgjengelig norske arbeider.

Omfanget av pensum vår 2008 var 505 sider. Foreliggende forslag er på 698 sider.

Tentativ forelesningsplan

1. Bakgrunnen for moderne organisasjoner

T & M, kap. 1-4.

2. Det nye arbeidslivet og kunnskapsøkonomien

T & M, kap. 11 og 12.

Sørhaug, Korte bølger og lange moter.

Torp, Det nye arbeidslivet: Forklaringer og konsekvenser.

3. Belønningsmønstre – ansettelse og kontrakter

Sørensen, Firms, wages, and incentives.

Hunnes, Bedrifters lønnsstruktur. Teori og empiri.

Dale-Olsen, Topplønninger i det norske arbeidsliv: Hvordan er de relatert til prestasjon?

Misje Nilsen, Er det glasstak i Norge? Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn på toppen i arbeidsmarkedet.

4. Motivasjon og identitet

T & M, kap. 19 – 21.

5. Kjønn i organisasjoner

T & M, kap. 10 og 18.

Storvik, Maskulinitet og makt i utakt.

Skilbrei, Modernisering, makt og mening i renholdsbransjen.

6. Organisasjonskultur og kommunikasjon

T & M, kap. 13.

Griswold, Organizational culture.

Meyer & Rowan, Institutionalized Organizations: Formal Structure as Myth and Ceremony.

7. Hierarkier og makt i organisasjoner

T & M kap. 9 og 17.

Sørhaug, Ideer om ledelse i Norge.

Storvik, Hvorfor så få? Forklaringer på mangelen på kvinnelige ledere

Birkelund & Sandnes, Paradoxes of the Welfare States and Equal Opportunities: Gender and Managerial Power in Norway and the USA.

8. Demokrati og organisasjonsdemokrati

Stråth, Nordic Capitalism and Democratization

Engelstad, Democracy at Work? Does Democracy in Working Life Make Sense in the 21st Century?

9. Særtrekk ved organisering i politikk og offentlig sektor

Christensen og Lægreid, Public Administration in a Democratic Context.

March & Olsen, Preferences, Power, and Democratic Institutions.

10. Variasjoner i kapitalismen: Institusjonelle forutsetninger og samspill mellom virksomheter

Hall & Soskice, An Introduction to Varieties of Capitalism.

Gulbrandsen & Hoffmann-Lange, Consensus or Polarization? Business and Labor Elites in Germany and Norway.

Pensumliste SOS 4200

Vår 2009

Kursledere: Fredrik Engelstad og Trygve Gulbrandsen

Lærebok

Paul Thompson & David McHugh (2002), *Work Organisations. A Critical Introduction*. New York: Palgrave.

Kapittel 1-4, 9-13, 17-21. 230 sider.

Artikler og kapitler

Birkelund, G.E. & Sandnes, T. (2003), "Paradoxes of the Welfare States and Equal Opportunities: Gender and Managerial Power in Norway and the USA". *Comparative Social Research*, 21:203-242. 38 sider.

Christensen, T. & Lægreid, P. (1998), "Public Administration in a Democratic Context – A Review of Norwegian Research". I N. Brunsson & J.P. Olsen (red.), *Organizing Organizations*. Bergen: Fagbokforlaget. Side 147-170. 24 sider.

Dale-Olsen, H. (2003), "Topplønninger i det norske arbeidsliv: Hvordan er de relatert til prestasjon?" *Søkelys på arbeidsmarkedet*, 20:61-72. 11 sider.

Engelstad, F. (2004), "Democracy at Work? Does Democracy in Working Life Make Sense in the 21st Century?". I F. Engelstad & Ø. Østerud (red.), *Power and Democracy. Critical Interventions*. Aldershot: Ashgate. Side 209-234. 26 sider.

Griswold, W. (2000), "Organizational culture". I Griswold, *Cultures and Societies in a Changing World*. Thousand Oaks: Pine Forge Press. Side 116-137. 21 sider.

Gulbrandsen, T. & Hoffmann-Lange, U. (2007), "Consensus or Polarization? Business and Labor Elites in Germany and Norway". *Comparative Social Research*, 23: 103-135. 32 sider.

Hall, P. & Soskice, D. (2001), "An Introduction to Varieties of Capitalism." I P. Hall & D. Soskice, (red.), *Varieties of Capitalism*. Oxford: Oxford University Press. Side 1-68. 68 sider.

Hunnes, Arngrim (2007), "Bedrifters lønnsstruktur. Teori og empiri". *Søkelys på arbeidsmarkedet*, 24:171-180. 10 sider

March, J.G. & Olsen, J.P. (1998), "Preferences, Power, and Democratic Institutions". I March & Olsen, *Rediscovering Institutions. The Organizational Basis of Politics*. New York: The Free Press. Side 143-158. 15 sider.

Meyer, J.W & Rowan, B. (1991 [1983]), "Institutionalized Organizations: Formal Structure as Myth and Ceremony". I W.W. Powell & P.J. DiMaggio (red.), *The New Institutionalism in Organizational Analysis*. Chicago: Chicago University Press. Side 41-62. 22 sider.

Misje Nilsen, K. (2007), "Er det glasstak i Norge? Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn på toppen i arbeidsmarkedet". *Søkelys på arbeidsmarkedet*, 24:181-193. 13 sider.

Skilbrei, M. (2002), "Modernisering, makt og mening i renholdsbransjen". I A.-L. Ellingsæter & J. Solheim (red.), *Den usynlige hånd? Kjønnsmakt og moderne arbeidsliv*. Oslo: Gyldendal Akademisk. Side 235-265. 30 sider.

Storvik, Aagoth (2002), "Maskulinitet og makt i utakt". I A.-L. Ellingsæter & J. Solheim (red.), *Den usynlige hånd? Kjønnsmakt og moderne arbeidsliv*. Oslo: Gyldendal Akademisk. Side 266-290. 25 sider.

Storvik, Aagoth (2002), "Hvorfor så få? Forklaringer på mangelen på kvinnelige ledere". *Søkelys på arbeidsmarkedet*, 19:253-259. 6 sider.

Stråth, B. (2001), "Nordic Capitalism and Democratization". I Byrkjeflot, H., Myklebust, S., Myrvang, C., Sejersted, F. (red.), *The Democratic Challenge to Capitalism. Management and Democracy in the Nordic Countries*. Bergen: Fagbokforlaget. Side 51-86. 35 sider.

Sørensen, Aa.B. (1994), "Firms, wages, and incentives." I N. Smelser & R. Swedberg (red.), *Handbook of Economic Sociology*. Princeton: Russel Sage. 25 sider.

Sørhaug, T. (1996), "Ideer om ledelse i Norge" I Sørhaug, *Om ledelse . Makt og tillit i moderne organisering*. Oslo: Universitetsforlaget. Side 73-106. 34 sider

Sørhaug, T. (2004), "Korte bølger og lange moter". I Sørhaug, *Managementlitet og autoritetens forvandling. Ledelse i en kunnskapsøkonomi*. Bergen: Fagbokforlaget. Side 115-137. 22 sider.

Torp, H. (2005), "Det nye arbeidslivet: Forklaringer og konsekvenser". *Søkelys på arbeidsmarkedet*, 22:129-139. 11 sider.

Totalt: 698 sider.