

# SOS4011: Teorifordypningskurs Høsten 2009

## Del 1 Organisasjoner: handlingsbetingelser, ledelse og strategi

Teorifordypning i organisasjons- og arbeidssosiologi  
Kursleder: Trygve Gulbrandsen (m/Fredrik Engelstad)

### Generell bok

NY Ahrne, Göran (1994) *Social organizations. Interactions inside, outside, and between organizations*, kap 2-6 (104 sider)

### 1. Hva er organisasjonssosiologi?

Ahrne, kap 2-3.

NY \* Scott, W. Richard (2004), "Reflections on a Half-Century of Organizational Sociology" *Annual Review of Sociology*, 30:1-21. (21 sider)

### 2. Grunnelementer i organisasjonsteori

\* Røvik, Kjell Arne (2007), "Pragmatisk institusjonalisme." Kap. 2 i *Trender og translasjoner*. Oslo: Universitetsforlaget, s. 24-59. (36 sider)

\* Williamson, Oliver (1975), "Peer Groups and Simple Hierarchies." Kap. 3 i *Markets and Hierarchies*. New York: The Free Press, s. 41-56. (16 sider)

\* March, James og Johan P. Olsen, red. (1976), "People, Problems, Solutions and the Ambiguity of Relevance." Kap. 2 i *Ambiguity and Choice in Organizations*. Oslo: Universitetsforlaget, s. 24-37. (14 sider)

### 3. Organisasjoner i politiske kontekster – komparative perspektiver

\* Dobbin, Frank (1994), "Why the Economy Reflects the Polity: Early Rail Policy in Britain, France, and the United States". I Mark Granovetter og Richard Swedberg, red., *The Sociology of Economic Life*. Boulder: Westview, s. 401-424. (24 sider)

NY \* Sejersted, Francis (2001), "Capitalism and Democracy: A Comparison between Norway and Sweden". I Haldor Byrkjeflot, Sissel Myklebust, Christine Myrvang og Francis Sejersted, red. *The Democratic Challenge to Capitalism*. Bergen: Fagbokforlaget, s. 87-119. (32 sider)

### 4. Organisasjoner i sine omgivelser .

Ahrne, kap. 4

\* Davis, Gerald F. (2005), "Firms and environments". I Smelser, N.J. og R. Swedberg, red., *The Handbook of Economic Sociology*. 2<sup>nd</sup> ed. Princeton, NJ: Princeton University Press, s. 478-502. (25 sider)

\* DiMaggio, W.W. og P.J. Powell (1983), "The Iron Cage Revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizations". *American Sociological Review*. 48:147-160. (14 sider)

\* Child, J. (1972), "Organizational Structure, Environment and performance: The role of strategic choice". *Sociology*. 6:2-22. (21 sider)

## **5. Interne organisasjonsprosesser. Organisering og beslutninger**

Ahrne, kap. 5

\* March, James og Johan P. Olsen (1989) "Rules and the Institutionalization of Action" og "Interpretation and the Institutionalization of Meaning." Kap. 2 og 3 i *Rediscovering Institutions. The Organizational Basis of Politics*. New York: The Free Press., s. 21- 52. (32 sider)

\* Petersen, Trond (1993), "Recent developments in the economics of organization: principal-agent relationships." *Acta Sociologica*, 36:277-293. (17 sider)

\* Solheim, Jorun (2002), "Kjønn, kompetanse og hegemonisk makt." I Anne Lise Ellingsæter og Jorun Solheim, red., *Den usynlige hånd? Kjønnsmakt og moderne arbeidsliv*. Oslo: Gyldendal Akademisk, s. 110-140. (31 sider)

## **6. Organisasjonskultur**

\* Sivesind, Karl Henrik (1995), "The indispensable role of culture. Explaining different understandings of work through a comparison of German and Norwegian factories." *Comparative Social Research* 15:35-101. (67 sider)

NY \* Tarrow, Sidney (1988) "Framing Contention" I *Power in movement*, Cambridge: Cambridge University Press, s. 106-122 (17 sider)

## **7. Ledelse og hierarki (FE, 20.11)**

NY \* Kanter, Rosabeth Moss (1977), "Managers". I *Men and Women of the Corporation*. New York: Basic Books, s. 47-68 (22 sider)

\* Sørhaug, Tian (1996), Det personliges sosiologi: organisering, makt og magi. Kap. 2 i *Om ledelse*. Oslo: Universitetsforlaget, s. 45-69. (25 sider)

NY \* Alvesson, Mats (2009) "Women in management". In Mats Alvesson og Yvonne Billing, *Understanding Gender and Organization*. London: Sage, (20 sider)

## **8. Markeder og organisasjoner (TG, 24.11)**

\* Richard Swedberg (2005), "Markets in Society". I Smelser, N.J. og R. Swedberg, red., *The Handbook of Economic Sociology*. 2nd ed. Princeton, NJ: Princeton University Press, s. 233-253. (21 sider)

\* Fligstein, Neil (2001), *The Architecture of Markets*. Princeton NJ: Princeton University Press. Kapittel 2 og 3, s. 27-66. (40 sider)

### **9. Særtrekk ved offentlig sektor**

\* Christensen, T. M. Egeberg, H.O. Larsen, P. Lægreid, P.G. Roness (2007), "Forvaltningspolitikk og New Public Management". I *Forvaltning og politikk*. Kapittel 6. Oslo: Universitetsforlaget. (22 sider)

### **10. Frivillige organisasjoner (FE, 27.11)**

\* Lorentzen, Håkon (2004), "Sivilt engasjement under press". Kap. 8 i *Fellesskapets fundament*. Oslo: Pax, s. 129-185. (57 sider)

NY \* Smith, Jackie (2005), "Globalization and Transnational Social Movement Organizations". I G. Davis, Doug McAdam, Richard Scott, Mayer Zald, red., *Social Movements and Organization Theory*. Cambridge: Cambridge University Press, s. 226-248 (23 sider)

**Totalt ca 700 sider**

## **Ut fra 2008**

\* Brunsson, Nils og Johan P. Olsen (1998), "Organization Theory: Thirty Years of Dismanteling, and then ...?" I Nils Brunsson og Johan P. Olsen, red., *Organizing Organizations*. Bergen: Fagbokforlaget, s. 13-43. (31 sider)

\* Byrkjeflot, Haldor (2001), "The Nordic Model of Democracy and Management". I Haldor Byrkjeflot, Sissel Myklebust, Christine Myrvang og Francis Sejersted, red. *The Democratic Challenge to Capitalism*. Bergen: Fagbokforlaget, s. 19-50. (32 sider)

\* Olsen, Johan P. (1998), Institutional Design in Democratic Contexts. I Nils Brunsson og Johan P. Olsen, red., *Organizing Organizations*. Bergen: Fagbokforlaget, s. 319-349. (31 sider)

\* Olberg, Dag, (2004), "Stillingsutvikling." Kap. 5 i *Fleksibilitet og byråkrati*. Oslo: Fafo, s. 89-111 (23 sider)

\* Wollebæk, Dag og Per Selle (2001), "Svekket kvinnemakt? Frivillige organisasjoner i endring 1980-2000." I Nina Berven og Per Selle, red., *Svekket kvinnemakt? De frivillige organisasjonene og velferdsstaten*. Oslo: Gyldendal Akademisk, s. 216-250. (35 sider)