



UNIVERSITETET I OSLO
DET SAMFUNNSVITENSKAPELIGE FAKULTET

Til:	Programrådet i sosiologi
Fra:	Emneansvarlig Tian Sørhaug
Sakstype:	Ordinær sak
Møtedato:	13. mai 2009
Notatdato:	10. mai 2009
Saksbehandler:	Audun Melaas

Sak 16/09 Prosjektforum

Prosjektforum [SVPRO4000] gjennomføres hvert vårsemester med mål om å tilby 30 studenter fra ulike masterprogrammer plass i 6 prosjekter

Prosessen så langt:

a: 1. mai 2008: Forslag om å arrangere eksamen og undervisning i SVPR4000-Prosjektforum kun i vårsemester i stedet for vår og høstsemester legges fram for instituttledelsen ved ISS av emneansvarlig Tian Sørhaug

b: 2. august: 2008: Møte med instituttledelsen om hvordan den videre prosessen bør være, der det signaliseres at Prosjektforum er å betrakte som et emne ved ISS, men at studiekonsulenter ved andre institutter likevel bør inkluderes i den videre prosessen

c: 4. september 2008: Studiekonsulentene for relevante studieprogrammer ble informert om de planlagte endringene på et møte. Referat fra møtet ble sendt til alle inviterte studiekonsulenter

d: 6. oktober 2008: Informasjon om de planlagte endringene ble lagt ut på emnesidene.

e: 7. desember 2008: Fakultetsledelsen ønsker et brev med begrunnelse for de planlagte endringene. Et slikt brev blir sendt til fakultetet i slutten av desember, og vi venter fortsatt på svar. Vi har i løpet av mars 2009 fått muntlig tilbakemelding om at ISS selv kan fatte en avgjørelse om hvilke semester det skal arrangeres undervisning og eksamen i emnet SVPR4000.

f: 8. februar 2009: Møte med instituttledelsen der det besluttes at vedtak skal fattes i programrådet

g: Forslag til vedtak: Prosjektforum [SVPRO4000] gjennomføres hvert vårsemester med mål om å tilby 30 studenter fra ulike masterprogrammer plass i 6 prosjekter.

Vedaksforslag:

Programrådet vedtar at prosjektforum arrangeres hvert vårsemester



PROSJEKTFORUM
organisering og lederskap

Vedlegg:

- 1) Begrunnelsen for forslag om omlegging
- 2) Referat fra møte med studiekonsulentene i september
- 3) Oversikt over endringen i budsjettet (eget excelark)

Vedlegg 1: Notat om bakgrunnen for omleggingen:

Prosjektforum (SVPRO4000) er i ferd med å omlegge studiet. Det vil bli tilbudt en gang i året i vintersemesteret, og det er startet opp et samarbeid med masterprogram i organisasjonspsykologi på Psykologisk institutt. I tillegg står vi overfor en utfordring i forhold til hvordan ekstern undervisning og veiledning skal avlønnes.

1. Omlegging av studiet til vårsemesteret.

PF vil fra våren 2009 bli tilbudt en gang årlig om vårsemesteret, og opptaksrammene for hvert kurs vil bli øket fra 20 til 30 studenter. Dette innebærer en årlig reduksjon fra 40 til 30 studenter. Grunnene til å legge PF til vårsemesteret er flere. Søknaden til PF har blitt gradvis svakere på høstsemesteret. Dette henger trolig sammen med det har blitt vanskeligere for studentene å tilpasse emnet i de respektive masterprogrammernes første og tredje semester. Stort sett er det ikke plass for et så tidskrevende emne i disse semestrene. Dessuten passer annet semester bra i mange studieplaner. Det kan være nyttig for studentene å få en skikkelig erfaring med prosjektgjennomføring (utforming av problemstilling, feltkontakt, datainnsamling, analyse, skriving og tilbakeføring av rapport) før de går løs på masteroppgaven.

Siden vårsemesteret er lengre enn høstsemesteret, vil vi kunne få opp kvaliteten på prosjektarbeidet. En ekstra måned betyr mye i denne sammenhengen, og høstsemesteret har alltid vært litt for kort for prosjektarbeidet. Emnet vil kunne få flere søkere til hvert kurs slik at vi fortsatt kan sikre oss godt kvalifiserte studenter – noe som er avgjørende i forhold til å rekruttere krevende og betalende oppdragsgivere.

Staben får bedre tid til utvikling og akkvisisjon av gode prosjekter. Den kan tenke mer strategisk og langsiktig i forhold til samarbeidspartnere. Når emnet blir gitt i begge semestre, har staben bare hatt tiden og veien til å skaffe tilstrekkelig med gode nok oppdragsgivere.

Omleggingens tap av studiepoeng blir i noen grad kompensert av at vi øker opptaket fra 20 til 30 studenter. Det er også grunn til å tro at omleggingen vil føre til en mer stabil rekruttering som kan sikre at studiet fyller rammene.

En god bivirkning av omleggingen er at Studentledelse (SVLED1900) kan legges til høstsemesteret. SL har betydelige utviklingsmuligheter, og ved å legge studiet til høsten får staben bedre rom til å utvikle disse mulighetene. Å starte opp og drive PF og SL samtidig er rett og slett vanskelig med dagens stab.

2. Samarbeid med masterprogram i organisasjonspsykologi

PF har inngått et strategisk samarbeid med organisasjonspsykologi på Psykologisk institutt. Bakgrunnen for samarbeidet er at psykologi har studenter med en kompetanse som PF trenger, mens PF har en prosjektpedagogikk som er bedre utviklet, samtidig som PF gir en samfunnsvitenskapelig kompetanse som er nyttig

for psykologer. I praksis innebærer samarbeidet at PF overtar inntil 15 studenter i året (i våren 2009 er det 10) som deltar fullt ut i vårt opplegg samtidig som de vil få noe spesialtilpasset veiledning fra psykologi. Samarbeidet er en prøveordning over to år.

For PF er dette samarbeidet viktig fordi det kan sikre rekruttering og tverrfaglighet og tilføre nødvendig kompetanse i prosjektteamene. Minst like viktig er det at samarbeidet passer inn i mer langsiktige planer om å utvikle et tverrfaglig masterprogram på SV innenfor det såkalte HR-området. Et tverrfaglig kunnskapsområde (organisasjon, ledelse, arbeidsmiljø, personalpolitikk, organisatorisk kunnskapsforvaltning, osv.) som er i sterk vekst i dagens arbeidsliv. Hvis fakultetet kan mønstre hele sine faglige bredde fra økonomi til psykologi, vil et slikt program kunne stå veldig sterkt.

Vedlegg 2: Referatet fra Pizzalunsjen med studiekonsulentene

Hei alle studiekonsulenter!

Her kommer noen oppsummerende punkter fra pizzalunsjen på torsdag:

1. Prosjektforum er et 20p tverrfaglig masteremne i prosjektarbeid, organisasjon og ledelse, som gjennomfører mellom 5 og 7 prosjekter ute i arbeidslivet hvert vårsemester. Målet er å ta inn 30 studenter neste semester. Søknadsfrist er 1. desember.
2. Hovedtyngden av studenter kommer fra Sosiologi, samfunnsøkonomi og statsvitenskap. Vi ønsker oss et enda mer strømlinjeformet samarbeid med disse tre instituttene. I tillegg er det et viktig mål for oss å legge til rette for at flere fra samfunnsgeografi, psykologi, pedagogikk, TOOL og medievitenskap tar emnet.
3. Emnet består av tre hoveddeler:
 - a: Et teorikurs over 6 dobbelttimer i organisasjonsteori og ledelse, med følgende pensum:

1)

Tittel: Managing and

Organizations

Forfattere: Stewart Clegg, Martin

Kornberger og Tyrone Pitsis

Forlag: SAGE publications

Heftet: 584 sider

3)

Tittel: Prosjektoppstart

Forfatter: Michel Esnault

Forlag: Gyldendal Akademisk

Heftet: 184 sider

2)

Tittel: Teamet

Forfatter: Endre Sjøvold

Forlag: Universitetsforlaget

Heftet: 364 sider

4)

Tittel: Teamorganisering

Forfatter: Rune Assmann

Forlag: Fagbokforlaget

Heftet: 300 sider

b: Den andre hoveddelen består av et prosjekt for en virkelig oppdragsgiver i arbeidslivet. Med utgangspunkt i et mandat fra oppdragsgiver lager studentene en prosjektbeskrivelse, metodedesign og velger relevant teori (her er det opp til hver enkelt prosjektgruppe å sette opp sin egen pensumliste). Underveis får hver prosjektgruppe 30 timer med en ekstern veileder med forskningserfaring fra feltet.

c: Den tredje hoveddelen er 5 timer med obligatorisk undervisning hver mandag. Her skreddersyr vi undervisningen til hvor prosjektgruppene er i prosjektforløpet. Artikler og presentasjoner deles ut underveis. Innledningsvis holder vi opplegg i metode og prosjektstyring, etter hvert i teamorganisering og gruppedynamikk, og når det nærmer seg slutten holder vi undervisning i rapportskrivning og presentasjonsteknikk.

Ut over de tre hoveddelene arrangerer vi oppstartssamling over tre dager, bedriftbesøk, status- og evalueringssamlinger og et temaseminar (i innværende semester holdes dette av Accenture og temaet er risikoanalyse).

3. Oppdragene er av tverrfaglig art, men vi ser at flere og flere henvendelser handler om rekruttering, utvikling og avvikling av medarbeidere, utvikling av arbeidsmiljø, kommunikasjon av organisasjoners identitet, samt innspill til planer for økonomisk og miljømessig bærekraftig drift.

Vi ønsker i større grad å tilrettelegge prosjekter innen offentlig og privat sektor som gir faglig relevans for enda flere enn psykologer, sosiologer, økonomer og statsvitere, dette får vi kapasitet til ved å tilby Prosjektforum en gang i året, i stedet for hvert semester.

5. Eksamensformen er i dag en rapport på 20.000 ord +/- 15%, som skrives i fellesskap, med bestått/ ikke bestått som karakter. Prosjektgruppen må forsvare rapporten i en muntlig eksamen over en time. Gruppen må også presentere prosjektet for ledelsen hos oppdragsgiver for å få godkjent. I tillegg leveres et individuelt refleksjonsnotat på 3.000 ord +/- 15%, med levert/ ikke levert som kriterium.

Vi har vurdert å legge inn en individuell skoleeksamen med utgangspunkt i pensum, men dette anser vi som for omfattende når emnet kun krediteres med 20p, dersom vi var normert til 30p ville vi lettere kunne ha gjort dette.

6. Vi ser i dag på mulighetene for at Prosjektforum kan være et naturlig element i en framtidig tverrfaglig master ved SV. Dette er noe vi kommer til å jobbe med neste år.

7. Markedsføring av emnet: Vi stiller gjerne med en student som forteller om Prosjektforum på kullsamlinger. Vi kommer ut med en folder som sendes til instituttene den 15. oktober 2008, og vi får nye nettsider den 1. desember 2008 (www.prosjektforum.uio.no).

Ring eller skriv dersom dere lurer på noe!

Mvh
Audun på Prosjektforum

22 85 52 46
93 20 95 93