

Kort om emnet

Fokuset for emnet er en sosiologisk forståelse av arbeidsorganisasjoner. Begreper og teoretiske perspektiver presenteres parallelt med empiriske studier av sentrale trekk ved arbeidsorganisasjoner. Vi starter med fremveksten av moderne organisasjoner. Deretter går vi inn på betydningen av motivasjons- og belønningssystemer. Kjønn og organisasjonskultur bidrar til å forme organisasjoner; det samme gjelder ulike former for makt, medvirkning og forhandlinger. Til slutt blir forskjeller og likheter mellom privat og offentlig sektor tatt opp.

Det anvendes en grunnbok med et overgripende og samlende perspektiv på arbeidsorganisasjoner, og dessuten flere utdypende artikler knyttet til ulike delemner. I tillegg til forelesninger og studentpresentasjoner er det gjesteforelesninger av eksterne eksperter med bred erfaring fra arbeidslivet.

Hva lærer du?

Emnet gir deg et godt grunnlag for å gripe sentrale trekk ved moderne arbeidsorganisasjoner, hvordan moderne organisasjoner er bygd opp rundt sosiale relasjoner som både omfatter samarbeid og konflikter, individuelle ambisjoner og felles interesser. Samlet gir dette et godt grunnlag for arbeidet med en masteroppgave innen temaområdet.