

Pensumliste SOS 4200

Vår 2011

Kursledere: Fredrik Engelstad og Trygve Gulbrandsen

Lærebok

Paul Thompson & David McHugh (2009), *Work Organisations. A Critical Introduction*. New York: Palgrave (2009).

Kapittel 1-4, 8-15, 21-25. 235 sider.

Artikler og kapitler

Alvesson, M & Billing, Y. (2009), Masculinities, femininities, and work. I *Understanding Gender and Organizations*. Los Angeles: Sage. Side 70-95. 25 sider

Christensen, T. & Læg Reid, P. (1998), "Public Administration in a Democratic Context – A Review of Norwegian Research". I N. Brunsson & J.P. Olsen (red.), *Organizing Organizations*. Bergen: Fagbokforlaget. Side 147-170. 24 sider.

Dale-Olsen, H. & Misje Nilsen, K. (2009), Lønnsulikhet i Norge 1995-2006. *Søkelys på arbeidslivet* 26:201-221. 15 sider

Engelstad, F. (2004), "Democracy at Work? Does Democracy in Working Life Make Sense in the 21st Century?". I F. Engelstad & Ø. Østerud (red.), *Power and Democracy. Critical Interventions*. Aldershot: Ashgate. Side 209-234. 26 sider.

Hunnes, Arngrim (2007), "Bedrifters lønnsstruktur. Teori og empiri". *Søkelys på arbeidsmarkedet*, 24:171-180. 10 sider

NY Kalleberg, Ragnvald (1991), "Kenning-tradisjonen i norsk ledelse", *Nytt Norsk Tidsskrift* nr. 3, 1991: 218- 245

March, J.G. & Olsen, J.P. (1998), "Preferences, Power, and Democratic Institutions". I March & Olsen, *Rediscovering Institutions. The Organizational Basis of Politics*. New York: The Free Press. Side 143-158. 15 sider.

Martin, Joanne (2002), A Three Perspective Theory of Culture. I *Organizational Culture. Mapping the Terrain*. Thousand Oaks: Sage. Side 115-168. 53 sider

Misje Nilsen, K. (2007), "Er det glasstak i Norge? Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn på toppen i arbeidsmarkedet". *Søkelys på arbeidsmarkedet*, 24:181-193. 13 sider.

NY @ NOU 2010:1 *Medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet*. Kap. 6, 7, 9. 40 sider

NY Sivesind, Karl Henrik (1995), "The indispensable role of culture. Explaining different understandings of work through a comparison of German and Norwegian factories." *Comparative Social Research* 15:35-101. (67 sider)

NY Solheim, Jorun (2002), "Kjønn, kompetanse og hegemonisk makt." I Anne Lise Ellingsæter og Jorun Solheim, red., *Den usynlige hånd? Kjønnsmakt og moderne arbeidsliv*. Oslo: Gyldendal Akademisk, s. 110-140. (31 sider)

Storvik, Aagoth (2002), "Maskulinitet og makt i utakt". I A.-L. Ellingsæter & J. Solheim (red.), *Den usynlige hånd? Kjønnsmakt og moderne arbeidsliv*. Oslo: Gyldendal Akademisk. Side 266-290. 25 sider.

Storvik, Aagoth (2002), "Hvorfor så få? Forklaringer på mangelen på kvinnelige ledere". *Søkelys på arbeidsmarkedet*, 19:253-259. 6 sider.

Stråth, B. (2001), "Nordic Capitalism and Democratization". I Byrkjeflot, H., Myklebust, S., Myrvang, C., Sejersted, F. (red.), *The Democratic Challenge to Capitalism. Management and Democracy in the Nordic Countries*. Bergen: Fagbokforlaget. Side 51-86. 35 sider.

Sørensen, Aa.B. (1994), "Firms, wages, and incentives." I N. Smelser & R. Swedberg (red.), *Handbook of Economic Sociology*. Princeton: Russel Sage. 25 sider.

Sørhaug, T. (1996), "Ideer om ledelse i Norge" I Sørhaug, *Om ledelse . Makt og tillit i moderne organisering*. Oslo: Universitetsforlaget. Side 73-106. 34 sider

Sørhaug, T. (2004), "Korte bølger og lange moter". I Sørhaug, *Managementaltitet og autoritetens forvandling. Ledelse i en kunnskapsøkonomi*. Bergen: Fagbokforlaget. Side 115-137. 22 sider.

Torp, H. (2005), "Det nye arbeidslivet: Forklaringer og konsekvenser". *Søkelys på arbeidsmarkedet*, 22:129-139. 11 sider.

Wade L & K. Johnston (2009), Få ting til å skje. I *Boss eller Buddy?* Oslo: Cappelen Damm. Side 89-107. 19 sider.

Totalt: 717 sider.

UT

Dale-Olsen, H. (2003), "Topplønninger i det norske arbeidsliv: Hvordan er de relatert til prestasjon?" *Søkelys på arbeidsmarkedet*, 20:61-72. 11 sider.

Gulbrandsen, T. & Hoffmann-Lange, U. (2007), "Consensus or Polarization? Business and Labor Elites in Germany and Norway". *Comparative Social Research*, 23: 103-135. 32 sider.

Hall, P. & Soskice, D. (2001), "An Introduction to Varieties of Capitalism." I P. Hall & D. Soskice, (red.), *Varieties of Capitalism*. Oxford: Oxford University Press. Side 1-68. 68 sider.

Meyer, J.W & Rowan, B. (1991 [1983]), "Institutionalized Organizations: Formal Structure as Myth and Ceremony". I W.W. Powell & P.J. DiMaggio (red.), *The New Institutionalism in Organizational Analysis*. Chicago: Chicago University Press. Side 41-62. 22 sider.