

SOS4200 – Organisasjon og arbeid i moderne samfunn

Kort om emnet

Sosiologisk forståelse av arbeidsorganisasjoner omfatter både prosesser internt i organisasjonen og deres forhold til omgivelser, som markeder og politiske føringer. Grunntrekk i den norske arbeidslivsmodellen diskuteres, og betraktes under to synsvinkler. For det første en komparativ synsvinkel: Trekk ved norsk arbeidsliv ses i kontrast til andre moderne samfunn. For det andre en normativ synsvinkel. Makt og avhengighet, styring og underordning preger alle arbeidsorganisasjoner i vekslende grad. Det åpner både for vurdering av faktiske forhold og systematisk normativ argumentasjon til normativ refleksjon.

Begreper og allmenne analytiske perspektiver presenteres og knyttes til empiriske studier av sentrale trekk ved arbeidsorganisasjoner. Vi starter med fremveksten av moderne organisasjoner, og ser dem i lys av ulike normative teorier. Kjønn og organisasjonskultur bidrar til å forme organisasjoner; det samme gjelder forskjeller og likheter mellom privat og offentlig sektor. I emnet tematiseres også sosiologi som et profesjonsfag, hvor sosiologen eksempelvis arbeider med utvikling av organisasjonsutvikling. Til slutt blir ulike former for makt, medvirkning og forhandlinger tatt opp. I tillegg til forelesninger og studentpresentasjoner blir det gjesteforelesninger av eksterne eksperter med bred erfaring fra arbeidslivet.

Hva lærer du?

Kunnskap

- Kjennskap til teorier om sentrale trekk ved moderne organisasjoner
- Bred kunnskap om empirisk forskning om organisasjoner og arbeidsliv.
- Kunnskap om kritiske tilnærminger innenfor organisasjonssosiologien.
- Grunntrekk ved det norske arbeidslivsregimet.
- Forståelse av forskjeller mellom moderne arbeidslivsregimer i Norge og andre land
- Forståelse av forskjeller mellom hvordan organisasjoner i privat og offentlig sektor er ledet og tilpasser seg endringer i omgivelsene

Ferdigheter

- Kunne gjennomføre egne undersøkelser av organisasjoner gjennom begreper og metoder du tilegner deg.
- Kunne vurdere kvaliteten på og relevansen av foreliggende teorier og empirisk forskning..
- Innsikt i begreper og verktøy som gir mulighet til å kunne bidra til å utvikle og endre konkrete organisasjoner.
- Emnet gir godt grunnlag for arbeidet med en masteroppgave innenfor temaområdet.

Generell kompetanse

- Utvikle selvstendig og kritisk tenkning omkring styring og ansvar, makt og innordning.
- Forstå spesifikke ordninger og dilemmaer i lys av demokratiske og etiske standarder
- Forstå viktige forskjeller mellom moderne arbeidslivsregimer i Norge og andre land
- Ha innsikt i hvordan bedrifter og offentlige etater er organisert og ledet og hvordan de tilpasser seg endringer i omgivelsene.