

Pensum SOS2201 Makt, identiteter og medvirkning I arbeidslivet

3. april 2014 Sylvi

Til sammen 1000 sider.

Der hvor det står **SIDER** ved tittelen, har vi ikke bestemt hvilke kapitler som skal være pensum. Det har ingen betydning for studentene, da de må låne eller kjøpe disse, da sidetallet vil overskride det vi har lov til å ha i kompendier.

### **Del 1 - Et arbeidsliv i endring**

Andræ, G. & B. Beckman. 1998. *Union power in the Nigerian textile industry. Labour regime and adjustment*. Nordiska Afrikainstitutet, Uppsala. 21-27. 6s.

Castree, N. et al. 2004. *Spaces of work. Global capitalism and geographies of labour*. SAGE, London. 27-123. 96 s.

Engelstad, F., J. Svalund, I. M. Hagen, A. Storvik. 2003. *Makt og demokrati i arbeidslivet*. Gyldendal Akademisk, Oslo. (Kap. 1, 2, 3, 7, 10, 11, 12, 14 Se oppdaterte data [her](#)) **SIDER**

Peck, J. & N. Theodore. 2010. Labour markets from the bottom up. I *McGrath-Champ, S., A. Herod & A. Rainnie. Handbook of employment and society. Working space*. Edward Elgar, Cheltenham. 87-105. 18 s.

### **Del 2 - Grunntrekk ved norsk arbeidsliv**

Arnholtz, J. & L. Eldring. (Kommer 2014.) Varying perceptions of social dumping in most similar countries. I *Bernaciak, M. (Red.) Market Expansion and Social Dumping in Europe*. Routledge. 17s.

Beck, U. 2007. *The brave new world of work*. Polity, Cambridge. 92-109. 17s.

@ Børve, H. Eggen. 2008. Fleksibilitetens jernbur. Arbeidsforhold i en kunnskapsbedrift med internasjonal tilknytning. *Søkelys på arbeidslivet*, 25:21-35.14s. [Tilgjengelig på internett](#)

Dokka, S., H.M. Knutsen & S.B. Endresen. (Kommer 2014.) Outsourcing with a human face? Variegated workplace regimes in the Norwegian hotel industry. I D. Jordhus-Lier and A. Underthun (Red.) *A hospitable world? Organising work and workers in hotels and tourist resorts*. Routledge. 20s.

\* Engelstad, F. 1999. Demokrati og makt – samfunn og bedrift. I Ø. Østerud m. fl. *Mot en ny maktutredning*. Ad Notam Gyldendal, Oslo. 25 s.

\* Fjørland, H. O. 2010. Trepertssamarbeidet. I T. Bergh (Red.) *Avtalt spill. Hovedavtalen LO-NHO 75 år. LO og NHO*, Oslo. 241-264. 23s.

\* Kalleberg, R. 1993. Implementing Work-Environment Reforms in Norway: The Interplay between Leadership, Labour, and Law. I W. M. Lafferty og E. Rosenstein (Red.) *International Handbook of Participation in Organizations*. Oxford University Press, Oxford. 27s.

Nordrik, B. 2012. *Psykososial arbeidsmiljøkartlegging – en trojansk hest?* Gyldendal, Oslo. (Kapittel 3: Arbeidstakers kollektive og individuelle innflytelse på det psykososiale arbeidsmiljøet. ) 36-53. 17s.

Nordrik, B. & S. Stugu. (Kommer 2014.) *Hard eller myk HR. Et kritisk blikk på HR*. Gyldendal Akademisk, Oslo. (Kapittel .2, HR- hva betyr det?) 19s.

@ Orupabo, J. 2008. ”I andre land betyr ikke hudfarge noe, har du papirer så får du en jobb”. *Søkelys på arbeidslivet*, 25:51-62. 12s. [Tilgjengelig på internett](#)

Sennett, R. 2001. *Det fleksible mennesket. Personlige konsekvenser av å arbeide i den nye kapitalismen*. Fagbokforlaget, Bergen. **SIDER**

Stokke, T., K. Nergaard & S. Evju. 2013. *Det kollektive arbeidslivet. Organisasjoner, tariffavtaler og lønnsoppgjør. 2. utgave*. Universitetsforlaget. Oslo. **SIDER**

Torp, H. (Red.) 2005. *Nytt arbeidsliv. Medvirkning, inkludering og belønning*. Gyldendal Akademisk, Oslo. Kap. 1-4, 6, 7- 9, 11 og 13. **SIDER**

Wood, S. 1995. Hva er postfordisme? I D. Olberg (Red.) *Endringer i arbeidslivets organisering*. FAFO, Oslo. 33s.

### **Del 3 - Internasjonale kontraster**

Andrae, G. & B. Beckman. 2010. Union power and the formal-informal divide. I Bergene, A.C., S.B. Endresen & H. M. Knutsen. *Missing links in labour geography. The dynamics of economic space*. Ashgate, Farnham.113-124. 11s.

Bergene, A.C. 2010. Fagbevegelsens aksjonsrom. Oppskalering i møtet med global kapital etter år 2000. I Helle m.fl. (Red.) *Historier om motstand. Kollektive bevegelser i det 20. Århundret*. Abstrakt forlag, Oslo. 283-302. 19s.

Jordhus-Lier, D. 2013. The geographies of community-oriented unionism: scales, targets, sites and domains of union renewal in South Africa and beyond. *Transactions of the Institute of British Geographers*, 38(1). 36-49. 13s.

Locke, R.M. 2013. The promise and limits of private power: promoting labor standards in a global economy. Chapter 6: Are we looking in the wrong place? Labor standards and upstream business practices in global supply chains. 29s.

Mohammad, R. 2010. Gender, space and labour market participation: the experiences of British Pakistani women. I McGrath-Champ, S., A. Herod & A. Rainnie. *Handbook of employment and society. Working space*. Edward Elgar, Cheltenham. 14s.

Park, M. 2007. South Korean trade union movement at the crossroads: A critique of "social-movement" unionism. *Critical Sociology*, 33 (1-2). 311-344. 33s.