

### Til ISS – endringer i pensum SOSGEO2201, Makt, ...

Det er kommet nye bøker som egner seg godt på dette nivået, jeg foreslår derfor utskiftning av grunnbøker. De nye er lette, men det veies opp av tyngre artikler på engelsk! Pensum er fortsatt tyngst på norske forhold, men jeg har utvidet sidetallet i Castree som gir det globale overblikket. Del 3 er utvidet med en artikkel fra Sverige.

Dette dokumentet inneholder

- En pensumliste med litteraturen som foreslås skiftet ut (i grønt) og litteratur som foreslås tatt inn (i blått).
- Deretter kommer en tabell med oversikt over sidetall,
- og til slutt den nye lista.

Jeg tar gjerne i mot endringsforslag!

Hilsen Sylvi

### Endringer HØSTEN 2016

**Grønn: SKAL UT**

**Blå: SKAL INN**

## SOSGEO2201 - Pensum/læringskrav

\* betyr at artikkelen finnes i kompendium som selges på Kopiutsalget, Akademika

@ betyr at artikkelen er tilgjengelig på nett

[Slik finner du en artikkel fra pensumlisten](#)

### Del 1 - Et arbeidsliv i endring

\*Andræ, G. & B. Beckman. 1998. *Union power in the Nigerian textile industry. Labour regime and adjustment*. Nordiska Afrikainstitutet, Uppsala. 21-27. 6s.

### Bøker

• Inn: Bungum, B., U. Forseth og E. Kvande. (2015). *Den norske modellen: Internasjonalisering som utfordring og vitalisering*. Fagbokforlaget. Kapitlene 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 16. Til sammen ca143s.

• Castree, N. et al. 2004. *Spaces of work. Global capitalism and geographies of labour*. SAGE, London. Kapitlene 2, 3, 4, 7, 8, 9. Til sammen ca159s. Har økt sidetallet med ca 60 s.

• UT Engelstad, F., J. Svalund, I. M. Hagen, A. Storvik. 2014. *Makt og demokrati i arbeidslivet*. Gyldendal Akademisk, Oslo. (Kap. 1, 2, 3, 7, 10, 11, 12, 14) (Link til e-bok lagt ut på Fronter) 173 s.

• Inn: Engelstad, F. 2011. *Hva er makt*. Universitetsforlaget, Oslo. Kapitlene 1, 3, 4. Til sammen 48s.

\*Peck, J. & N. Theodore. 2010. Labour markets from the bottom up. I McGrath-Champ, S., A. Herod & A. Rainnie. *Handbook of employment and society. Working space.* Edward Elgar, Cheltenham. 87-105. 18 s.

## Del 2 - Grunntrekk ved norsk arbeidsliv

\*Beck, U. 2007. *The brave new world of work.* Polity, Cambridge. 92-109. 17s.

INN @Bygdås, A. og E. Falkum. 2012. LEAN i solnedgang. Vekst og fall I RECs Waferfabrikk på Herøya. *AFI-rapport 18/2012.* Arbeidsforskningsinstituttet, Oslo. [www.hioa.no/var/ezflow\\_site/storage/afi/files/r2012-18.pdf](http://www.hioa.no/var/ezflow_site/storage/afi/files/r2012-18.pdf) 33s.

@Børve, H. Eggen. 2008. Fleksibilitetens jernbur. Arbeidsforhold i en kunnskapsbedrift med internasjonal tilknytning. *Søkelys på arbeidslivet*, 25:21-35.14s. Tilgjengelig på internett.

### Bok

- INN: Dale-Olsen (red.) 2014. *Norsk arbeidsliv i turbulente tider.* Gyldendal Akademisk, Oslo. Kapitlene 1, 2, 3, 4, 5, 8. Tilsammen ca 115s.

Dokka, S., H.M. Knutsen & S.B. Endresen. 2014. Outsourcing with a human face? Variegated workplace regimes in the Norwegian hotel industry. I D. Jordhus-Lier and A. Underthun (Red.) *A hospitable world? Organising work and workers in hotels and tourist resorts.* Routledge. 20s. Legges på Fronter.

UT \*Engelstad, F. 1999. Demokrati og makt – samfunn og bedrift. I Ø. Østerud m. fl. *Mot en ny maktutredning.* Ad Notam Gyldendal, Oslo. 25 s.

\*Fasting, C.M.C. and S.B. Endresen. 2012. More than just a production factor. The view of labour in the works of the Norwegian Economist Torkel Aschehoug (1822-1909). In J.G. Backhaus (Ed.) *The liberation of the serfs. The economics of unfree labour. The European Heritage in Economics and the Social Sciences.* Springer, New York. 22p.

UT Falkum, E. (forthcoming). Managerial power and union opposition in merger integration. (33s) **Legges på Fronter.**

UT \*Førland, H. O. 2010. Trepertssamarbeidet. I T. Bergh (Red.) *Avtalt spill. Hovedavtalen LO-NHO 75 år. LO og NHO,* Oslo. 241-264. 23s.

UT \*Kalleberg, R. 1993. Implementing Work-Environment Reforms in Norway: The Interplay between Leadership, Labour, and Law. I W. M. Lafferty og E. Rosenstein (Red.) *International Handbook of Participation in Organizations.* Oxford University Press, Oxford. 27s

INN: \*Kvinge, T, B. Grimsrud og P. Schøne. 2005. Ansattes medbestemmelse i norsk arbeidsliv. I Torp, H. (Red.) 2005. *Nytt arbeidsliv. Medvirkning, inkludering og belønning.* Gyldendal Akademisk, Oslo. 20s.

\*Nordrik, B. 2012. *Psykososial arbeidsmiljøkartlegging – en trojansk hest?* Gyldendal, Oslo. (Kapittel 3: Arbeidstakers kollektive og individuelle innflytelse på det psykososiale arbeidsmiljøet. ) 36-53. 17s.

Nordrik, B. et al. (Kommer 2014.) *Human Resource Management: Ledelse i sentimentalitetens tidsalder. En kritisk analyse*. Gyldendal Akademisk. (Legges på Fronter) 60s.

@Orupabo, J. 2008. "I andre land betyr ikke hudfarge noe, har du papirer så får du en jobb". *Søkelys på arbeidslivet*, 25:51-62. 12s. Tilgjengelig på internett.

\*Wood, S. 1995. Hva er postfordisme? I D. Olberg (Red.) *Endringer i arbeidslivets organisering*. FAFO, Oslo. 33s.

### Bøker

- Sennett, R. 2001. *Det fleksible mennesket. Personlige konsekvenser av å arbeide i den nye kapitalismen*. Fagbokforlaget, Bergen. 5-78. 73 s.
  - UT Stokke, T., K. Nergaard & S. Evju. 2013. *Det kollektive arbeidslivet. Organisasjoner, tariffavtaler og lønnsoppgjør. 2. utgave*. Universitetsforlaget. Oslo. Kap. 1 (11-13), kap.2 (14-48) kap. 3 (49-118) 106 sider.
  - UT Torp, H. (Red.) 2005. *Nytt arbeidsliv. Medvirkning, inkludering og belønning*. Gyldendal Akademisk, Oslo. Kap. 2 (35-54), kap. 7 (133-153), kap. 9 (172-191) 58 sider. (Finnes som e-bok) Tar inn Kvinge et al i kompendiet

### Del 3 - Internasjonale kontraster

\*Andrae, G. & B. Beckman. 2010. Union power and the formal-informal divide. I Bergene, A.C., S.B. Endresen & H. M. Knutsen. *Missing links in labour geography. The dynamics of economic space*. Ashgate, Farnham. 113-124. 11s.

\*Bergene, A.C. 2010. Fagbevegelsens aksjonsrom. Oppskalering i møtet med global kapital etter år 2000. I Helle m.fl. (Red.) *Historier om motstand. Kollektive bevegelser i det 20. Århundret*. Abstrakt forlag, Oslo. 283-302. 19s.

INN \*Hammarén, N. 2010. Sweden: Being a Stranger in the 'People's Home'. In Fangen, K. et al. (Eds) *Inclusion and exclusion of young adult migrants in Europe*. Ashgate, Farnham. 32s.

Jordhus-Lier, D. 2013. The geographies of community-oriented unionism: scales, targets, sites and domains of union renewal in South Africa and beyond. *Transactions of the Institute of British Geographers*, 38(1). 36-49. 13s. Tilgjengelig på internett.

\*Locke, R.M. 2013. The promise and limits of private power: promoting labor standards in a global economy. Chapter 6: Are we looking in the wrong place? Labor standards and upstream business practices in global supply chains. 29s.

\*Mohammad, R. 2010. Gender, space and labour market participation: the experiences of British Pakistani women. I McGrath-Champ, S., A. Herod & A. Rainnie. *Handbook of employment and society. Working space*. Edward Elgar, Cheltenham. 14s.

@Park, M. 2007. South Korean trade union movement at the crossroads: A critique of "social-movement" unionism. *Critical Sociology*, 33 (1-2). 311-344. 33s. Tilgjengelig på internett

**Totalt antall sider: ca 960**

## SOSGEO2201 Sylvi 18 januar

PENSUMSIDER SOSGEO2201	Utg.år	sider	språk		
Del 1					
Andraæ	1998	6	e		komp
Bungum	2015	143	n	ny	bok
Castree	2004	159	e	flere s	bok
Engelstad	2011	48	n	ny	bok
Peck	2010	18	e		komp
Sum Del 1	374 s				
Del 2					
Beck	2007	17	e		komp
Bygdås & Falkum	2012	33	n	ny n	@
Børve	2008	14	n		@
Dale-Olsen	2014	115	n	ny	bok
Dokka	2014	20	e		F
Fasting & Endresen	2012	22	e		komp
Kvinge et al	2005	20	n	i Torp	komp
Nordrik	2012	17	n		komp
Nordrik	2014	60	n		F
Orupabo	2008	12	n		@
Wood	1995	33	n		komp
Sennett	2001	73	e		bok
Sum Del 2	436s				
Del 3					
Andrae	2010	11	e		komp
Bergene	2010	19	n		komp
Hammaren	2010	32	e	ny	komp
Jordhus-Lier	2013	13	e		@
Locke	2013	29	e		komp
Mohammad	2010	14	e		komp
Park	2007	33	e		@
Sum Del 3	151s				
		961			
Total					

# Forslag til NY LISTE H. 2016

## SOSGEO2201 - Pensum/læringskrav

\* betyr at artikkelen finnes i kompendium som selges på Kopiutsalget, Akademika

@ betyr at artikkelen er tilgjengelig på nett

[Slik finner du en artikkel fra pensumlisten](#)

### Del 1 - Et arbeidsliv i endring

\*Andræ, G. & B. Beckman. 1998. *Union power in the Nigerian textile industry. Labour regime and adjustment*. Nordiska Afrikainstitutet, Uppsala. 21-27. 6s.

#### Bøker

- Bungum, B., U. Forseth og E. Kvande. (2015). *Den norske modellen: Internasjonalisering som utfordring og vitalisering*. Fagbokforlaget. Kapitlene 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 16. Til sammen ca143s.
- Castree, N. et al. 2004. *Spaces of work. Global capitalism and geographies of labour*. SAGE, London. Kapitlene 2, 3, 4, 7, 8, 9. Til sammen ca159s.
- Engelstad, F. 2011. *Hva er makt*. Universitetsforlaget, Oslo. Kapitlene 1, 3, 4. Til sammen 48s.

\*Peck, J. & N. Theodore. 2010. Labour markets from the bottom up. I *McGrath-Champ, S., A. Herod & A. Rainnie. Handbook of employment and society. Working space*. Edward Elgar, Cheltenham. 87-105. 18 s.

### Del 2 - Grunntrekk ved norsk arbeidsliv

\*Beck, U. 2007. *The brave new world of work*. Polity, Cambridge. 92-109. 17s.

@Bygdås, A. og E. Falkum. 2012. LEAN i solnedgang. Vekst og fall I RECs Waferfabrikk på Herøya. *AFI-rapport 18/2012*. Arbeidsforskningsinstituttet, Oslo. [www.hioa.no/var/ezflow\\_site/storage/afi/files/r2012-18.pdf](http://www.hioa.no/var/ezflow_site/storage/afi/files/r2012-18.pdf) 33s.

@Børve, H. Eggen. 2008. Fleksibilitetens jernbur. Arbeidsforhold i en kunnskapsbedrift med internasjonal tilknytning. *Søkelys på arbeidslivet*, 25:21-35.14s. Tilgjengelig på internett.

Bok

- Dale-Olsen (red.) 2014. *Norsk arbeidsliv i turbulente tider*. Gyldendal Akademisk, Oslo. Kapitlene 1, 2, 3, 4, 5, 8. Tilsammen ca 115s.

Dokka, S., H.M. Knutsen & S.B. Endresen. 2014. Outsourcing with a human face? Variegated workplace regimes in the Norwegian hotel industry. I D. Jordhus-Lier and A. Underthun (Red.) *A hospitable world? Organising work and workers in hotels and tourist resorts*. Routledge. Legges på Fronter. 20s.

\*Fasting, C.M.C. and S.B. Endresen. 2012. More than just a production factor. The view of labour in the works of the Norwegian Economist Torkel Aschehoug (1822-1909). In J.G. Backhaus (Ed.) *The liberation of the serfs. The economics of unfree labour. The European Heritage in Economics and the Social Sciences*. Springer, New York. 22p.

\*Kvinge, T, B. Grimsrud og P. Schøne. 2005. Ansattes medbestemmelse i norsk arbeidsliv. I Torp, H. (Red.) 2005. *Nytt arbeidsliv. Medvirkning, inkludering og belønning*. Gyldendal Akademisk, Oslo. 20s.

\*Nordrik, B. 2012. *Psykososial arbeidsmiljøkartlegging – en trojansk hest?* Gyldendal, Oslo. (Kapittel 3: Arbeidstakers kollektive og individuelle innflytelse på det psykososiale arbeidsmiljøet. ) 36-53. 17s.

Nordrik, B. et al. (Kommer 2014.) *Human Resource Management: Ledelse i sentimentalitetens tidsalder. En kritisk analyse*. Gyldendal Akademisk. Legges på Fronter. 60s.

@Orupabo, J. 2008. "I andre land betyr ikke hudfarge noe, har du papirer så får du en jobb". *Søkelys på arbeidslivet*, 25:51-62. 12s. Tilgjengelig på internett.

\*Wood, S. 1995. Hva er postfordisme? I D. Olberg (Red.) *Endringer i arbeidslivets organisering*. FAFO, Oslo. 33s.

**Bøker**

- Sennett, R. 2001. *Det fleksible mennesket. Personlige konsekvenser av å arbeide i den nye kapitalismen*. Fagbokforlaget, Bergen. 5-78. 73 s.

**Del 3 - Internasjonale kontraster**

\*Andrae, G. & B. Beckman. 2010. Union power and the formal-informal divide. I Bergene, A.C., S.B. Endresen & H. M. Knutsen. *Missing links in labour geography. The dynamics of economic space*. Ashgate, Farnham. 113-124. 11s.

\*Bergene, A.C. 2010. Fagbevegelsens aksjonsrom. Oppskalering i møtet med global kapital etter år 2000. I Helle m.fl. (Red.) *Historier om motstand. Kollektive bevegelser i det 20. Århundret*. Abstrakt forlag, Oslo. 283-302. 19s.

\*Hammarén, N. 2010. Sweden: Being a Stranger in the 'People's Home'. In Fangen, K. et al. (Eds) *Inclusion and exclusion of young adult migrants in Europe*. Ashgate, Farnham. 32s.

@Jordhus-Lier, D. 2013. The geographies of community-oriented unionism: scales, targets, sites and domains of union renewal in South Africa and beyond. *Transactions of the Institute of British Geographers*, 38(1). 36-49. 13s. Tilgjengelig på internett.

\*Locke, R.M. 2013. The promise and limits of private power: promoting labor standards in a global economy. Chapter 6: Are we looking in the wrong place? Labor standards and upstream business practices in global supply chains. 29s.

\*Mohammad, R. 2010. Gender, space and labour market participation: the experiences of British Pakistani women. I McGrath-Champ, S., A. Herod & A. Rainnie. *Handbook of employment and society. Working space*. Edward Elgar, Cheltenham. 14s.

@Park, M. 2007. South Korean trade union movement at the crossroads: A critique of "social-movement" unionism. *Critical Sociology*, 33 (1-2). 311-344. 33s. Tilgjengelig på internett

**Totalt antall sider: ca 960**