

I SOS2200 vil du opparbeide kunnskap om sentrale begrep og modeller i forskningen på organisasjoner og arbeidsliv. Du vil også stimuleres til å utvikle motforestillinger som utfordrer konvensjonelle forståelser. Emnet gir en oversikt over temaer som ledelse, makt, beslutninger, endring, læring, struktur, kultur og forholdet til omgivelsene. Du får også innblikk i sentrale begreper og teorier om fremveksten av det moderne arbeidslivet, med spesiell vekt på de sentrale institusjonene som regulerer det norske arbeidslivet. Emnet dreier seg om formelle organisasjoner i offentlig og privat sektor i kontekst av det moderne samfunnarbeidsliv. Emnet er spesielt orientert mot norsk arbeidsliv, men også preget av sammenligning med arbeidsorganisasjoner i forskjellige land.

Emnet gir kunnskaper som er nyttige i alle deler av arbeidslivet, i privat så vel som offentlig sektor. Det gjelder like mye for studenter som sikter seg inn mot lederoppgaver som for dem som mest vil ivareta faglige oppgaver i sitt yrkesliv.

## Hva lærer du?

### Kunnskap

Du skal:

- tilegne deg sentrale teorier og analytiske perspektiver om organisasjoner og arbeidsliv.
- bli kjent med resultatene fra empirisk forskning om organisasjoner og arbeidsliv.
- bli kjent med kritiske tilnærminger innenfor og fremveksten av organisasjonssosiologien.

### Ferdigheter

Du skal:

- tilegne deg begreper og metoder som gir mulighet til bedre forståelse av foreliggende undersøkelser og å gjennomføre egne undersøkelser av organisasjoner.
- tilegne deg begreper og innsikt som gir mulighet til å kunne bidra til å utvikle og endre konkrete organisasjoner (sosiologi som kunnskapsgrunnlag for konkret utviklingsarbeid).

- opparbeide evne til vurdering av foreliggende analytiske perspektiver på organisasjon, og på forskning på organisasjoner (om hvordan arbeid og produksjon ledes og organiseres).

### **Generell kompetanse**

Emnet gir innsikt i hvordan bedrifter, offentlige etater og frivillige organisasjoner er organisert og ledet og hvordan de tilpasser seg endringer i omgivelsene. Emnet gir også innsikt i sentrale trekk ved det norske arbeidslivet, med særlig fokus på de institusjonene som regulerer det, så som arbeidsmiljølov, lønnsforhandlinger, partssamarbeid etc. Denne innsikten gir godt grunnlag for videre studier av organisasjoner og for å arbeide med konkrete organisasjonsspørsmål i bedrifter, etater og frivillige organisasjoner. I likhet med andre bacheloremner skal også dette bidra til kulturell og demokratisk allmennutdannelse, og etiske holdninger (som saklig og god henvisningsskikk).