

Kort om emnet

I SOS2200 vil du opparbeide kunnskap om sentrale begrep og modeller i forskningen på organisasjoner og arbeidsliv. Du vil også stimuleres til å utvikle motforestillinger som utfordrer konvensjonelle forståelser. Emnet gir en oversikt over temaer som ledelse, makt, beslutninger, endring, læring, struktur, kultur og ulikhet. Du får også innblikk i begreper om det moderne arbeidslivet som omgivelse for formelle organisasjoner, med spesiell vekt på de sentrale institusjonene som regulerer det norske arbeidslivet. Emnet dreier seg om formelle organisasjoner i offentlig og privat sektor i kontekst av det moderne arbeidsliv. Emnet er spesielt orientert mot norsk arbeidsliv, men også preget av sammenligning med arbeidsorganisasjoner i forskjellige land.

Emnet gir kunnskaper som er nyttige i alle deler av arbeidslivet, i privat så vel som offentlig sektor. Det gjelder like mye for studenter som sikter seg inn mot lederoppgaver som for dem som mest vil ivareta faglige oppgaver i sitt yrkesliv.

Hva lærer du?

Kunnskap

Du skal:

- tilegne deg sentrale teorier og analytiske perspektiver om organisasjoner og arbeidsliv.
- bli kjent med resultatene fra empirisk forskning om organisasjoner og arbeidsliv.
- Få oversikt over hvordan det norske arbeidslivet fungerer på et institusjonelt plan.

Ferdigheter

Du skal:

Commented [LK1]: Har presisert og effektivisert fremstillingen av emnet. Det viktigste her er fremstillingen av det tematiske innholdet i kurset og det er dekkende ved de stikkordene som nevnes.

Commented [LK2]: Har justert for på få fram at kurset både dreier seg om innsikt i analytiske begreper og oversikt over substansielle sider ved det norske arbeidslivet spesielt.

- tilegne deg begreper og metoder som gir mulighet til bedre forståelse av foreliggende undersøkelser og å gjennomføre egne undersøkelser av organisasjoner.
- tilegne deg begreper og innsikt som gir mulighet til å kunne bidra til å utvikle og endre konkrete organisasjoner (sosiologi som kunnskapsgrunnlag for konkret utviklingsarbeid).
- opparbeide evne til vurdering av foreliggende analytiske perspektiver på organisasjon, og på forskning på organisasjoner (om hvordan arbeid og produksjon ledes og organiseres).

Generell kompetanse

Emnet gir innsikt i hvordan bedrifter, offentlige etater og frivillige organisasjoner er organisert og ledet og hvordan de tilpasser seg endringer i omgivelsene. Emnet gir også innsikt i sentrale trekk ved det norske arbeidslivet, med særlig fokus på de institusjonene som regulerer det, så som arbeidsmiljølov, lønnsforhandlinger, partssamarbeid etc. Denne innsikten gir godt grunnlag for videre studier av organisasjoner og for å arbeide med konkrete organisasjonsspørsmål i bedrifter, etater og frivillige organisasjoner. I likhet med andre bacheloremner skal også dette bidra til kulturell og demokratisk allmennutdanning, og etiske holdninger (som saklig og god henvisningsskikk).

Commented [LK3]: Viser primært til hvordan kurset gir innblikk i analytiske begreper og hvordan de kan brukes for å analysere og vurdere organisasjoner og arbeidsliv.

Commented [LK4]: Utdyper hvilke slags substansielle temaer kurset gir oversikt over og innblikk i.