

SOS 2200 Pensumliste for våren 2022 Fargekodet

Bøker:

Falkum, Eivind (2020), *Makt og opposisjon i arbeidslivet*. Oslo: Cappelen Damm. 220 sider.

Sigtona Halrynjo og Mari Teigen (red.) *Ulik likestilling i arbeidslivet* Oslo: Gyldendal, 2016. Kapittel 1, 2, 3, 6, 10 og 15. (til sammen ca 100 s.)

Lysgaard, Sverre (2001): *Arbeiderkollektivet, en studie i de underordnedes sosiologi*. Universitetsforlaget, Oslo. Innledning (Ragnvald Kalleberg) Kap. 2, 3, 4 og 5 Totalt 105 sider

Jacobsen, Dag Ingvar og Thorsvik, Jan (2007): *Hvordan organisasjoner fungerer*, 4. utgave. Fagbokforlaget. Kap: 1-6, 9-12. Totalt: 340 sider.

Artikler:

@Alsos, K. og Nergaard, K. (2018) *Lönebildningen i de skandinaviska länderna*. Katalys 64 (25 s) <https://www.6f.se/siteassets/lonerapporter/lonebildningen-i-de-skandinaviska-landerna.pdf>

@Alsos, K., Nergaard, K. og Svarstad, E. (2021), *Arbeidsgiverorganisering og tariffavtaler*. Fafo-rapport 2021:07 - kap 3 (=25 sider) <https://www.faf.no/images/pub/2021/20775.pdf>

@Benanav, Aaron. Automation and the Future of Work – 1, *New Left Review*, 199, 5–38, 2019: <https://newleftreview.org/issues/III119/articles/aaron-benanav-automation-and-the-future-of-work-1.pdf>. (33 sider)

***Bohnet, I. *What Works: Gender Equality by Design*. Cambridge: Harvard University Press, 2016. Chapter 1 «Unconscious bias is everywhere», page 21-43**

*Braverman, H. Appendix 2: The degradation of work in the twentieth century, i *Labor and Monopoly Capital. The Degradation of Work in the Twentieth Century (25th anniversary edition)*. 1998[1974]. New York: Monthly Review Press, 316–325. (9 sider)

@Bygren, M., Erlandsson, A., & Gähler, M. (2017). Do employers prefer fathers? Evidence from a field experiment testing the gender by parenthood interaction effect on callbacks to job applications. *European Sociological Review*, 33(3), 337-348.

@De Stefano, Valerio. (2016). *The rise of the «just-in-time workforce»: On-demand work, crowdwork and labour protection in the «gig-economy»*, ILO Conditions of Work and Employment Series No. 71. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_443267.pdf. (35 sider).

@Frey and Osborne (2017) “The future of employment: How susceptible are jobs to computerisation?” *Technological Forecasting & Social Change* 114, s. 254–280 (26 sider)

@Friberg, J.H og Haakestad, H (2015) «Arbeidsmigrasjon, makt og styringsideologier: Norsk byggenæring i en brytningstid» i *Søkelys på arbeidslivet* 32(3). (23 s.)

*Halrynjo, S. & Teigen, M. (2016). «Ulik likestilling i arbeidslivet». I Halrynjo, S. & Teigen, M (Ed): *Ulik likestilling i arbeidslivet*. (13-36). Oslo, Gyldendal Akademisk.

@Løken, E, T. A. Stokke and K. Nergaard (2013): *Labour Relations in Norway*. Fafo-report 2013:09, kap 1-4 (40s)

@Mintzberg, Henry (1980): “Structure in 5’s: A Synthesis of the Research on Organization Design”, in *Management Science*, vol. 26, nr. 3, s. 322-241 (19 sider) Tilgjengelig på internett

@Oppegaard, S. M. N. Hva er gig- og plattformøkonomien?, *Ramazzini. Norsk tidsskrift for arbeids- og miljømedisin*, 27(1), 7–9, 2020.
https://www.legeforeningen.no/contentassets/031c7db949c74d08b5e237dea975ac47/ramazzini-01-2020_uann.pdf. (3 sider).

@Oppegaard, S. M. N. Gig- og plattformøkonomien i den norske arbeidslivsmodellen – forutsetninger og konsekvenser. En casestudie av Uber Black i Oslo, *Søkelys på arbeidslivet*, 37(3), 168-182. DOI: <https://doi.org/10.18261/issn.1504-7989-2020-03-03>. 2020. (15 sider)

*Scott, W. R. (2013) *Institutions and Organizations. Ideas, Interests and Identities*. 4th. Edition. Los Angeles: Sage Kap 3 Three pillars of institutions. Totalt 30 s.

@Trygstad, S. C., Alsos, K., Andersen R. K., Bråten, M., Hagen, I.M. og Steen Jensen, R. (2021), Arbeidstakeres medbestemmelse og medvirkning, Fafo-rapport 2021:10 – kap 2 og 3 (=17 sider) <https://www.fafo.no/images/pub/2021/20778.pdf>

@Wood, Alex J., Graham, Mark, Lehdonvirta, Vili & Hjorth, Isis. (2019). Good Gig, Bad Gig: Autonomy and Algorithmic Control in the Global Gig Economy, *Work, Employment & Society*, 33(1), 56–75. Doi: <https://doi.org/10.1177/0950017018785616>. (20 sider).

Samlet pensum: ca 1000 sider