

SOS 2200 Pensumliste for våren 2023 Fargekodet

Bøker:

Falkum, Eivind (2020), *Makt og opposisjon i arbeidslivet*. Oslo: Cappelen Damm. 220 sider.

Lysgaard, Sverre (2001): *Arbeiderkollektivet, en studie i de underordnedes sosiologi*. Universitetsforlaget, Oslo. Innledning (Ragnvald Kalleberg) Kap. 2, 3, 4 og 5 Totalt 105 sider

Jacobsen, Dag Ingvar og Thorsvik, Jan (2007): *Hvordan organisasjoner fungerer*, 4. utgave. Fagbokforlaget. Kap: 1-6, 9-11. Totalt: 295 sider.

du Gay, P. (2000). *In praise of bureaucracy: Weber-organization-ethics*. London: Sage. Chapter 3, 29 sider

Byrkjeflot, Haldor (2015). *Ledelse på norsk: Motstridende tradisjoner og idealer*; I Einarsen, Ståle & Skogstad, Anders (Red.), *Ledelse på godt og vondt: Effektivitet og trivsel*. 2. utg.. Fagbokforlaget. ISSN 978-82-450-1658-1.

Artikler:

@Alsos, K. og Nergaard, K. (2018) [Lönebildningen i de skandinaviska länderna. Katalys 64 \(25 s\) https://www.6f.se/siteassets/lonerapporter/lonebildningen-i-de-skandinaviska-landerna.pdf](https://www.6f.se/siteassets/lonerapporter/lonebildningen-i-de-skandinaviska-landerna.pdf)

@Alsos, K., Nergaard, K. og Svarstad, E. (2021), [Arbeidsgiverorganisering og tariffavtaler. Fafo-rapport 2021:07 - kap 3 \(=25 sider\) https://www.faf.no/images/pub/2021/20775.pdf](https://www.faf.no/images/pub/2021/20775.pdf)

*Bohnet, I. *What Works: Gender Equality by Design*. Cambridge: Harvard University Press, 2016. Chapter 1 «Unconscious bias is everywhere», page 21-43

@Bovens, Mark, and Stavros Zouridis. "From Street-Level to System-Level Bureaucracies: How Information and Communication Technology Is Transforming Administrative Discretion and Constitutional Control." *Public Administration Review* 62, no. 2 (2002): 174–84. <https://doi.org/10.1111/0033-3352.00168>. (11 s)

@Bygren, M., Erlandsson, A., & Gähler, M. (2017). Do employers prefer fathers? Evidence from a field experiment testing the gender by parenthood interaction effect on callbacks to job applications. *European Sociological Review*, 33(3), 337-348.

Byrkjeflot, Haldor. (2000). *Fortolkningen av Webers byråkratiske idealtipe organisasjonsteorien*. *Nordiske Organisasjonsstudier*, 2(2), 5-28

@Friberg, J.H og Haakestad, H (2015) «Arbeidsmigrasjon, makt og styringsideologier: Norsk byggenæring i en brytningstid» i *Søkelys på arbeidslivet* 32(3). (23 s.)

@Greenhalgh T, Wherton J, Sugarhood P, Hinder S, Procter R. and Stones R. (2013). What matters to older people with assisted living needs? A phenomenological analysis of the use and non-use of telehealth and telecare. *Social Science & Medicine*, 93, 86–94.

<https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2013.05.036> (9 s.)

Grint, K. (2011). A history of leadership., in Bryman, A., Grint, K., & Collinson, D. L. (2011). *The SAGE handbook of leadership*. 1-14. London:Sage

*Halrynjo, S. & Teigen, M. (2016). «Ulik likestilling i arbeidslivet». I Halrynjo, S. & Teigen, M (Ed): *Ulik likestilling i arbeidslivet*. (13-36). Oslo, Gyldendal Akademisk.

Lipsky, Michael,(2010) *Street-level Bureaucracy. 30th Anniversary Expanded Edition. New York: The Russell Sage Foundation* (2010).p. 11-20

@Mintzberg, Henry (1980): “Structure in 5’s: A Synthesis of the Research on Organization Design”, in *Management Science*, vol. 26, nr. 3, s. 322-241 (19 sider) Tilgjengelig på internett

*Pinch TJ, Bijker WE (1999). “The Social Construction of Facts and Artifacts: Or how the Sociology of Science and the Sociology of Technology Might Benefit Each Other” in Bijker WE, Hughes TP and Pinch TJ (Eds.) *The Social Construction of Technological Systems*, 17-50. Cambridge: MIT Press (33 s.)

Parry, K., & Bryman, A. (2006). I: 2.1 Leadership in organizations. *The SAGE handbook of organization studies*, 5(3), 447-465. 18 s

@Rasmussen, Erik Børve, Clemet Askheim, Bjarne Oppedal, og Marit Haldar. «Varm teknologi mot ensomhet blant eldre?» *TfS* 62, nr. 4 (2021): 353–72. <https://doi.org/10.18261/issn.1504-291X-2021-04-03>. (19 s.)

@Røhnebæk, Maria. “Fra bakkebyråkrati til skjermbyråkrati.” *Tidsskrift for velferdsforskning* 19, no. 04 (2016): 288–304. <https://doi.org/10.18261/issn.2464-3076-2016-04-01>. (17 s)

*Scott, W. R. (2013) *Institutions and Organizations. Ideas, Interests and Identities*. 4th. Edition. Los Angeles: Sage Kap 3 Three pillars of institutions. Totalt 30 s.

@Trygstad, S. C., Alsos, K., Andersen R. K., Bråten, M., Hagen, I.M. og Steen Jensen, R. (2021), Arbeidstakeres medbestemmelse og medvirkning, Fafo-rapport 2021:10 – kap 2 og 3 (=17 sider) <https://www.fafo.no/images/pub/2021/20778.pdf>

@Zouridis, S., Marlies Eck, and Mark Bovens. “Automated Discretion.” In *Discretion and the Quest for Controlled Freedom*, edited by Tony Evans and Peter Hupe, 313–29, 2019.

https://doi.org/10.1007/978-3-030-19566-3_20. (17 s)

Samlet pensum: ca 1000 sider

Byrkjeflot, Haldor (2015). *Ledelse på norsk: Motstridende tradisjoner og idealer; I Einarsen, Ståle & Skogstad, Anders (Red.), Ledelse på godt og vondt: Effektivitet og trivsel. 2. utg.. Fagbokforlaget. ISSN 978-82-450-1658-1.*

Byrkjeflot, H. (2018), "The Impact and Interpretation of Weber's Bureaucratic Ideal Type in Organisation Theory and Public Administration", in *Bureaucracy and Society in Transition (Comparative Social Research, Vol. 33)*, Emerald Publishing Limited, Bingley, pp. 13-35. <https://doi-org.ezproxy.uio.no/10.1108/S0195-631020180000033006> 22 sider