

Til:	Instituttstyret
Fra:	Instituttleder
Sakstype:	referat
Saksnr:	sak 42 Diskusjonssak: Ekstern finansiering av midlertidige stillinger
ePhorte:	
Møtedato:	30. november 2016
Referatdato:	7. desember 2016
Sekretær:	<b>Inger-Lise Schwab</b>

### **Referat fra diskusjonen om ekstern finansiering av midlertidig stillinger**

Diskusjonen dreide seg i hovedsak om hvorvidt ISS skal være vertsinstitusjon for ekstern finansierte, midlertidige stillinger, i hovedsak forskerstillinger. Hvilke kriterier skal ligge til grunn for behandling av henvendelser fra forskere som ønsker å søke om prosjektmidler med ISS som vertsinstitusjon, og som dermed blir arbeidsgiver i prosjektperioden, ved tilsagn av prosjektmidler?

Diskusjonen tok ikke for seg stipendiat- eller postdoktorstillinger da det finnes etablerte rutiner for ansettelse i slike rekrutteringsstillinger. Spørsmålet om tilsetting i fast stilling som førsteamanuensis på bakgrunn av ekstern finansiering var heller ikke tema, ettersom styret har tidligere diskutert spørsmålet og kommet til enighet om at fast tilsetting ved ISS er kun ønskelig på bakgrunn av åpen konkurranse. Videre var en viktig premisse for diskusjonen at det ikke åpnes for at instituttets fast ansatte finansierer midlertidige forskerstillinger over prosjektmidler.

Innstegsstillinger ble kort drøftet som en mellomløsning mellom en postdoktorstilling og fast førsteamanuensisstilling og som en alternativ karrierevei for unge forskere. Innstegsstillinger anses som en modell som passer bedre innenfor andre fagfelt (psykologi, økonomi) og for å være en modell som ikke umiddelbart reduserer midlertidighet. Flere postdoktorstillinger ble nevnt som en bedre løsning for denne gruppen. Innstegsstillinger gjelder dog ikke nye stillinger som sådan, og temaet var ikke direkte relevant i denne diskusjonen.

Det er med andre ord kun ønskelig å åpne for midlertidige forskerstillinger ved ISS hvor søkeren sikrer finansiering av egen stilling via et individuelt prosjekt. Å åpne for slike søknader er en viktig måte å satse på unge og lovende talenter. Tildeling av for eksempel et ERC-Starting Grant er å forstå som ypperst vanskelig å oppnå og dermed en særdeles god form for ekstern kvalitetssikring. FRIHUMSAMs Forskerprosjekt, Unge forskertalenter og Mobilitetsstipend utgjør en annen klasse av finansieringskilder, dog med høyere tilslagsprosent.



Det ble foreslått at det oppnevnes en komité som kan til en hver tid vurdere henvendelser om institusjonell forankring av prosjektsøknader ved ISS. En utfordring med en fast komité er sannsynligheten for at en eller flere medlemmer vil være inhabil overfor potensielle søkere. Det bør nok derfor være noen varamedlemmer som kan steppe inn når noen av de faste medlemmene er inhabile. Komiteens mandat vil være en slags prekvalifisering av kandidater som «søker om å søke» prosjektmidler. Kriteriene bør være stringente, men ikke så strenge at ISS ikke fanger opp talenter.

Det er behov for å definere kvalitetskriteria som en eventuell komité kan jobbe etter. Prosjektskissen vil stort sett ikke være ferdig utviklet på pre-kvalifiseringsstadiet, slik at dette faller bort som et vurderingspunkt. Det kan samtidig være rimelig å sørge for at prosjektet passer inn i instituttets øvrige forskningsprofil eller satsningsområder. Kvalitetskriterier kan ta utgangspunkt i publikasjonslisten samt eventuelt tildelte priser. Retningslinjene for professoropptrykk kan være en modell for en slik kvalitetsvurdering i forbindelse med en pre-kvalifisering.

Styret mente det ville være urimelig å skille mellom interne (ansatte ved ISS på søketidspunktet) og eksterne søkere, da slik status ikke kan fungere som kvalitetsmarkør.

Mens enhver prosjektsøknad som sendes fra ISS skal kvalitetssikres av forskningsadministrasjonen i forhold til lønnsomheten for instituttet, skal økonomi ikke være en motiverende faktor for å godkjenne søknader.

I tillegg til at det er behov for å definere kvalitetskriteria som en slik komité kan jobbe etter, er det viktig å vurdere forholdet mellom midlertidige forskerstillinger (som per definisjon ikke kan bidra inn i undervisningen) og øvrige ansatte. Hvor mange forskere uten undervisningsplikt kan/bør ISS huse til en hver tid?

Tilsetninger i vitenskapelige stillinger er ikke bare et instituttanliggende. Vitenskapelige stillinger som tilsettes uten forutgående kunngjøring må alltid forankres hos fakultetet. Instituttleder viste til at fakultetet jobber med mange av de samme spørsmålene. Det var enighet i at styret kan avvente klarere retningslinjer fra fakultetet i dette spørsmålet, og at diskusjonen om midlertidighet er på ingen måte avklart.

Katrine Fangen  
instituttleder

Inger-Lise Schwab  
kontorsjef

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:  
*Inger-Lise Schwab*  
+4722855255, [i.l.schwab@sosgeo.uio.no](mailto:i.l.schwab@sosgeo.uio.no)