

Til:	Instituttstyret
Fra:	Instituttleder
Sakstype:	Orienteringssak
Saksnummer:	10/2019
ePhorte:	
Møtedato:	13. mars 2019
Notatdato:	7. mars 2019
Saksbehandler:	Inger-Lise Schwab/Aud-Jorunn Sandal

Forlengelse av postdoktorer utover avtalt periode

Henvising til lov- og regelverk

- [Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.](#)
- [Retningslinjer for ansettelse i postdoktor- og stipendiatstillinger ved UiO](#)

Bakgrunn for saken

I forbindelse med behandling av sak 5/2019 og sak 6/2019 i styremøte 13. februar etterlyste styret en utredning av muligheten for å forlenge midlertidige rekrutteringsstillinger.

Instituttleder orienterer med dette at spørsmålet er drøftet med juristene og personalavdeling ved UiO sentralt. Konklusjonen er at det ikke er mulig å forlenge postdoktorstillinger utover ordinær forskyvning av sluttdato for lovlig fravær (sykefravær og andre lovlige permisjoner).

Åremålsperiodens lengde Forskriften – og UiOs retningslinjer

- Åremålsperioden skal være fra to til fire år. Normal periode ved UiO er tre år. Pliktarbeid kan pålegges ved tilsetting utover to år.

Forholdet mellom forskriftens rammer for åremålsperiode og arbeidskontrakten

- Tilsettingsperioden må være fastsatt ved inngåelse av arbeidsavtale, i tråd med utlysningen og med tilhørende plan for prosjektet inkludert omfanget av pliktarbeidet.

Forlengelse og nytt åremål

- Forlengelse kan bare foretas ut fra de grunnene som er fastsatt i forskriften.
- Tilsetting utover arbeidsavtalen av andre grunner er ikke hjemlet i forskriften og innebærer et nytt åremål, som ikke er tillatt ved egen institusjon.

Dette vil i all hovedsak også gjelde stipendiatstillinger, foruten periode for åremål er ulik, og det er noen flere bestemmelser knyttet til forlengelse i forskriften.



Katrine Fangen
instituttleder

Inger-Lise Schwab
kontorsjef