

Til:	Instituttstyret
Fra:	Instituttleder
Sakstype:	Vedtaks sak
Saksnummer:	22/2021
ePhorte:	
Møtedato:	26. mai 2021
Notatdato:	12. mai 2021
Saksbehandler:	Anniken Hagelund/David Jordhus-Lier

### Retningslinjer for klimavennlig virksomhet, ISS

#### Bakgrunn for saken

I [årsplan 2020-2022](#) er «et klimabevisst institutt» tatt inn som tiltak 13 med følgende som aktivitet «Ledelsen utarbeider en plan for dette arbeidet i tråd med UiO.»

Instituttleder la fram et forslag til lokale retningslinjer for klimavennlig virksomhet ved ISS på styremøte 25. nov. 2020 ([sak 63/20](#)). Grunnet tidsknapphet fikk ikke styret mulighet til å diskutere denne saken, som dermed ble utsatt. Det ble imidlertid stilt spørsmål bl.a. ved om det er hensiktsmessig med slike lokale retningslinjer.

16. desember diskuterte styret ([sak 71/20](#)): Hvordan kan ISS bidra til reduserte klimagassutslipp på en måte som er godt balansert med andre faglige- og arbeidsmiljømessige hensyn? En utkast til retningslinjer dannet utgangspunktet for diskusjonen.

Anniken Hagelund og David Jordhus-Lier reviderte utkast til retningslinjer og endelig utkast ble sirkulert til styret i januar 2021 med svarfrist 20. januar 2021. Ingen innspill ble meldt inn.

Forslag til retningslinjer er også lagt fram for staben i mandagslunsj 1. mars.

Retningslinjene publiseres på ISS sine nettsider i norsk og engelsk utgave.

#### Forslag til vedtak:

***Styret ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi vedtar «Retningslinjer for klimavennlig virksomhet, ISS.»***

Anniken Hagelund  
instituttleder

Inger-Lise Schwab  
kontorsjef



**Vedlegg:** Retningslinjer for klimavennlig virksomhet, ISS

## Retningslinjer for klimavennlig virksomhet, ISS

*Universitetet i Oslo har som målsetting å møte globale, nasjonale og lokale miljø- og klimautfordringene gjennom forskning og utdanninger med miljø- og klimarelevans og ved bærekraftig drift av universitetet. ISS' retningslinjer komplementerer Universitetets overordna strategi for å redusere utslipp og slik bidra til å nå målene i Parisavtalen.*

*Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi skal støtte hver enkelt ansatts individuelle innsats for å utvikle bærekraftige praksiser i undervisning og forskning. Disse retningslinjene pålegger instituttet å arbeide for å redusere de totale utslippene som følge av virksomheten. Den enkelte ansatte oppfordres til å ta klimahensyn i sin arbeidshverdag, ikke minst når det gjelder reisevirksomhet.*

Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi har et strategisk mål om å redusere sitt klimaavtrykk. ISS skal derfor:

- Redusere omfang av flyreiser.
  - Som hovedregel bør prøveforelesninger og jobbintervjuer gjennomføres digitalt når det er internasjonale søkere. Unntak kan gjøres for søkere til faste stillinger som er rangert helt på topp.
  - Tilrettelegge for hybride og digitale løsninger ved disputaser når dette er ønskelig.
  - Unngå å invitere innledere som må reise med fly kun for ett arrangement. Alternativer er digital deltakelse, bruk av innledere fra nærmiljøet, tilrettelegging for landbaserte reiser, samt å tilrettelegge for lengre opphold for internasjonale ressurspersoner.
  - Utrede opprettelse av *klimafond* der penger som spares ved å gjennomføre arrangementer digitalt kan brukes til å støtte faglige arrangementer i nærmiljøet og landbasert reising.
  - Interne seminarer skal arrangeres i kort avstand fra Oslo med god tilgang til klimavennlig transport.
- Aktivt tilrettelegge for at interne seminarer, møter og sosiale arrangement organiseres på en måte som minimerer klimaavtrykk.
- Ved servering, etterspørre og bestille mat som er lokal, klimavennlig og med stor vekt på vegetarisk/veganske retter.
- Aktivt vurdere energiforbruk og klimakonsekvenser når planer legges for bruk av bygg, teknologi, innkjøp, undervisnings- og møtefasiliteter.
- Tilrettelegge en god infrastruktur for digitale møter og arrangementer.
- Informere studenter og ansatte om instituttets klimastrategi og -retningslinjer.
- Synliggjøre instituttets egne klimaorienterte forsknings- og undervisningsaktiviteter.

For å nå målet om å redusere ISS' klimaavtrykk må også den enkelte ansatte bidra, og ISS skal støtte ansatte som ønsker å ta klimakloke valg i sin arbeidshverdag. Samtidig skal ISS som arbeidsgiver være bevisst at ulike ansatte har ulike behov knyttet til familie- og helsesituasjon i gjennomføringen av sin klimastrategi.

Her er en enkel sjekkliste med spørsmål å tenke på når reiser og arrangementer planlegges:

- Er denne flyreisen nødvendig, eller kan landbasert reise eller digital deltakelse være et alternativ?
- Hvis flyreisen er nødvendig, hvordan kan jeg minimere de totale utslippene likevel?
  - Kan reisen kombinere flere formål, slik at det totale antall reiser blir mindre?
  - Kan jeg velge en rute med færre mellomlandinger?
  - Kan jeg etterspørre og velge et flyselskap som har moderne lavutslippsfly?
  - Finnes det konferanser som kan gi tilnærmet like godt utbytte som arrangeres nærmere?
- Kan jeg organisere prosjektarbeidet på en måte som gjør det lettere for samarbeidspartnere å delta digitalt? Kanskje ikke hver gang, men oftere?
- Kan jeg legge prosjektmøter til steder som minimerer den totale reiselengden for deltakerne?