

Timeregnskap - justering av satser og meruttelling for stipendiater

Godkjent av dekanen 17.2.2022

Stipendiatenes undervisning er en del av deres utdanning, og bør derfor inneholde ulike oppgaver (herunder forelesninger, veiledning og sensur) og skje i samarbeid med erfarne lærere. Samtidig må mer krevende oppgaver balanseres mot enklere oppgaver, slik at den samlede belastningen blir rimelig. Fordelingen av undervisningsoppgaven over ansettelsesperioden må ses i sammenheng med gjennomføringen av doktorgradsprosjektet.

Tilbakemeldinger fakultetet har fått på stipendiatenes uttelling, tilsier at fakultetets timeregnskapssatser bør justeres for denne gruppen. Stipendiater har gjerne lite erfaring med undervisning fra før og bør gis reelle muligheter for å gjennomføre PhD- graden på normert tid (jfr. kravet om gjennomstrømning).

Fakultetet justerer satsene for undervisningsoppgaver, som innebærer en ytterligere positiv særbehandling av denne gruppen. De skiller seg fra øvrige grupper ved at de i hovedsak både mangler erfaring med undervisning, har tidsavgrenset kontrakt og samtidig forventes å levere en avhandling ved ansettelsesperiodenes slutt (i motsetning til f.eks. postdoktorer).

Det foreslås ingen endring i stipendiatenes samlede arbeidsplikt på 1695 timer totalt. Plikten følger av arbeidskontrakten. Det gis i stedet en meruttelling for selve oppgaveutførelsen, som tar høyde for deres spesielle situasjon.

Utgangspunktet for vurdering av stipendiaters arbeidsplikt er at normal åremålsperiode for stipendiater er fire år med 25 % pliktarbeid. Selve arbeidet med doktorgraden er stipulert til tre år.

Når fire års tilsetningsperiode er normen, er det begrunnet i fakultetets ansvar for *forskerutdanningen*. Fakultetet skal utdanne kandidater som er konkurransedyktige for stillinger i UoH sektoren. Det følger av dette at stipendiatene også bør tilbys undervisningserfaring, erfaring med forskningsadministrasjon, prosjektledelse og prosjektsamarbeid.

Det kan gjøres avvik fra denne normen og tilsettes for tre år, under henvisning til kandidatens behov eller enhetens undervisningsbehov (f. eks der kandidaten av ulike grunner ikke kan benyttes i undervisning, eller at instituttet ikke har tilstrekkelig undervisningsoppgaver å tilby.)

Tidspunktet for pliktarbeidet avgjøres ved hver enkelt enhet, i lys av hva som er hensiktsmessig.

Satser for timeregnskap ble drøftet med organisasjonene i møte 21.1.2022. Den har også vært diskutert i flere instituttledermøter i 2021 og 2022. Senest i instituttledermøtet den 17.2.2022, der det var enighet om at dekanens forslag om 15 % meruttelling burde omfatte all undervisning, veiledning, sensur og eventuelt emneansvar.

Det var også enighet om at 30 timer for løpende faglig arbeid bør beholdes for alle ansatte, også PhD (men ikke 15 % meruttelling for dette eller for kontakttid).

Det var enighet om å tilføye en note om at uttelling for kontakttid på 20 t kan bortfalle eller reduseres ved liten/ingen undervisning i angjeldende semester.

Oppsummering av endringer vedtatt av dekanen den 17.2.2022

1. Meruttelling på 10 timer for nye undervisningsoppgaver bortfaller.
2. Stipendiater gis i stedet 15 % meruttelling for alle undervisningsoppgaver (dvs. forelesninger, seminarer, veiledning, sensur og eventuelt emneansvar).
3. Timeregnskapet for den enkelte ansatte skal over tid gå i tilnærmet balanse. «Tilnærmet balanse» er definert som et avvik som er mindre enn ett semesters undervisningsplikt - eller 449 timer. Hvis timeregnskapet avviker med mer enn dette, skal balansen gjenopprettes i løpet av ett år med flere eller færre undervisnings- og/eller administrative oppgaver. Øvre grense for overskuddstimer som kan registreres i regnskapet eller overføres er 898 timer. Timer utover dette registreres ikke.
4. Alle satser under Emneansvar økes med 10 timer.
5. Satsene for løpende faglig arbeid og kontakttid benyttes ikke av ansatte i forsknings- eller utdanningstermin. Disse skal ifølge UiOs retningslinjer ikke påta seg plikter som kan være til hinder for formålet med terminen, og fører derfor ikke timer i timeregnskapet. Det skal bare gis unntak fra dette i særlige tilfeller, og bare dersom samlet overskudd er i tilnærmet balanse. Ved eksternt frikjøp på over 25 % reduseres uttelling for løpende faglig arbeid og kontakttid proporsjonalt med frikjøp.
6. I tillegg er det gjort en endring i fakultetets utfyllende bestemmelser om forskningstermin:

Nyansatte kvinnelige førsteamanuenser fra enheter med særlige utfordringer med hensyn til kjønnsbalanse i professorstillinger opptjener rett til å søke 12 måneder undervisnings- og forskningstermin allerede etter tre år (deretter normal opptjening). Jf. fakultetets handlingsplan for likestilling 2021-2023.

Full opptjening av rett til å søke forskning- og utdanningstermin forutsetter full undervisnings- og administrasjonsplikt, herunder oppfyllelse av betingelser i tilsetningskontrakt knyttet til pedagogisk kompetanse og krav om bestått språkstest.

Redusert plikt, f.eks. ved frikjøp, reduserer opptjening av forsknings- og utdanningstermin proporsjonalt. Jf. Pkt 4 over.¹

Innvilgelse av søknad om forskningstermin vurderes ut fra enhetens helhetlige ressursbehov. Søkers ønsker vedrørende når terminen skal tas ut kan avvises hvis dette får uheldige konsekvenser for enhetens undervisningstilbud. Jf. pkt. 3 over.

¹ Henvisning i disse avsnittene refererer til pkt. i UiOs regler om forskningstermin og ikke punkter i dette notatet.