

Til:	Instituttstyret
Fra:	Instituttleder
Sakstype:	Diskusjonssak
Saksnr:	25/22
ePhorte:	
Møtedato:	18. mai 2022
Notatdato:	13. mai 2022
Saksbehandler:	<b>Anniken Hagelund</b>

## Tematiske kjerneområder ved ISS

### Bakgrunn

Instituttets tematiske kjerneområder ble sist revidert i 2013/14. Det er totalt 11 kjerneområder, som er fordelt mellom disiplinene [Forskningsområder - Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi \(ISS\) \(uio.no\)](https://www.uio.no/forskning/om-iss/). Siden disse kjerneområdene ble utviklet har ISS hatt store endringer i staben, og forskningsinteressene ved instituttet har utviklet seg. Nettsidene fremstår som utdaterte og refererer til personer som ikke lenger arbeider ved ISS.

Instituttledelsen har derfor iverksatt et arbeide med å revidere de tematiske kjerneområdene. Det har vært et ønske om færre kjerneområder og kjerneområder som i større grad kan fungere på tvers av disiplinene sosiologi og samfunnsgeografi. Arbeidet har vært forankret i instituttets strategi [Strategi for Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi \(ISS\) 2021-2026 - Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi \(ISS\) \(uio.no\)](https://www.uio.no/forskning/om-iss/).

Særlig delmål 3 er relevant for denne saken:

*Delmål 3: Samarbeid og utveksling blant forskerne*

*ISS vil stimulere til utveksling og samarbeid om utvalgte tematiske områder, også på tvers av disipliner og metodiske tradisjoner. Disse områdene kan organiseres i form av tematiske seminarer og forskningsgrupper.*

*De tematiske områdene skal fungere som faglige samlingspunkter som kan favne store deler av staben, men ikke være førende ved nyrekruttering.*

*De tematiske områdene må med jevne mellomrom revideres.*



Samtidig er strategien tydelig på at åpne stillingsutlysninger skal prioriteres, slik at kjerneområdene ikke skal være styrende i rekrutteringsprosesser. Strategien understreker klart at forskerne skal stå fritt i sitt valg av temaer for forskningen. Det må også gjelde for nyansatte. Kjerneområdene vil imidlertid være en viktig del av rekrutteringsprosessen i den forstand at de kommuniserer til omverdenen hva som er instituttets styrker og større miljøer. I tillegg sier strategien at det i søknader om eksterne midler som fordrer egenfinansiering gis forrang til initiativ med potensial til å styrke samarbeid ved instituttet. Selv om det ikke sies eksplisitt i strategien tolker instituttledelsen dette til å referere til store prosjekter med omfattende egenfinansiering utover de fast ansattes internfinansierte forskningstid.

*ISS skal prioritere de finansieringskildene som i størst grad setter forskerne i stand til å gjennomføre sine beste ideer og som bidrar til å styrke forskningen ved instituttet. For søknadsformer der egenfinansiering kreves, vil søknader som koordineres fra ISS og som bidrar til å styrke samarbeid ved instituttet gis forrang.*

Det har hele tiden vært en forutsetning at det ikke stilles noe krav til at enhver vitenskapelig ansatt skal delta eller føle tilhørighet til de tematiske kjerneområdene. Det må også være slik at aktiviteten innenfor de ulike temaområdene tilpasses forskernes ønsker og vokser frem nedenfra. Aktiviteten vil ta ulike former og ha ulik intensitet innenfor de ulike områdene. Men færre kjerneområder gjør det mulig for ledelsen å følge opp og støtte initiativ innenfor de respektive områdene. Per i dag ser det ut til at det foregår kollektive aktiviteter i en eller annen form innenfor alle de foreslåtte kjerneområdene.

### Prosessen så langt

- Stabsseminar på Fornebu september 2021. Arbeidsgrupper hadde på forhånd jobbet med ulike tildelte forslag til tematiske kjerneområder. I etterkant av disse presentasjonene jobber staben i grupper og skisserte potensielle nye kjerneområder. Noen av de første forslagene ble forkastet, andre ønsket folk å jobbe videre med. Responsene på møtet tilsa også at noen «gamle» tema ble hentet fram igjen.
- Mandagslunsj om tematiske kjerneområder 1. november. Med utgangspunkt i Fornebuseminaret, gruppearbeidene der og andre tilbakemeldinger foreslo instituttledelsen å gå videre med syv løst formulerte temaer. Det ble foreslått fra salen å gjennomføre en enkel survey for å lodde stemningen i staben for disse områdene.
  - Migrasjon, integrasjon og mangfold
  - Sosial ulikhet
  - Bærekraftige samfunn, bærekraftig transformasjon
  - Befolkningsstudier
  - Byer, urbane studier
  - Arbeid, organisasjon
  - Kulturell og politisk deltakelse

- 48 personer svarte på nettskjema. De fordelte seg nokså jevnt mellom temaene. Dette tyder på at temaene gir god mening for en stor andel av staben. På nettskjema fikk også staben mulighet til å melde seg til å jobbe med å lage temabeskrivelser av de ulike områdene. Følgende meldte seg:
  - **Social inequality:** Øyvind, Are
  - **Migration, integration, diversity:** Inga, Ludvig, Inger, Arnfinn
  - **Sustainable societies, sustainable transformations:** Karen, Bjørnar, Manjana
  - **Urban studies:** Per Gunnar, Marcin
  - **Population dynamics:** Mats, Torkild, Alexi
  - **Cultural and political participation:** Jan, Kristian, Ludvig, Bjørn, Inger
  - **Work and organization:** Lars Erik, Haldor, Sverre, Cathrine
- I løpet av våren har disse gruppene jobbet fram tekster i dialog med kommunikasjonsrådgiver og instituttleder. Det ble også avholdt et møte med representanter for alle gruppene for å avtale nødvendige justeringer og tilpasse tekstene til hverandre. Det var enighet om at noen ulikheter i form og tematikk var akseptabelt. I begynnelsen av mai ble disse tekstene lagt ut på Teams i et format der alle hadde mulighet til å gå inn i dokumentene og kommentere direkte i teksten. Ingen benyttet seg av denne muligheten, men vi ser at folk har vært inne og lest. Forskningsadministrasjonen har sendt et innspill på e-post, som bl.a. handler om hvordan vi løser spørsmål om lenking mellom temapresentasjonene på den ene siden og ansattsider og sider knyttet til aktiviteter og prosjekter på den andre. Her må praktiske løsninger finnes.

### Videre prosess

Styret bes om å diskutere foreliggende forslag til tematiske kjerneområder for ISS, samt de vedlagte forslagene til presentasjoner av områdene.

Etter innspill på instituttstyremøte 18. mai tar vi sikte på å bearbeide forslagene etter styrets innspill og fremlegge saken til vedtak 15. juni. (jfr styringsreglementets §2.1 der styret gis ansvar for instituttets interne organisering i avdelinger, faggrupper og lignende).

Anniken Hagelund  
instituttleder

Inger-Lise Schwab  
kontorsjef

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

*Inger-Lise Schwab*

+4722855255, [i.l.schwab@sosgeo.uio.no](mailto:i.l.schwab@sosgeo.uio.no)