

# Undervisningskapasitet og vikarbehov ved Institutt for statsvitenskap 2025-2027

## Oversikt over omfang av planlagte permisjoner 2024-27

I Tabell 1 er planlagte permisjonsfravær i den faste vitenskapelige staben oppsummert. Det kan handle om foreldrepermisjon, permisjon til annen stilling ved UiO eller eksternt oppdrag av midlertidig karakter. For å unngå å ta med personopplysninger, inkluderes ingen navn. Ikke alle permisjonssøknadene er ferdigstilt og -behandlet ennå, men det som beskrives er et sannsynlig utfall.

Tabell 1 Planlagte permisjoner fast vitenskapelig stab 2025-27

Område	Antall stilling (ca.)	Periode	Type fravær
IP	1,5	2024-27	Foreldrepermisjon og annen type permisjon.
KP	1 100 % 1 50-60 %	Kommende år Til 2027	Foreldrepermisjon og annen type permisjon.
OPA	2	Ut 2025	Annen type permisjon
PT/KP	1	Ut 2027	Annen type permisjon
Metode	Se KP og IP	Se KP	Foreldrepermisjon og annen type permisjon

I sum er det 6-7 førsteamanuensis-/professorstillinger (faste vitenskapelige årsverk) som ikke vil lønnes av ISV de neste to-tre årene. Om 6,5 stilling er fjernet ett år, vil det si ca. 5800 timer i undervisnings- og administrasjons budsjettet for faste vitenskapelige ansatte (full undervisnings- og administrasjonsinnsats tilsvarer 898 timer i timeregnskapet i året).

Alle undervisningsområdene, minus politisk teori, merker disse fraværene godt. Samtlige som skal i permisjon er norsk- eller skandinaviskpråklige.

## Oversikt over status i timeregnskapet til faste ansatte

Områdelærerne har gått gjennom timeregnskapene til de som underviser på de ulike områdene. Noe av innholdet i rapportene er oppsummert i Tabell 2.

Tabell 2 Overskudd i timeregnskap fast vitenskapelig stab etter seksjon

Område	Andel med overskudd over 449 timer*	Max. overskudd i seksjon	Gjennomsnitt timer blant de med overskudd
IP	46 %	882	424
KP	42 %	755	343
OPA	44 %	1013	650

<b>PT</b>	Ikke med	Ikke med	Ikke med
<b>Metode</b>	Se over	Se over	Se over

\*449 timer = ett semester overskudd

Det er viktig å være klar over at det er overlapp mellom personalet i seksjonene. Noen underviser både i substans og metode, og noen underviser i mer enn én subdisiplin. Den enkelte skal kun være talt med ett sted. Det er en del overlapp mellom IP og KP, og særlig ansatte tilhørende disse seksjonene underviser også i metode.

Det er ikke veldig store forskjeller mellom IP, KP og OPA, men OPA-seksjonen har høyest overskudd i gjennomsnitt. Både IP- og OPA-seksjonen får én fast vitenskapelig tilbake fra hel- eller delvis permisjon i 2024. Disse er ikke med i tabell 2.

Noe nye postdoktorer har ledig kapasitet på IP, men ellers er det ikke noe særlig ledig kapasitet blant postdoktorene, og en del som har vært ansatt siste år, begynner å nærme seg sluttdatoen sin og har snart undervist de timene de skal i stillingen. Noen nye er på vei inn, men balansen her er ennå uklar.

I tillegg kan det nevnes at instituttleder kommer fra KP- og metodeseksjonen, nestleder OPA-seksjonen (som også normalt underviser i metode) og utdanningsleder underviser i PT. Dette innebærer en klar reduksjon av disse områdenes kapasitet selv om det ikke innebærer reduserte lønnskostnader for ISV. Det samme gjelder en innvilgede forskningsterminer for 2025 og planlagte for 2026.

## Undervisningsplaner og kapasitet

En gjennomgang av undervisningsplaner for 2024 og 2025, viser at man finner løsninger «ad hoc», fra semester til semester, men vedvarende overskudd i timeregnskapet bygges ikke ned og noen ansattes overskudd bare øker. Vedvarende overskudd på timeregnskapet, betyr at ansatte ikke har den forskningstiden de har rett på i stillingen sin (47 %), eller som en ekstern forskningsbevilgning har frikjøpt dem til.

Noen obligatoriske emner og studieprogrammer ledes av personer med betydelig overskudd. De som skal være i permisjon framover, kunne vært aktuelle for å overta disse oppgavene. Noen av de som er utilgjengelige, har også vært viktige for den kvalitative metodeundervisningen på ulike nivåer.

Oppsummert er det særlig obligatoriske emner i IP, KP og OPA (på norsk), fordypningsemnet i «Norsk politikk» (som bør gå hvert år) og emner i kvalitativ metode hvor vi har kapasitetsproblemer de nærmeste par år og som bidrar til overskudd da de alltid skal gå og ikke kan settes på pause et semester slik mange andre kurs kan.

Utlysning av tre vikariater som førsteamanuensis vil gi ca. 2700 undervisningstimer disponibelt i året, og vil dermed også kunne bedre veiledningskapasiteten på ulike områder.

Neste ledd i kartleggingen, sammen med områdelærere, vil handle om og detaljert planlegge for hva slags konkrete undervisningsoppgaver eventuelle vikarer bør ta i perioden. Man kan tenke seg litt ulike løsninger, så lenge faste vitenskapelig ansatte ikke øker sine overskudd (les: har mindre forskningstid enn de skal over tid), og får bygget store overskudd klart ned.