

## Karrieretjenester for ph.d. og forskere i tidlig karrierfase

Universitetet i Oslo skal utvikle forskertalenter for academia, samfunns- og næringsliv (UiO Strategi 2030). Antall personer som avlegger doktorgrad i Norge har økt markant de siste 20 årene. I denne perioden har også flere og flere doktorgradsutdannede funnet arbeid utenfor universitets- og høyskolesektoren (NIFU 2020:19).

Det Samfunnsvitenskapelige fakultet skal tilby utdanning på doktorgradsnivå, som både retter seg mot forskerkarrierer, og stillinger innen offentlig og privat sektor med høye krav til kompetanse og ferdigheter. Fakultetet har en forskerutdanning av høy internasjonal kvalitet og som består i dag av ca. 350 ph.d.-kandidater. Alle kandidater er knyttet til aktive forskermiljøer, deltar på intern og eksterne forskerkurs og oppfordres til utenlandsopphold og nettverksbygging som en del av utdanningen. Hovedvekten av våre ph.d.-alumni har jobb innen høyere utdanningsinstitusjoner og forskningsinstitutter, i tillegg til en lavere andel innen privat sektor. Arbeidsoppgavene kan omfatte; forskning, faglig ledelse, analyse, rådgivning, prosjektarbeid, pasientbehandling (psykologer), veiledning, undervisning eller annet pedagogisk arbeid.

Vedtatte «Standarder for UiOs karrierestøtte for forskere i tidlig karrierfase» (UiO, Universitetsstyret, [V-sak 5, 2/2020](#)) skal sikre at ph.d.-kandidater har gode arbeidsvilkår og en klar forståelse av hvilke muligheter de har videre i karriereløpet.

Vårt forslag prioriterer tiltak som imøtekommer de behovene og målsettingene som er mest relevante for fakultetet, og som sikrer et helhetlig og systematisk tilbud om karrierestøtte og forberedelse av våre kandidater på krav til kompetanse og ferdigheter for karrierer i og utenfor academia.

### Karrieretjenester for ph.d.-kandidater og forskere i tidlig karrierfase

Tiltakene skal tilbys til ph.d.-kandidater og forskere i tidlig karrierfase. Tiltakene som foreslås er å anse som en første fase av et tilpasset tilbud.

#### Forslag til karrieretjenester/tiltak for ph.d.-kandidatene ved SV:

- Det inkluderes en del som omhandler karriere i SV9103 Introduction to the PhD Programme. SV søker samarbeid med Karrieresenteret ved UiO for å gjennomføre dette.
- Det legges inn en bolk om strategisk karriereplanlegging knyttet til en karriere i forskningsverdenen i et av emnene i fellesdelen som bla. inneholder:
  - kortsiktige og langsiktige mål og knytte det opp mot forskningsfinansiering
  - hvilke utlysninger / finansieringsmuligheter som passer best i tidlig fase i karrieren og hvilke som passer senere
  - strategisk CV-bygging
- Heldagskurs i «Take charge of your career» kurs organisert av [Postdoctraining](#) videreføres som et tilbud til ph.d.-kandidatene. (Digital gjennomføring av to halve dager i 2020).
- SV-fakultetet går i dialog med Karrieresenteret, HF og MN om samarbeid om et felles karriereprogram for ph.d.-kandidater.

**Relevante kilder og samarbeidspartnere:**

Karrieresenteret ved UiO

Humanistisk fakultet

Matematisk- og naturvitenskapelig fakultet

PostdocTraining, Kerstin Fritsches, PhD

NIFU, Doktorgradsundersøkelsen 2019, Rapport 2020:19

Standarder for UiOs karrierestøtte for forskere i tidlig karrierefase, (UiO, Universitetsstyret, v-sak 5, 2/2020)

Strategi 2030, Universitetet i Oslo

Årsrapport 2019, Det Samfunnsvitenskapelige fakultet, Universitetet i Oslo