

## Evaluering av avhandlingsarbeidet til PhD-graden ved ISS

Denne rapporten er basert på medarbeidersamtaler med internt ansatte stipendiater høsten 2020/21, framdriftsrapportene til stipendiater og veiledere 2021, erfaringsutveksling og diskusjon i instituttets PhD Utvalg. Utvalget består av representanter for stipendiatene (én internt ansatt og én eksternt ansatt stipendiat fra hver av de to fagene sosiologi og samfunnsgeografi), PhD-konsulenten og de to forskningslederne for henholdsvis sosiologi og samfunnsgeografi. Utvalgets hovedfunksjon er å fremme informasjonsflyten mellom instituttet og stipendiatene. Stipendiatenes representanter tok direkte kontakt med de andre stipendiatene, men fikk få svar så en del av innspillene bygger på deres egne erfaringer. I tillegg bygger rapporten en på forskningsledernes egnevaluering.

### Evaluering av avhandlingsarbeidet

Som det framgår av framdriftsrapporten stipendiatene fylte ut høsten 2021 er de aller fleste studentene godt fornøyde med veilederne sine. De fleste har to veiledere og legger stor vekt på betydningen av veilederforholdene. Flere veilederforhold ble formalisert og kontraktfestet i løpet av 2021, og noen har fått nye medveiledere. Noen eksterne, og da spesielt utenlandske studenter, savner tettere oppfølging fra veiledere. De generelt gode veilederforholdene kommer også frem i fremdriftsrapporten fra veilederne høsten 2021. Det er få som rapporterer om problemer i veiledningen og de aller fleste er godt fornøyde. Noen veiledere melder imidlertid om dårlig eller «både-og» kontakt med den andre veilederen, som ofte er en ekstern veileder de ikke har kollegialt forhold til. Noen få melder at de er middels fornøyd med hvordan kandidaten har respondert på veiledning og noen uttrykker bekymring rundt progresjon, spesielt knyttet til pandemien. Det er noen PhD studenter som også synes at de får for lite hjelp til utenlandsopphold. Her er det i stor grad lagt opp til at dette er noe som studentene må ordne opp i selv, da det er umulig for forskningsleder å ha oversikt over alle relevante miljøer for de ulike PhD studentene, men dette bør kommuniseres klarere i begynnelsen av utdanningsløpet.

Vi får tilbakemelding på at det generelt sett er godt faglig, sosialt og arbeidsmessig miljø på ISS, selv om pandemien har skapt utfordringer. Det er noen som savner en følelse av å være del av et «årskull» og PhD-utvalget etterlyste sosiale tiltak. Høsten 2021 ble det derfor arrangert pizza for både eksterne og interne PhD studenter, der også begge forskningslederne og PhD-konsulenten var til stede. Det var flest interne studenter som deltok, men også noen eksterne, og tiltaket ble godt mottatt av de som var til stede. Dette vil derfor bli fulgt opp hvert semester fremover. Det er også blitt iverksatt tiltak for å bedre kontakten mellom forskningsadministrasjonen og studentene ved at PhD-konsulenten er til stede i begynnelsen av PhD seminarne og deltar på lunsjen med studentene. Flere, både interne og eksterne stipendiater klager over pliktarbeid, som tar mer tid enn det er i kontrakten deres og stjeler tid fra avhandlingen. Interne klager spesielt på satser og uttelling som ikke gjenspeiler arbeidsmengde. Fra ledelsens side ble det iverksatt tiltak for å øke satsene for pliktarbeid for PhD studentene våren 2022.

Når det gjelder individuell fremdrift, nevner samtlige studenter utfordringer knyttet til pandemien. Det går på både praktiske hindringer, som f.eks. datainnsamling som ikke kan gjennomføres, uegnet arbeidsforhold på hjemmekontor eller omsorg for barn som er hjemme fra barnehage og skole, og psykiske utfordringer grunnet isolasjon, bekymringer m.m. Det er flere som har sendt søknad om forlengelse av opptaksperioden. Noen eksterne har fått innvilget forlengelse av arbeidsplassen, men har ikke informert ISS om dette ennå. For interne kandidater har ISS innvilget forlengelse av

stipendiatperioden i to omganger. I 2020 fikk flere ekstra tid etter individuell søknad grunnet manglende framdrift som følge av koronapandemien. I 2021 fikk alle stipendiatene forlengelse på 3 uker. Generelt har forlengelse på stipendiatperioden variert mellom 2-8 uker og opptaksperioden ble forlenget tilsvarende.

Forskningsetikk har fått økende fokus i opplæringsdel/avhandlingsarbeid. Her tas etisk godkjenning av prosjekter og andre forskningsetiske spørsmål nå opp på alle PhD seminarer.

### **Relevante tiltak**

- Vi oppfordrer alle nye kandidater til å sette i gang et oppstartsmøte mellom veilederne.
- Forskningsleder følger opp veiledere som har meldt problemer.
- ISS har hatt fokus på og satt i gang flere tiltak i de siste årene for å tilrettelegge for bedre samarbeid mellom veiledere og generelt hatt en målsetning om å løfte veilederkompetansen ved instituttet. I 2020 og 2021 har det ikke vært felles møte eller arrangement med veiledere grunnet pandemien. Dette vil bli arrangert i 2022.
- I 2019 har SV-fakultetet tatt over organiseringen av veilederseminar, så slike seminarer i regi av ISS ble avvirket.
- Ph.d.-konsulent fortsetter med målrettet informasjonsarbeid og oppfordrer både kandidater og veilederne til jevnlig møter og nøye planlegging.
- På innføringskurset vil det bli satt av tid til forventningsavklaring når det gjelder veiledning og utenlandsopphold.
- På alle PhD kursene vil ulike praktiske forskningsetiske spørsmål bli tatt opp.