

**SI FRA-rapportering fra Det samfunnsvitenskapelige fakultet 2018**

<b>Antall innmeldinger fra studenter i 2018:</b>	<b>Varsling Rød</b>	<b>Klager Gul</b>	<b>Ros Grønn</b>
+ innkommet i SI FRA-nettskjema	1	37	6
+ innkommet muntlig eller andre kanaler som e-post/brev	2	5	0
+ innkommet via annen linje i SI FRA (oppgradert fra gul/ nedgradert fra rød)	0	1	0
<b>= sum antall innmeldinger:</b>	<b>3</b>	<b>43</b>	<b>6</b>
- vurdert ved mottak som feilsendt (saken gjelder ikke fysisk eller sosial læringsmiljø)	0	0	0
- vurdert ved mottak som innsendt i feil linje (degradert til gul/ oppgradert til rød)	1	0	0
- innkommet fra samme student og slått sammen til en sak	0	0	0
- innkommet fra flere studenter om samme tema og slått sammen til en sak	0	7 individuelle innmeldinger slått sammen til 3 saksmapper i ephortene	0
<b>= sum antall læringsmiljø saker behandlet etter rutine for varsel, klage eller ros</b>	<b>3</b>	<b>43</b>	<b>6</b>
o som er videresendt eiendomsavdelingen for tiltak	0	10	0
o som er innmeldt som HMS avvik	0	0	0
o som er under behandling 30.12.18	1	0	0



o som har avdekket kritikkverdige forhold (jf. UiOs varslingsdefinisjon*)	0	0	0
---	---	---	---

**Spørsmål til fakultetene som besvares i tillegg til tabellen:**

1. Gi en kortfattet oversikt over omfang og tematikken for varsel, klager og avvik fakultetet har mottatt gjeldende det fysiske og psykososiale læringsmiljøet.

Røde saker: Fakultetet har mottatt tre røde varslings saker. Alle de tre sakene handler om oppførsel mellom ansatt/student- (er) og student(-er).

Gule saker: Vi har mottatt 43 gule saker som omhandler drift og vedlikehold, manglende informasjon fra ansatte, studentarealer, temperatur, manglende overholdelse av frister, sosialt miljø og eksamen.

Vi har mottatt 6 grønne saker. Fem av sakene er ros av ansatte og undervisningen. En sak er ros av kantinen i Eilert Sundts hus.

2. Beskriv kort og anonymisert hvordan eventuelle avdekkede kritikkverdige forhold (jf. UiOs varslingsdefinisjon\*) har blitt fulgt opp.

I de saker som er ferdigbehandlet per januar 2019 er det ikke avdekket kritikkverdige forhold jf. UiOs varslingsdefinisjon.



**\* UiOs varslingsdefinisjon**

Varsling er informasjon om alvorlige kritikkverdige forhold, primært lovbrudd og brudd på allmenne etiske normer.

Varsling kan særlig være aktuelt hvis studenter eller ansatte blir oppmerksom på:

- uetiske, ulovlige eller straffbare forhold knyttet til lærings- eller arbeidsmiljøet, forurensning, korrupsjon, misbruk av offentlige midler, myndighetsmisbruk.
- feil eller mangler som kan medføre fare for liv eller helse.
- at medstudenter eller medarbeidere blir mobbet, trakassert eller diskriminert i forbindelse med sitt virke ved UiO.