

# Senterleder ARENA Senter for europaforskning, UiO

## Om stillingen

Ved ARENA Senter for europaforskning er det ledig stilling som senterleder (SKO 1475) for fire år fra 1. januar 2020, med mulighet til forlengelse i én periode. Det er en kombinert leder- og forskerstilling og innebærer at man jobber halv tid med egen forskning.

ARENA er et ledende forskningssenter som tar for seg de politiske integrasjonsprosessene i Europa gjennom tverrfaglig og innovativ grunnforskning. Senteret er i forskningsfronten internasjonalt når det gjelder teoretiske og empiriske bidrag på forskningsområder som demokratisk og institusjonell teori, organisatorisk og institusjonell utvikling i EU, konstitusjonalisme, media, sivilsamfunn og offentlig sfære i Europa, europeisk sikkerhets- og utenrikspolitikk samt EUs rolle i verden. Som forskningssenter har ARENA som hovedmål å videreutvikle fagmiljøet som et nasjonalt tyngdepunkt for europaforskning, og som ledende på feltet internasjonalt.

ARENA koordinerer og deltar i flere internasjonale prosjekter finansiert av Norges forskningsråd og EUs Horisont 2020-program og er i all hovedsak eksternt finansiert. Senteret er organisatorisk tilknyttet Det samfunnsvitenskapelige fakultet ved Universitetet i Oslo og har et styre oppnevnt av fakultetet. Det vil også bli oppnevnt et fagråd til støtte for senteret i 2020. ARENA har i dag en vitenskapelig stab på 26 personer, herunder stipendiater og post-doktorer, samt fem administrative ansatte. Staben er internasjonal og engelsk benyttes som arbeidsspråk. ARENA er tverrfaglig, men med en klar hovedvekt av statsvitenskapelig faginnslag.

Det samfunnsvitenskapelige fakultet søker en senterleder med gode faglige og relasjonelle lederegenskaper og relevant forskningskompetanse som kan bidra til å opprettholde og videreutvikle senterets posisjon nasjonalt og internasjonalt i tett samarbeid med de faglige og administrative ansatte på ARENA. Det vil bli lagt vekt på personlig egnethet for stillingen.

## Arbeidsoppgaver

Senterleder er ARENA Senter for europaforskning's øverste faglige leder og har overordnet ansvar for hele virksomheten. Senterleder trekker i samråd med senterets styre og faglige råd opp langsiktige mål, visjoner og strategiske prioriteringer og har et overordnet ansvar for ivaretagelse av senterets faglige mandat. Senterleder har, i nært samarbeid med forskningslederne og -gruppene, og med støtte fra senterets administrasjon, det overordnede ansvaret for innhenting av eksterne forskningsmidler. Senterleder skal profilere senteret og utvikle kontakt og samarbeid med relevante aktører internt og eksternt.

Senterleder inngår i dekanens ledergruppe. Dette innebærer at senterleder også vil få muligheter til å påvirke fakultetets fremtidige strategi og satsningsområder.

## Vi tilbyr

- Et hyggelig, faglig stimulerende og internasjonalt arbeidsmiljø
- Mulighet til å videreutvikle et verdensledende forskningsmiljø
- Solid administrativ støtte med lang erfaring med eksterntfinansiering
- God pensjonsordning og velferdsordninger.
- Lønn etter nærmere avtale

## Kvalifikasjoner

Det legges til grunn at senterleder skal kunne ta del i ARENAs forskningsvirksomhet.

- Forskerkompetanse tilsvarende minimum førsteamanuensis eller seniorforsker
- Relevant forskningserfaring
- Fagbakgrunn fra samfunnsvitenskap, humaniora eller jus som passer inn i ARENAs forskningsprofil. Bakgrunn fra europaforskning vil være en fordel.
- Erfaring med søknadsarbeid og styring av prosjekter
- Relevant ledererfaring
- Engelsk som arbeidsspråk
- Administrasjonsspråket ved universitetet er norsk, og norsk eller annet skandinavisk språk må derfor beherskes.

## Personlige egenskaper

- Gode faglige og relasjonelle lederegenskaper med vekt på kommunikasjon og samarbeid.
- Evne til strategisk tenkning og å profilere senteret utad
- God relasjonsbygger på tvers av fagorienteringer og personalgrupper
- Kreativ og initiativrik
- Evne til å tilrettelegge for faglig utvikling for den enkelte og for fagmiljøet som helhet
- Resultatorientert
- Bredt faglig nettverk

## Søknaden skal inneholde

- Søknadsbrev
- CV
- Publikasjonsliste
- Dokumentasjon knyttet til øvrige kvalifikasjoner, herunder ledererfaring.

Det vil bli benyttet intervju i tilsettingsprosessen.

## Andre opplysninger

Stillingen er ledig fra/gjelder tidligst 01.01.2020.

## Kontaktinformasjon

- Dekan Nils-Henrik von der Fehr
- Fakultetsdirektør Gudleik Grimstad
- Styreleder Magnus Gulbrandsen