

Til: Fakultetsstyret  
Fra: dekanen  
Sakstype: Vedtakssak  
Saksnr: V-sak 10  
ePhortesak: 2019/10354  
Møtedato: 27.09.2019  
Notatdato: 03.09.2019  
Saksbehandler: Mette Frydendal

### Forslag til prosedyre for midtveisevaluering ved ansettelse på innstegsvilkår

#### Henvisning til lov- og regelverk

Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår med utfyllende bestemmelser for UiO og Økonomisk institutt <https://www.uio.no/om/regelverk/personal/vitenskapelig/innstegsvilkar.html>  
Instituttets regler for kvalifikasjoner til professor (gjelder ved førsteaman. innsteg)  
<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/guidelines-qualification-professor-economics.html>

#### Bakgrunn for saken:

Økonomisk institutt har fem ansatte i innstegsstilling. De er ansatt for en periode på syv år, og etter avtalen vil de bli tilbudt en fast stilling ved instituttet dersom de tilfredsstillter kriteriene som er fastlagt i arbeidsavtalen. I følge arbeidsavtalen skal det gjennomføres en midtveisevaluering innen utløpet av fjerde året av perioden, og det betyr at første midtveisevaluering skal gjennomføres i 2020. Det er Fakultetet som bestemmer hvordan midtveisevalueringen skal gjennomføres, etter forslag fra Økonomisk institutt.

Dette notatet gir et begrunnet forslag til prosedyre for midtveisevalueringen. Vedlegget inneholder relevante utdrag fra arbeidskontrakten og forskriften for ansettelse på innstegsvilkår, samt instituttets supplerende regler.

#### Forslag til prosedyre for midtveisevaluering

Økonomisk institutt vil arrangere en midtveisevaluering i fjerde år av innstegsperioden, justert for permisjoner kandidaten har krav på etter lov eller tariffavtale.

I begynnelsen av det fjerde året vil instituttleder gi en frist til kandidaten for innlevering av grunnlaget for midtveisevalueringen.

Midtveisevalueringen gjennomføres av en komite bestående av fire anerkjente forskere. To av forskerne skal være fra internasjonale læresteder og to skal være interne fra Økonomisk institutt. En ekstern og en intern forsker skal velges på bakgrunn av forslag fra kandidaten. Et av de interne



medlemmene fungerer som koordinator for komiteen.

Komiteens medlemmer skal i utgangspunktet skrive hver sin rapport der de vurderer kandidatens progresjon opp mot kravene ved sluttevalueringen. I vurderingen skal det tas hensyn til at progresjonen kan være ujevn. Rapporten skal også gi tilbakemelding som kan være til hjelp for å nå kravene ved sluttevalueringen.

Hver av rapportene skal ende opp i en tentativ konklusjon innen en av fire kategorier

1. Kandidaten ligger godt an til å nå kravene ved sluttevalueringen
2. Dersom progresjonen videreføres, er det sannsynlig at kandidaten vil nå kravene ved sluttevaluering
3. Kandidaten har gjort god forskning, men bør forbedre sin progresjon for å kunne nå kravene ved sluttevaluering
4. Kandidaten ligger langt bak et rimelig løp for å kunne nå kravene ved sluttevaluering

Rapportene sendes til komiteens koordinator. Dersom alle komiteens medlemmer konkluderer med kategori 1-3, anses kandidaten å ha tilfredsstilt de faglige forutsetninger for å fortsette i innstegsstillingen. Koordinator oversender de fire rapportene til Økonomisk institutt, som deretter oversender til kandidaten. Rapportene danner utgangspunkt for videre oppfølging av kandidaten på instituttet.

Dersom en eller flere av komiteens medlemmer tentativt konkluderer at kandidaten ligger i kategori 4 (langt bak et rimelig løp), skal komiteen skrive en felles bedømmelse av om kandidaten innfrir de faglige forutsetningene for å fortsette i innstegsstillingen. Bedømmelsen sendes til Økonomisk institutt, som oversender bedømmelsen til kandidaten.

Kandidaten gis en frist på to uker til å kommentere bedømmelsen skriftlig.

Bedømmelsen, kandidatens kommentar og instituttleders innstilling oversendes Fakultetet.

### **Begrunnelse**

Hensikten med midtveisevalueringen er først og fremst å gi god informasjon til kandidaten og instituttet om hvordan kandidaten ligger an i forhold til kravene ved sluttevalueringen. For å gi større bredde i synspunktene, foreslås det at fire forskere skriver hver sin rapport. Disse rapportene er tenkt å være unntatt offentlighet. Siden forskere på Økonomisk institutt kan ha mer informasjon om kandidaten, foreslås det to interne medlemmer i komiteen.

Dersom det er en mulighet for at ansettelsesforholdet avsluttes etter midtveisevalueringen, skal vurderingen ifølge forskriften for ansettelse på innstegsvilkår gjøres av en komite sammensatt etter UiOs ordinære regler for bedømmelseskomite ved tilsetting.

Instituttstyret ved Økonomisk institutt behandlet saken i møte 04.06.2019 og fattet følgende vedtak: *Instituttstyret slutter seg til forslaget til prosedyre for midtveisevaluering ved ansettelse på innstegsvilkår ved Økonomisk institutt. Saken oversendes fakultetsstyret for videre behandling.*

**Forslag til vedtak:**

**Fakultetsstyret vedtar ny prosedyre for midtveisevaluering ved ansettelse på innstegsvilkår ved Økonomisk institutt.**

Nils-Henrik von der Fehr  
dekan

Gudleik Grimstad  
fakultetsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

**Vedlegg:**

- Utdrag fra arbeidskontrakten til kandidater i innstegsstilling