

## Vedlegg:

Det formelle regelverket består av

- kandidatens arbeidskontrakt (se utdrag nedenfor),
- Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår med utfyllende bestemmelser for UiO og Økonomisk institutt (se utdrag nedenfor) (<https://www.uio.no/om/regelverk/personal/vitenskapelig/innstegsvilkar.html>) og
- Instituttets regler for kvalifikasjoner til professor (gjelder ved førsteaman. innsteg) (<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/guidelines-qualification-professor-economics.html>)

## Utdrag fra arbeidskontrakten til kandidater i innstegstilling:

### **MIDTVEISEVALUERING**

Innen utløpet av det fjerde året av tilsettingsforholdet skal det være gjennomført en midtveiseevaluering av kandidatens faglige progresjon og resultater.

Videreføring av åremålskontrakten avhenger av at midtveiseevalueringen sannsynliggjør at kandidaten vil kvalifisere seg i tråd med de forutsetninger som lå til grunn ved etablering av tilsettingskontrakten. I motsatt fall vil tilsettingsforholdet bli avsluttet etter tjenestemannslovens regler om oppsigelse.

*Midtveiseevalueringen har til hensikt å belyse hvorvidt kandidaten har en progresjon som gir gode muligheter for at kravene ved sluttevaluering oppfylles. Ved midtveiseevalueringen vil man likevel ta hensyn til at progresjonen kan være ujevn.*

### **SLUTTEVALUERING**

Innen utløpet av det siste året av åremålsperioden skal det gjennomføres en bedømmelse av om kandidaten har kvalifisert seg som forutsatt ved opprinnelig inngåelse av åremålskontrakten.

*Bedømmelsen vil foretas i samsvar med instituttets regler:*

<https://www.uio.no/om/regelverk/personal/vitenskapelig/innstegsvilkar.html>

*For en kandidat i førsteamanuensisstilling på innstegsvilkår må bedømmelseskomiteen også vurdere om kandidaten er kvalifisert for opprykk til professor i henhold til instituttets regler: <http://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/guidelines-qualification-professor-economics.html>*

Dersom ansettelsesorganet konkluderer med at kandidaten har kvalifisert seg i tråd med de forutsetningene som lå til grunn ved inngåelse av åremålskontrakten, tilbys kandidaten fast tilsetting i kombinert undervisnings- og forskerstilling.

Dersom konklusjonen blir at kandidaten ikke er kvalifisert, fratrer kandidaten innstegsstillingen på tidspunktet for åremålsperiodens utløp, uten oppsigelse fra noen av partene, jf. tjenestemannslovens § 7 pkt. 2.

## Instituttets supplerende regler for innstegstillinger

(<https://www.uio.no/om/regelverk/personal/vitenskapelig/innstegsvilkar.html#ui-id-1>)

Reglene ved Økonomisk institutt består av to deler.

- 1) Kandidaten må tilfredsstillere et minimumskrav til publisering for å kunne vurderes for fast ansettelse. (Fire publikasjonspoeng etter fastsatte kriterier)
- 2) Kandidater som tilfredsstiller dette minimumskravet vil bli bedømt av en komite med minst fem medlemmer, hvorav minst fire skal være fra fremtredende internasjonale læresteder.

Regelverket sier videre:

«Komiteen bes vurdere hvorvidt

- kandidaten kan rangeres blant de beste forskerne i vedkommendes generasjon (altså forskere med avlagt doktorgrad på omtrent samme tid som kandidaten selv),
- kandidaten ville kunne få fast ansettelse ved et av de 15 fremste lærestedene i Europa,
- kandidaten er kvalifisert for et relevant ERC Grant.

For en kandidat i førsteamanuensisstilling på innstegsvilkår må komiteen i tillegg vurdere om kandidaten er kvalifisert for opprykk til professor i henhold til instituttets regler.

Dersom komiteen svarer bekreftende på spørsmålene, må kandidaten uten videre anses å ha tilfredsstilt de vitenskapelige kravene for fast ansettelse.»