

Til: Fakultetsstyret  
Fra: dekanen  
Sakstype: Vedtakssak  
Saksnr: V-sak 11  
ePhortesak: 2019/10354  
Møtedato: 27.09.2019  
Notatdato: 03.09.2019  
Saksbehandler: Mette Frydendal

### Forslag til endring i krav til fast stilling for ansatte i innstegsstilling

#### Henvisning til lov- og regelverk

Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår med utfyllende bestemmelser for UiO

#### Endring i krav til fast stilling for ansatte i innstegsstilling

Økonomisk institutt foreslår med dette en endring i kravene til fast stilling for ansatte i innstegsstilling, med virkning for nyansettelser etter 1.1.2020. Formålet er å få inn et krav om undervisningskompetanse i kravene.

Den direkte foranledningen til forslaget er endringen i forskrift om ansettelse og opprykk i forsknings- og undervisningsstillinger, som innebærer nye krav til utdanningsfaglig kompetanse med virkning fra 1. september 2019. Det er også naturlig å ha krav om undervisningskompetanse i lys av Universitetets målsetting om å tilby utdanning med høy kvalitet.

Vi foreslår at det samtidig innføres krav til at kandidaten skal bidra aktivt til instituttet på andre måter, som rekruttering, seminarserier, komitearbeid, formidlingsvirksomhet mv. De konkrete kriteriene bygger på krav som er brukt ved innstegsstillinger ved NHH og UiB.

Vi foreslår samtidig en endring i minimumskravet om publisering, som er et krav for at kandidaten skal kunne vurderes for fast ansettelse. Kravet er at kandidaten skal ha samlet fire publikasjonspoeng for publikasjoner i en fastsatt liste med tidsskrifter. Både NHH og UiB gir et ekstra poeng dersom kandidaten er alene-forfatter på en av disse publikasjonene. Vi foreslår at dette også innføres på UiO.

Vi foreslår også at en sterk «revise-resubmit» skal kunne gi publikasjonspoeng, dersom det er en klar vei mot publisering. NHH har en slik klausul.

NHH og UiB har en noe lengre liste med tidsskrifter som gir publikasjonspoeng enn det vi har. På den annen side har vi en klausul om at «En artikkel publisert i andre tidsskrifter kan etter særskilt vurdering også gis poeng, dersom artikkelen klart anses å holde et nivå tilsvarende dem som publiseres i de ovennevnte tidsskrifter.» Vi ønsker å beholde vår klausul, fordi den fanger opp artikler av høy kvalitet i andre tidsskrifter.



Instituttstyret ved Økonomisk institutt behandlet saken i møte 04.06.2019 og fattet følgende vedtak: *Instituttstyret slutter seg til forslaget til nye retningslinjer for sluttevaluering i innstegstillinger, gjeldende for nyansatte etter 1.1.2020, med en liten endring som ble fremlagt på møtet. Saken oversendes fakultetsstyret for videre behandling.*

**Forslag til vedtak:**

**Fakultetsstyret vedtar nye retningslinjer for sluttevaluering i innstegstillinger, gjeldende for nyansatte etter 01.01.2020.**

Nils-Henrik von der Fehr  
dekan

Gudleik Grimstad  
fakultetsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

**Vedlegg:**

Utkast til nye retningslinjer for innstegstillinger, ment for nyansettelser etter 01.01.2020