

UiO • **Det samfunnsvitenskapelige fakultet**

Årsrapport 2019



Innhold

Innledning.....	4
Forskning	5
Forskerutdanning	11
Utdanning	14
Bachelorprogrammer	15
Master- og profesjonsprogrammer.....	18
Videre arbeid og studier.....	20
Ressursbruk.....	21
Kunnskap i bruk.....	22
Administrasjon, organisasjon og infrastruktur	27
Vedlegg I: Ytterligere tabeller.....	30
Forskning	30
Utdanning	31
Administrasjon, organisasjon og infrastruktur	33
Vedlegg II: Offisielle styringsindikatorer	35
Tabell I – EU-indikator for SVs institutter (tall i tusen kroner)	35
Tabell II – NFR-indikator for SVs institutter (tall i tusen kroner)	35
Tabell III – Andel utvekslingsstudenter av registrerte studenter (SV i prosent).....	36
Tabell IV – Andel utvekslingsstudenter av registrerte studenter (UIO i prosent).....	36
Tabell V– Studiepoeng per heltidsekvivalent (SV)-Høst.....	37
Tabell VI– Studiepoeng per heltidsekvivalent (SV) – Årlig.....	37
Tabell VII – Studiepoeng per heltidsekvivalent (UIO).....	38
Tabell VIII– Publiseringspoeng per fast ansatt (SV)	38
Tabell IX – Opptaksrammer for bachelor og årsheter	39
Tabell X – Opptaksplassrammer for master og profesjon	39
Vedlegg III: Forklaringstabeller og kilder	40
Tabell XI – Stillingskoder i UFF som definert av DBH	40

Tabelloversikt

Tabell 1: Rangeringer, samfunnsvitenskap	6
Tabell 2: QS World University Rankings by Subject.....	6
Tabell 3: Publikasjoner.....	7
Tabell 4: Andel publikasjoner på nivå 2, prosent	8
Tabell 5: ERC Grants	8
Tabell 6: Større forskningsarrangementer	9
Tabell 7: Priser og utmerkelser	10
Tabell 8: Doktorgradsstudenter.....	12
Tabell 9: Lærested avlagt mastergrad nye doktorgradskandidater	12
Tabell 10: Fullførte kandidater på 4 og 6 år	13
Tabell 11: Arbeidsplass ferdige kandidater.....	13
Tabell 12: Opptaksgrenser	15
Tabell 13: Frafall første år, prosent	15
Tabell 14: Uteksaminerte kandidater pr. plass, prosent.....	16
Tabell 15: Andel kandidater gjennomført på normert tid, prosent.....	17
Tabell 16: Opptaksgrenser, toårig master (og ESST).....	18
Tabell 17: Opptaksgrenser, profesjon og femårig master	19
Tabell 18: Uteksaminerte kandidater pr. plass, toårig master, prosent	19
Tabell 19: Uteksaminerte kandidater pr. plass, profesjon og femårig master.....	20
Tabell 20: Antall førstevalgssøkere pr. plass, toårig master (og ESST).....	20
Tabell 21: Studenter pr. faglige årsverk	21
Tabell 22: Ledere av utvalg, styrer og tilsvarende.....	23
Tabell 23: Seminarer	24
Tabell 24: Akkumulert overskudd	28
Tabell 25: Vitenskapelige stillinger (UFF).....	28
Tabell 26: Vitenskapelige årsverk pr. administrative årsverk	29
Tabell 27: Publikasjonspoeng pr. årsverk, fast ansatte.....	30
Tabell 28: Andel publikasjonspoeng på nivå 2	30
Tabell 29: Antall førstevalgssøkere pr. plass, bachelor.....	31
Tabell 30: Andel kandidater gjennomført etter fire år, bachelor, prosent.....	31
Tabell 31: Andel gjennomført ett år over normert tid, toårig master, prosent.....	32
Tabell 32: Nyansettelser, faste vitenskapelig stillinger	33
Tabell 33: Avgang, faste vitenskapelig stillinger.....	33
Tabell 34: Andel kvinnelige professorer, prosent.....	34

Innledning

Det samfunnsvitenskapelige fakultets formål er å bidra til utvikling og overføring av kunnskap i samfunnsvitenskap. Dersom formålet oppnås, vil fakultet

- være en kjent og markant bidragsyter til og formidler av kunnskap
- være anerkjent nasjonalt og internasjonalt som en ledende forsknings- og undervisningsinstitusjon
- innta en sentral posisjon i utdannelsen av samfunnsvitere og bidra til at de i kraft av sin utdanning har gode arbeidsmuligheter
- være åpent for den nasjonale og internasjonale omverden
- være en velfungerende og attraktiv arbeidsplass for alle grupper av medarbeidere og gjester og ha et velfungerende og attraktivt studiemiljø

Blant høydepunktene i 2019 nevnes:

Sosialantropologisk institutt ble rangert som nummer 25 i verden på QS World University Ranking. Ingen institutter i Norge har en høyere rangering.

Fakultetet fikk tre nye ERC stipender: Are Skeie Hermansen fra Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi og Elisabeth Schober fra Sosialantropologisk institutt fikk begge Starting Grant, mens Carl Henrik Knutsen fra Institutt for statsvitenskap fikk Consolidator Grant.

Fakultetet lyktes med å få 13 av totalt 54 FRIPRO-prosjekter som gikk til UiO i 2019-utlysningen. Dette utgjør hele 24 % av den samlede FRIPRO-tildelingen til UiO fra den utlysningen.

Fakultetet har ledet arbeidet med en felles HUMSAM-strategi for forskningsinfrastruktur og lyktes med å få fem fakulteter, ett museum og to sentre til å stille seg bak et tydelig strategidokument for HUMSAMs forskningsinfrastruktur ved UiO.

Et nytt engelskspråklig masterprogram Master in Social Anthropology startet høsten 2019.

Forskning

De overordnede målene for fakultetets forskning er:

- Fakultetet skal ivareta så vel grunnforskning som anvendt forskning, samt både teoretisk og empirisk relatert forskning av høy relevans og kvalitet. Fakultetet skal verne om den akademiske frihet, troverdighet og vitenskapelige uavhengighet.
- Fakultetet skal tilhøre den europeiske elite på utvalgte forskningsområder og være i verdenseliten på noen områder. Fakultetet skal være ledende i Norge innenfor alle de disipliner som er representert ved fakultetet.
- Fakultetet skal ha et attraktivt forskningsmiljø. Det skal tiltrekke seg høyt kvalifiserte forskere og delta i attraktive gjesteutvekslinger og samarbeidsavtaler med andre universiteter.

Ved evaluering av de overordnede målene for forskningen vil fakultetet blant annet se på internasjonale rangeringer, omfanget av og kvaliteten på vitenskapelige publikasjoner, tildeling av prosjektmidler samt priser og utmerkelse.

Tabell 1 viser fire ulike rangeringer av samfunnsvitenskap, henholdsvis Academic Ranking of World Universities (“Shanghai”)¹, CWTS Leiden Ranking², QS World University Ranking³ og Times Higher Education (THE)⁴. Rangeringene er basert på forskjellig underlagsmateriale og er ikke direkte sammenlignbare. De gir allikevel et noenlunde sammenfallende bilde. Universitetet i Oslo er gjennomgående høyest rangert i Norge og blant de høyest rangerte i Norden; det er imidlertid et stykke opp til de beste universitetene i Europa og verden forøvrig.

¹ Academic Ranking of World Universities (“Shanghai”) er basert på seks indikatorer, inkludert prisvinnere, høyt siterte forskere og toppublikasjoner. Se forøvrig <http://www.shanghairanking.com/aboutarwu.html>.

² CWTS Leiden Ranking er basert på bibliometriske indikator fra Web of Science. Samfunnsvitenskap er gruppert sammen med humaniora. Tallene for et gitt år er basert på gjennomsnittet for en treårsperiode to år tidligere. Se forøvrig <http://www.leidenranking.com/information/data>.

³ The QS World University Rankings® er designet for å hjelpe studenter med å velge studier, basert på data for blant annet akademisk anseelse og siteringer. Samfunnsvitenskap er gruppert sammen med handelshøyskolefag og juridiske fag. Se forøvrig <https://www.topuniversities.com/qs-world-university-rankings/methodology>.

⁴ Times Higher Education er basert på fem indikatorer, henholdsvis forskning, utdanning, siteringer, internasjonalisering og inntekter fra næringsliv. Siden 2018 er psykologi ikke en del av Social Sciences rankingen. Se forøvrig <https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings>

Tabell 1: Rangeringer, samfunnsvitenskap

	Shanghai 2016	Leiden 2019	QS 2020	THE 2020
Verden	1. Harvard 2. Chicago 3. UCL Berkeley	1. Harvard 2. Toronto 3. Oxford	1. Harvard 2. LSE 3. Stanford	1. MIT 2. Oxford 3. Harvard
Europa	8. LSE 10. Oxford 16. Cambridge	3. Oxford 4. UCL 8. Amsterdam	2. LSE 4. Oxford 5. Cambridge	2. Oxford 5. Cambridge 7. LSE
Norden	48. Århus 50. København Hh 51-75. Lund	61. UiO 62. København U 64. Helsinki	69. København Hh 98. Stockholm School of Economics 101. København U	57. København U 72. UiO 80. Uppsala
Norge	51-75. UiO 76-100 UiB	61. UiO 192. NTNU 220. Bergen	173. UiO 331. BI 335. UiB	72. UiO 176-200. UiB 201-250. NTNU

QS-rangeringen foretas også på instituttnivå.⁵ Tabell 2 viser utviklingen for fakultetets institutter. Sosialantropologi ble i 2019 rangert som nummer 25 i verden. Ingen institutter i Norge har en høyere rangering. Samfunnsgeografi⁶, sosiologi og statsvitenskap har ligget stabilt mellom 51 og 100, mens samfunnsøkonomi og psykologi ligger mellom 101 og 150.

Tabell 2: QS World University Rankings by Subject

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Anthropology	-	-	51-100	37	32	25	29
Economics & Econometrics	151-200	101-150	101-150	101-150	101-150	101-150	151-200
Geography	51-100	50	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100
Politics & International Studies	101-150	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100
Psychology	51-100	101-150	101-150	101-150	101-150	101-150	101-150
Sociology	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100	51-100

⁵ Leiden-rangering lages også på mer detaljert nivå, men resultatene er ikke fritt tilgjengelige.

⁶ “Geography” omfatter både natur- og samfunnsgeografi.

Tabell 3 gir en oversikt over den vitenskapelige publiseringen ved fakultetet basert på tall fra Database for statistikk for høgre utdanning (DBH).⁷ Fakultetet har hatt en betydelig økning i publiseringen gjennom perioden. Det henger delvis sammen med en økning i den vitenskapelige staben, men også en økning i omfanget av publisering pr. ansatt (se tabell 27: publikasjonspoeng pr. årsverk, fast ansatte i tabellvedlegget, som gir en oversikt over antallet publikasjonspoeng pr. årsverk). I 2019 var antallet av tidsskriftartikler likt 2018, men med en litt lavere andel nivå 2-artikler.

Tabell 3: Publikasjoner

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Tidsskriftsartikler	678	699	718	696	761	762
- nivå 2	178	243	249	258	292	279
- nivå 1	500	456	469	438	469	483
Bøker	15	12	12	6	18	7
Del av bok	164	196	166	161	145	166
Publikasjonspoeng	538	710	736	709	826	754

Kilde: DBH

Tabell 4 viser andelen av publikasjoner på nivå 2.⁸ Alle enheter ligger over landsgjennomsnittet på sine fagområder⁹, med særlig høy og stigende andel for ARENA. For fakultetet sett under ett, har andelen nivå 2-publikasjoner vist en stigende tendens frem til 2018, men faller marginalt i 2019.

⁷ Beregningsmetoden for publikasjonspoeng ble endret fra og med 2015, blant annet for å belønne sampublikasjon mer. Se forøvrig <http://dbh.nsd.uib.no/pub/hjelp.jsp?rapport=antall&>.

⁸ I tabellvedlegget er det også oppgitt tall for andelen publikasjonspoeng på nivå 2; de gir stort sett samme bilde, om enn med en jevnt over flatere utvikling over tid for alle enheter.

⁹ Ifølge DBH skal "nivå 2 være begrenset til publiseringskanaler (vitenskapelige tidsskrifter, serier, årbøker, nettsteder og bokutgivere) som oppfattes som de mest ledende i brede fagsammenhenger, som utgir de mest betydelige publikasjonene fra ulike lands forskere og som til sammen utgir omlag en femtedel (20 %) av fagets vitenskapelige publikasjoner (http://dbh.nsd.uib.no/kanaler_old/nye_kanaler_niva2.do).

Tabell 4: Andel publikasjoner på nivå 2, prosent

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
ARENA	35	55	41	55	40	55
ISS	32	37	37	27	36	39
ISV	25	34	41	41	47	41
PSI	18	23	24	31	30	26
SAI	36	53	52	44	64	49
TIK	31	44	24	41	51	37
ØI	37	44	50	52	49	49
SV totalt	26	35	35	37	38	37

Kilde: DBH

Tabell 5 viser stipender fra det europeiske forskningsrådet (ERC Grants). Fakultetet hadde i 2019 12 aktive stipender.

Tabell 5: ERC Grants

Navn	Enhet	Type	Tildeling mill. kr	Periode
Kristin Asdal	TIK	Starting	1,5	2015-2020
Bård Harstad	ØI	Consolidator	1,57	2016-2021
Anders Fjell	PSI	Consolidator	2	2017-2021
Andreas Moxnes	ØI	Starting	1,5	2017-2021
Kristine Walhovd	PSI	Consolidator	2	2018-2022
Siri Leknes	PSI	Starting	1,5	2019-2023
Torkild Lyngstad	ISS	Consolidator	2	2019-2024
Paolo Giovanni Piaquadio	ØI	Starting	1,03	2019-2023
Lars Westlye	PSI	Starting	1,5	2019-2023
Elisabeth Schober	SAI	Starting	1,5	2020-2025
Are Hermansen	ISS	Starting	1,5	2020-2025
Carl-Henrik Knutsen	ISV	Consolidator	1,5	2020-2025

Tabell 6 gir en oversikt over større forskningsarrangementer ved fakultetet i 2019.

Tabell 6: Større forskningsarrangementer

Navn	Enhet	Konferanse
Inger Furseth	ISS	Aubert Memorial Lecture
Kristian Stokke	ISS	Aadel Brun Tschudi Memorial Lecture
Kristian Stokke	ISS	Eilert Sundt forelesning
Grete Brochmann	ISS	GOVCIT PROSJEKTET. AVSLUTNING 24-25/9
Cathrine Holst	ISS	Reform Capacity: Institutions, Processes, Outcomes 11. Desember 2019
Miljøet påvirker hjernehelser vår	PSI	Forskningstorget 2019
PROMENTA Opening Conference	PSI	PROMENTA 14.11.19
Tore Bjørgo	ISV/C-REX	The 13th Annual Conference for Society for Terrorism Research: The data revolution in terrorism research: implications for theory and practice, 20 – 21. Juni 2019
Anders Ravik Jupskås	ISV/C-REX	Bigotry and hate: Local and Global Perspectives 12- 13 desember
Målfrid Braut- Hegghammer	ISV	Oslo Nuclear Forum: NATO Nuclear Policy in a Post- INF World
Marcus Hagedorn	ØI	Konferanse for prosjektet "Heterogeneity in Macroeconomics"
Hans Holter	ØI	Konferanse for prosjektet INTPART
Knut Nustad	SAI	Project Opening: An Aquatic Anthropocene? The domestication of fish and rivers (Åpningskonferanse for NFR-prosjektet Global Trout)
	SAI	Norsk antropologisk forenings fagdag 2019: Framtidens antropologi
Marianne Lien	SAI	Nordisk etnografi, hvor står vi?
Unni Wikan, Thorgeir Kolshus, Thomas Hylland Eriksen	SAI	Internasjonalt symposium om "Ethnic Groups and Boundaries"
Arnd Schneider	SAI	GLOBAL TRACES Conference: Art Practice, Ethnography, Contested Heritage (Closing conference for EU-project Traces)
John Erik Fossum og Christopher Lord	ARENA	«Is Norway a Model for Brexit?», åpent arrangement om Brexit.

Tabell 7 gir en oversikt over ansatte som har mottatt anerkjennelse for sitt faglige virke i form av priser, utmerkelser og lignende.

Tabell 7: Priser og utmerkelser

Navn	Enhet	Pris
Maren Toft	ISS	Formidlingspris av norsk sosiologforening
Maren Toft	ISS	H.M. Kongens gullmedalje for phd-avhandlingen <i>Biographies of privilege</i>
Cathrine Holst	ISS	Valgt inn i vitenskapsakademiet I 2019
Karen O'Brien	ISS	2019 recipient of the American Association of Geographers "Human Dimensions of Global Change" Research Excellence Award in Washington.
Karen O'Brien	ISS	On the list of Highly Cited Researchers in the world the last 10 years. List provided by Science Web recognizing the world's most influential researchers of the past decade.
Jonas Rønningsdalen Kunnst	PSI	Otto Klineberg Intercultural and International Relations Award, The Society for the Psychological Study of Social Issues
Lars Tjelta Westlye	PSI	Anders Jahres pris til yngre forskere
Francisco Pons	PSI	Lev Vygotsky award 2019
Anders M. Fjell og Kristine B. Walhovd	PSI	Nasjonalforeningen for Folkehelsen - Demensforskningsprisen
Nora Sveaass	PSI	Ridder 1. klasse av Den Kongelige Norske St. Olavs Orden
Charlotte Teigset	PSI	Vestre Viken HF - beste artikkel innenfor somatikk og psykisk helse publisert i 2018
Elin Haugsgjerd Allern	ISV	ECPR's Standing Group on Interest Groups: the best conference paper presented at the standing group section at the ECPR Annual Conference in Wroclaw, in the category Experienced Scholar (co-authored with Vibeke Wøien Hansen, David Marshall and Simon Otjes)
Bård Harstad og Torben Mideksa	ØI	Erik Kempe pris for beste artikkel innen miljø- og ressursøkonomi
Steinar Holden	ØI	UiO sin formidlingspris
Thomas Hylland Eriksen	SAI	Akademikerprisen 2019
Thomas Hylland Eriksen	SAI	European association for social anthropologist (EASA) Award for the contribution to Engaged Anthropology.
Jarle Trondal	ARENA	Beste artikkel 2018, Norsk Statsvitenskapelig Tidsskrift (utdelt i januar 2019)

Oppsummert er det mye å glede seg over når det gjelder forskningen ved fakultetet. Andelen publikasjoner på nivå 2 er fortsatt høy. Det er en liten nedgang fra 2018, men denne er så marginal at det ikke er noen grunn til bekymring. Det er også gledelig at Sosialantropologisk institutt fortsatt er rangert svært høyt på QS-rangeringen, selv om de faller fire plasser fra 2018. Fakultetet har fortsatt stort gjennomslag i Horisont 2020, spesielt i tildeling av ERC-stipendene Consolidator Grant og Starting Grant. Det er ingen forskere ved fakultetet som har fått Advanced Grant i H2020. Der skulle vi gjerne sett større gjennomslag.

Fakultetet er representert med prosjekter både i den såkalte eksellenspillaren (ERC og MSCA) og i de tematiske samfunnsutfordringene (SC1-helse og SC6-humsam). Fakultetet har som målsetting at flest mulig vitenskapelig ansatte tar sikte på å søke stipender fra Det europeiske forskingsrådet (ERC) og har lagt til rette for både administrativ og faglig støtte. Fakultetet ønsker også økt forskermobilitet og har satset på økt deltakelse i Marie Sklodowska-Curie Actions prosjekter (MSCA), en ordning som så langt er lite utnyttet ved fakultetet. I 2019 hadde vi fire søkere til MSCA Individual Fellowship, to av de fire fikk innvilget sin søknad. I tillegg oppmuntres forskere til å søke på de tematiske programmene, enten som koordinator eller partner.

Det er også svært gledelig at fakultetets forskere i 2019 også kunne registrere tidenes innvilgelse av antall FRIPRO-prosjekter, med hele 12 prosjekter innvilget.

Forskerutdanning

De overordnede målene for fakultetets forskerutdanning er:

- Fakultetet skal tilby utdanning på doktorgradsnivå, som både retter seg mot forskerkarrierer og andre faglig krevende jobber i offentlig og privat sektor.
- Fakultetet ønsker å styrke interessen for doktorgradsstudier blant ferdige kandidater fra inn- og utland.
- Forskerutdanningen tar sikte på et nivå tilsvarende det som tilbys ved gode universiteter internasjonalt. Fakultetet skal være den foretrukne tilbyder av forskerutdanning innenfor samfunnsvitenskap i Norge, alene eller i allianse med utvalgte samarbeidspartnere.

Ved evaluering av de strategiske målene for forskerutdanningen vil fakultetet blant annet se på ansettelsesforhold for ferdige ph.d.-kandidater, opptak, overgangsrater fra master- til doktorgradsnivå, årsverk, samt finansiering og doktorgradsproduksjon.

Tabell 8 viser antallet og strømmene av kandidater på fakultetets doktorgradsprogrammer. Det var 376 ph.d.-kandidater ved inngangen til 2019. I 2019 var det flere som disputerte enn som ble tatt opp.

Tabell 8: Doktorgradsstudenter

	2016	2017	2018	2019
Studenter med aktiv programavtale	372	361	355	376
Nye studenter	65	58	69	44
Ferdige kandidater	60	55	45	54
Sluttet/skrevet ut	12	12	5	15

Kilde FS. Beregning: Studenter med aktiv programavtale 1.1.2019 er hentet fra FS (FS 913.001 for alle SVs studieprogrammer), nye studenter (FS 940.001), ferdige kandidater (FS 958.001) og sluttet / skrevet ut (FS 962.001). I 2016 la man om ph.d.-programmet med bla. ny fellesdel. Dette gjør at sammenligningsgrunnlaget er mer konsistent fra 2016, derfor er ikke 2015 tatt med.

Tabell 9 gir en oversikt over hvilke læresteder nye ph.d.-kandidater kommer fra.¹⁰ De fleste ph.d.-kandidatene hadde avlagt sin mastergrad ved Universitetet i Oslo. De resterende fordeler seg omtrent likt mellom andre norske og utenlandske læresteder. Andelene varierer noe fra år til år, men har vært relativt stabile gjennom den siste fireårsperioden.

Tabell 9: Lærested avlagt mastergrad nye doktorgradskandidater

	2016	2017	2018	2019
Universitetet i Oslo	39	33	37	29
Andre norske universiteter og høyskoler	10	10	15	6
Utenlandske universiteter	17	14	19	9

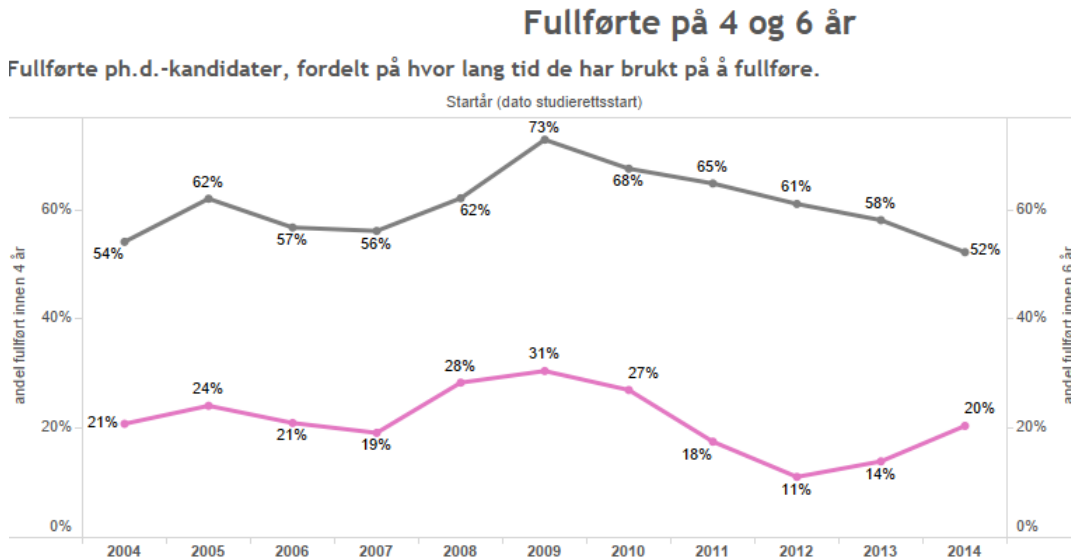
Kilde: FS (FS 915.001)

Tabell 10 er endret fra fjorårets årsrapport, og tallene i tabellen er hentet ut tilbake i tid (for å ha sammenligningsgrunnlag). Kunnskapsdepartementet måler institusjonene på andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år brutto. Nå rapporteres ikke lenger nettotall til Kunnskapsdepartementet (via Database for høyere utdanning). Årsaken til dette er at Kunnskapsdepartementet bedømmer nettotid som for usikre tall.

Tabell 10 viser kandidater som har avlagt grad innen fire år (rosa) etter opptak og seks år (grå) etter opptak. Det vil si at 20 prosent av de som startet på sin ph.d. i 2014 hadde fullført innen fire år, mens 52 prosent fullførte innen seks år. Tallene varierer endel fra år til år.

¹⁰ Lærested registreres i FS når studenten tas opp.

Tabell 10: Fullførte kandidater på 4 og 6 år



Kilde: Tableau¹¹

Tabell 11 gir en oversikt over hvor de ferdige doktorandene jobber.¹² To av i alt 45 ferdige doktorander fikk jobb ved et utenlandsk lærested. En tredjedel av doktorandene gikk ikke til forskningsinstitusjoner.

Tabell 11: Arbeidsplass ferdige kandidater

	2016	2017	2018	2019
Utenlandske universiteter	4	7	2	2
Universitetet i Oslo	10	6	5	15
Andre norske universiteter og høyskoler	6	7	3	5
Andre forskningsinstitusjoner	21	13	20	13
Annet	19	22	15	19
Totalt	60	55	45	54

¹¹ Tableau: <https://rapport-dv.uhad.no/#/views/PHD2gjennomfringogtidbruk/Fullfrtep4og6r?:iid=1>

¹² Tallene er innhentet ved den enkelte enhet, basert på bl.a. nettsider, LinkedIn og direkte kontakt med doktorandene.

Fakultetet forsøker i størst mulig grad å legge til rette for at kandidatene fullfører på normert tid. I årsplanen for 2019-21 er et av tiltakene å styrke veilederopplæringen samt å etablere karrierkurs for doktorgradskandidatene. Vi håper at dette vil bedre gjennomføringstiden og synliggjøre karrieremulighetene for doktorandene våre på en bedre måte enn i dag.

Fakultetet har også i 2019 jobbet med implementeringen av resultatene fra eksternevalueringen av doktorgradsprogrammet som forelå høsten 2016. Det har særlig vært satset på å utvikle generiske ferdigheter i opplæringsdelen, gjennom en utvikling av en ny fellesdel, som ble tilbudt første gang i 2018.

Utdanning

De overordnede målene for fakultetets utdanning er:

- Fakultetet skal tilby forskningsnær undervisning av høy kvalitet med stor vekt på å utvikle studentenes analytiske ferdigheter, noe som skal sikre ferdige kandidater gode arbeidsmuligheter i kraft av sin utdanning. Fakultetet skal være et naturlig førstevalg for studenter som ønsker en utdanning innenfor samfunnsvitenskap, basert på et solid teoretisk og metodisk fundament.
- Fakultetet skal ha attraktive studieprogrammer med en stor tilstrømning av velkvalifiserte studenter og lite frafall.
- Fakultetet skal tilby attraktive studiemuligheter for utenlandske studenter og understøtte faglig attraktive studieopphold i utlandet for norske studenter. Fakultetet skal være internasjonalt konkurransedyktig og på utvalgte områder tilby kurs på internasjonalt elitenivå.

Ved evaluering av de overordnede målene for utdannelsen vil fakultetet blant annet se på ansettelsesforhold for ferdige kandidater, opptak, frafall og gjennomføringstid, opptjente studiepoeng for utenlandske gjestestudenter, utenlandsopphold for norske studenter, samt statistikk for ressursbruk til undervisning og veiledning.

Bachelorprogrammer

Tabell 12 viser opptaksgrenser på de enkelte bachelorprogrammer.¹³ Opptaksgrensene varierer en god del mellom programmene og er særlig høy for internasjonale studier. For sosialantropologi er grensen lave sammenlignet med de øvrige programmene, men den har økt de senere år.

Tabell 12: Opptaksgrenser

	2015	2016	2017	2018	2019
Internasjonale studier	51,7	52,0	52,6	53,8	54,3
Kultur og komm.	46,8	46,7	46,5	45,2	45,2
Offentlig administrasjon og ledelse	44,8	44,3	45,0	46,3	46,8
Psykologi, 3-årig	47,6	48,3	47,9	49,2	50,7
Psykologi, årshet	50,0	50,7	49,6	50,3	53,7
Samfunnsgeografi	39,3	40,5	43,8	45,0	45,4
Samfunnsøkonomi	47,7	47,3	46,8	46,9	46,7
Sosialantropologi	39,2	40,0	42,4	43,3	43,0
Sosiologi	43,3	44,0	44,8	45,3	46,2
Sosiologi, årshet (ny 2013)	46,0	47,1	47,9	48,1	48,8
Statsvitenskap	47,5	46,8	48,3	49,3	49,4
Statsvitenskap, årshet (ny 2012)	45,2	43,7	45,4	49,0	45,9
Utviklingsstudier	44,1	44,3	46,7	47,7	48,4

Kilde: Samordna opptak

Tabell 13 viser frafall i løpet av første studieår.¹⁴ Frafallet har økt gjennom perioden for fakultetets bachelorprogrammer samlet sett, og er særlig stort for programmene i sosialantropologi og sosiologi. Internasjonale studier har det laveste frafallet av alle bachelorprogrammene.

Tabell 13: Frafall første år, prosent

	2015	2016	2017	2018	2019
Internasjonale studier	28	21	35	25	26
Kultur og kommunikasjon	25	28	36	27	28

¹³ Opptaksgrenser for førstegangssøkere er hentet fra Samordna opptak.

¹⁴ Alle tall er hentet ut fra FS av studieseksjonen på fakultetet. Vi undersøker hva som skjedde med kullene som skulle vært ferdige i de respektive årene; f. eks viser tallene for 2016 frafallet for kullet som startet høsten 2013, og som skulle vært ferdig i 2016. Frafallet er delt på antall som startet i utgangspunktet.

Offentlig administrasjon og ledelse	36	43	35	40	40
Psykologi	34	32	39	39	37
Samfunnsgeografi	28	18	26	29	35
Samfunnsøkonomi	42	40	41	51	42
Sosialantropologi	54	51	43	39	48
Sosiologi	42	45	40	50	45
Statsvitenskap	38	27	35	38	29
Utviklingsstudier	36	43	49	56	36

Kilde: FS og Tableau

Tabell 14 viser antallet uteksaminerte studenter pr. studieplass, et annet mål på frafall.¹⁵

Tabell 14: Uteksaminerte kandidater pr. plass, prosent

	2015	2016	2017	2018	2019
Internasjonale studier	37	48	42	63	70
Kultur og kommunikasjon	57	48	57	58	47
Offentlig administrasjon og ledelse	36	38	38	45	53
Psykologi	49	44	46	50	48
Psykologi, årsenhet	10	45	45	50	48
Samfunnsgeografi	44	66	54	60	52
Samfunnsøkonomi, bachelor	35	20	37	37	43
Samfunnsøkonomi, årsenhet					
Sosialantropologi	20	38	27	26	42
Sosiologi	28	34	46	26	48
Sosiologi, årsenhet	17	50	38	48	52
Statsvitenskap	42	47	48	45	65
Statsvitenskap, årsenhet	38	38	56	44	51
Utviklingsstudier	28	47	12	42	48
SV totalt	36	38	37	37	52

Kilde: DBH

¹⁵ Antall ferdige kandidater (fra DBH) dividert med antall plasser på programmet (se vedlegg).

Tabell 15 viser andelen kandidater som har gjennomført sine studier på normert tid. Kun omlag 1/3 av fakultetets bachelorstudenter gjennomfører studiene på normert tid. Tallene varierer noe fra år til år, men det er ingen tendens til systematiske endringer over tid. I 2019 var gjennomføringsgraden høyest i internasjonale studier og samfunnsgeografi og lavest i sosialantropologi.

Tabell 15: Andel kandidater gjennomført på normert tid, prosent

	2015	2016	2017	2018	2019
Internasjonale studier	41	44	33	49	49
Kultur og kommunikasjon	55	41	30	46	40
Offentlig administrasjon og ledelse	33	23	39	27	38
Psykologi	40	39	37	38	37
Samfunnsgeografi	47	52	46	33	48
Samfunnsøkonomi	25	26	36	27	35
Sosialantropologi	18	34	20	23	22
Sosiologi	28	37	38	24	37
Statsvitenskap	35	47	35	41	45
Utviklingsstudier	31	34	10	28	44
Sv total	34	38	34	34	39

Kilde: FS og Tableau

Master- og profesjonsprogrammer

Tabell 16 viser opptaksgrenser for de ulike toårige masterprogrammene.¹⁶ Opptaksgrensen for de fleste av masterprogrammene ligger på 4 (karakteren B). Lavest opptaksgrenser har samfunnsøkonomi og samfunnsgeografi etterfulgt av sosialantropologi. Det er i liten grad klare tendenser i utviklingen av opptaksgrensene.

Tabell 16: Opptaksgrenser, toårig master (og ESST)

Studieprogram	2015	2016	2017	2018	2019
ESST - Society, Science and Technology in Europe (master – halvannet år)	63,7	3,5	3,9	4,0	4,17
Organisasjon ledelse og arbeid (OLA)	63,9	4,0	4,0	4,0	4,0
Peace and Conflict studies	63,8	4,2	3,8	4,0	3,7
Human Geography	62,8	3,0	3,3	3,5	3,3
Economics	63,2	3,0	2,6	2,5	2,69
Social Anthropology	62,8	2,8	2,9	2,7	2,63
Sosiologi	62,5	2,8	2,8	3,0	3,25
Statsvitenskap	63,5	3,5	3,3	3,5	3,38
Teknologi, innovasjon og kunnskap	63,8	3,8	3,9	4,0	4,59
Psykologi: Arbeids- og organisasjonspsykologi (studieretning)	63,9	3,8	3,9	4,1	4,0
Psykologi: Cognitive Neuroscience (studieretning)	63,8	3,8	4,1	4,0	3,88
Psykologi: Helse, utvikling og samfunn (studieretning)¹⁷	63,8	3,8	3,8	4,0	4,0

Kilde: FS (FS101.002)

¹⁶ Opptaksgrensen viser den laveste karakteren som noen ble tatt opp med til programmet. Beregningsmåten er endret fra og med 2016, slik at tallene ikke er fullt ut sammenlignbare med tidligere år. Frem til 2015 ble tallene beregnet slik at 65 tilsvarte A, 64 B osv. Fra og med 2016 er tittallsifferet 6 fjernet, men forøvrig er fortolkningen den samme.

¹⁷ Studieretningene på masterprogrammet i psykologi Helse- og sosialpsykologi, Kultur, samfunn og sosialpsykologi og Utviklingspsykologi ble i 2015 erstattet av Helse, utvikling og samfunn.

Tabell 17 viser opptaksgrenser til profesjonsstudiet i psykologi og det femårige masterprogrammet i samfunnsøkonomisk analyse basert på førstegangsvitnemål. Opptaksgrensene ligger svært høyt på profesjonsstudiet. Opptaksgrensen for det femårige masterprogrammet i samfunnsøkonomisk analyse ligger vesentlig lavere og under grensen for bachelorprogrammet i samfunnsøkonomi – med en stadig synkende tendens.

Tabell 17: Opptaksgrenser, profesjon og femårig master

Studieprogram	2015	2016	2017	2018	2019
Psykologi profesjon, start høst	56,8	57,1	56,6	56,8	57,1
Psykologi profesjon, start vår	55,2	55,7	54,8	54,9	55,7
Økonomisk analyse, 5-årig	44,0	44,3	43,6	41,7	38,2

Kilde: Samordna opptak

Tabell 18 viser antallet uteksaminerte kandidater pr. plass på de toårige masterprogrammene

Tabell 18: Uteksaminerte kandidater pr. plass, toårig master, prosent

	2015	2016	2017	2018	2019
Organisasjon, ledelse og arbeid	50	86	74	86	77
Peace and Conflict Studies	65	70	80	100	100
Psykologi	105	90	88	92	83
Samfunnsgeografi ¹⁸	58	79	67	83	
Human Geography					50
Samfunnsøkonomi	75	66	56	58	62
Sosialantropologi	74	76	38	60	44
Sosiologi	67	64	60	70	64
Statsvitenskap	75	80	65	59	81
Teknologi, innovasjon og kunnskap	60	33	97	100	53
SV totalt	79	76	71	77	79

Kilde: DBH

¹⁸ Siste opptak til masterprogrammet i samfunnsgeografi var høsten 2016. Masterprogrammet ble erstattet av Human Geography fra og med høsten 2017.

Tabell 19 viser tilsvarende tall for profesjonsstudiet i psykologi og det femårige masterprogrammet i samfunnsøkonomisk analyse. Frafallet er høyt og varierende i samfunnsøkonomi.

Tabell 19: Uteksaminerte kandidater pr. plass, profesjon og femårig master

	2015	2016	2017	2018	2019
Profesjonsstudiet i psykologi	70,9	80,0	80,9	91,7	91,7
Samfunnsøkonomisk analyse,5 årig	46,0	20,0	38,0	20,0	30

Kilde: DBH

Tabell 20 viser antall førstevalgssøkere per plass til de toårige masterprogrammene, samt ESST.

Tabell 20: Antall førstevalgssøkere pr. plass, toårig master (og ESST)

	2015	2016	2017	2018	2019
Peace and Conflict Studies	8,5	10,3	12,5	15,0	9,1
Psykologi (snitt for de tre studieretningene)	6,0	6,4	5,3	3,2	6,9
Human Geography	1,7	2,8	3,5	3,8	2,9
Sosiologi	1,6	2,0	2,2	1,8	2,3
Social Anthropology	0,9	1,2	0,9	0,8	1,5
Statsvitenskap	2,9	3,0	2,6	2,7	2,7
Economics	4,2	3,6	3,3	5,2	4,2
Organisasjon ledelse og arbeid (OLA)	13,9	12,6	12,5	10,7	12,1
ESST - Society, Science and Technology in Europe (master – halvannet år)	3,3	2,1	3,5	3,8	1,4
Teknologi, innovasjon og kunnskap	3,4	5,5	5,3	6,7	7,8
SV totalt	4,6	4,9	5,2	5,4	5,1

Kilde: Tableau/FS (FS 101.001)

Videre arbeid og studier

Studiebarometeret for 2019 viser at 79 prosent av fakultetets studenter er overveiende fornøyd med studiekvaliteten.¹⁹ og 89 prosent oppgir at de går på det studieprogrammet de helst vil gå på. Fakultetets studenter gir høyest score til punktene om generell tilfredshet på studieprogrammet, bibliotektiltjenestene og i hvilken grad studiet er faglig utfordrende og

¹⁹ Studiebarometeret.no

krever forståelse og resonnement. Studentene viser lavest tilfredshet med studieprogrammets samarbeid med arbeidslivet og antall tilbakemeldinger fra faglige ansatte. Dette samsvarer med tidligere resultater. Flere studieprogrammer ved fakultetet har opprettet praksisemner, slik som bachelor og master i sosialantropologi, master i samfunnsgeografi, master i statsvitenskap, master i psykologi, masterprogrammet Peace and Conflict Studies og bachelor i kultur og kommunikasjon.

Samfunnsvitere kommer i jobb og rammes ikke i større grad enn andre masterutdannede av arbeidsledighet. Flere undersøkelser viser imidlertid at noen faggrupper er mer utsatt for andre former for mistilpasning i arbeidsmarkedet, som undersyssetting eller irrelevant jobb. Psykologene er fortsatt mest fornøyd, mens antropologene opplever mest mistilpasning.

Ressursbruk

Tabell 21 gir en oversikt over antallet studenter per faglige årsverk ved de ulike enhetene.²⁰ Fakultetet sett under ett har 11 studenter per årsverk. Antallet er særlig høyt ved Institutt for statsvitenskap, men også Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi har relativt mange studenter per årsverk. Lavest er forholdstallet ved TIK.

Tabell 21: Studenter pr. faglige årsverk

	2015	2016	2017	2018	2019
ARENA	0	0	0	0	0
ISS	14,1	13,5	12,8	13,2	12,3
ISV	18,0	16,3	16,6	18,2	17,9
PSI	9,3	8,2	8,7	9,0	8,3
TIK	2,8	2,6	2,3	1,9	2,1
SAI	9,0	8,3	8,8	5,9	6,6
ØI	8,1	8,3	8,2	9,1	8,6
SV Total	12,5	11,0	10,9	10,9	10,6

Kilde: DBH

Oppsummert har fakultetet mange flinke studenter som er godt fornøyd med studietilbudet og dets relevans for arbeidslivet. Det er også flere oppmuntrende resultater, herunder høyere

²⁰ Antall registrerte studenter pr. faglige årsverk, definert som såkalte UFF-stillinger pluss vitenskapelige assistenter (se vedlegg). Tallene er ikke korrigert for undervisningsplikt.

opptaksgrenser til bachelorprogrammene og flere masterkandidater uteksaminert på normert tid. Fakultetet har imidlertid fortsatt utfordringer knyttet til det store – og økende – frafallet, spesielt på bachelor. Noen av masterprogrammene har også svak – eller svekket – rekruttering. Trolig har lav opplevelse av arbeidslivsrelevans og rekruttering og frafall sammenheng. Det er verdt å merke seg at trenden i studiebarometeret vedrørende arbeidslivsrelevans har vært nedadgående helt siden 2015, samtidig som flere av våre programmer og emner er revidert med formål å øke studentenes opplevelse av arbeidslivsrelevans. Dette tilsier behov for en nærmere analyse av årsaker og tiltak.

Fakultetet må fortsatt arbeide aktivt for å forbedre gjennomføringen, blant annet ved å integrere studentene i fagmiljøene, styrke kvaliteten på programmene og etablere gode tiltak for den faglige oppfølgingen av studentene. I fakultetets nye kommunikasjonsstrategi er det ene av de to hovedmålene å forbedre informasjonen til potensielle studenter; hensikten er å forbedre rekrutteringen, men også å gi nye studenter mer realistiske forventninger til studiene. Fakultetet arbeider med å videreutvikle ex fac.-delen av forberedende, blant annet i den hensikt å gi studentene en bedre introduksjon til fagene. Det er også innført praksisemner på flere studieprogrammer og mer varierte undervisnings- og vurderingsformer de siste årene, og her er det trolig potensialer for ytterligere institusjonelle initiativ til å utvikle modeller for samarbeid med arbeidsliv og samfunnsinstitusjoner som sysselsetter samfunnsvitere.

Kunnskap i bruk

Fakultetets kommunikasjonsaktivitet har to hovedformål: Den skal bidra til å skape økt rekruttering til fakultetets studieprogrammer og bidra til en mer kunnskapsbasert samfunnsdebatt. Rekruttering er omtalt under Utdannelse og læringsmiljø. Fakultetet vil legge til rette for at forskernes kompetanse blir brukt på best mulig måte. Ansatte oppmuntres til å delta i offentlige utvalg og andre fora som bidrar til endring og nyskaping. Fakultetet vil også oppmuntre medarbeidere til å delta i samfunnsdebatten, og spesielt legge vekt på formidlingsaktiviteter som retter seg mot ikke-akademiske fagpersoner og andre med faglige forutsetninger og interesse for å tilegne seg forskningsresultater. Dette kan være deltagelse på faglige konferanser, interne og eksterne seminarer, offentlige utvalg og ekspertgrupper, opptreden som sakkyndig, og utarbeidelse av læremidler og utredninger. På denne måten vil fakultetet aktivt bidra til gjennomføring av innovasjonsløftet.

De overordnede målene for fakultetets samfunnskontakt, formidling og innovasjon er:

- Fakultetet skal bidra til formidling og kunnskapsutveksling med omverdenen på de områder der fakultetet besitter faglig kompetanse og komparative fortrinn, herunder delta aktivt i den nasjonale og internasjonale samfunnsvitenskapelige debatt.
- Fakultetet skal spesielt sørge for å holde god kontakt med institusjoner og miljøer som har særlige forutsetninger og behov for å nyttiggjøre seg forskningsresultater.
- Formidlingen og kunnskapsutvekslingen skal bidra til å profilere fakultetet overfor omverdenen som en velfungerende og åpen undervisnings- og forskningsinstitusjon.
- Fakultetet skal legge til rette for at forskningsresultater gjennom innovasjon tas i bruk til praktiske formål.

Ved evaluering av de overordnede målene vil man blant annet se på formidlingsbidrag og -aktiviteter samt eksterne kontaktflater og praktiske resultater av forskningen.

Tabell 22²¹ gir en oversikt over vitenskapelig ansatte som har offentlige eller private lederverv i inn- og utland i kraft av sine faglige kvalifikasjoner. Oversikten er begrenset til ansatte med hovedstilling ved fakultetet.

Tabell 22: Ledere av utvalg, styrer og tilsvarende

Navn	Enhet	Utvalg	Oppnevnt av
Magnus Gulbrandsen	TIK	Styreleder ARENA senter	SV-fakultetsstyre
Anne Krogstad	ISS	Styreleder for POLKOM (Senter for studier av politisk kommunikasjon)	POLKOM
Grete Brochmann	ISS	Styreleder Fritt Ord	Fritt Ord
Cathrine Holst	ISS	Styreleder Forum for vitenskapsteori	Forum for vitenskapsteori
Inger Furseth	ISS	President International Society for the Sociology of Religion/Société Internationale Sociologie de s Religion	Valgt av medlemmene
Inger Furseth	ISS	Redaktør Nordic Journal of Religion and Society	Redaksjonskomiteen
Annika Melinder	PSI	Nordic Network for Psychology and Law (NNPL)	Nordic Network for Psychology and Law
Rolf Reber	PSI	Chair, Scientific Advisory Board of the Max Planck Institute for Empirical	Max Planck Society

²¹ Oversikten over medlemmer av utvalg, styrer og tilsvarende er ikke inkludert i 2019-rapporten.

		Aesthetics, Frankfurt, Germany	
Hanne Weie Oddli	PSI	Leder for et Spesialistprogram	Institutt for Aktiv Psykoterapi
Ole Andre Solbakken	PSI	Leder Norsk Psykologforenings godkjenningutvalg for psykologspesialister	Norsk Psykologforening
Tori Mauseth	PSI	Leder/styreleder i Institutt for aktiv psykoterapi	nstitutt for Aktiv Psykoterapi
Sverre Urnes Johnson	PSI	Leder av Norsk Forening for Metakognitiv terapi	Norsk Forening for Metakognitiv terapi
Kristine Beate Walhovd	PSI	Chair for The Kavli Prize Committee in Neuroscience	The Kavli Prize Committee in Neuroscience
Elin Lerum Boasson	ISV	Lead Author in IPCC's 6th Assessment Report, Working Group II Mitigation, Chapter 13: Chapter 13: National and Sub-national Policies and Institutions	IPCC
Steinar Holden	ØI	Leder av Sysselsettingsutvalget	Regjeringen
Steinar Holden	ØI	Leder av Kompetansebehovsutvalget	Regjeringen
Ingjerd Hoëm	SAI	Styreleder Kon-Tiki museet	Kon-Tiki museet

Fakultetet arrangerte i 2019 en rekke seminarer.

Tabell 23: Seminarer

Enhet	Dato	Seminar
SV	28. februar	Sentralbanksjefen møter studentene
SV	21. oktober	Bidrag og innspill til en rekke av Partnerforums arrangementer gjennom året, blant annet «Høstkonferansen: Er byråkratiet for introvert?» .
SV/ØI	19. november	Eilert Sundt Lecture 2019: The revenge of the places that don't matter
TIK	20. mars	TIKs 20-års jubileum. Konferanse: «Interdisciplinarity in an age of uncertainty» , SV-fakultetet

ISS	24. september	Paneldebatt på sosiologifestival: skillelinjer, klasse, konflikt (Trøndersosilogene)
ISS	17.-19. juni	The Alchemy of Adaptation, International Symposium for AdaptationCONNECTS, Engø Gård, Tjøme, Norge.
ISS	14. august	Arendalsuka: Hvor tett og høyt vil vi ha det?
ISS	5. september	Boklansering " Climate and Society: Transforming the Future ". Sentralen, Oslo, Norge.
ISS	15. oktober	Boklansering " Our Entangled Future: Stories to Empower Quantum Social Change ", Santiago de Chile, Chile.
ISS	8. september	New Drug Policies in the Making
PSI	6. november	Psykologilunsj
PSI	16.-17. september	RITMO Largo 2019
ISV	12.-16. august	Arendalsuka: Bernt Aardal, Haakon Gjerløw 12. august: Hva skjedde egentlig? – En analyse av stortingsvalget 2017 13. august: Valg og klima: Gir bompenger og vindkraft bråstopp for klimakampen? 14. august: Stemmer på sak, ikke på person: At politikere er mye i mediene betyr ikke at de får flere stemmer
ISV og Programutvalget for internasjonale studier	5. september	Sveriges utenriksminister Margot Wallström om demokrati og feminisme
C-REX	4. september	Hva vet vi om ekstremisme? Norges forskningsråd - forskningsfrokost om ekstremisme. Jacob Aasland Ravndal (C-REX, UiO): Trender innen høyreekstrem terrorisme og vold.
C-REX og ARENA	15. mai	Europe and Nationalism towards the 2019 European Elections

C-REX	25. oktober	Is there an extremist personality? – The link between personality characteristics and violent extremism (Milan Obaidi)
Målfrid Braut-Hegghammer	27. februar	Is nuclear arms control dead?
ØI	24. januar	Januarkonferansen 2019: Markedsmakt i en globalisert verden
ØI	14. februar	Gjesteforelesning: Danish ambassador to Norway: The future of globalization and international trade
ØI	18. mars	Gjesteforelesning med Fabrizio Ziibotti: Love, Money and Parenting
ØI	3. desember	The Frisch and Haavelmo Jubilee Seminar and the Haavelmo Lecture
ØI	12. mars	Petter Stordalen: Ledelse og kultur på arbeidsplassen
ØI	21. august	Schweigaardforelesningen 2019 med Kari Due-Andresen
ØI	22. oktober	Gjesteforelesning med Marianne Marthinsen og Maria S Wahlberg: Taxation of Multinational Enterprises
ØI	11. oktober	Gjesteforelesning med Prokura
SAI	26. september	Forskningsdagene: What is my phone doing in Africa?
SAI	5. mai	Book launch: Ethnic Groups and Boundaries Today (Thomas Hylland Eriksen & Marek Jakoubek)
SAI	29. mars	Boklansering: Om Hytta: Fire vegger rundt en drøm (Marianne Lien, Simone Abram)
SAI	April-juni	Hytta: Fire vegger rundt en drøm. Utstilling på Folkemuseet.
ARENA	14.-16. august	Arendalsuka. Arena med seminar om Brexit: « Hva kan Norge lære av Brexit? », og debatt om EU-valget: «The aftermath of the European election».
ARENA	18. november	ARENAs 25-årsjubileum på Litteraturhuset. “Rupture and renewal in Europe: ARENA’s 25th Anniversary conference”

ARENA og UB	30. oktober	“Brexit: Dagen før dagen?” , åpen paneldebatt om Brexit på UB.
ARENA	18. september	“EU3D Future of Europe Lecture: Ivan Rogers on Brexit and the future of Europe» , forelesning ved Sir Ivan Rogers, Storbritannias tidligere ambassadør til EU. Del av UiOs Forskningsdagene.

Oppsummert har fakultetet en bred kontaktflate med storsamfunnet, og fakultetets forskere er godt synlige i mediebildet. Fakultetet vil særlig satse på den type arrangementer som er avholdt i 2019; de holder høy faglig standard og når ut til et bredt publikum.

Fakultetet jobber kontinuerlig med å implementere og følge opp kommunikasjonsstrategien som ble vedtatt i 2017. Tiltakene i kommunikasjonsstrategien er fulgt opp og må fortsatt følges opp som en kontinuerlig prosess. Tiltakene og arbeidet evalueres og justeres underveis.

Administrasjon, organisasjon og infrastruktur

De overordnede målene for fakultetets administrasjon, organisasjon og infrastruktur er:

- Fakultetets personalpolitikk skal bidra til å tiltrekke og utvikle høyt kvalifiserte medarbeidere til alle stillingstyper, herunder utenlandske forskere. Fakultetet skal være kjent som en attraktiv, utfordrende og utviklende arbeidsplass for alle medarbeidere. Fakultetet ønsker en høyere andel kvinner blant de vitenskapelige ansatte.
- Fakultetet skal inngå i universitetets samlede organisasjon med betydelig grad av ledelsesmessig og økonomisk autonomi. Ansvarsforholdene til overliggende og underliggende ledelsesnivåer skal være klare og tydelige.
- Fakultetets administrasjon og andre støttefunksjoner skal være blant de mest effektive og velfungerende sammenlignet med tilsvarende funksjoner innenfor og utenfor universitetet.
- Fakultetet skal ha en transparent og robust økonomi, som skal sikre tilstrekkelige frihetsgrader for en vellykket utvikling av forskning, utdanning og formidling.

Ved evaluering av de overordnede målene vil man blant annet se på budsjett og regnskap samt rekrutteringsstatistikk.

Tabell 24 viser akkumulert overskudd for de ulike enhetene, samt for fakultetet totalt. Samlet sett gikk overskuddet opp fra 2017 til 2018. Overskuddet er størst ved Økonomisk institutt og Psykologisk institutt. En betydelig del av dette skyldes at de to verdensledende miljøene har hatt lavere aktivitet enn planlagt i første del av perioden.

Tabell 24: Akkumulert overskudd

	2015	2016	2017	2018	2019
Arena	-6 781	-8 884	279	-3 768	-4 904
Fak.adm	-1 068	-1 608	2 544	6 217	5 860
ISS	12 192	14 994	7 953	10 199	23 382
ISV	16 052	11 877	14 873	16 871	32 329
PSI	40 424	19 628	42 296	44 786	64 777
SAI	3 962	4 165	6 344	14 230	8 568
TIK	10 604	13 917	18 962	24 526	22 827
ØI	25 446	46 659	46 213	46 131	44 625
Sum	100 831	100 748	139 464	159 192	197 465

Tabell 25 gir en oversikt over antallet vitenskapelige stillinger.²² Totalt sett har antallet vitenskapelige stillinger økt i perioden, med en liten reduksjon i 2018. Økningen har vært størst ved Psykologisk institutt, Institutt for statsvitenskap og TIK. ARENA økte antallet stillinger i 2017. Dette skyldes nye prosjektmidler. SAIs økning skyldes i hovedsak flere stipendiatstillinger.

Tabell 25: Vitenskapelige stillinger (UFF)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Fakultetsadministrasjonen	4	4	5	5	4	3
ARENA	17	16	16	22	19	16
ISS	57	61	63	66	64	68
ISV	50	57	62	64	62	60
PSI	130	134	156	146	139	147
SAI	33	30	33	28	38	36
TIK	23	21	26	31	36	35
ØI	63	61	59	59	56	61
Sum	376	383	419	421	418	426

²² Tallene er basert på DBH. Vedlegget viser hvilke stillingskoder som er inkludert. Vitenskapelige assistenter er ikke regnet med.

Tabell 26 gir en oversikt over forholdet mellom vitenskapelige og administrative årsverk.²³ Forholdet varierer noe fra år til år som følge av nyansettelser og avgang i de to kategoriene, men ligger nokså jevnt over tid.

Tabell 26: Vitenskapelige årsverk pr. administrative årsverk

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Fakultetsadministrasjonen	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Arena	6,0	5,3	3,7	4,8	3,3	3,4
ISS	4,4	4,5	4,1	4,0	4,3	4,6
ISV	5,6	6,0	5,4	5,9	4,4	4,7
PSI	6,3	5,9	6,9	5,9	6,4	4,3
SAI	3,5	3,4	3,6	3,2	4,0	
TIK	5,3	4,2	4,4	6,8	5,3	7
ØI	6,4	5,4	4,8	4,8	5,3	5,6
Sum	2,8	2,9	2,8	2,9	2,9	2,8

Kilde: DBH

²³ Antall UFF-årsverk i forhold til antall tekniske- og administrative årsverk. SV totalt inkluderer fakultetsadministrasjonen. Vitenskapelige assistenter er medregnet i vitenskapelige årsverk.

Vedlegg I: Ytterligere tabeller

Forskning

Tabell 27: Publikasjonspoeng pr. årsverk, fast ansatte²⁴

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
SV	1,44	1,85	1,77	1,69	1,98	1,76
ARENA	4,14	5,13	3,58	3,7	4,1	3,23
ISS	1,91	2,18	1,93	1,35	1,92	1,68
ISV	1,25	1,73	1,29	1,85	2,29	2,89
PSI	1,16	1,56	1,56	1,58	2,17	1,63
SAI	1,57	2,60	3,56	2,52	1,78	2,11
TIK	1,32	2,02	1,06	1,08	1,50	1,08
ØI	1,05	1,13	1,43	1,38	1,07	0,91
SV totalt	1,44	1,85	1,77	1,69	1,98	1,76

Kilde: DBH

Tabell 28: Andel publikasjonspoeng på nivå 2²⁵

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
ARENA	33	50	39	60	43	61
ISS	33	35	30	23	36	38
ISV	16	30	36	39	51	42
PSI	15	20	22	25	25	21
SAI	32	56	49	44	66	48
TIK	30	45	28	42	51	30
ØI	36	41	43	50	49	31
SV totalt	25	35	34	37	41	37

Kilde: DBH

²⁴ Årsverk målt som alle undervisnings- og forskerårsverk (UFF-årsverk) som definert av DBH; se vedlegg med forklaringstabeller og kilder. Beregningen av publikasjonspoeng ble lagt noe om fra og med 2015.

²⁵ DBH beregner andel publikasjoner på nivå 2 utfra forfatterandeler, ikke poeng eller antall artikler. Se [link](#) for mer detaljer.

Utdanning

Tabell 29: Antall førstevalgssøkere pr. plass, bachelor

	2015	2016	2017	2018	2019
Internasjonale studier	4,6	4,6	5,9	6,0	5,3
Kultur og kommunikasjon	3,8	3,8	3,1	2,5	2,1
Offentlig administrasjon og ledelse	4,9	4,9	3,5	3,8	3,5
Psykologi	3,9	3,9	3,6	3,8	3,2
Psykologi, årsenhet	5,8	5,8	6,2	5,6	10,6
Samfunnsgeografi	1,9	1,9	2,4	2,5	2,2
Samfunnsøkonomi	3,2	3,2	2,5	2,8	2,8
Sosialantropologi	1,5	1,5	1,8	1,9	1,6
Sosiologi	1,9	1,8	2,0	2,2	2,0
Sosiologi, årsenhet	3,3	2,5	3,7	3,0	3,1
Statsvitenskap	2,3	2,3	2,7	2,8	2,6
Statsvitenskap, årsenhet	2,0	2,0	2,5	2,2	2,8
Utviklingsstudier	1,6	1,6	1,9	2,5	1,6
Sv totalt	3,1	3,1	3,2	3,2	3,3

Kilde: Samordna opptak

Tabell 30: Andel kandidater gjennomført etter fire år, bachelor, prosent

Tall for 2019 er ikke tilgjengelige før høst 2020.

	2015	2016	2017	2018
Internasjonale studier	54	54	44	62
Kultur og kommunikasjon	66	56	46	59
Offentlig administrasjon og ledelse	43	32	46	33
Psykologi	48	45	51	44
Samfunnsgeografi	53	55	58	40
Samfunnsøkonomi	29	34	42	36
Sosialantropologi	31	38	29	39
Sosiologi	33	41	44	30

Statsvitenskap	45	53	42	48
Utviklingsstudier	51	43	26	32
Sv total	43	46	44	43

Kilde: FS og Tableau

Tabell 31: Andel gjennomført ett år over normert tid, toårig master, prosent

Tall for 2019 er ikke tilgjengelige før høst 2020.

	2015	2016	2017	2018
ESST	64	70	80	64
Development geography	67	60	100	n/a
Organisasjon, ledelse og arbeid	55	74	77	83
Peace and Conflict studies	63	60	61	62
Samfunnsgeografi	64	70	68	68
Samfunnsøkonomi	64	61	68	66
Sosialantropologi	81	84	60	76
Sosiologi	58	55	54	62
Statsvitenskap	70	76	65	61
Teknologi, innovasjon og kunnskap	75	50	75	90
Psykologi	81	80	87	78
SV totalt	69	70	69	70

Kilde: FS og Tableau

Administrasjon, organisasjon og infrastruktur

Tabell 32: Nyansettelser, faste vitenskapelig stillinger

	2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019	
	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
Fakultetsadm.	1													
ARENA	2								1					
ISS		1		2	1	1	3	1	1	1	3		3	
ISV	1		1		4	3	2				3	1	1	
PSI	2			1	2	4	3	6	1			1	7	1
SAI			1				1	1		1				
TIK			1			1		1		1	2			
ØI	2		1				1							
SV totalt	8	1	4	3	7	9	10	9	2	4	8	2	10	1

Tabell 33: Avgang, faste vitenskapelig stillinger

	2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019	
	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
Fakultetsadm.	1													
ARENA					1									
ISS					2						3	1		1
ISV	2		2		1				2		3		3	
PSI	3	1	2	2		1	1		1	1	2	1	1	4
SAI		1		2	1				1					1
TIK	1		2			1					1			
ØI	1		1		2				3		2		2	
SV totalt	8	2	7	4	7	2	1		7	1	11	2	6	6

Tabell 34: Andel kvinnelige professorer, prosent²⁶

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Arena	-	-	-	-	-	-	-
ISS	42	45	49	48	46	52	45
ISV	24	27	32	26	25	23	22
PSI	33	35	36	37	35	38	40
SAI	40	36	25	29	38	38	38
TIK	23	19	29	25	40	60	60
ØI	9	9	9	11	9	10	11
SV totalt	29	30	32	32	33	36	36

Kilde: DBH

²⁶ Antall kvinnelige professorer i forhold til totalt antall professorer. Stillingskategorien professor inkluderer stillingskodene I013 og I404.

Vedlegg II: Offisielle styringsindikatorer

NFR- og EU-indikatorene endret beregningsmetode fra 2015; før 2015 var det fakturerte inntekter fra EUs rammeprogram, men fra og med 2015 er det alle kostnader på alle EU-prosjekter.

Tabell I – EU-indikator for SVs institutter (tall i tusen kroner)

	2015	2016	2017	2018	2019
TIK	1 919	1 762	3 255	4 822	3 700
ARENA	36	1 462	5 637	5 109	6 600
PSI	7 836	5 764	6 723	8 424	13 400
ØI	4 333	8 549	8 220	8 894	7 600
ISS	89	1 221	632	690	3 400
ISV			332	657	200
SAI	5 120	4 695	1 618	2 741	4 400
SV totalt	19 333	23 452	26 418	31 337	39 400

Tabell II – NFR-indikator for SVs institutter (tall i tusen kroner)

	2015	2016	2017	2018	2019
FakAdm		355	-1 419	2 467	0
TIK	6 961	5 994	15 950	18 290	17 100
ARENA	7 874	7 422	10 916	10 004	8 400
PSI	11 722	18 725	18 749	18 590	21 600
ØI	14 763	16 859	14 250	9 192	9 800
ISS	13 366	13 871	13 025	8 457	17 600
ISV	3 167	10 309	20 768	15 041	16 300
SAI	2 373	2 826	4 534	4 679	7 900
SV totalt	60 227	76 361	96 773	86 722	98 800

Tabell III – Andel utvekslingsstudenter av registrerte studenter (SV i prosent)

	2015	2016	2017	2018	2019
TIK	7	6	-	4	1
PSI	6	7	6	8	8
ØI	8	7	9	8	10
ISS	6	7	9	7	8
ISV	8	9	10	10	10
SAI	6	4	4	4	4
Fakultetsavtaler	20	29	31	41	33
Sv Totalt	9	10	11	12	11

Kilde: DBH, Styringskartet

Beregning: Antall utvekslingsstudenter/registrerte studenter. Statistikken ekskluderer individbaserte avtaler.

Tabell IV – Andel utvekslingsstudenter av registrerte studenter (UIO i prosent)

	2015	2016	2017	2018	2019
TEOL	4	3	3	3	3
JUR	7	8	9	8	9
MED	9	13	9	10	10
HF	8	11	11	13	12
MN	5	5	8	7	8
OD	5	5	5	4	6
SV	9	10	11	12	11
UV	3	3	3	3	2
Fakultenene	7	8	9	9	9

Kilde: DBH, Styringskartet

Beregning: Antall utvekslingsstudenter/registrerte studenter. Statistikken ekskluderer individbaserte avtaler.

Tabell V– Studiepoeng per heltidsekvivalent (SV)-Høst

	2015	2016	2017	2018	2019
ISS			41,1		45,7
	39,3	40,0		43,3	
ISV					43,4
	39,4	39,6	41,3	39,6	
PSI					51,7
	46,2	46,5	48,4	49,2	
TIK					41,9
	38,7	38,3	41,6	47,4	
SAI					42,3
	38,4	39,7	39,7	44,5	
ØI					38,4
	38,3	38,2	38,1	37,9	
Ex.fac/utveksling/Annet					39,3
	40,0	46,3	43,6	48,3	
SV total					45,3
	41,2	42,1	43,1	44,0	

Kilde: DBH

Beregning: Antall nye studiepoeng/antall heltidsekvivalenter (høst).

Tabell VI– Studiepoeng per heltidsekvivalent (SV) – Årlig

	2015	2016	2017	2018	2019
ISS	42,1	42,6	44,0	46,1	48,3
ISV	43,4	42,2	44,3	43,2	45,3
PSI	48,3	48,5	49,8	50,4	51,9
TIK	42,6	43,5	45,0	50,3	46,4
SAI	41,8	43,4	41,5	45,7	46,1
Ex.fac/utveksling/Annet	43,8	50,4	48,9	50,6	47,1
ØI	40,4	40,6	40,6	41,3	41,8
SV total	44,2	44,7	45,7	46,5	47,7

Kilde: DBH

Beregning: [Antall nye studiepoeng per år/antall heltidsekvivalenter \(Gjennomsnitt av hele året\)](#)

Kommentar: UiO benytter heltidsekvivalenter på høsten når denne indikatoren beregnes, i f. eks styringskartet, men mange av enhetene benytter DBH sin statistikk som viser gjennomsnitt for hele året.

Tabell VII – Studiepoeng per heltidsekvivalent (UIO)

	2015	2016	2017	2018	2019
TEOL	38,7	39,5	40,1	35,3	36,3
JUR	44,4	44,9	44,7	44,1	44,9
MED	48,5	46,4	49,3	48,7	50,4
HF	35,5	37,4	37,0	39,9	37,8
MN	41,1	40,9	41,8	42,5	42,3
OD	46,9	46,4	51,2	50,7	53,7
SV	41,4	42,0	43,1	43,9	45,3
UV	45,7	45,9	48,5	48,2	48,9
UiO	41,9	42,2	43,1	43,6	44,0

Kilde: UiO Styringskartet

Tabell VIII– Publiseringspoeng per fast ansatt (SV)

	2014	2015	2016	2017	2018
Arena	4,14	5,13	3,58	3,7	4,1
ISS	1,91	2,18	1,93	1,35	1,92
ISV	1,25	1,73	1,29	1,85	2,29
PSI	1,16	1,56	1,56	1,58	2,17
SAI	1,57	2,6	3,56	2,52	1,78
TIK	1,32	2,02	1,06	1,08	1,5
ØI	1,05	1,13	1,43	1,38	1,07
SV totalt	1,44	1,85	1,77	1,69	1,98

Kilde: DBH

Beregning: Årsverk er alle UFF-årsverk som definert av DBH. Det er dette vi har pleid å bruke i styringsdialogen tidligere og DBH publiserer publiseringspoeng per UFF.

Tabell IX – Opptaksrammer for bachelor og årsenheter

Studieprogram	Rammer 2016/2017	Rammer 2017/2018	Rammer 2018/2019	Rammer 2019/2020
Internasjonale studier	80	80	80	80
Kultur og kommunikasjon	60	60	64	64
Offentlig administrasjon og ledelse	55	55	55	55
Psykologi	170	170	170	180
Psykologi, årsenhet	100	92	92	52
Samfunnsgeografi	50	50	50	50
Samfunnsøkonomi, bachelor	95	95	90	90
Samfunnsøkonomi, årsenhet			40	40
Sosialantropologi	95	95	95	95
Sosiologi	101	101	101	101
Sosiologi, årsenhet	40	40	42	42
Statsvitenskap	155	155	155	155
Statsvitenskap, årsenhet	80	80	80	80
Utviklingsstudier	60	60	50	50

Tabell X – Opptaksplassrammer for master og profesjon

Studieprogram	Rammer 2016/2017	Rammer 2017/2018	Rammer 2018/2019	Rammer 2019/2020
Profesjonsstudiet i psykologi	125	125	125	125
Samfunnsøkonomisk analyse, 5-årig	50	50	47	47
Global Minds		4	4	4
Human Geography[2]		24	26	26
Organisasjon, ledelse og arbeid	35	35	40	40
Peace and Conflict Studies	20	20	20	20
Psykologi	60	60	60	70
Samfunnsøkonomi	77	77	77	77
Sosialantropologi[6]	50	50	50	50
Sosiologi	50	50	48	48
Statsvitenskap	110	110	110	110
Teknologi, innovasjon og kunnskap	30	30	30	30

Vedlegg III: Forklaringstabeller og kilder

Tabell XI – Stillingskoder i UFF som definert av DBH

Stillingskoder inkludert i UFF	
Høgskolelærer	1007
Høgskolelektor	1008
Universitetslektor	1009
Amanuensis	1010
Førsteamanuensis	1011
Høgskoledosent	1012
Professor	1013
Stipendiat	1017
Forsker	1108
Forsker	1109
Forsker	1110
Forskningssjef	1111
Forsker	1183
Førstelektor	1198
Postdoktor	1352
Stipendiat	1378
Professor	1404
Undervisningsdosent	1483
Dosent	1532
Professor II	8013
Førsteamanuensis	8028
Universitetslektor	8029
Professor II	9301

Kommentar: Det er disse stillingskodene som DBH og KD inkluderer når de diskuterer UFF. DBH inkluderer av og til vitenskapelige assistenter når de referer til UFF.