

# Det samfunnsvitenskapelige fakultet

## Årsplan 2021-2023

---

### Innledning

Årsplanen tar utgangspunkt i universitetsstyrets overordnede prioriteringer (strategisk plan, årsplan, handlingsplaner og utviklingsplan).

Årsplanen er treårig og rullerende og blir revidert årlig.

Årsplanen er delt inn i fem kapitler:

- 1) Forskning
- 2) Utdanning og læringsmiljø
- 3) Kunnskap i bruk
- 4) Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø

### 1) Forskning

Fakultetet skal ivareta grunnforskning så vel som anvendt forskning, samt både teoretisk og empirisk relatert forskning av høy relevans og kvalitet. Fakultetet skal verne om den akademiske frihet, troverdighet og vitenskapelige uavhengighet.

Fakultetet skal tilby et attraktivt forskningsmiljø. Det skal tiltrekke seg høyt kvalifiserte forskere og delta i attraktive gjestutvekslinger og samarbeidsavtaler med andre universiteter

#### **Mål: Tilslag på forskningsmidler av høy kvalitet**

Fakultetet vil stimulere ansatte til å søke forskningsmidler fra EUs rammeprogram, med særlig vekt på ERC, og andre finansieringskilder der kvaliteten på forskningen står i sentrum.

#### **Tiltak:**

- Strategiske midler settes av for å hjelpe søkere særlig til utvikling av EU-søknader. Sørg for at både søkere og støtteapparatet benytter seg av tilbudene knyttet til søknadsutvikling og den eksternfinansierte virksomheten

**Ansvar:** Forskningsdekan

### **Mål: God vitenskapelig praksis**

Fakultetet skal intensivere arbeidet med forskningsetikk og forskningsintegritet

#### **Tiltak:**

- Tilby e-kurs og seminarer for de ansatte i forskningsetikk og ny lov om personvern (GDPR)
- Implementere Forskpro i organisasjonen slik at fakultetet har løpende oversikt over alle forskningsprosjekter

**Ansvar:** Forskningsdekan

### **Mål: Målrettet rekruttering**

Fakultetet skal drive målrettet rekruttering og utvikle fremragende forskere og forskningsmiljøer. Det er et mål å rekruttere flere kvinner til faste vitenskapelige stillinger.

#### **Tiltak:**

- Gjennomgå rekrutteringsprosesser med tanke på tidsbruk
- Vurdere stillingsstruktur
- Utvikle gode praksiser for ansettelser i vitenskapelige stillinger, herunder hensyn til kjønnsbalanse, pedagogisk kompetanse og personlig egnethet
- Styrke karriereveiledningen for postdoktorene

**Ansvar:** Dekan

## **2) Utdanning og læringsmiljø**

Fakultetets studieprogrammer skal være fremtidsrettede og bidra til å fremme UiOs strategi om bærekraft og, arbeidslivsrelevans, og skal gjennom studentaktive og varierte læringsformer fremme samfunnsansvar og engasjement hos våre studenter.

Fakultetet skal være et naturlig førstevalg for studenter som ønsker en utdanning innenfor samfunnsvitenskap, basert på et solid teoretisk og metodisk fundament.

## Lærings- og vurderingsformer

**Mål: Fakultetet skal tilby et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø som bidrar til å aktivisere studentene, styrke læringsutbyttet og økte utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans.**

### Tiltak:

- Utnytte potensialet digital eksamen gir til å videreutvikle eksisterende vurderingsformer og UiOs nye læringsplattform Canvas til å utvikle nye undervisningsformer.
- Sette av strategiske midler til bruk av digitale hjelpemidler i undervisningen.
- Bruke sensorveiledninger aktivt i undervisningsopplegget.
- Bruke UiOs LINK: Senter for læring og utdanning som en ressurs i arbeidet med å utvikle egnede lærings- og vurderingsformer.
- Oppmuntre fagmiljøer til å etablere undervisningsaktiviteter på tvers av fag og fakultet, og delta i UiOs søknadsprosesser om midler til studentaktiv læring og læringsfremmende vurdering.
- Kartlegge mulige begrensninger i personvernlovgivningen for nye undervisnings- og vurderingsformer.
- Implementere UiOs system for merittering av undervisning.
- Sammen med enhetene initiere til opprettelse av langsiktige avtaler om forsknings-og undervisningssamarbeid med relevante organisasjoner og bedrifter

**Ansvar:** Studiedekan

**Mål: Fakultetets utdanningsvirksomhet skal ha en organisering som sikrer effektiv levering av oppdaterte og forskningsbaserte programmer. Kvalitet skal gå foran kvantitet i studietilbudet**

### Tiltak:

- Gjennomgå fakultetets studieportefølje for å sikre best mulig utnyttelse av den vitenskapelige kompetansen både innenfor og på tvers av faggrenser.
- Følge opp UiOs oppdatering av kvalitetssystemet med sikte på en effektiv og hensiktsmessig organisering av studievirksomheten
- Styrke oppfølging og dialog mellom vitenskapelig ansatte og administrasjonen og mellom fakultet og enhetsnivå for å understøtte strategisk arbeid med utvikling av undervisning og studiekvalitet

- Gjennomgå organiseringen av faglig, pedagogisk og IT/AV-kompetanse på fakultet for å sikre nødvendig dialog mellom sentrale bidragsyttere til god digital og hybrid undervisning
- Vurdere Forum for studiespørsmåls sammensetning og mandat

**Ansvar:** Studiedekan

## **Integrering av studenter**

**Mål: Fakultetet skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene**

- Tiltak: Styrke integreringen av førsteårsstudentene i fagmiljøene, samt introduksjonsopplegget og mottaket.
- Stimulere læringsmiljøet i digitale emner for å sikre god kontakt og dialog mellom studenter og mellom undervisere og studenter.
- Styrke samarbeid og dialog med studentene bla. gjennom SV-info, SVSU og Forum for studiespørsmål
- Følge opp måltall for utdannede profesjonsstudenter i Psykologi
- Legge til rette for et godt fysisk og psykososialt læringsmiljø

**Ansvar:** Studiedekan

## **Engelskspråklige studietilbud**

**Mål: Fakultetet skal søke å utvide sitt engelskspråklige tilbud, for å tilrettelegge for studentutveksling og et styrket internasjonale utdannings samarbeid. UiO har tilsluttet seg den Europeiske universitetsalliansen Circle U og fakultetet skal forberede seg på å kunne legge til rette for integrerte studieløp.**

**Tiltak:**

- Fakultetet skal hvert semester tilby et tilstrekkelig antall engelskspråklige bacheloremner.

**Ansvar:** Studiedekan

## Sikre god rekruttering til fakultetets studieprogrammer

**Mål: Videreføre fakultetets kommunikasjonsstrategi og langsiktig rekrutteringsplan med konkrete mål og rekrutteringstiltak for å sikre god rekruttering, bedre kjønnsbalanse og kulturelt mangfold i studieprogrammene**

### Tiltak:

- Styrke kontakten med videregående skole gjennom satsning blant annet på skolebesøksordningen, med budskap som også kan profileres i retning av særskilte målgrupper som er fokus for enkelte programmer (for eksempel minoritets elever, kjønnsbalanse)
- Gjennomgå fakultetets programportefølje for å sikre at man har relevante, attraktive og oppdaterte studieprogrammer

**Ansvar:** Studiedekan

## Etter- og videreutdanning

**Mål: Vurdere omfang og innretning av eksisterende etter- og videreutdanningstilbud på fakultetet.**

### Tiltak:

- Kartlegge etterspørsel og pågående etter- og videreutdanningstilbud.
- Planlegge fremtidige etter- og videreutdanningstilbud (EVU-tilbud) i lys av kartleggingen.
- Delta i UiOs arbeid med å utvikle EVU-tilbud for lærere.
- Sikre at arbeidet med fakultetets EVU-tilbud er hensiktsmessig organisert og dimensjonert.

**Ansvar:** Studiedekan

## Delta aktivt i videreutviklingen av Lektorprogrammet (LeP)

**Mål: Fakultetet skal ha et faglig forsvarlig emnetilbud innenfor rammene av den samfunnsfaglige varianten av programmet.**

### Tiltak:

- Videreføre fakultetets representasjon i lektorprogrammets styre (STYLE)
- Videreføre arbeidet med å sikre en god dimensjonering og en riktig balanse mellom valgfrihet for studentene og forutsigbarhet for enhetene i lektorprogrammet i samfunnsfag

**Ansvar:** Studiedekan

## Videreutvikle PhD-utdanningen

**Mål:** Fakultetet skal fortsette å tilby en PhD-utdanning av høy kvalitet.

**Tiltak:**

- Utvikle kurs i forskningsetikk for veiledere.
- Videreutvikle programmets fellesemner.
- Styrke karriereveiledningen for PhD-studentene.
- Vurdere tiltak for å styrke helsetilbudet for PhD-studentene.

**Ansvar:** Forskningsdekan

## 3) Kunnskap i bruk

**Mål:** Styrke næringsrettet innovasjon og samfunnsinnovasjon, kommersialisering, entreprenørskap og formidling.

**Tiltak:**

- Synliggjøre fakultetets bidrag til innovasjon, særlig samfunnsinnovasjon.
- Fornye og utvikle nyskapende undervisningsprogrammer og emner.
- Legge til rette for møteplasser mellom arbeidsliv og studenter fokusert på muligheter og karrierevalg.

**Ansvar:** Dekan

## 4) Administrasjon, organisasjon og infrastruktur

Fakultetet skal være kjent som en attraktiv, utfordrende og utviklende arbeidsplass for alle medarbeidere.

**Mål:** Utvikle en tydelig ledelse på alle nivåer som tar ansvar og bidrar til å videreutvikle medarbeidere og organisasjon.

**Tiltak:**

- Kunngjøre stillinger på en måte som sikrer at den best kvalifiserte når opp.

- Sikre ansatte god infrastruktur og administrativ støtte innenfor avsatte ressurser

**Mål: Alle ansatte skal ha tilbud om kompetanseutvikling.**

**Tiltak:**

- Behovet for kompetanseutvikling skal tas opp i medarbeidersamtaler. Det skal utvikles et tilbud tilpasset behov og tilgjengelige ressurser.
- Sikre at alle enheter har introduksjonsprogram for nyansatte
- Arrangere seminar for nyansatte faste vitenskapelige ansatte.
- Legge til rette for deltakelse på lederkurs i regi av UiO, særlig utdannelsesleder- og forskningslederprogrammene.
- Vedta ny handlingsplan for likestilling.

**Ansvar:** Dekan/fakultetsdirektør

**Mål: Fakultetet skal sikre ansatte og studenter et trygt og godt arbeids- og studiemiljø**

**Tiltak:**

- Gjennomføre en arbeidsmiljøundersøkelse (ARK) for hele fakultetet.
- Gjennomføre en kartlegging av fakultetets bruk av midlertidige stillinger med tanke på å redusere midlertidighet.
- Gjennomføre en vurdering av hvilke typer av trakassering som kan forekomme ved fakultetet, og utarbeide forebyggende tiltak. Alle ledere ved fakultetet skal ha kompetanse i konflikthåndtering, samt oppfølging og forebygging av trakassering.

**Ansvar:** Dekan

**Mål: Fakultetets infrastruktur skal holde en standard som bygger opp under det faglige ambisjonsnivået for forskning, utdanning og formidling.**

**Tiltak:**

- Fremme HUMSAM-fagenes behov for forskningsinfrastruktur overfor UiOs organer og besluttede myndigheter.
- Sikre at ledere og ansatte har god kompetanse om fakultetets internkontrollsystem
- Rehabiliterer Eilert Sundts hus 5.,6.,9.,10.,11. og 12. etasje i tråd med vedtak i UiOs masterplan for bygg.

- Sikre en digital infrastruktur i alle fakultetets seminarrom og auditorier som dekker studenters og forskeres behov
- Legge til rette for universell utforming i fakultetets bygninger (toalett, heiser, ramper, skilting etc.)

**Ansvar:** Fakultetsdirektør/ forskningsdekan

**Mål:** Fakultetet skal forvalte sine samlede ressurser slik at de bidrar til å understøtte kjernevirksomheten. Det arbeides for å skape en enklere hverdag og et godt arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte.

**Tiltak:**

- Vurdere framtidig kompetansebehov i lys av økt digitalisering av arbeidsoppgaver.
- Vurdere mulige fellesløsninger som kan bidra til effektivisering og/eller kompetanseheving.
- Se på muligheter for forenkling, forbedring og fornyelse av prosesser innenfor noen utvalgte administrative områder.

**Ansvar:** Fakultetsdirektør