

# Det samfunnsvitenskapelige fakultet

## Årsplan 2021-2023

---

### Innledning

Årsplanen tar utgangspunkt i universitetsstyrets overordnede prioriteringer (strategisk plan, årsplan, handlingsplaner og utviklingsplan) og inneholder også fakultetsspesifikke mål og prioriteringer.

Årsplanen er treårig og rullerende og blir revidert årlig.

Årsplanen er delt inn i fire kapitler:

- 1) Forskning
- 2) Utdanning og læringsmiljø
- 3) Kunnskap i bruk
- 4) Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø

### Forskning

Fakultetet skal ivareta grunnforskning så vel som anvendt forskning, samt både teoretisk og empirisk forskning av høy relevans og kvalitet. Fakultetet skal verne om akademisk frihet, troverdighet og vitenskapelig uavhengighet.

Fakultetet skal tilby et attraktivt forskningsmiljø, tiltrekke seg høyt kvalifiserte forskere og delta i gjesteutvekslinger og samarbeidsavtaler med andre fremragende universiteter.

### **Mål: Tilslag på forskningsmidler som finansierer forskning av spesielt høy kvalitet**

Fakultetet vil stimulere ansatte til å søke forskningsmidler fra EUs rammeprogram, med særlig vekt på ERC, og andre finansieringskilder der forskningskvalitet vektlegges ved tildeling.

### **Tiltak:**

- Sette av strategiske midler for å hjelpe søkere, særlig til utvikling av EU-søknader

- Sørge for at både søkere og støtteapparatet benytter seg av tilbudene knyttet til søknadsutvikling og den eksternfinansierte virksomheten

**Ansvar:** Forskningsdekan

### **Mål: God vitenskapelig praksis**

Fakultetet skal intensivere arbeidet med forskningsetikk og forskningsintegritet

#### **Tiltak:**

- Tilby obligatoriske seminarer for PhD-veiledere og kurs for de ansatte i ny lov om personvern (GDPR)
- Sørge for at Forskpro tas i bruk, slik at fakultetet har løpende oversikt over alle forskningsprosjekter
- Gjøre de nye NESH-retningslinjene i forskningsetikk kjent blant fakultetets ansatte

**Ansvar:** Forskningsdekan

### **Mål: Relevant og moderne forskningsinfrastruktur**

Fakultetet skal arbeide aktivt for at det blir lagt til rette for, og utviklet, plattformer for god forskningsinfrastruktur ved UiO. Dette omfatter digitale plattformer ved UB, brukervennlige og sikre tungregnings- og lagringsløsninger, muligheter for å få ut relevante data fra nasjonale registre og databaser til et rimelig kostnadsnivå, og gode rutiner for oppdatering av datasett.

#### **Tiltak:**

- Være representert i relevante utvalg og organer ved UiO som arbeider med forskningsinfrastruktur og IT i forskning
- Sørge for god og oppdatert forskningsinfrastruktur tilpasset samfunnsforskningens behov
- Utvikle en forskningsinfrastrukturstrategi på fakultetet
- Legge til rette for en kompetanseheving av forskere, slik at mulighetene som åpnes med ny teknologi blir benyttet i størst mulig grad

**Ansvar:** Forskningsdekan

### **Mål: Måltrettet rekruttering**

Fakultetet skal drive måltrettet rekruttering av og utvikle fremragende forskere og forskningsmiljøer. Fakultetet skal rekruttere flere kvinner til faste vitenskapelige stillinger.

#### **Tiltak:**

- Gjennomgå rekrutteringsprosesser med tanke på å kunne tiltrekke konkurranseutsatte søkere

- Vurdere hvordan stillingsstruktur og måten rekrutteringsprosesser gjennomføres på, påvirker rekrutteringen av kvinner til faste vitenskapelige stillinger.
- Utvikle praksiser for ansettelser i vitenskapelige stillinger som også tar hensyn til kjønnsbalanse, pedagogisk kompetanse og personlig egnethet for stillingen.
- Styrke karriereveiledningen for PhD-kandidatene og postdoktorene

**Ansvar:** Dekan og forskningsdekan

## Utdanning og læringsmiljø

Fakultetet skal være et naturlig førstevalg for studenter som ønsker en utdanning innenfor samfunnsvitenskap, basert på et solid teoretisk og metodisk fundament.

Fakultetets studieprogrammer skal være fremtidsrettede og bidra til å fremme UiOs strategi om bærekraft og, arbeidslivsrelevans, og skal gjennom studentaktive og varierte læringsformer fremme samfunnsansvar og engasjement hos våre studenter.

### Mål: Gode lærings- og vurderingsformer

Fakultetets læringsmiljø skal ha en god integrasjon mellom det faglige, sosiale, fysiske og digitale læringsmiljøet. Det skal bidra til å aktivisere studentene, styrke læringsutbyttet og tilby forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans.

### Tiltak:

- Utnytte potensialet digital eksamen gir til å videreutvikle eksisterende vurderingsformer
- Bruke UiOs læringsplattform Canvas til å utvikle nye undervisningsformer
- Sette av strategiske midler til å utvikle digitale hjelpemidler i undervisningen
- Bruke sensorveiledninger aktivt i undervisningsopplegget
- Bruke UiOs LINK: Senter for læring og utdanning som en ressurs i arbeidet med å utvikle egnede lærings- og vurderingsformer
- Stimulere fagmiljøer til å etablere undervisningsaktiviteter på tvers av fag og fakulteter, og delta i UiOs søknadsprosesser om midler til studentaktiv læring og læringsfremmende vurdering. Kartlegge strukturelle hindre og arbeide for å finne enkle administrative løsninger som kan bidra til mer tverrfaglighet
- Kartlegge muligheter og begrensninger i personvernlovgivningen for nye undervisnings- og vurderingsformer
- Implementere UiOs system for merittering av undervisning

**Ansvar:** Studiedekan

### **Mål: Samfunns- og arbeidslivsrelevante studier**

Fakultetets programportefølje skal være relevant for samfunnets og arbeidslivets behov for samfunnsvitenskapelig kunnskap og kompetanse

#### **Tiltak:**

- Være en pådriver for strategiske diskusjoner om samfunnets behov for kompetanse innenfor våre fag, og bruke samfunnsrelevans aktivt i arbeidet med kvalitetssystemer og porteføljeutvikling
- Stimulere til tydeliggjøring av programmene og emnene samfunns- og arbeidslivsrelevans gjennom program- og emnebeskrivelser og læringsmål
- Utvikle og implementere en strategi for bruk av alumni både i strategiprosesser, evalueringer, undervisning og studentkontakt
- Vurdere å inngå avtaler om undervisningssamarbeid med relevante organisasjoner og bedrifter
- Styrke samarbeidet med Karrieresenteret ved UiO og studentorganisasjonene om tydeliggjøring av arbeidslivsrelevans og karrieremuligheter gjennom hele studieløpet
- Styrke vitenskapelige ansattes kompetanse innenfor studentaktive læringsformer som tydeliggjør fagets samfunns- og arbeidslivsrelevans

**Ansvar:** Studiedekan

### **Mål: Effektiv organisering av utdanningen**

Fakultetets utdanningsvirksomhet skal ha en organisering som sikrer oppdaterte og forskningsbaserte studieprogrammer. Kvalitet skal gå foran kvantitet i studietilbudet.

#### **Tiltak:**

- Gjennomgå fakultetets studieportefølje for å sikre best mulig utnyttelse av den vitenskapelige kompetansen, både innenfor og på tvers av faggrensene
- Følge opp UiOs revisjon av kvalitetssystemet med sikte på en effektiv og hensiktsmessig organisering av studievirksomheten
- Styrke oppfølging og dialog mellom vitenskapelig ansatte og administrasjonen og mellom fakultet og enhetsnivå for å understøtte strategisk arbeid med utvikling av undervisning og studiekvalitet
- Gjennomgå organiseringen av pedagogisk kompetanse og IT/AV-kompetanse på fakultetet for å sikre dialog mellom sentrale bidragsytere til god digital og hybrid undervisning
- Vurdere Forum for studiespørsmåls sammensetning og mandat

**Ansvar:** Studiedekan

**Mål: Et godt læringsmiljø, med særlig ivaretagelse av førsteårsstudentene**

Fakultetet skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi dem god oppfølging underveis i studiene.

**Tiltak:**

- Styrke integreringen av førsteårsstudentene i fagmiljøene og legge til rette for godt læringsmiljø og faglig samarbeid mellom studentene allerede i introduksjonsopplegget og mottaket.
- Stimulere læringsmiljøet i emner som undervises digitalt, for å sikre god kontakt og dialog mellom studentene og mellom underviserne og studentene.
- Styrke samarbeid og dialog med studentene, bl.a. gjennom SV-info, SVSU og Forum for studiespørsmål
- Følge opp måltallet for utdannede kandidater ved profesjonsstudiet i psykologi
- Legge til rette for et godt fysisk og psykososialt læringsmiljø

**Ansvar:** Studiedekan

**Mål: Tilrettelegge for internasjonalisering av studietilbudet**

Fakultetet skal tilrettelegge for studentutveksling og et styrket internasjonalt utdanningssamarbeid. UiO er en del av universitetsalliansen Circle U og fakultetet skal forberede seg på integrerte studieløp i tråd med planene for Circle U

**Tiltak:**

- Fakultetet skal hvert semester tilby et tilstrekkelig antall engelskspråklige bacheloremner for å kunne være en aktiv bidragsyter i Circle U-samarbeidet og eventuelle andre strategiske internasjonale utdanningssamarbeid.

**Ansvar:** Studiedekan

**Mål: Sikre god rekruttering til fakultetets studieprogrammer**

Fakultetet skal videreføre sin kommunikasjonsstrategi og langsiktige rekrutteringsplan med konkrete mål for å sikre god rekruttering, kjønnsbalanse og kulturelt mangfold i studieprogrammene.

**Tiltak:**

- Styrke kontakten med videregående skole gjennom satsing blant annet på skolebesøksordningen, med budskap som også kan profileres mot særskilte målgrupper som er fokus for enkelte programmer (for eksempel minoritetslever og underrepresentert kjønn)
- Gjennomgå fakultetets programportefølje for å sikre at fakultetet har relevante, attraktive og oppdaterte studieprogrammer

- Vurdere behovet for å oppdatere karriereintervjuer med uteksaminerte kandidater

**Ansvar:** Studiedekan

**Mål: Arbeide for et styrket tilbud innenfor etter- og videreutdanning.**

Fakultetet skal vurdere hvordan tilbudet innenfor etter- og videreutdanning (EVU) kan utvikles.

**Tiltak:**

- Kartlegge etterspørsel og pågående EVU
- Planlegge fremtidige EVU-tilbud i lys av kartleggingen.
- Delta i UiOs arbeid med å utvikle EVU-tilbud for lærere.
- Sikre at arbeidet med fakultetets EVU-tilbud er hensiktsmessig organisert og dimensjonert.

**Ansvar:** Studiedekan

**Mål: Bidra til utviklingen av Lektorprogrammet**

Fakultetet skal ha et faglig forsvarlig emnetilbud innenfor rammene av den samfunnsvitenskapelige varianten av Lektorprogrammet.

**Tiltak:**

- Videreføre fakultetets representasjon i lektorprogrammets styre
- Sikre en god dimensjonering og en riktig balanse mellom valgfrihet for studentene og forutsigbarhet for enhetene i lektorprogrammet i samfunnsvitenskap

**Ansvar:** Studiedekan

**Mål: Videreutvikle PhD-utdanningen**

Fakultetet skal tilby en PhD-utdanning av høy kvalitet

**Tiltak:**

- Videreutvikle kurs i forskningsetikk for PhD-veiledere.
- Videreutvikle PhD-programmets fellesemner.
- Styrke karriereveiledningen for PhD-kandidatene.
- Utvikle ulike frivillige redskapskurs for PhD-kandidatene
- Vurdere tiltak for å styrke de eksternfinansierte PhD-kandidatenes integrering i fakultetets fagmiljøer
- Vurdere tiltak for å styrke PhD-kandidatenes psykososiale arbeidsmiljø

**Ansvar:** Forskningsdekan

## **Kunnskap i bruk**

Kommunikasjon og formidling er et av universitetets samfunnsoppdrag.

Samfunnsvitenskapelige forskere og forskning bidrar til å legge premisser for samfunnet og samfunnsutviklingen.

### **Mål: Fakultetet vil legge til rette for at forskerne tar initiativ til, deltar i og blir hørt i viktige samfunnsdebatter.**

I tråd med fakultetets kommunikasjonsstrategi vil fakultetet synliggjøre forskningen ved fakultet og synliggjøre den samfunnsvitenskapelige forskningens virkning på samfunnet.

#### **Tiltak:**

- Målrettet arbeid i tråd med kommunikasjonsstrategiens mål og tiltak

**Ansvar:** Dekan

### **Mål: Styrke samfunnsinnovasjon, entreprenørskap og formidling.**

#### **Tiltak:**

- Synliggjøre de bidragene forskningen ved fakultetet gir til innovasjon, særlig samfunnsinnovasjon.
- Sikre god kontakt med SPARK Social Innovation og det nyopprettede innovasjonsdistriktet Oslo Science City
- Fornye og utvikle nyskapende undervisningsprogrammer og emner.
- Legge til rette for møteplasser mellom arbeidsliv og studenter fokusert på muligheter og karrierevalg.

**Ansvar:** Dekan

## **Administrasjon, organisasjon og infrastruktur**

Fakultetet skal være kjent som en attraktiv, utfordrende og utviklende arbeidsplass for alle medarbeidere.

### **Mål: Utvikle en tydelig ledelse.**

Fakultetet skal på alle nivåer ha en ledelse som tar ansvar og bidrar til å utvikle medarbeiderne og organisasjonen.

#### **Tiltak:**

- Kunngjøre stillinger på en måte som medvirker til at den best kvalifiserte når opp.

- Bevisstgjøre instituttlederne om egen rolle i tilsettingsprosesser, spesielt tilsetninger i faste vitenskapelige stillinger
- Støtte arbeidet med å utvikle gode rutiner for gjennomføring av medarbeidersamtaler.
- Sikre ansatte god infrastruktur og administrativ støtte
- Følge opp forskriftens vektlegging av utdanningsfaglige kvalifikasjoner ved ansettelse og opprykk til professorat.

**Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

### **Mål: Sikre et godt samsvar mellom fakultetets økonomiske rammer og det faglige aktivitetsnivået på enhetene**

#### **Tiltak:**

- Gjennomføre budsjettsamtaler med alle enhetene

**Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

### **Mål: Tilbud om kompetanseutvikling til alle ansatte**

#### **Tiltak:**

- Behovet for kompetanseutvikling tas opp i medarbeidersamtaler, og det utvikles et tilbud tilpasset behov og tilgjengelige ressurser
- Sikre at alle enheter har introduksjonsprogram for nyansatte
- Arrangere seminar for nyansatte faste vitenskapelige ansatte
- Legge til rette for deltakelse på lederkurs i regi av UiO, særlig utdannelsesleder- og forskningslederprogrammene.
- Vedta ny handlingsplan for likestilling

**Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

### **Mål: Et trygt og godt arbeids- og studiemiljø**

#### **Tiltak:**

- Gjennomføre en arbeidsmiljøundersøkelse (ARK) for hele fakultetet
- Gjennomføre en kartlegging av fakultetets bruk av midlertidige stillinger med tanke på å redusere midlertidighet
- Gjennomføre en vurdering av hvilke typer av trakassering som kan forekomme ved fakultetet, og utarbeide forebyggende tiltak

- Sikre at alle ledere ved fakultetet har kompetanse i konflikthåndtering og oppfølging og forebygging av trakassering

**Ansvar:** Dekan

**Mål: En formålstjenlig infrastruktur.**

Fakultetet skal ha arealer og en infrastruktur med en standard som bygger opp om fakultetets ambisjoner for forskning, utdanning og formidling

**Tiltak:**

- Sikre at ledere og ansatte har god kompetanse om fakultetets internkontrollsystem
- Kartlegge arealbehovet i tråd med den langsiktige utviklingen i forsknings- og studieaktivitetene ved fakultetet, herunder eventuelt senter for fremragende forskning
- Rehabiliterer Eilert Sundts hus i tråd med vedtak i UiOs masterplan for bygg og tilby ansatte som berøres midlertidige arbeidsplasser i erstatningslokaler
- Sikre en digital infrastruktur i alle fakultetets seminarrom og auditorier som dekker studenters og forskeres behov og muliggjør hybrid undervisning.
- Legge til rette for universell utforming i fakultetets bygninger (toalett, heiser, ramper, skilting etc.)

**Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

**Mål: Bidra til å understøtte kjernevirksomheten.**

Fakultetet skal forvalte sine samlede ressurser slik at de bidrar til å understøtte kjernevirksomheten. Det skal arbeides for å skape en enklere hverdag og et godt arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte.

**Tiltak:**

- Vurdere framtidig kompetansebehov i lys av økt digitalisering av arbeidsoppgaver.
- Se på muligheter for forenkling, forbedring og fornyelse av administrative prosesser og tjenester (samt følge opp og delta i iverksettelsen av BOTT Økonomi/HR, Arkiv/Saksbehandling, UiO:IT).

**Ansvar:** Fakultetsdirektør