

Årsplan for Økonomisk institutt 2021-2023

Vedtatt på styremøtet 09.02.2021

Planen tar utgangspunkt i Økonomisk institutts strategi, og viser tiltak som instituttet vil gjennomføre for å nå målene i strategien.

Forskning

Økonomisk institutt skal ha som mål å være det ledende samfunnsøkonomiske forskningsmiljøet i Norge og tiltrekke seg høyt kvalifiserte forskere fra hele verden. Vi skal være aktive i det internasjonale fagfellesskapet og holde internasjonale nettverk ved like. Instituttet vil stimulere til at medarbeiderne bidrar til eksternt finansierte prosjekter, og publiserer i ledende internasjonale tidsskrifter. Instituttet vil stå som vertskap for større og mindre forskningskonferanser, og ha et omfattende seminar- og gjesteprogram. Instituttet vil bidra til at medarbeidere, spesielt stipendiater, får mulighet til utenlandsopphold ved fremstående forskningsinstitusjoner.

Tiltak:

1. Stimulere til at medarbeidere deltar i og bidrar til eksternt finansierte prosjekter, inkl. relevante tverrfaglige satsninger, oppdragsprosjekter og deltagelse i EU prosjekter som partner, men samtidig vurdere grenser for vekst og aktivitetsøkning.

Ansvar: Instituttleder og forskningsleder

2. Arrangere flg. workshops og konferanser i 2021:
Februar 2021 - Januarkonferansen (Holden, Ulltveit-Moe)
Høst 2021 - NOITS 2021, Iceland (Moxnes)
6. - 8. november 2021: The 12th Norwegian-German Seminar on Public Economics (Torsvik)

Forskerutdanning

Instituttet vil rekruttere gode kandidater fra inn- og utland, videreutvikle kurstilbudet, styrke forholdet mellom veileder og student, og sikre at studentene fullfører innenfor normert tid. Instituttet ønsker også å støtte ferdige kandidater i forhold til videre karriereveier.

Tiltak:

3. Bidra til forberedelse for og overgang til karriere etter fullført doktorgradsprogram ved å:
 - Informere om det internasjonale akademiske arbeidsmarkedet for PhD studentene.
 - Videreføre arbeidet for placement officer. Vurdere hvilken administrativ støtte instituttet skal bidra med for kandidater som søker stillinger på det internasjonale marked.

- Promotere egne kandidater for det internasjonale arbeidsmarked på instituttets webside.
- Vurdere ytterligere bidrag til karriere.

Ansvar: Instituttleder, PhD-leder og placement officer

4. Arbeide for å forbedre informasjonen om forskerutdanning på web i samarbeid med fakultetet, slik at kandidater som er interessert i vårt doktorgradsprogram lettere kan finne frem på nettsiden.

Ansvar: PhD-leder

Utdanning og læringsmiljø

Instituttet vil arbeide for rekruttering av motiverte og dyktige studenter, videreutvikle undervisningstilbudet og evalueringsformer innenfor de eksisterende rammer, og sikre at undervisningen har høy faglig kvalitet. Instituttet vil ha dialog med aktuelle arbeidsgivere og synliggjøre kandidatenes kvalifikasjoner.

Tiltak:

5. Evaluere prøveordning der enkelte bacheloremner kan innpasses i mastergraden

Ansvar: Programrådet/programleder for master

Frist for gjennomføring: 2021

6. Arbeide for god rekruttering til instituttets studieprogrammer, og for at de studenter som tas opp har tilstrekkelig bakgrunn for å gjennomføre studieprogrammene med gode resultater, med følgende tiltak:

- Utarbeide en plan for kommunikasjons- og rekrutteringsarbeidet
- Videreføre skolebesøksordningen og etablere nærmere kontakt med lærere i økonomi- og matematikkfag ved videregående skoler for bl.a. å gi tilbud om faglig foredrag for interesserte elever.
- Innføre rekrutteringsmøte for det 2-årige masterprogrammet hvert vårsemester i samarbeid med fakultetet
- Evaluere hvorvidt innføring av GRE som obligatorisk krav har resultert i bedre opptakskvalitet på masterprogrammet.

Ansvar: Programleder for hhv. bachelor og master

7. Kvalitetsforbedrende tiltak for å forbedre rekruttering og forhindre frafall på masterprogrammet.

Ansvar: Programleder master og undervisningsleder

8. Sikre hensiktsmessig organisering av undervisningsledelsen ved instituttet i tråd med UiO Kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten

Ansvar: Instituttleder og undervisningsleder

Frist for gjennomføring: høsten 2021

9. Arbeide for større variasjon i undervisnings- og evalueringsformer.

Ansvar: Undervisningsleder og den enkelte underviser

10. Systematisere og evaluere erfaringene fra digital undervisning og vurdere om noen av undervisningsformene kan videreføres. Samle gode erfaringer med bruk av digitale plattformer, tekniske løsninger og nye muligheter for aktivisering av studentene.

Ansvar: Undervisningsleder

11. Utarbeide forslag til nytt bachelorprogram innen Økonomi og datavitenskap, i samarbeid med Institutt for informatikk. En arbeidsgruppe med Andreas Moxnes (leder), Jo Thori Lind og Mari Øverås samarbeider med ansatte ved Institutt for informatikk om forslaget. Programmet vil etter planen behandles av Fakultetsstyret høsten 2021 og Universitetsstyret våren 2022 for oppstart 2023.

Ansvar: Arbeidsgruppe og instituttleder

Formidling og kunnskapsutveksling

Instituttet vil oppmuntre medarbeidere til å delta i samfunnsdebatten, og spesielt legge vekt på formidlingsaktiviteter som retter seg mot ikke-akademiske fagøkonomer og andre med faglige forutsetninger og interesse for å tilegne seg forskningsresultater. Dette kan være deltagelse på faglige konferanser, interne og eksterne seminarer, offentlige utvalg og ekspertgrupper, opptreden som sakkyndig, og utarbeidelse av læremidler og utredninger.

Tiltak:

12. Arrangere den årlige januarkonferansen for Stortingets finanskomite, representanter for Regjering, Storting, politiske partier, offentlig forvaltning, næringslivet, arbeids- og næringslivsorganisasjoner etc.
13. Arrangere åpne frokostmøter i regi av OFS

Personal, organisasjon og økonomi

Økonomisk institutt har som mål at vitenskapelig og administrativt ansatte, studenter og gjester har et stimulerende og inspirerende arbeidsmiljø og at alle har gode utviklingsmuligheter.

Instituttet vil lyse ut både faste vitenskapelige stillinger og innstegsstillinger i årene fremover, og planlegger å utlyse en stilling annet hvert år dersom det er budsjettmessig dekning for det. Rekrutteringen må rettes mot anerkjente forskere eller svært lovende, yngre forskere. Alle vitenskapelige stillinger utlyses internasjonalt. Alle tilsatte skal ha tilbud om faglig og personlig utvikling, og kompetanseutvikling skal være et tema i medarbeidersamtaler. Instituttet skal følge opp universitetets likestillings- og seniorpolitikk.

Tiltak:

14. Følge opp krav om pedagogisk basiskompetanse, slik at alle ansatte som er tilsatt med slikt krav gjennomfører kurset i universitetspedagogikk.

Ansvar: Instituttleder

15. Følge opp fakultetets likestillingspolitikk for å bedre rekrutteringen av kvinner til instituttet. Vurdere konkrete tiltak for på lengre sikt å bedre kjønnsbalansen i vitenskapelige stillinger.

Ansvar: Instituttleder

16. Sørge for å ha en effektiv organisering av studieadministrasjon og forskerstøtte.

17. Ivareta godt arbeidsmiljø generelt og særlig med tanke på den pågående pandemien og flytteprosessen i 2021 og 2022. Støtte initiativer til kollegialt fellesskap, særlig med tanke på midlertidig ansatte i denne krevende perioden.