

Årsplan Psykologisk institutt 2021

Psykologisk institutts årsplan/handlingsplan 2021 beskriver hvilke hovedprioriteringer instituttet har for dette året. Denne planen er basert på UiOs og SV-fakultetets årsplaner for 2021, valgplattformen til valgt ledelse, samt drøftinger i ledergruppen. Årsplanen er vedtatt i styret ved PSI og uttrykker deres overordnede prioriteringer for 2021. Handlingsplanen er ikke ment å være dekkende for alle prioriterte aktiviteter som finner sted på instituttet, men peker ut de viktigste satsningsområdene.

Det skal iverksettes et bredt arbeide ved PSI i 2021 for å lage en overordnet strategi for instituttet. Neste årsplan vil derfor ha en bredere strategisk forankring.

Årsplanene er delt inn i fire kapitler:

- 1) Forskning
- 2) Utdanning og læringsmiljø
- 3) Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø
- 4) Kunnskap i bruk

Forskning

1. Doktorgradsutdanning

Tiltak	Ansvarlig
Evaluere og kvalitetssikre obligatoriske emner i instituttets ph.d.-program	Forskningsleder Ph.d.-utvalg
Styrke faglig og institusjonell integrering av eksternt ansatte stipendiater	Forskningsleder Forskningsadm. leder
Bedre kommunikasjonen mellom PSI og eksterne veiledere	Forskningsleder
Styrke satsningen på åpen forskning i det pedagogiske kurstilbudet (fokus på DORA, datadeling, reproduserbarhet, transparens)	Forskningsleder

2. Forskerskole

Tiltak	Ansvarlig
Initiere og støtte arbeidet for å utarbeide og sende inn 1-2 søknader til NFR om finansiering til å opprette tematiske forskerskoler koordinert av PSI	Forskningsleder Forskningsadm. leder

3. Karriereutvikling og rekruttering

Tiltak	Ansvarlig
Videreføre satsningen på Yngre Forskningsledere (YFL)	Forskningsleder Forskningsadm. leder
Styrke rekrutteringen til klinisk relevant forskning	Forskningsleder Utdanningsleder

4. Samarbeid med helseforetak og andre sentrale aktører

Tiltak	Ansvarlig
Videreutvikle det strategiske samarbeidet med helseforetak og kommunesektoren	Forskningsleder Instituttleder Utdanningsleder
Opprette og styrke satsningen på delte stillinger, og bedre integrasjonen av etablerte II-stillinger	Forskningsleder Avd.ledere
Etablere og koordinere nasjonalt forskningsnettverk for psykologisk forskning	Forskningsleder Forskningsadm. leder

5. Forskningsinfrastruktur

Tiltak	Ansvarlig
Videreutvikle labutvalgets mandat og myndighet og sikre transparente prosesser for oppnevning og prioritering av midler	Forskningsleder Forskningsadm. leder
Støtte etablert UiO kjernefasilitet ved PSI	Forskningsleder

Forenkle rutinene for intern administrativ registrering og godkjenning, og sikre åpent tilgjengelige prosedyrebeskrivelser på nett	Forskningsadm. leder
--	----------------------

6. Ekstern finansiering

Tiltak	Ansvarlig
Sikre at ansatte får informasjon om finansieringskilder og -muligheter	Forskningsadm. leder
Styrke faglig og administrativ søknadsstøtte og oppfølging av finansierte prosjekter	Forskningsleder Forskningsadm. leder
Styrke den faglige bredden i prosjekter og miljøer som mottar ekstern finansiering	Forskningsleder Forskningsadm. leder

Utdanning og læringsmiljø

1. Kvalitetssikre og videreutvikle gode pedagogiske undervisningsformer

Tiltak	Ansvarlig
<p>Videreutvikle og styrke digitale/hybride undervisningsformer i samarbeid med LINK. Dette innbefatter en kompetanseheving både når det gjelder pedagogiske opplegg og tekniske muligheter i undervisningssituasjonen, slik som utvikling av gode undervisningsvideoer blant annet.</p> <p>Stimulere til økt og utvidet bruk av den digitale læringsplattformen Canvas som et felles rammeverk for undervisningen, ved hjelp av interne og eksterne kurstilbud i samarbeid med LINK og lokal CANVAS- support.</p> <p>I samarbeid med emneansvarlige videreutvikle gode vurderingsformer og sensorveiledninger, spesielt med tanke på ulike former for hjemmeeksamen.</p>	Utdanningsleder Studieleder
<p>Tilby undervisningsassistenter for å bistå underviserne våre for å bidra til mer studentaktivitet og interaksjon mellom studenter og lærer i undervisningen, samt at digitale verktøy som Canvas og Zoom brukes på en god måte i undervisningen der det er behov for bistand til dette.</p> <p>I samarbeid med LINK sørge for opplæring, samt konkretisere ulike oppgaver for undervisningsassistentene.</p>	Utdanningsleder Studieleder
<p>Prosjektet for tverrfaglig undervisning i førstelinjen (SamPraks) videreføres, muligheten for utvidelse av prosjektet med det formål at alle profesjonsstudentene kan få et SamPraks-tilbud utredet videre.</p> <p>PSI's bidrag inn i det tverrfaglige undervisningssamarbeidet på UiO prioriteres med felles prosjekter (ny DIKU-søknad ved neste utlysning) og deltagelse i profesjonsfaglig forum.</p> <p>Utredde flere muligheter for tverrfaglig undervisning og samarbeidslæring på profesjonsstudiet.</p>	Utdanningsleder Studieleder Programråd

2. Sikre forutsigbarhet i førstelinjepraksis

Tiltak	Ansvarlig
Jobbe for et avtaleverk med Oslo kommune, eventuelt andre nærliggende kommuner, for å sikre forutsigbarhet i vår førstelinjepraksis.	Utdanningsleder Instituttleder

3. Implementering av RETHOS i det reviderte Profesjonsprogrammet

Tiltak	Ansvarlig
Videreføre arbeidet med å utvikle innhold og sammenheng mellom nye emner og de nasjonale retningslinjene for psykologutdanningen, RETHOS, i det reviderte profesjonsprogrammet.	Utdanningsleder, Studieleder, Programråd

Implementere nødvendige programendringer / endringer på emnenivå for å oppfylle de nye nasjonale retningslinjene for psykologutdanningen (RETHOS).	Utdanningsleder, Studieleder ,Programråd
--	---

4. Etablering av ny praktikumordning i samarbeid med Vindern DPS

Tiltak	Ansvarlig
Følge opp arbeidet med etableringen av ny praktikumordning, (Psykosepraktikum), i samarbeid med Spesialisert poliklinikk, Vindern DPS.	Utdanningsleder, Avdelingsleder for intern klinikk og ekstern praksis, Studieleder

5. Følge opp nye strukturer for skikkethetsarbeid på profesjons-programmet

Tiltak	Ansvarlig
Følge opp nye rutiner for det løpende skikkethetsarbeidet, inkludert informasjon til studenter og undervisere.	Utdanningsleder, Leder for utvalg for problematisk studentatferd
Følge opp nye rutiner og maler for sakshåndtering av særskilte skikkethets saker, i samarbeid med Skikkanettverket på UiO.	Utdanningsleder, Institusjonsansvarlig for skikkethet for profesjonsutdanningen i psykologi.

6. Styrke studiekvalitet og tilhørighet på Bachelorprogrammet

Tiltak	Ansvarlig
Videreføre arbeidet med å utvikle innhold og god sammenheng mellom nye emner i det reviderte Bachelorprogrammet.	Utdanningsleder, Studieleder, Programråd
Implementere elementer fra SAMBA- prosjektet (Samordning av emner og studenter for økt studentaktivitet på bachelorprogrammene) som en pilot. Prosjektet har som hovedformål å systematisk tilrettelegge for implementeringen av studentaktive læringsformer ved hjelp av undervisningsassistenter, samt fremme studentenes følelse av tilhørighet, og motivasjon gjennom en mentorordning.	Utdanningsleder, Studieleder, Programråd

7. Styrke arbeidslivsrelevans på Bachelor- og Masterprogrammet

Tiltak	Ansvarlig
Styrke arbeidsrelevansen på Bachelor- og Masterprogrammet gjennom pilot-prosjektet PSYKOMP (Psykologifaglig kompetanse i praksis). Formålet med prosjektet er å sikre psykologistudentene tilgang til kontakt med arbeidslivet gjennom ulike deler av studieløpet. I tillegg følge opp BA/MA-arbeidsgruppens rapport.	Utdanningsleder, Studieleder, Programråd

Knytte kontakter med ulike arbeidsplasser i privat og offentlig sektor som praksisarenaer i samarbeid med arbeidslivskordinator på SV-fakultetet.	
---	--

8. Evaluering av undervisning og frafall

Tiltak	Ansvarlig
Evaluere undervisningen gjennom vårt etablerte system for dette, samt følge opp med faste møter med studentrepresentantene for alle programmene.	Utdanningsleder, Studieleder, Programråd
Følge opp resultater av fokusgruppe-intervjuer av studenter utført høsten 2020 i samarbeid med LINK.	
Undersøke frafall på alle de reviderte programmene våre, med et særskilt fokus på Profesjonsprogrammet og Bachelorprogrammet.	

9. Studentenes læringsmiljø og sosiale tilhørighet

Tiltak	Ansvarlig
Videreføre samarbeidet med studentrepresentantene og arbeide med å finne gode løsninger for faglige og sosiale møteplasser for studentene, både digitale møteplasser og fysiske møteplasser (når det igjen blir mulig å møtes fysisk i større grad).	Utdanningsleder, Studieleder
Videreføre kollokviefadderordningen for førsteårsstudenter på bachelor- og profesjonsprogrammet.	Utdanningsleder, Studieleder

10. Bedre rutiner for datahåndtering og forskningsetikk i studentprosjekter

Tiltak	Ansvarlig
Få på plass rutiner for datahåndtering for studentprosjekter, bachelor- hoved- og masteroppgaver gjennom FORSKPRO.	Utdanningsleder, Studieleder, Programråd,
Styrke undervisningen på temaene datahåndtering, personvern og forskningsetikk i alle studieprogrammer.	Utdanningsleder, Studieleder, Programråd

11. Implementere det tverrfaglige BA- Honours-programmet

Tiltak	Ansvarlig
Videreføre arbeidet med å planlegge og implementere BA Honours-programmet i samarbeid med ISS, ISV og SAI på SV-fakultetet og MATNAT og HF.	Utdanningsleder, Forskningsleder, Studieleder, Programråd

12. Pilotprosjekt for å opprette forskerlinje på PSI

Tiltak	Ansvarlig

<p>Utvikle et pilot-prosjekt for å etablere forskerlinje på PSI for spesielt kvalifiserte og motiverte studenter.</p> <p>En arbeidsgruppe nedsettes for å belyse ulike sider og foreslå opplegg for gjennomføringen av en forskerlinje.</p>	<p>Utdanningsleder, Forskningsleder, Studieleder, Forskningsadministrativ leder, Programråd</p>
---	---

13. Senter for fremragende utdanning

Tiltak	Ansvarlig
<p>Nedsette en arbeidsgruppe for å utrede mulighetene for å opprette et senter for fremragende utdanning ved PSI.</p> <p>Arbeidsgruppen skal også se på hvordan legge best mulig til rette for å stimulere til utvikling av framtidens undervisning og innovative tilnærminger til læring på PSI.</p> <p>Stimulere underviserne våre til å arbeide mot å bli meritterte undervisere som et ledd i dette arbeidet.</p>	<p>Utdanningsleder, Forskningsleder, Studieleder, Programråd</p>

14. Internasjonalisering

Tiltak	Ansvarlig
<p>Jobbe proaktivt opp mot våre internasjonale partnere for å legge til rette for studentutveksling, og evt arrangere Summer school, når dette igjen lar seg gjøre post-Corona.</p>	<p>Utdanningsleder, Studieleder</p>

Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø

1. Sikre et trygt og faglig stimulerende arbeids- og studiemiljø

Tiltak	Ansvarlig
Planlegge, gjennomføre og følge opp årlig arbeidsmiljøundersøkelse med fokus på fysisk og psykososialt arbeidsmiljø samt ledelse.	Instituttleder Verneombud Kontorsjef
Gjennomføre medarbeidersamtaler med fokus blant annet på behov for kompetanseutvikling og karriereutvikling.	Instituttleder Avdelingsledere
Bygge ned overskudd i ansattes timeregnskap.	Avdelingsledere
God og jevnlig kontakt mellom ledelse og tillitsvalgte/verne-organisasjon	Instituttleder
Sikre at alle ledere ved instituttet har kompetanse i konflikthåndtering og oppfølging og forebygging av trakassering	Instituttleder Kontorsjef
God og jevnlig dialog med representanter for studentdemokratiet	Instituttleder Utdanningsleder
Planlegge, gjennomføre og følge opp studieundersøkelse blant studenter på alle studieprogrammer med fokus på fysisk og psykososialt læringsmiljø. Arbeidet gjøres i nært samarbeid med studentrepresentantene.	Instituttleder Utdanningsleder

2. Styrke fagavdelingene og involvering av ansatte

Tiltak	Ansvarlig
Det skal avholdes regelmessige avdelingsmøter med annonsert agenda over saker som skal informeres om, diskuteres og besluttes.	Avdelingsledere
Ved spesielt viktige og strategiske saker skal ansatte kunne delta i rådgivende avstemming.	Instituttleder
Fagavdelingslederne inngår som viktige medlemmer i ledergruppen ved PSI.	Instituttleder, Avdelingsledere
Sikre at alle ledere ved instituttet har kompetanse i konflikthåndtering og oppfølging og forebygging av trakassering	Instituttleder Avdelingsledere
Utarbeide beskrivelse av avdelingslederens mandat og ansvar i forhold til instituttledelse og ansatte på avdelingene	Instituttleder Kontorsjef

Avdelingslederens mandat, ansvar, rekruttering, etc.

3. Utvikle lederkompetanse og sikre rekruttering av fremtidige ledere ved PSI

Tiltak	Ansvarlig
Legge til rette for deltakelse på lederkurs i regi av UiO, særlig utdanningsleder- og forskningslederprogrammene.	Instituttleder Kontorsjef
Gjennomføre lederutvikling for nåværende ledere	Instituttleder
Gjennomføre lederopplæring for fremtidige ledere ved PSI	Instituttleder

4. Infrastruktur og hensiktsmessige lokaler

Tiltak	Ansvarlig
Sikre ansatte god infrastruktur og administrativ støtte.	Kontorsjef
Utvikle og publisere en oversikt over administrative rutiner både i forhold til konkrete forhold som f. eks ansettelse, samt på et mer generelt nivå i forhold til beslutningstaking ved instituttet	Kontorsjef

Bedre bruk av nåværende lokaler gjennom arealeffektivisering.	Instituttleder Kontorsjef Avdelingsledere
Finne nye lokaler for voksende antall ansatte ved PSI.	Instituttleder Kontorsjef Avdelingsledere
Sikre økonomisk kompensasjon for bortfall av leieinntekter fra RITMO	Instituttleder Kontorsjef
Legge til rette for universell utforming i instituttets bygninger (toalett, heiser, ramper, skilting etc.)	Instituttleder Kontorsjef
Sikre en digital infrastruktur i alle instituttets seminarrom og auditorier som dekker studenters og forskeres behov	Instituttleder Utdanningsleder Kontorsjef
Evaluere om nåværende timeregnskapsføring kan bedres og forenkles, samt i større grad benyttes som et styringsverktøy for avdelingsledere.	Utdanningsleder Studieleder, Programråd

5. Gjennomføre målrettet rekruttering

Tiltak	Ansvarlig
Følge opp og implementere intervensjonsprosjekt finansiert gjennom Forskningsrådets «BalanseHub».	Instituttleder Utdanningsleder Forskningsleder
Vektlegge elementer i DORA initiativet som et rammeverk ved ansettelser som virkemiddel for å oppnå kjønnsbalanse og mangfold. Dette i tråd med Universitets overordnede retningslinjer for ansettelser.	Instituttleder Utdanningsleder Forskningsleder
Utrede om økt bruk av innstegstillinger kan redusere omfanget av midlertidig tilsetning og øke forutsigbarheten for forskere tidlig i karrieren.	Instituttleder Forskningsleder Forskningsadministrativ leder
Etablere II-stillinger for PSI-ansatte ved helseforetakene og andre sektorer.	Instituttleder Forskningsleder Utdanningsleder
Etablere II-stillinger for ansatte i helseforetakene og andre sektorer ved PSI.	Instituttleder Forskningsleder Utdanningsleder

6. PSI som eget fakultet

Tiltak	Ansvarlig
Opprett en komité som utreder fordeler og ulemper ved å organisere PSI som eget fakultet, slik at PSI-ansatte kan danne seg en informert mening for videre diskusjoner om denne saken.	Instituttleder Forskningsleder Utdanningsleder

Kunnskap i bruk

1. Bærekraftig global utvikling

Tiltak	Ansvarlig
PSI ønsker å bidra til at psykologisk fagkunnskap utvikles og brukes for å oppnå FNs mål for bærekraftig utvikling for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikheter og stoppe klimaendringene innen 2030. Det er i den forbindelse nedsatt et lokalt klimautvalg ved PSI som vil komme med forslag til hvordan instituttet gjennom forskning, undervisning og internasjonalt samarbeid kan bidra til å redusere globale klima- og miljøutfordringer. Forslagene fra klimautvalget skal drøftes med ledergruppen og kunne vedtas i styret.	Instituttleder Forskningsleder Utdanningsleder

2. Legge til rette for økt formidling av psykologisk fagkunnskap

Tiltak	Ansvarlig
Det utvikles ny og styrket kommunikasjons- og mediestrategi som inkluderer økt satsning på deltagelse i samfunnsdebatter, samfunnsutvikling og innovasjon.	Instituttleder Kontorsjef
Større forskningsprosjekter tilbys støtte til å utvikle egne medie- og formidlingsstrategier.	Instituttleder Kontorsjef Forskningsleder
Ansatte ved PSI skal gis mulighet for medietrening og populærvitenskapelig formidling.	Instituttleder
Utrede om populærvitenskapelig formidling av forskningsresultatene skal inngå som en obligatorisk del av PhD-utdanningen.	Instituttleder Forskningsleder

3. Styrke innovasjon og entreprenørskap

Tiltak	Ansvarlig
Synliggjøre bidrag forskningen ved PSI gir til innovasjon, særlig innenfor forebygging og behandling, uten at det nødvendigvis vektlegges økt grad av kommersialisering.	Instituttleder Forskningsleder
Legge til rette for møteplasser mellom arbeidsliv og studenter fokusert på muligheter og karrierevalg.	Instituttleder Utdanningsleder
Sikre god kontakt med det nyopprettede innovasjonsdistriktet Oslo Science City	Instituttleder Forskningsleder Forskningsadministrativ leder