

Til:	Fakultetsstyret
Fra:	Dekanen
Sakstype:	Personal/HMS
Saksnr:	O-sak 8
Møtedato:	19. mars 2021
Notatdato:	11. mars 2021
Saksbehandler:	GGR/KMPD/KH

Arbeidsmiljø og klimaundersøkelse 2021

Hva er ARK?

ARK er en arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse utviklet av og for universitets- og høyskolesektoren. Arbeidsmiljøutviklingsverktøyet ARK eies av de fire institusjonene (UiO, UiB, UiT og NTNU), som tok initiativ til utviklingen av verktøyet i 2010. Fra lansering i 2013 til sommeren 2019, har ARK blitt brukt ved 19 norske og to svenske institusjoner. Spørreskjemaet som er et ledd i ARK-prosessen, har blitt besvart i 30 000 tilfeller. Omtrent like mange ansatte har deltatt oppfølgingsprosesser der målet er å videreutvikle virksomme arbeidsmiljøtiltak.

[UiO](#) har bestemt at ARK-prosessen skal legges til grunn ved gjennomføring av arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelser ved UiO. En UiO-spesifikk veileder er for tiden under utarbeidelse og forventes ferdigstilt i løpet av våren 2021.

Vedlagt er en [presentasjon](#) som redegjør nærmere for ARK.

Plan for gjennomføring av ARK ved fakultetet

Forslag til [tentativ tidsplan](#) er lagt ved.

Gjennomføring ARK er besluttet av fakultetets arbeidsmiljøutvalg. De fleste fakultetene ved UiO har gjennomført ARK en eller flere ganger. Det er første gang ARK-undersøkelsen gjennomføres her ved fakultetet.

Forslag til plan for gjennomføring av ARK drøftes med de tillitsvalgte i møtet 17.3.2021, og vil eventuelt bli justert etter dette.

Fakultetet står oppe i en større flytteprosess. Eilerts Sundts hus skal tømmes og ansatte og studenter pakke og flytte til midlertidige lokaler ulike steder i Oslo. Siden dette skal skje under et smittevernregime med det det koster av ekstra innsats, foreslås det å slutføre flyttingen til nye lokaler før man involverer de ansatte og grunnenhetene.



Det foreslås at forarbeider/informasjon mm. starter opp primo juni. Utsendelse av spørreskjema til alle ansatte foreslås lagt til andre halvdel av august. Når resultatene foreligger vil arbeidet med tiltaksutvikling og implementering av tiltak kunne starte ved enhetene i prosesser der alle ansatte eller grupper av ansatte deltar.

ARK-undersøkelsen forutsetter at fakultet, enheter, ansatte og ledelse setter av tid og ressurser både i forkant av selve kartleggingen og i etterkant, til tiltaksutforming og oppfølging. Ledelsen ved den enkelte enhet har ansvar for å sørge for at resultatene fra undersøkelsen følges opp. Dette følges også opp av fakultetets Lokale arbeidsmiljøutvalg (LAMU).

Vedtaksforslag:

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

Anne Julie Semb
dekan

Gudleik Grimstad
fakultetsdirektør

Vedlegg:

- *Forslag til tidsplan ARK*
- *Presentasjon av ARK*