

Tjenestemannsorganisasjonene ved UiO

Dato: 07.06.2021

Deres ref.:

Vår ref.: 2010/6143 ANDEHAAV

## **Referat fra informasjons- og drøftingsmøte 04.06.2021**

Fra organisasjonene

Caroline Hals og Elin Arntzen - NTL  
Helene Amunsen Nissen-Lie – Akademikerene  
Cecilie Wingerei Lilleheil (09:00-09:35) og Maren Ringstad – Forskerforbundet  
Asle Fredriksen – Parat  
Mari Gakkestad – lokalt hovudvernombud

Fraværende: Tina Næss – Akademikarane

Fra fakultetet:

Anne Julie Semb – dekan  
Gudleik Grimstad – fakultetsdirektør,  
Anders Haave – referent

Innkallingen ble godkjent.

### **DRØFTINGSSAKER**

#### **1. Evaluering av partssamarbeidet ved fakultetet**

- Reelle drøftninger:

Akademikerne mener generelt at stemningen er god, men at det enkelte ganger er vanskelig å nå frem til fakultetsledelsen. De mener at saker burde følges opp flere ganger på IDF-møtene, slik at man kan følge saken. Det vil også gi en mer reelle prosesser hvor innspill tas med.

Forskerforbundet påpeker at man ikke at det ikke fungerer helt optimalt på instituttnivå, hvor sakspapirene kommer veldig tett på møtet.

NTL synes det er veldig bra når man får styrepapirene i god tid før, slik som denne gang hvor man fikk dem 1 uke før.



#### **Fakultetsadministrasjonen**

Postadr.: Postboks 1084 Blindern, 0317 Oslo  
Kontoradr.: Eilert Sundts hus 3. et., Moltke  
Moes vei 31, 0851 Oslo

Telefon: 22 85 62 64  
Telefaks: 22 85 48 25  
postmottak@sv.uio.no  
www.sv.uio.no  
Org.nr.: 971 035 854

Arbeidsgiver svar organisasjonene er at tidligere ble det kun gitt muntlige referat fra IDF-møte, men de siste par årene har det vært ført skriftlige referat, slik at organisasjonene kan være sikre på at deres synspunkter og meninger kommer frem til fakultetsstyret. Tidlig møte, det er ikke vanlig, men fakultetet skal forsøke / tilstrebe å holde møte i god tid før fakultet-styremøtet. Når det gjelder hvilke virksomhetsnivåer UiO opererer med så er det 2 nivåer, hvor virksomhetsnivå er UIO, mens enhetsnivå er fakultet.

- Prinsippet om likeverdig parter:

Akademikerene ytrer et forslag om et felles kurs om hva IDF (informasjons-, drøftings-, og forhandlingsmøter) dreier seg om. Arbeidsgiver stiller spørsmål om ikke organisasjonene holder dette. Både NTL, Forskerforbundet og Parat bekrefter at organisasjonene har egne kurs om IDF.

- Forståelse av tillitsvalgtrollen

Enighet om at den er god.

- Arenaer for uformell dialog mellom partene som supplement til det formelle partssamarbeidet

Det spilles inn fra Forskerforbundet at det skulle vært noen uformelle møter, som bidrar til kommunikasjon. Det er spesielt synlig i disse pandemitider, hvor alle møter skjer på Zoom, og at man ikke møtes fysisk.

Arbeidsgiver forklarer at dette en balansegang mellom involvering og fremdrift i sakene. Innspillet om halvdagsseminar tas med videre.

## 2 Tidsplan for arbeidet med årsplan 2022-2024 Sak til fakultetsstyret:

<https://www.sv.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2021/2021-06-11/11.06.21.html>

Ingen innspill.

## INFORMASJONSSAKER

1. Fakultetsstyremøtet 10.-11. juni, se saker til fakultetsstyret over. Dekanen redegjorde for seminar i forkant i av fakultetsstyremøte.

2. ARK - orientering om status

Det er 10 år siden sist fakultetet utførte en arbeidsmiljøundersøkelse. Det skal normalt gå hvert annet år. Akademikerne spør om hvilken rolle og involvering de tillitsvalgte skal spille inn i arbeidet med ARK-undersøkelsen og etterfølgende arbeid. Det responderes at verneombud er med i prosessen, og at tillitsvalgte ikke er aktivt deltagende i prosessen, men det skal undersøkes nærmere slik at man kan gi et klart svar.

3. Økonomisk handlingsrom

#### 4. Administrativ organisering

- Organisering av HR/arkiv/stab ved fakultetet

Dekanen informerte om at fakultetet fikk en egen seksjonsleder for økonomi i 2020, mens personal og arkiv ble lagt til fakultetsdirektør. Det har ikke vært en helt god løsning, og man ser at de andre fakultetene ansetter en HR-leder. Dette vil eventuelt bli en drøftingssak som tas opp på et senere tidspunkt.

- Organisering av kommunikasjonsarbeidet ved fakultetet

Enhetene meldte inn ulike behov, og derfor ble saken utsatt litt. Det er nå ansett som at tiden er inne, og man ønsker sentralisering av kommunikasjonsarbeidet. Samtidig er det viktig at enhetene får levert de samme tjenestene og at oppgavene deres løst. Målet er å få til tjeneste som leverer det samme, men samtidig at det gir et miljø som gir merverdi. Forskerforbundet ønsker en tidsplan, noe arbeidsgiver tar med seg i det videre arbeidet.

- Organisering av UiO:IT

Ingen kommentarer til dette.

#### 5. Flytting og oppussing ESH - orientering om status

Tilbakemeldingene er at utflyttingsprosessen har gått meget bra. Forskerforbundet uttrykker sin enighet i dette.

#### 6. Personalsituasjonen

Arbeidsgiver forteller at det skal lyses ut en lederstilling for TIK, og at det er fakultetsstyret som behandler denne saken. For øvrig er det mange rekrutteringsprosesser på fakultetet.

Med hilsen

Gudleik Grimstad  
fakultetsdirektør

Anders Haave  
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:  
*Anders Haave*

, *anders.haave@sv.uio.no*