

Velkommen til styreseminar

Hovedtrekk i dekanatets tenkning om strategi 2030

- *Kunnskap-ansvar-engasjement: For en bærekraftig verden; fire overordnede målsettinger:*
- Fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning
- Utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden
- Styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk
- Være en nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested

Kort om status

- Sterke fagmiljøer; hevder seg godt i konkurranse om eksterne forskningsmidler, herunder ERC-stipender
- Gode plasseringer på internasjonale rangeringer
- Meget gode resultater på samtlige av resultatindikatorene i det nasjonale finansieringssystemet
- EU-midler: Fra 23 millioner NOK i 2016 til 48 millioner NOK i 2020; UiOs klart beste resultat per capita
- Desentraliserte og fagnære vurderinger og prioriteringer har tjent fakultetet godt og lagt grunnlaget for forskning av høy kvalitet og vekst i inneværende strategiperiode.
- Fakultetet ønsker fortsatt å legge til rette for best mulig fagutvikling på enhetene og videreføre den desentraliserte modellen

Viktig i strategiperioden frem mot 2030

- Opprettholde høy kvalitet på forskningen; støtte arbeidet med å utvikle søknader som støtter opp under fakultetets og enhetenes strategiske mål
- Mål i seg selv og viktig forutsetning for høy kvalitet på forskningsbasert undervisning
- Undervisningen skal som hovedregel utføres av ansatte som er aktive forskere, og våre ansatte skal som hovedregel undervise
- Sikre god dimensjonering av virksomheten; samsvar mellom aktivitetsnivå og ressurser

Tegn i tiden – hvordan møte nye krav og forventninger?

- Disiplin versus fler-/tverrdisiplinære satsinger i forskning og utdanning
- Kunnskap i bruk og samfunnsinnovasjon
- Bærekraftsagendaen (unngå to grøfter)
- Arbeidsrelevans i studiene
- Digital undervisning etter pandemien (EILIN)
- Radikal internasjonalisering av studiene (Circle U)
- Livslang læring og effektive EVU-modeller

Tegn i tiden, forts.

- Vi blir flere, og vi blir mer mangfoldige
- Voksesmerter og mulige integreringsutfordringer - arbeidsmiljø
- Åremål og midlertidighet krever god karrierestøtte
- Kjønnslikestilling og mangfoldsrekruttering
- Støttefunksjoner og nye behov (f.eks. forskningsinfrastruktur)