



UiO : **University of Oslo**

Jostein Askim, Institutt for statsvitenskap

Etter- og videreutdanning



EVU-erfaringer ved ISV

- (STV4810V – Policy-analyse: Utvikling og iverksetting av offentlig politikk, [lenke](#), -2014)
- STV4815V – Etatsstyring mellom politikk og forvaltning, [lenke](#), 2015-dd (fjerde runde 2022-23)
- 20-poengs videreutdanningsemne på masternivå
- Rettet mot «deg som jobber med etatsstyring, det vil si departementenes styring av underliggende virksomheter»
- Faglig og økonomisk samarbeid med Finansdepartementet og DFØ. Siste avtale dekker 2022-23 og 2024-25
- Kursavgift (28.000 per deltaker i 2022) og tilleggsfinansiering fra FIN/DFØ
- Samlingsbasert (Blindern), fem samlinger på 1-3 dager

EVU-erfaringer ved ISV (forts.)

- Betydelig arbeid med utvikling og forankring, samarbeid med samarbeidspartneren, referansegruppe, informasjonsmøter
- Markedsføring
- God påmelding
- Ledet av en faglig og en innleid praktiker; mye administrasjon
- Miks av forelesninger, presentasjoner fra praktikere og gruppearbeid
- Flerfaglig statsvitenskap, juss, strategi, halvparten utenfra UiO
- Noe utenlandsk (nordisk), mest norsk
- Skriftlige for- og etterarbeider til samlingene, avsluttende skriftlig oppgave, analysere eget case med bruk av teori/pensum

2. samling: Strategisk styring, analytiske perspektiver

Tid: 20.–22.11.2019

Sted: Universitetet i Oslo, Harriet Holters hus, Blindern, seminarrom 101

Onsdag 20. november 2019

09.00-09.30	Strategi og etatsstyring	Askim
09.45-10.45	Managing cross-agency programs: The Finnish experience	Tapio Raunio
11.00-12.00	Konsernstyring i den danske sentraladministrasjonen	Casper Høgh Jacobsen, Moderniseringsstyrelsen (DK)
12.00-13.00	Lunsj	
13.00-13.45	Nasjonal sikkerhetsmyndighet og livet med flere prinsipaler	Rita Edvartsen, FD og Knut Ellingsæter, JBD
14.00-14.45	Gruppearbeid (jf. forarbeider)	
15.00-15.45	Diskusjon i plenum	

Torsdag 21. november 2019

09.00-10.00	Strategi i offentlig sektor: Styring med blikket (langt) fremover	Åge Johnsen
10.15-11.00	Styring i møte med tamme, komplekse og uregjerlige (wicked) problemer	Askim
11.15-12.00	Integrering av langtidsplanlegging og styring med ettårs-horisont. Erfaringer fra FD	Segaard
12.00-13.00	Lunsj	
13.00-13.45	Utviklingsavtaler i UH-sektoren	Knut Børve, KD
14.00-14.45	Etatens egenansvar for å dekke sitt kunnskapsbehov	Yngvar Åsholt, NAV
15.00-15.45	Oppsummering av dagen, diskusjon i plenum	Segaard

Veien fremover?

- Stø kurs
- Skalere ned
- Skalere litt opp (2-3 kurs)
- Skalere opp til masterprogram
- SWOT SV-fakultetet/UiO

STYRKER	SVAKHETER
MULIGHETER	TRUSLER

<p>STYRKER</p>	<p>SVAKHETER</p>
<p>MULIGHETER</p> <ul style="list-style-type: none">• Demonstrere relevans i nasjonalt kunnskapssystem• Sentralforvaltningen er på leit etter samarbeidsmodell med UH-sektoren for executive master og kursmeny• Insource nytten av ansattes ekstratid• Inntekter	<p>TRUSLER</p>

<p>STYRKER</p> <ul style="list-style-type: none">• Forvaltningsrelevante fag, men juristene må med• Legitimitet og nettverk hos kunden og blant eksterne bidragsyttere• Faglig interessant for de riktige personer	<p>SVAKHETER</p>
<p>MULIGHETER</p> <ul style="list-style-type: none">• Demonstrere relevans i nasjonalt kunnskapssystem• Sentralforvaltningen er på leit etter samarbeidsmodell med UH-sektoren for executive master og kursmeny• Insource nytten av ansattes ekstratid• Inntekter	<p>TRUSLER</p>

<p>STYRKER</p> <ul style="list-style-type: none">• Forvaltningsrelevante fag, men juristene må med• Legitimitet og nettverk hos kunden og blant eksterne bidragsytere• Faglig interessant for de riktige personer	<p>SVAKHETER</p> <ul style="list-style-type: none">• Nedvurdert av faglige, administrasjon og ledere• Undervisningskapasitet blant de som kan brukes• Modell for personlig avlønning• Organisering og fordeling av kostnader og inntekter• Ildsjel-avhengighet
<p>MULIGHETER</p> <ul style="list-style-type: none">• Demonstrere relevans i nasjonalt kunnskapssystem• Sentralforvaltningen er på leit etter samarbeidsmodell med UH-sektoren for executive master og kursmeny• Insource nytten av ansattes ekstratid• Inntekter	<p>TRUSLER</p>

<p>STYRKER</p> <ul style="list-style-type: none">• Forvaltningsrelevante fag, men juristene må med• Legitimitet og nettverk hos kunden og blant eksterne bidragsytere• Faglig interessant for de riktige personer	<p>SVAKHETER</p> <ul style="list-style-type: none">• Nedvurdert av faglige, administrasjon og ledere• Undervisningskapasitet blant de som kan brukes• Modell for personlig avlønning• Organisering og fordeling av kostnader og inntekter• Ildsjel-avhengighet
<p>MULIGHETER</p> <ul style="list-style-type: none">• Demonstrere relevans i nasjonalt kunnskapssystem• Sentralforvaltningen er på leit etter samarbeidsmodell med UH-sektoren for executive master og kursmeny• Insource nytten av ansattes ekstratid• Inntekter	<p>TRUSLER</p> <ul style="list-style-type: none">• Oslomet, BI, NTNU• Love mer enn vi kan holde – bedre å la være• Neppe omdømmerisiko å la være